



MINISTERIO DE CULTURA Y EDUCACIÓN  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ENTRE RÍOS  
FACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICAS  
• BIBLIOTECA •

## ÍNDICE

PRÓLOGO DE LA QUINTA EDICIÓN .....	VII
PALABRAS PRELIMINARES DE LA QUINTA EDICIÓN.....	XI
PALABRAS PRELIMINARES DE LA PRIMERA EDICIÓN .....	XV

### CAPÍTULO I

#### TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO

Trabajo humano.....	1
El trabajo autónomo, benévolo y familiar.....	3
El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT).....	4
La relación de dependencia .....	5
Derecho del trabajo.....	7
Concepto y división.....	7
Contenido.....	8
Caracteres.....	10
El carácter protectorio. El orden público laboral.....	11
Naturaleza jurídica.....	13
Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias.....	13

### CAPÍTULO II

#### HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

El trabajo a lo largo de la historia .....	15
1. Primera época: las prestaciones laborales "preindustriales".....	15
2. Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial.	
La cuestión social .....	17
Soluciones teórico-filosóficas.....	20
a) Liberalismo.....	21
b) Socialismo.....	21
c) Comunismo.....	21

d) Doctrina Social de la Iglesia .....	22
3. Tercera época: la etapa "posindustrial" .....	25
Historia del derecho colectivo .....	25
La evolución histórica del derecho del trabajo en la República Argentina .....	27

## CAPÍTULO III

## ACTUALIDAD DEL DERECHO DEL TRABAJO

El mundo posindustrial. La flexibilización laboral .....	33
La flexibilización en la legislación argentina .....	38
Otros proyectos de reforma de la legislación laboral .....	41
La reforma introducida por la ley 25250 .....	45
La ley 25323. Incremento en las indemnizaciones laborales .....	53
La ley 25345. Ley de Prevención de la Evasión Fiscal .....	59
Art. 132 bis de la LCT .....	59
Art. 80 de la LCT .....	62
Art. 15 de la LCT .....	64
Art. 132 de la ley 18345 .....	66
Art. 11 de la ley 24013 .....	67
Otras reformas a normas laborales .....	68
La situación social en el mundo y en la Argentina .....	72
Las relaciones laborales en la Argentina al comienzo del siglo XXI .....	75
La modernización del derecho del trabajo. Perspectivas .....	77

## CAPÍTULO IV

## FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

Fuentes del derecho del trabajo .....	85
Concepto .....	85
Clasificación .....	86
a) Fuentes clásicas .....	87
1. Constitución nacional .....	87
2. Tratados con naciones extranjeras .....	87
3. Leyes y sus reglamentaciones .....	88
4. Jurisprudencia .....	88
5. Usos y costumbres .....	89
b) Fuentes propias .....	89

1. Convenios colectivos.....	89
2. Estatutos profesionales.....	90
3. Laudos arbitrales obligatorios y voluntarios.....	90
4. Los convenios de la O.I.T.....	90
5. Reglamentos de empresas.....	91
6. Usos de empresas.....	91
7. Voluntad de las partes.....	92
Orden jerárquico y orden de prelación. Conflictos de normas ...	92
El constitucionalismo social.....	96
El art. 14 bis de la Constitución nacional.....	98
Jurisprudencia.....	105

## CAPÍTULO V

## PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

Concepto y funciones.....	109
Enumeración.....	110
1. Principio protectorio.....	110
2. Principio de irrenunciabilidad.....	112
Excepciones.....	119
a) Transacción.....	119
b) Conciliación.....	119
c) Renuncia al empleo.....	122
d) Prescripción.....	122
e) Caducidad.....	124
f) Desistimiento de acción y de derecho.....	125
3. Principio de continuidad de la relación laboral.....	125
4. Principio de primacía de la realidad.....	128
5. Principio de buena fe.....	129
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato.....	129
7. Principio de equidad.....	130
8. Principio de justicia social.....	130
9. Principio de gratuidad.....	132
10. Principio de razonabilidad.....	133
Medios técnico-jurídicos.....	133
Jurisprudencia.....	135

