

ÍNDICE GENERAL

Tomo I

<i>Palabras del editor</i>	V
<i>Prólogo a la primera edición</i>	VII

PARTE PRIMERA

DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA

PARTE GENERAL

CAPÍTULO PRIMERO

INTRODUCCIÓN

A) TRABAJO HUMANO

§ 1. Concepto	3
§ 2. Principales aspectos del trabajo	7
a) Sociales	8
b) Psicosociales	8
c) Económicos	10
d) Jurídicos	11

§ 3.	Diferentes tipos de trabajo	13
§ 4.	Principales figuras del trabajo en la historia	16
§ 5.	Influencia de la concepción capitalista sobre el trabajo Efectos de la Revolución Industrial. La cuestión social	18
§ 6.	Concepto de trabajo dirigido en la ley de contrato de trabajo (LCT)	22
§ 7.	Aspectos modernos de la problemática laboral	26
	a) Trabajo de la mujer	26
	b) Urbanización	28
	c) Cambios en la estructura ocupacional	28
	d) La utilización de las horas de ocio	30
	e) Los nuevos proletariados	30
	f) Acción sindical	31
	g) El impacto de la tecnología, la organización del trabajo y los cambios culturales	32
	h) El proceso de globalización	34

B) POLÍTICA SOCIAL

§ 8.	Diferencias sociales	35
§ 9.	Noción, objeto y finalidad de la política social	39
	a) Asistencial	41
	b) Defensa	41
	c) Protección	42
	d) Promoción	43
	e) Cambio de estructuras	43
§ 10.	Principios de la política social	45
§ 11.	Áreas e instrumentos de la política social	46

C) MERCADO DE TRABAJO

§ 12.	Derecho de trabajar	47
§ 13.	Fuerza de trabajo	48
§ 14.	Ocupación, Subocupación, Desempleo	51
§ 15.	Agencias de colocación	54
§ 16.	El desarrollo científico-técnico y su influjo sobre el tra- bajo	58
§ 17.	Conversión de la capacidad laboral	61
§ 18.	El problema de los discapacitados	62
§ 19.	Migraciones laborales	64

CAPÍTULO II

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO
DEL TRABAJO

§ 20.	Etapa originaria	73
§ 21.	Intervención del Estado	75
§ 22.	Constitucionalización de los derechos sociales	77
§ 23.	Acción sindical. La política de convenios colectivos ..	80
§ 24.	Perspectivas futuras en la materia	83
§ 25.	Análisis del desarrollo de la norma laboral en la Ar- gentina	84
	a) Relaciones individuales	84
	b) Relaciones colectivas	94

CAPÍTULO III

CARACTERIZACIÓN DEL DERECHO
DEL TRABAJO

A) GENERALIDADES

§ 26.	Concepto	99
§ 27.	Finalidad	101
§ 28.	Ámbito específico	102
§ 29.	Partes integrantes	103
§ 30.	División del derecho del trabajo	107
	a) Interno	107
	b) Internacional	107
§ 31.	Sujetos del derecho del trabajo. Remisión	109

B) PRINCIPIOS

§ 32.	Introducción	109
-------	--------------------	-----

§ 33.	Protectorio	111
	a) "In dubio pro operario"	112
	b) La regla de la norma más favorable al trabajador	113
	c) Condición más beneficiosa	114
§ 34.	Irrenunciabilidad	115
	a) Renuncia al empleo	119
	b) Conciliación	120
	c) Prescripción	124
	d) Caducidad	124
§ 35.	Continuidad	125
	a) Conservación del empleo	126
	b) Preferencia por los contratos de duración indefinida	127
	c) Admisión de transformaciones	127
	d) Mantenimiento del contrato	127
	e) Penalización de la resolución del contrato sin causa	128
	f) Interpretación de ciertas interrupciones como suspensiones contractuales	128
	g) Mantenimiento del contrato en el caso de cambio de la persona del empleador	129
§ 36.	Primacía de la realidad. Presunción de la existencia de la figura laboral	129
§ 37.	Buena fe	131
§ 38.	Justicia social	131
§ 39.	Equidad	135
§ 40.	Prohibición de hacer discriminaciones	136
§ 41.	Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos	142