CAPÍTULO VI  
EL CONTRATO DE TRABAJO

Contrato de trabajo.....	141
Relación de trabajo.....	142
Sujetos del contrato de trabajo.....	143
1. Trabajador.....	143
2. Empleador.....	144
3. El Estado.....	146
Requisitos del contrato.....	147
a) Consentimiento.....	147
b) Capacidad de las partes.....	148
c) Objeto.....	150
d) Forma.....	152
Prueba del contrato.....	153
1. Medios de prueba.....	154
2. Presunciones.....	154
Registros. Obligación de los empleadores de llevar libros.....	156
Simplificación y unificación de inscripción registral.....	162
Alta temprana del trabajador. Resoluciones de la AFIP 899/00 y 943/00.....	165
Sistema Integrado de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social.....	169
Empleo no registrado y defectuosamente registrado.....	174
El trabajo no registrado como problemática social.....	174
Las multas de la ley 24013.....	176
El art. 1 de la ley 25323.....	189
Diferencias del contrato de trabajo con otras formas de contratación.....	193
Contrato de locación de obra.....	193
Contrato de locación de servicios.....	193
Contrato de sociedad.....	193
Contrato de mandato.....	194
Contrato de agencia.....	195
Contrato de concesión.....	195
Contrato de distribución.....	195
Práctica laboral. Modelos.....	196
Jurisprudencia.....	200

CAPÍTULO VII  
MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

Los tipos de contrato según su duración .....	219
Contrato por tiempo indeterminado. El período de prueba .....	220
Despido de la trabajadora embarazada en el período de prueba .....	230
Estímulo al empleo estable .....	232
Modalidades vigentes .....	241
a) Contrato a plazo fijo .....	242
b) Contrato de temporada .....	245
c) Contrato de trabajo eventual .....	249
Las empresas de servicios eventuales .....	252
d) Contrato de equipo .....	260
e) Contrato a tiempo parcial .....	262
f) Contrato de aprendizaje .....	264
Modalidades no vigentes. Contratos promovidos derogados por la ley 25013 .....	268
Contratos no laborales .....	270
1. Pasantías .....	271
2. Pronapas .....	275
3. Becas .....	276
Práctica laboral. Modelos .....	277
Jurisprudencia .....	278

CAPÍTULO VIII  
DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

Concepto y alcance .....	287
Clasificación .....	287
1. Según los intereses protegidos sean los del empleador o del trabajador .....	288
2. Según quien sea titular de los derechos y obligaciones .....	289
Deberes de conducta comunes a las partes .....	289
Derechos del empleador .....	291
1. Facultad de organización .....	292
2. Facultad de dirección .....	293
3. Facultad de control .....	293
4. Poder reglamentario .....	294

5. Facultad de alterar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i> ...	295
Requisitos .....	296
a) Razonabilidad .....	297
b) Inalterabilidad de las condiciones esenciales del contrato .....	297
c) Indemnidad del trabajador .....	298
El consentimiento .....	300
Cambios posibles .....	302
a) Tareas .....	302
b) Jornada .....	304
c) Lugar de la prestación .....	305
La remuneración .....	307
Despido indirecto .....	308
6. Poder disciplinario .....	310
Requisitos .....	311
a) Contemporaneidad .....	312
b) Proporcionalidad .....	312
c) No duplicación de sanciones .....	312
Deberes del empleador .....	313
1. Pago de la remuneración .....	314
2. Deber de seguridad y protección .....	315
a) Deber de seguridad personal .....	315
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad .....	318
c) Deber de protección, alimentación y vivienda .....	319
3. Deber de ocupación .....	319
4. Deber de diligencia .....	321
5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Ley 25345 .....	322
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato .....	327
7. Deber de llevar libros .....	328
8. Deber de formación profesional .....	328
9. Deber de información .....	330
Derechos del trabajador .....	332
1. Invenções o descubrimientos del trabajador .....	333
2. Derecho a la formación profesional en las pymes .....	334
Deberes del trabajador .....	334
1. Deber de diligencia y colaboración .....	335
2. Deber de fidelidad .....	336

3. Deber de obediencia .....	338
4. Custodia de los instrumentos de trabajo .....	338
5. Responsabilidad por daños .....	338
6. Deber de no concurrencia .....	339
Práctica laboral. Modelos .....	342
Jurisprudencia .....	345