C) MEDIOS TÉCNICOS UTILIZADOS

§ 42.	Consideraciones generales	144
§ 43.	Limitación de la autonomía de la voluntad	144
§ 44.	Limitación de las facultades jerárquicas del empleador	144
§ 45.	Tratamiento privilegiado del poder de negociación colectiva de los trabajadores	146
§ 46.	Reconocimiento de las autonomías colectivas laborales	146

§ 47.	Control administrativo	147
§ 48.	Cooperación y unificación en el plano internacional ...	148

D) FUENTES

§ 49.	Clasificación	150
§ 50.	Constitución de la Nación Argentina	151
§ 51.	Tratados internacionales	154
§ 52.	Leyes nacionales	155
§ 53.	Leyes provinciales	156
§ 54.	Decretos reglamentarios	156
§ 55.	Resoluciones administrativas	157
§ 56.	Convenios colectivos	157
§ 57.	Organismos paritarios	159
§ 58.	Laudos arbitrales	159
§ 59.	Principios generales del derecho	160
§ 60.	Jurisprudencia	161
§ 61.	Doctrina	161
§ 62.	Negocios laborales individuales	162
§ 63.	Usos y costumbres	162

E) APLICACIÓN DE LA NORMA

§ 64.	Órganos de aplicación	164
	a) Judiciales	164
	b) Administrativos	164
§ 65.	Ámbito personal	166
§ 66.	Ámbito geográfico	168
§ 67.	Principio de la aplicación de la norma más favorable al trabajador	169
	a) Acumulación	170
	b) Conglobamiento	171
	c) Orgánico	171
§ 68.	Aplicación de la norma en los casos de laguna de la ley	173
§ 69.	Orden de prelación de las normas según su fuente	174
§ 70.	Aplicación de la norma en cuanto al tiempo	176

§ 71.	Interpretación de la ley	179
	a) Auténtica	179
	b) Doctrinal	179
	c) Judicial	179
§ 72.	Orden público laboral	181
§ 73.	Simulación ilícita y fraude laboral	183
§ 74.	Figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador	186
	a) Presunción de la existencia de contrato de trabajo ...	186
	b) Utilización de figuras societarias	186
	1) Integrantes de sociedades	187
	2) Cooperativas de trabajo	189
	c) Interposición de personas	193
	d) Contratistas. Cesión de establecimiento. Empresas vinculadas	194
	e) Contrato de trabajo de grupo o por equipo	203
	f) Trabajos prestados por integrantes de una sociedad	205

CAPÍTULO IV

INSTITUCIONES SOCIO-LABORALES

§ 75.	Protagonistas de las relaciones de trabajo	207
§ 76.	Empresa	207
§ 77.	Asociaciones profesionales de empleados	213
	a) Evolución histórica	213
	b) Finalidad del sindicato	216
	c) Diferencias con las otras asociaciones	221
	d) Estructura sindical	221
	e) Organización sindical	222
	f) Unidad y pluralidad sindical	224
	g) Libertad sindical	226
	1) Individual	227
	a) Aspecto positivo	227
	b) Aspecto negativo	229
	2) Colectiva	232
	h) Autarquía sindical	233
	i) Funciones sindicales	234

§ 78.	Organismos profesionales de empleadores	236
§ 79.	Estado	237
§ 80.	Organismos internacionales	239

SECCIÓN II

DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO

CAPÍTULO V

LA RELACIÓN INDIVIDUAL

§ 81.	Consideraciones generales	245
-------	---------------------------------	-----

A) TIPOS DE RELACIÓN DE TRABAJO

§ 82.	Permanente	251
	a) Plazo indeterminado. Período de prueba	251
	b) Plazo determinado. Contrato a plazo	251
§ 83.	Eventual	258
	a) Régimen común	258
	b) Trabajo eventual provisto por una empresa de ser- vicios eventuales autorizada	260
	1) Régimen de trabajo	261
	2) Requisitos que debe cumplir la empresa de ser- vicios eventuales	264
	3) Obligaciones que asume la empresa usuaria	270
§ 84.	Genérico	270
§ 85.	Régimen de trabajo en la pequeña empresa	271
§ 86.	Especial	271
§ 87.	De aprendizaje	272