## CAPÍTULO IX LA REMUNERACIÓN

Concepto .....	355
Prestaciones no remuneratorias .....	358
1. Beneficios sociales .....	359
Enumeración de prestaciones .....	360
2. Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas .....	363
Caracteres de la remuneración .....	364
Salario mínimo vital. Salario convencional y garantizado .....	365
Clasificación .....	367
I. Por tiempo y por resultado .....	368
1. Por tiempo (art. 104, LCT.) .....	368
a) Jornal (por día o por hora) .....	368
b) Sueldo .....	369
2. Por resultado o rendimiento (art. 104, LCT.) .....	369
a) A destajo o por unidad de obra .....	369
b) Comisión (arts. 108 y 109, LCT.) .....	370
Viajantes de comercio .....	372
Comisiones indirectas .....	372
c) Primas .....	373
II. Principales y complementarias .....	374
Complementarias .....	374
1. Sueldo anual complementario (arts. 121 a 123, LCT.) ..	374
2. Gratificaciones (art. 104, LCT.) .....	376
3. Participación en las ganancias (art. 110, LCT.) .....	379
4. Propinas (art. 113, LCT.) .....	380
5. Viáticos (art. 106, LCT.) .....	382
6. Adicionales .....	384
III. En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT.) .....	386
Uso de habitación o vivienda (art. 105, LCT.) .....	387

Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT.).....	389
1. Sujetos.....	390
2. Tiempo.....	390
3. Lugar.....	392
4. Medios de pago.....	392
Prueba del pago. Recibos (arts. 138 a 146, LCT.).....	396
Adelantos (art. 130, LCT.).....	400
Retenciones. Deduciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT.).....	401
Protección de la remuneración.....	404
1. Frente al empleador.....	405
2. Frente a los acreedores del empleador. Privilegios.....	405
3. Frente al propio trabajador.....	408
4. Frente a los acreedores del trabajador.....	409
Práctica laboral. Modelos.....	410
Jurisprudencia.....	412

## CAPÍTULO X

## RÉGIMEN DE JORNADA

La jornada de trabajo. Exclusión de la legislación provincial.....	431
Definición legal de jornada.....	432
Extensión de la jornada. Fundamento.....	433
Exclusiones y excepciones.....	435
I. Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11544.....	436
II. Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias..	439
Jornada normal diurna.....	440
Otros tipos de jornada.....	442
La jornada promedio.....	442
Jornada nocturna.....	444
Jornada insalubre.....	445
Horas extraordinarias.....	448
a) Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal.....	450
b) Límite a la realización de horas extraordinarias. El decreto 484/00 y la resolución 303/00.....	451
Práctica laboral. Modelos.....	457
Jurisprudencia.....	459



## CAPÍTULO XI

## DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

Las pausas en la relación de trabajo .....	467
Descanso diario .....	467
Descanso semanal .....	468
Feriados y días no laborables .....	471
Vacaciones anuales .....	474
Concepto .....	474
Requisitos para su goce .....	475
a) Tiempo mínimo .....	475
Días trabajados .....	477
b) Antigüedad .....	478
Distintas situaciones .....	478
Plazos .....	479
Acumulación y fraccionamiento .....	480
Período de otorgamiento .....	481
Omisión de otorgamiento .....	482
Retribución .....	484
Pymes .....	485
Extinción del contrato .....	487
Régimen de las licencias especiales .....	488
Práctica laboral. Modelos .....	490
Jurisprudencia .....	491

## CAPÍTULO XII

## ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

Concepto y alcance .....	495
Cómputo de los plazos retribuidos .....	497
Conservación del empleo .....	499
Distintas hipótesis. Reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	501
1. Incapacidad definitiva parcial .....	501
2. Incapacidad absoluta .....	502
Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador .....	504
a) Aviso al empleador .....	504
b) Sometimiento al control médico patronal .....	505
c) Presentación del certificado médico .....	505

Liquidación de salarios por enfermedad .....	507
Despido .....	509
Práctica laboral. Modelos .....	510
Jurisprudencia .....	513

## CAPÍTULO XIII ✓

## TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

Trabajo de mujeres .....	523
Protección de la maternidad .....	525
Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar .....	525
Conservación del empleo.....	527
Aplicación del régimen de enfermedades inculpables .....	528
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad .....	529
Descansos diarios por lactancia .....	531
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad .....	531
Estado de excedencia .....	533
Reingreso de la trabajadora.....	535
Protección del matrimonio .....	536
Trabajo de menores.....	538
Capacidad. Prohibición de trabajar .....	539
Régimen de jornada y descansos .....	540
Ahorro .....	541
Protección psicofísica .....	541
Práctica laboral. Modelos .....	542
Jurisprudencia .....	545

## CAPÍTULO XIV

## SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Concepto .....	549
Notas características .....	549
Enumeración de las principales causas de suspensión establecidas en la LCT. ....	550
Suspensiones por causas económicas y disciplinarias.....	550
Requisitos de validez.....	551
Plazos máximos .....	552
Salarios de suspensión.....	553

a) Suspensiones por causas económicas.....	554
1. Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	555
2. Suspensión por fuerza mayor.....	556
Procedimiento preventivo de crisis.....	557
3. Suspensión concertada.....	560
b) Suspensión disciplinaria.....	562
c) Suspensión por quiebra.....	563
d) Suspensión preventiva.....	563
e) Suspensión precautoria o cautelar.....	565
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales ...	565
g) Servicio militar. Convocatorias especiales.....	568
Práctica laboral. Modelos.....	569
Jurisprudencia.....	570

## CAPÍTULO XV

## FRAUDE. SOLIDARIDAD Y TRASFERENCIA DEL CONTRATO

Fraude y simulación en el contrato de trabajo.....	577
Fraude.....	577
Simulación.....	579
Error, dolo y violencia.....	579
Solidaridad en el contrato de trabajo.....	580
Subcontratación. Arts. 29, 29 bis y 30 de la LCT.....	580
Trasferencia y cesión del contrato.....	588
Trasferencia del establecimiento.....	588
Cesión del contrato y cesión temporaria de personal.....	592
Situación de despido.....	593
Trasferencia en favor del Estado. Privatizaciones.....	595
Práctica laboral. Modelos.....	597
Jurisprudencia.....	597

## CAPÍTULO XVI

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO.  
EL DESPIDO. INDEMNIZACIÓN

Estabilidad en el empleo. Protección contra el despido.....	615
Perfeccionamiento de la extinción. Deberes de las partes.....	617
El preaviso en la LCT.....	618

Concepto.....	618
Plazos.....	619
Perfeccionamiento.....	620
Efectos.....	621
Indemnización sustitutiva.....	623
Integración del mes de despido.....	624
El despido.....	625
Concepto.....	625
Comunicación. Efectos.....	627
Clasificación.....	628
1. El despido directo.....	628
2. El despido indirecto.....	629
Despido con justa causa.....	629
Expresión de la causa. Invariabilidad.....	630
La injuria.....	631
Casos de injuria del trabajador.....	633
Casos de injuria del empleador.....	635
Régimen indemnizatorio en la LCT. Aplicable a contratos iniciados hasta el 2/10/1998.....	636
I. Indemnización por antigüedad. El art. 245 de la LCT.....	636
Remuneración.....	637
Tope salarial.....	639
Indemnización mínima.....	643
Antigüedad.....	643
II. Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT.).....	644
III. Integración del mes de despido (art. 233, LCT.).....	645
IV. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción.....	645
1. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT.).....	645
2. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT.).....	646
3. Días trabajados hasta el despido.....	647
V. Indemnizaciones en los contratos de tiempo determinado.....	647
1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT.).....	647
2. Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT., y 68 a 80, ley 24013.....	647
3. Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT.).....	648
VI. Indemnización por clientela (viajantes de comercio).....	648

Régimen indemnizatorio de la ley 25013. Aplicable a contratos iniciados desde el 3/10/1998 inclusive.....	649
1. Generalidades.....	649
Régimen aplicable en distintas causas de extinción.....	651
2. El preaviso en la ley 25013.....	652
3. Indemnización en caso de despido incausado.....	655
4. Despido discriminatorio.....	663
5. Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo.....	668
6. Falta de pago en término de la indemnización por despido incausado.....	672
El incremento indemnizatorio del art. 2 de la ley 25323.....	674
Práctica laboral. Modelos.....	677
Jurisprudencia.....	682