B) SUJETOS DE LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO

§ 88.	Trabajador	272
-------	------------------	-----

§ 89.	Los causahabientes del trabajador	275
§ 90.	Situaciones discutidas acerca del carácter de trabajador de la persona que realiza la prestación	275
	a) Trabajo familiar	276
	b) Servicios benévolos, amistosos, "voluntarios" y de vecindad	277
	c) Trabajo a domicilio	277
	d) Profesionales universitarios	278
	e) Deportistas	279
	f) Religiosos	279
	g) Concubinos	281
	h) Voluntariado social	281
§ 91.	Empleador	285
§ 92.	El Estado empleador	287

CAPÍTULO VI

CONTRATO DE TRABAJO

A) CARACTERIZACIÓN

§ 93.	Negocio jurídico y relación individual de trabajo	291
§ 94.	Concepto	294
§ 95.	Requisitos	294
	a) Capacidad	294
	b) Consentimiento	297
	c) Objeto	298
	d) Causa	300
§ 96.	Forma	301
§ 97.	Prueba	302

B) EL TIEMPO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

§ 98.	Introducción	311
§ 99.	Periodo de prueba	312
§ 100.	Contrato por tiempo indeterminado: continuo o discontinuo	313

§ 101.	Por tiempo determinado	317
	a) Contrato a plazo fijo o por obra	317
	b) Contrato de aprendizaje	319
	c) Contrato de pasantía	322
§ 102.	Antigüedad en el servicio	325

C) ESTABILIDAD

§ 103.	Concepto	327
§ 104.	Absoluta	328
	a) Con efectos plenos	328
	b) Con efectos menos plenos	332
§ 105.	Relativa	333

CAPÍTULO VII

DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

A) INTRODUCCIÓN

§ 106.	Contenido de la relación individual de trabajo	335
§ 107.	Deberes de conducta de ambas partes	340

B) DERECHOS DEL EMPLEADOR

§ 108.	Recibir el trabajo	340
§ 109.	Facultad de dirección	341
§ 110.	"Ius variandi"	343
	a) En la clase de actividades dentro de la misma categoría profesional	344
	b) En el lugar de la prestación	344
	c) En el horario	345
§ 111.	Facultad disciplinaria	351
§ 112.	Adoptar sistemas de control del personal	354
§ 113.	Controles médicos del personal	355
§ 114.	A ser preferido en la explotación de los inventos personales del trabajador	356

C) DEBERES DEL EMPLEADOR

§ 115.	Dar ocupación efectiva y adecuada	356
§ 116.	Cumplir los demás deberes legales	357
§ 117.	Respetar la libre expresión del trabajador	358
§ 118.	De seguridad y condiciones dignas de labor	359
§ 119.	No discriminar en perjuicio del trabajador	365
§ 120.	Pago de la remuneración y reintegro de gastos	366
§ 121.	Realizar los depósitos de los aportes y contribuciones de seguridad social y sindical	367
§ 122.	Mantener sigilo en cuanto a los inventos personales del trabajador	370
§ 123.	Conceder certificados	370
§ 124.	Elaborar un balance social	371

D) DERECHOS DEL TRABAJADOR

§ 125.	A que se le dé ocupación	373
§ 126.	A que se respete su dignidad como persona	373
§ 127.	A la libertad de expresión	373
§ 128.	A la seguridad y condiciones dignas de labor y reparación de los daños sufridos en su persona o cosas como consecuencia de la prestación laboral	373
§ 129.	Al cobro de remuneración y reintegro de gastos	373
§ 130.	A la diligencia del empleador para la percepción de los beneficios de la seguridad social y los de las normas laborales	374
§ 131.	A no ser objeto de discriminaciones	374
§ 132.	A obtener certificados	374
§ 133.	A la propiedad sobre las invenciones personales	374

E) DEBERES DEL TRABAJADOR

§ 134.	Poner su capacidad laboral a disposición del empleador	376
§ 135.	Aceptar, dentro de los límites convenidos y razonables, el ejercicio de la facultad de dirección y el "ius variandi" que ejerce el empleador	377