## CAPÍTULO XVII

## OTRAS FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

Clasificación de las formas de extinción del contrato de trabajo.....	707
Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva.....	707
a) Extinción por voluntad del empleador.....	707
1. Despido con justa causa.....	708
2. Despido sin justa causa.....	708
b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes.....	708
I. Causas que afectan al empleador.....	708
1. Fuerza mayor.....	708
2. Falta o disminución de trabajo.....	708
Pequeñas y medianas empresas.....	710
3. Quiebra o concurso del empleador.....	710
4. Muerte del empleador.....	712
II. Causas que afectan al trabajador.....	713
1. Incapacidad del trabajador.....	713
2. Inhabilidad del trabajador.....	713
3. Jubilación ordinaria del trabajador.....	714
4. Muerte del trabajador.....	716
c) Extinción por voluntad del trabajador.....	720
1. Despido indirecto.....	720
2. Renuncia.....	720
3. Abandono de trabajo.....	722

d) Extinción por voluntad de ambas partes.....	723
1. Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo.....	723
2. Vencimiento de plazo cierto.....	724
3. Cumplimiento del objeto o finalización de obra.....	724
Situaciones protegidas especialmente. Indemnizaciones agravadas..	725
Despido por maternidad.....	725
Despido por matrimonio.....	725
Despido durante la licencia por enfermedad.....	726
Despido de representantes sindicales.....	726
Despido discriminatorio.....	728
Multas de la ley 24013 e incremento indemnizatorio de la ley 25323	728
Clasificación según los efectos indemnizatorios.....	728
a) No genera indemnización.....	729
b) Indemnización reducida.....	729
c) Indemnización completa.....	730
d) Indemnizaciones agravadas.....	730
Intereses en las indemnizaciones.....	731
Pago en juicio.....	733
Práctica laboral. Modelos.....	734
Jurisprudencia.....	735

## CAPÍTULO XVIII

## RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)

La ley 24467.....	753
Aspectos generales.....	753
Definición de "pymes".....	754
Efectos.....	755
Modificaciones operativas en forma automática.....	756
1. Registro nico de Personal.....	757
2. Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo	758
3. Preaviso.....	758
4. Formación profesional.....	759
Disponibilidades colectivas permitidas por la ley.....	759
1. Pago del sueldo anual complementario.....	760
2. Vacaciones.....	760
3. Trabajo agrario.....	761

4. Régimen de extinción del contrato de trabajo.....	761
5. Redefinición de puestos de trabajo .....	762
El período de prueba .....	763
Estímulo al empleo estable.....	764
Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad.....	765
Negociación colectiva .....	766
Asignaciones familiares .....	767

## CAPÍTULO XIX ✓

## ESTATUTOS ESPECIALES

Concepto y enumeración.....	769
Trabajadores de la construcción. Ley 22250 .....	770
Servicio doméstico. Decreto ley 326/56.....	778
Conductores particulares. Ley 12867 .....	780
Docentes particulares. Ley 13047.....	782
Ejecutantes musicales. Ley 14597.....	783
Aeronavegantes. Decreto ley 16130/46.....	784
Médicos, dentistas y farmacéuticos. Decreto ley 22212/45.....	785
Peluqueros y afines. Ley 23947.....	786
Trabajo a domicilio. Ley 12713 .....	788
Periodistas profesionales. Ley 12908 .....	790
Empleados administrativos de empresas periodísticas. Decreto ley 13839/46 .....	792
Radiocabletelegrafistas. Decreto ley 14954/46 .....	793
Encargados de casas de renta. Ley 12981.....	794
Viajantes de comercio. Ley 14546.....	796
Jugadores de fútbol. Leyes 20160 y 24622 .....	798
Trabajo portuario. Ley 21429.....	800
Trabajo agrario. Ley 22248. Ley 25191 y decreto 453/01.....	802
Trabajadores a bordo de buques de bandera argentina. Leyes 17371 y 20094 .....	806
Jurisprudencia .....	809

## CAPÍTULO XX

## DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Concepto .....	819
----------------	-----

Contenido.....	819
Principios.....	820
1. Subsidiariedad.....	820
2. Libertad sindical.....	821
3. Autonomía colectiva o autarquía sindical.....	822
4. Democracia sindical.....	823
Asociaciones sindicales de trabajadores.....	824
Concepto.....	824
Clasificación.....	826
Estatutos.....	828
Asociaciones simplemente inscritas y asociaciones con personalidad gremial.....	829
Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales.....	833
Unidad y pluralidad sindical.....	833
Derechos exclusivos de las asociaciones profesionales con personalidad gremial.....	835
Organización y funcionamiento.....	837
Patrimonio de las asociaciones sindicales.....	838
Representación sindical en la empresa. Delegados del personal.....	842
1. Derechos de los trabajadores.....	842
2. Requisitos.....	844
3. Funciones del delegado.....	845
4. Obligaciones del empleador.....	845
5. Cantidad de delegados.....	846
6. Reserva de puesto.....	846
7. Estabilidad gremial.....	846
8. Prescripción.....	847
Prácticas desleales.....	847
Facultades de la autoridad de aplicación.....	850
Conflictos sindicales.....	852
Asociaciones profesionales de empleadores.....	853
Protección de los representantes sindicales.....	853
1. Tutela sindical.....	853
2. Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo.....	857
Jurisprudencia.....	860



## CAPÍTULO XXI

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONVENIOS COLECTIVOS

Negociación colectiva .....	875
Aspectos generales .....	875
Procedimiento de la negociación colectiva.....	876
Las modificaciones de la ley 25250 .....	879
Convenios colectivos .....	882
Regulación.....	882
Definición.....	883
Representación.....	884
Objeto .....	888
El convenio colectivo como fuente de derecho .....	888
Naturaleza jurídica .....	888
Modalidades.....	889
Homologación .....	889
Procedimiento de la homologación .....	890
Registro y publicación .....	891
Alcance y efectos.....	891
Ámbito de negociación (arts. 21 y 22).....	893
Coexistencia, articulación y sucesión de convenios .....	893
Vigencia.....	896
Contenido.....	905
Características de los C.C.T. en la Argentina .....	907
Clasificación.....	907
La flexibilización en los convenios colectivos .....	910
Actividades excluidas.....	912
Trabajadores sin convenio y fuera de convenio.....	913
Convenios ante la autoridad administrativa.....	914
Comisiones paritarias.....	914
Jurisprudencia .....	916

## CAPÍTULO XXII

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.  
MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

Conflictos colectivos.....	921
Concepto.....	921

Clasificación.....	921
Huelga y otras medidas de acción directa.....	922
Antecedentes.....	922
Concepto de huelga.....	923
Titularidad del derecho de huelga.....	924
Finalidad y consecuencias de la huelga.....	925
La huelga en los servicios esenciales.....	927
Ilegalidad de la huelga.....	930
<i>Lockout</i> .....	931
Otras medidas de acción directa.....	932
Conciliación y arbitraje en conflictos laborales. Leyes 14786 y 25250.....	934
Jurisprudencia.....	938

## CAPÍTULO XXIII

## DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO

Procedimiento administrativo. El Ministerio de Trabajo.....	945
Funciones del Ministerio de Trabajo, Empleo y Formación de Recursos Humanos.....	945
1. En el derecho individual del trabajo.....	947
2. En el derecho colectivo del trabajo.....	949
Servicio de conciliación obligatoria para conflictos individuales de trabajo (en Capital Federal).....	950
Procedimiento judicial.....	952
Procedimiento judicial en la Capital Federal.....	952
Procedimiento judicial en la provincia de Buenos Aires.....	954

## CAPÍTULO XXIV

## DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

Derecho internacional privado del trabajo.....	957
Ámbito de aplicación del derecho del trabajo.....	957
Límite personal.....	957
Límite espacial.....	958
Límite temporal.....	960
Derecho internacional público del trabajo.....	962
La Organización Internacional del Trabajo.....	965
Origen y concepto.....	965