§ 136.	Acceptar el ejercicio razonable de la facultad disciplinaria del empleador	378
§ 137.	Someterse al régimen de control médico y del personal ejercido dentro de límites razonables	378
§ 138.	Dar preferencia al empleador en la explotación de sus inventos de carácter personal	378

CAPÍTULO VIII

CONDICIONES DE TRABAJO

A) RÉGIMEN LEGAL DE LA PRESTACIÓN LABORAL

§ 139.	Condiciones dignas de labor	379
§ 140.	Jornada de trabajo	380
	a) Evolución normativa	382
	b) Concepto	383
§ 141.	Jornada normal	384
	a) Excepciones	385
	1) De carácter permanente	385
	2) De carácter temporario	385
	b) Horas suplementarias	386
§ 142.	Jornada parcial	387
§ 143.	Jornada nocturna	387
§ 144.	Tareas en lugares o en condiciones insalubres	388
§ 145.	Trabajo por equipos	390
§ 146.	Descanso semanal	391
§ 147.	Feriatos obligatorios	394
§ 148.	Días no laborables	396
§ 149.	Licencia anual	398
§ 150.	Licencias especiales	402
§ 151.	Horario de apertura y cierre de negocios	406

B) TRABAJO DE MUJERES

§ 152.	Principios generales	408
§ 153.	Condiciones de trabajo	408
§ 154.	Licencia por maternidad	410

§ 155.	Protección contra el despido por causa de matrimonio	412
§ 156.	Protección contra el despido por causa de embarazo	412
§ 157.	Estado de excedencia	413

C) TRABAJO DE MENORES

§ 158.	Régimen general	414
§ 159.	Accidentes de trabajo	416
§ 160.	Ahorro obligatorio	416
§ 161.	Jornada laboral	417
§ 162.	Espectáculos públicos	417
§ 163.	Licencia anual	418
§ 164.	Igualdad de retribución	418
§ 165.	Aprendizaje y orientación profesional	418
§ 166.	Enfoque según la ley 25.013	418

D) SEGURIDAD E HIGIENE

§ 167.	Introducción	419
§ 168.	Distintas previsiones legales	419
§ 169.	Ley 19.587	420
	a) Objetivos	421
	b) Exigencias básicas	421
	c) Reglamentación	422
§ 170.	Prevención de riesgos	422

CAPÍTULO IX

REMUNERACIÓN

A) CARACTERIZACIÓN

§ 171.	Concepto jurídico. Aspectos económicos	425
§ 172.	Requisitos	426
	a) Continuidad	426

	b) Conmutatividad	427
	c) Suficiencia	427
§ 173.	Concepto político social. Salario justo. Salario social	427
§ 174.	Principio de igualdad	428
§ 175.	Salario y prestación de seguridad social	428
§ 176.	Crédito salarial	429

B) TIPOS DE SALARIO

§ 177.	Criterios	431
	a) En función del tiempo	431
	b) En función del resultado	431
§ 178.	Nominal y real	431
§ 179.	Directo e indirecto (o social)	432
§ 180.	En dinero y en especie (o no monetario)	432
§ 181.	Garantizado	433
§ 182.	Básico y complementario (plus)	434
§ 183.	Mínimo, vital y móvil	434
§ 184.	Sueldo anual complementario (SAC)	436
§ 185.	Reintegro de gastos (viáticos)	437
§ 186.	Gratificaciones	438
§ 187.	Destajo o unidad de obra	439
§ 188.	Comisión	439
§ 189.	Habilitación	440
§ 190.	Participación en las utilidades	441
§ 191.	Premios	442
§ 192.	Propina (recompensas)	442
§ 193.	Beneficios sociales. "No retributivo". "No bonificable"	443
	a) Beneficios sociales	445
	b) No retributivo	448
	c) No bonificable	449

C) DETERMINACIÓN Y PRUEBA

§ 194.	Modos de determinar la remuneración	450
§ 195.	Prueba de la remuneración	452

D) ADQUISICIÓN Y PÉRDIDA DE LA REMUNERACIÓN

§ 196.	Prestación del trabajo y puesta a disposición	453
§ 197.	Pérdida del salario	453

E) TUTELA DEL CRÉDITO LABORAL

§ 198.	Medidas de protección del salario	456
§ 199.	Normas de protección frente al empleador	457
	a) Fecha de pago	457
	b) Lugar de pago	458
	c) Forma de pago	459
	d) En qué se paga	459
	e) Adelantos	460
	f) Retenciones	462
	g) Indexación de los créditos laborales devengados antes del 1º de abril de 1991	464
	h) Desindexación de los créditos reajustados por el costo de vida	465
	i) Garantía del cobro de los créditos laborales	466
	j) Pago de sumas reclamadas en juicio	469
	k) Instrumentación del pago	470
	l) Medios administrativos de control	473
§ 200.	Normas de protección frente a los acreedores del tra- bajador	473
§ 201.	Normas de protección frente a otros acreedores del empleador	474
	a) Normas contenidas en la LCT	475
	1) Principios	475
	2) Clases de privilegios	476
	a) Especial	476
	b) General	479
	b) Normas contenidas en la ley 24.522 (LCQ)	479
	1) Derogación del régimen del fuero de atracción	479
	2) Pronto pago	483
	3) Verificación del crédito laboral	487
	a) Concurso preventivo	487
	b) Quiebra	489
	4) Privilegios de los créditos laborales	489
	a) Créditos del concurso	490

b) Créditos con privilegio especial	490
c) Créditos con privilegio general	491
d) Preferencia sobre los activos excluidos en el régimen de liquidación de entidades financieras	491

F) EXTINCIÓN DEL CRÉDITO

§ 202. Pago	492
§ 203. Prescripción liberatoria	492
§ 204. Caducidad	493
§ 205. Acuerdos transaccionales y conciliatorios	494
§ 206. Desistimiento del derecho	496

CAPÍTULO X

SUSPENSIÓN DE ALGUNAS OBLIGACIONES QUE IMPONE LA PRESTACIÓN LABORAL

§ 207. Concepto	499
§ 208. Enfermedades y accidentes inculpables	505
§ 209. Servicio militar y convocatorias especiales	513
§ 210. Desempeño de cargos electivos o representativos	514
§ 211. Suspensión por motivos de carácter gremial (ejercidos por los trabajadores)	515
§ 212. Fuerza mayor y otras causas que obran sobre el trabajador	517
§ 213. Suspensión preventiva	519
§ 214. Suspensión disciplinaria	522
§ 215. Suspensión por causas económicas	526
§ 216. Quiebra del empleador	532
§ 217. Fuerza mayor que obra sobre el empleador	536
§ 218. Suspensión precautoria	537
§ 219. Contrahuelga ("lock-out")	538
§ 220. Suspensión indirecta individual	539
§ 221. Mutuo consentimiento	540

CAPÍTULO XI

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO
DE TRABAJO

§ 222.	Concepto	543
§ 223.	Supuestos contemplados en la LCT	543
	a) Transferencia colectiva	544
	b) Cesión individual de personal	544
§ 224.	Efectos	545
§ 225.	Situaciones en que la transferencia habilita al trabajador a considerarse en situación de despido	548
§ 226.	Situación contractual de los trabajadores que continúan prestando servicios con el adquirente del fondo de comercio que fue propiedad del fallido	549
§ 227.	Transferencia en favor del Estado	550

CAPÍTULO XII

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 228.	Concepto	553
§ 229.	Preaviso	555
§ 230.	Extinción por causas que atañen al trabajador	562
	a) Decisión propia	562
	1) Renuncia	562
	2) Abandono del cargo	564
	b) Incumplimiento (injuria, despido directo)	565
	c) Incapacidad o inhabilidad sobreviniente	569
	d) Estar en condiciones de obtener jubilación ordinaria	572
	e) Muerte	575
§ 231.	Que atañen al empleador	579
	a) Resolución sin justa causa (despido directo arbitrario)	579
	1) Monto de la indemnización laboral	581

	2) Monto de la indemnización respecto de un contrato a plazo fijo	585
	3) Despido con motivo de embarazo o de matrimonio	587
	b) Incumplimiento contractual (despido indirecto) ..	590
	c) Falta o disminución de trabajo	592
	d) Fuerza mayor	600
	e) Quiebra	601
	f) Muerte	602
§ 232.	Por decisión de ambas partes	603
	a) Vencimiento del plazo fijado (artículo 93, LCT)	603
	b) Trabajo eventual	604
	c) Mutuo acuerdo	604
§ 233.	Efectos posteriores a la extinción del contrato	605