Fines.....	965
Principios.....	966
Organización y funcionamiento.....	966
Decisiones de la O.I.T. Convenios y recomendaciones.....	968
Los convenios de la O.I.T. ratificados por la Argentina y los países del Mercosur.....	970

## CAPÍTULO XXV

ACCIDENTES Y ENFERMEDADES DEL TRABAJO.  
LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO

Accidentes y enfermedades del trabajo.....	975
Antecedentes históricos y legislativos.....	975
Ley de Riesgos del Trabajo.....	977
Aspectos generales de la LRT.....	977
Objetivos y personas comprendidas.....	979
Las aseguradoras de riesgos del trabajo (A.R.T.).....	980
Deberes de las A.R.T.....	980
La Superintendencia de Riesgos del Trabajo.....	981
Financiamiento.....	982
Comisiones médicas.....	983
Contingencias cubiertas.....	986
1. Accidentes del trabajo.....	986
2. Accidente in itinere.....	986
3. Enfermedades profesionales.....	987
Contingencias excluidas.....	989
Reclamo por el derecho civil.....	989
Prescripción.....	991
Prestaciones en especie.....	992
Prestaciones dinerarias.....	992
I. Incapacidad laboral temporaria (arts. 7 y 13).....	996
II. Incapacidad laboral permanente (arts. 8, 9, 14, 15 y 16) ..	997
III. Gran invalidez (arts. 10 y 17).....	998
IV. Fallecimiento (art. 18).....	999
Las modificaciones introducidas por el decreto 1278/00 y el decreto 410/01.....	1001
Listado de enfermedades profesionales.....	1003
Prestaciones dinerarias.....	1007

Derechohabientes .....	1011
Prevención .....	1012
Otras disposiciones .....	1014
Los cuestionamientos de la Ley de Riesgos del Trabajo. El decreto 1278/00. La prevención .....	1015
I. Las cuestiones constitucionales .....	1015
a) Prestaciones dinerarias (art. 11) .....	1017
b) Listado de enfermedades profesionales (art. 6, punto 2, y 40, punto 2, inc. b). Prescripción (art. 44) .....	1020
c) Comisiones médicas (arts. 21 y 22, y decreto 717/96). Com- petencia (art. 46) .....	1023
d) Responsabilidad civil (art. 39, inc. 1) .....	1026
e) Deber de seguridad (art. 49, disposición adicional 1) .....	1028
II. La prevención .....	1029
Otros proyectos de reforma a la Ley de Riesgos del Trabajo .....	1035
a) Proyectos en el Congreso Nacional .....	1035
b) Proyecto de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral .....	1041
Práctica laboral. Modelos .....	1047

## CAPÍTULO XXVI

## EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Definición y sujetos .....	1049
Diferencias con el derecho del trabajo .....	1049
Encuadre jurídico .....	1050
Evolución histórica .....	1051
Fuentes de la seguridad social .....	1054
1. Art. 14 bis, 3er. párr., CN. ....	1054
2. La ley .....	1055
3. Decretos .....	1055
4. Convenios de seguridad social .....	1055
5. Convenios de corresponsabilidad .....	1056
Principios de la seguridad social .....	1056
a) Solidaridad .....	1056
b) Subsidiariedad .....	1057
c) Universalidad .....	1057
d) Integralidad (material y horizontal) .....	1057
e) Igualdad .....	1057

<i>f)</i> Unidad de gestión .....	1058
<i>g)</i> Inmediación .....	1058
Principios de la O.I.T. sobre seguridad social .....	1058
Contingencias cubiertas .....	1059
<i>a)</i> Contingencias biológicas .....	1059
<i>b)</i> Contingencias patológicas .....	1059
<i>c)</i> Contingencias sociales .....	1059
Tipos de prestaciones .....	1061