CAPÍTULO XIII

ESTATUTOS ESPECIALES

§ 234.	Concepto	609
§ 235.	Aeronavegantes	614
	a) Definición	614
	b) Patente	614
	c) Condiciones de trabajo	614
	d) Remuneración	614
	e) Accidentes de trabajo	614
§ 236.	Conductores particulares	615
	a) Definición	615
	b) Período de prueba	615
	c) Carnet	615
	d) Remuneración	615
	e) Vivienda	615
	f) Estabilidad	615
	g) Penalidades	616
§ 237.	Construcción	616
	a) Definición	616
	b) Inscripción	617
	c) Fondo de desempleo	618
	d) Estabilidad	623

	e) Remuneración	623
	f) Suspensión	624
	g) Enfermedad	624
	h) Indemnización en caso de muerte del trabajador	625
	i) Reserva del empleo	625
	j) Responsabilidad solidaria de terceros	626
	k) Régimen de trabajo en sábados después de las trece horas, domingos y feriados nacionales	627
	l) Régimen de trabajadores antiguos	627
	m) Órgano de aplicación y régimen de sanciones administrativas	628
	n) Aplicación de la ley a las causas en trámite	630
	ñ) Régimen simplificado para la determinación y percepción de los aportes y contribuciones al Sistema Único de la Seguridad Social	631
	o) Régimen de desempleo	634
§ 238.	Docentes particulares	638
	a) Definición	638
	b) Título habilitante	639
	c) "Ius variandi"	639
	d) Remuneración	639
	e) Estabilidad	639
	f) Órgano administrativo de contralor	640
	g) Penalidades	640
§ 239.	Ejecutante musical	641
	a) Definición	641
	b) Habilitación	641
	c) Medidas respecto del mercado de trabajo	641
	d) Jornada	641
	e) Feriados obligatorios	641
	f) Remuneración	642
	g) Estabilidad	642
	h) Organismo de contralor	642
§ 240.	Encargados de casa de renta	642
	a) Definición	642
	b) Libreta y registro	643
	c) Condiciones de trabajo	643
	d) Jornada de trabajo	644
	e) Descanso semanal	644
	f) Licencia anual	644
	g) Accidentes y enfermedades	645

	h) Remuneración	645
	i) Despido	645
	j) Período de prueba	645
	k) Indemnización por despido	645
	l) Preaviso	646
	m) Comisión paritaria	646
	n) Sanciones	646
§ 241.	Jugadores de fútbol profesional	646
	a) Definición	646
	b) Disposiciones aplicables	646
	c) Forma y prueba del contrato	647
	d) Condiciones de trabajo	647
	e) Remuneración	648
	f) Régimen disciplinario	649
	g) Extinción del contrato	650
§ 242.	Médicos, dentistas y farmacéuticos	650
	a) Definición	650
	b) Habilitación	651
	c) Período de prueba	651
	d) Estabilidad	651
	e) Sumario previo	651
	f) Escalafón	651
	g) Jornada	651
	h) Remuneración	651
	i) Condiciones de trabajo	651
	j) Vacaciones y licencias	651
	k) Suspensión	652
§ 243.	Trabajadores en peluquerías de damas y caballeros e institutos afines	652
	a) Definición	652
	b) Instrumentación del contrato de trabajo	653
	c) Condiciones de trabajo	653
	d) Preaviso	653
	e) Remuneraciones	654
	f) Descanso semanal	654
	g) Feriado especial	654
	h) Libros	654
	i) Medios de control de la remuneración y del horario	655
	j) Aportes patronales al sindicato	655