## CAPÍTULO XXVII

## EL SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES

Evolución histórica .....	1063
Antecedentes .....	1063
Las leyes 18037 y 18038 .....	1064
Breve cronología de hechos históricos .....	1065
El régimen de la ley 24241 .....	1067
Funcionamiento del Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (S.I.J.P.) .....	1067
Sujetos .....	1068
Contingencias cubiertas y prestaciones .....	1069
Financiamiento .....	1071
Disposiciones generales comunes del régimen de reparto y el de capitalización .....	1072
Régimen de reparto .....	1076
Garantía estatal. Haber máximo. Movilidad .....	1076
Compatibilidades .....	1077
Prestaciones del régimen de reparto .....	1078
Prestación básica universal (P.B.U.) .....	1078
Prestación compensatoria (P.C.) .....	1078
Prestación adicional por permanencia (P.A.P.) .....	1079
Retiro por invalidez .....	1080
Pensión por fallecimiento .....	1083
Prestación por edad avanzada .....	1085
Régimen de capitalización .....	1086
Alcance del sistema de capitalización individual .....	1086
Administradoras de fondos de jubilaciones y pensiones (A.F.J.P.) .....	1086
Afilación y traspaso .....	1088

10801	Cuenta de capitalización individual .....	1089
10801	Prestaciones que otorga el régimen de capitalización .....	1089
10801	Jubilación ordinaria .....	1090
10801	Modalidades de las prestaciones .....	1091
	Renta vitalicia previsional .....	1091
	Retiro programado .....	1092
	Retiro fraccionario .....	1092
	Regímenes especiales .....	1093
	El decreto de necesidad y urgencia 1306/00 y el decreto 438/01 .....	1093
	Breve referencia a los procedimientos ante los organismos de la seguridad social .....	1098
	1. Procedimiento ante la Administración Nacional de Seguridad Social (ANSES) .....	1098
	2. Procedimiento ante la Cámara Federal de la Seguridad Social .....	1098

#### CAPÍTULO XXVIII SEGURO DE DESEMPLEO

	El desempleo en la Argentina .....	1103
	Seguro de desempleo .....	1104
	Concepto y alcance .....	1104
	Requisitos para acceder al beneficio .....	1105
	Tramitación .....	1106
	Tiempo y monto de la prestación .....	1106
	Obligaciones de las partes .....	1108
	Suspensión de la prestación .....	1108
	Extinción del beneficio .....	1108
	Financiamiento .....	1109
	Prestaciones por desempleo para trabajadores del régimen de la construcción. La ley 25371 .....	1109

#### CAPÍTULO XXIX ASIGNACIONES FAMILIARES

	Concepto y origen .....	1115
	Clasificación .....	1116
	El sistema legal vigente. Ley 24714 .....	1116
	Obligaciones de los empleadores .....	1119

Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios .....	1120
Financiamiento .....	1120
Análisis de cada una de las asignaciones.....	1121
I. Asignaciones de pago mensual.....	1121
Documentación respaldatoria (en general).....	1121
a) Asignación por hijo .....	1123
b) Asignación por hijo con discapacidad .....	1124
c) Asignación prenatal .....	1125
d) Asignación por maternidad.....	1126
e) Asignación especial a la madre por nacimiento de hijo con síndrome de Down .....	1127
f) Asignación por cónyuge.....	1128
II. Asignaciones de pago anual.....	1128
Asignación por ayuda escolar anual para la Educación Básica y Polimodal .....	1128
III. Asignaciones de pago único. Aspectos comunes.....	1130
a) Asignación por nacimiento.....	1130
b) Asignación por adopción.....	1132
c) Asignación por matrimonio .....	1134

## CAPÍTULO XXX

## OBRAS SOCIALES. SEGURO DE SALUD

Obras sociales.....	1135
Concepto y alcance .....	1135
Documentación e inscripción.....	1136
Personas incluidas en calidad de beneficiarias.....	1136
Extensión del beneficio .....	1137
Administración y financiamiento.....	1138
Atribuciones de la Dirección Nacional de Obras Sociales.....	1139
Acciones y recursos .....	1140
Prestaciones obligatorias.....	1140
Derecho de opción del trabajador. El decreto 1305/00 y el decreto 377/01	1141
Seguro de salud .....	1149
Alcance y objetivos .....	1149
Personas incluidas en el seguro .....	1149
Administración .....	1151
Registro y agentes del seguro.....	1152

Financiamiento.....	1152
Registro Nacional de Prestadores.....	1154
Infracciones y competencia.....	1154
Bibliografía General.....	
Bibliografía para distintos capítulos.....	1161