§ 244.	Periodistas profesionales	656
	a) Definición	656
	b) Matrícula	656
	c) Período de prueba	657
	d) Condiciones de trabajo	657
	e) Jornada	657
	f) Vacaciones	658
	g) Remuneración	658
	h) Causales de despido	658
	i) Indemnización por despido	658
	j) Preaviso	659
	k) Bonificación (al resolverse el contrato) por tiempo de servicio	659
	l) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	659
	m) Tareas eventuales	659
	n) Suspensión	659
	ñ) Comisión paritaria	660
§ 245.	Empleados administrativos de empresas periodísticas	660
	a) Definición	660
	b) Edad de ingreso	660
	c) Contrato a prueba	660
	d) Escalafón	660
	e) Condiciones de trabajo	661
	f) Estabilidad	661
	g) Jornada	661
	h) Remuneración	661
	i) Suspensión	661
	j) Despido por hallarse el empleado en condiciones de jubilarse	661
	k) Bonificación (al resolverse el contrato) por tiempo de servicio	662
§ 246.	Radiocabletelegrafistas	662
	a) Definición	662
	b) Habilitación	662
	c) Jornada	662
	d) Condiciones de trabajo	662
	e) Estabilidad	663
	f) Vacaciones	663
	g) Suspensiones	663

	h) Reducción del personal	664
	i) Remuneración	664
	j) Comisión paritaria	664
§ 247.	Régimen de trabajo a bordo de buques argentinos ...	664
	a) Definición	664
	b) Habilitación	664
	c) Condiciones de trabajo	665
	d) Jornada de trabajo	668
	e) Vacaciones	669
	f) Remuneración	669
	g) Enfermedades y accidentes	671
	1) Inculpables	671
	2) Profesionales	671
	3) Excepción de la obligación	672
	h) Resolución del contrato	673
	1) Por el empleador, con justa causa	673
	2) Despido indirecto	673
	3) Por el empleador, sin justa causa	673
	4) Por falta o disminución de trabajo	675
	5) Renuncia del trabajador	675
	6) Por cambio de destino del buque	675
	7) Fuerza mayor	676
§ 248.	Régimen de trabajo portuario	677
	a) Definición	678
	b) Autoridad de aplicación	678
	c) Matrícula	678
	d) Tareas eventuales	679
	e) Condiciones de trabajo	679
	f) Planteles	680
	g) Jornada de labor	680
	h) Remuneraciones	681
	i) Sanciones	684
§ 249.	Trabajador agrario permanente	685
	a) Definición	685
	b) Norma aplicable	686
	c) Contrato de trabajo	687
	d) Tiempo de servicio	688
	e) Libreta de trabajo y registro del trabajador	688
	f) Período de prueba	689
	g) Régimen del trabajador suplente	690
	h) Deberes y derechos de las partes	690

	i) Jornada de trabajo	692
	j) Licencias anuales	693
	k) Licencias especiales	694
	l) Trabajo de menores y mujeres	694
	m) Higiene y seguridad	695
	n) Remuneración	696
	ñ) Suspensión de algunos efectos del contrato	698
	o) Transferencia	700
	p) Extinción del contrato	700
	q) Formación profesional	703
	r) Organismos administrativos	703
§ 250.	Trabajadores agrarios no permanentes	705
	a) Definición	705
	b) Condiciones de trabajo	705
	c) Trabajo de mujeres y menores	706
	d) Remuneración	706
	e) Régimen de arbitraje obligatorio	707
§ 251.	Contratista de viñas y frutales	707
	a) Definición	707
	b) Obligaciones de las partes	707
	c) Derechos del contratista	708
	d) Retribución que percibe el contratista	708
	e) Organismo administrativo de aplicación	709
	f) Carácter de la relación	709
§ 252.	Trabajo a domicilio	709
	a) Definición	709
	b) Habilitación. Libreta de trabajo	711
	c) Contenido del contrato	711
	d) Remuneración	712
	e) Medidas de contralor	712
	f) Sanciones	712
	g) Nuevas formas de trabajo a domicilio	713
§ 253.	Viajantes de comercio o de industria	713
	a) Definición	713
	b) Condiciones de trabajo	714
	c) "Ius variandi"	715
	d) Remuneración	715
	e) Descansos	716
	f) Libros	716
	g) Indemnización por clientela	717
	h) Comisión paritaria	717

§ 254.	Servicio doméstico	717
	a) Definición	717
	b) Libreta de trabajo	718
	c) Contenido de la prestación	718
	d) Período de prueba	718
	e) Jornada de trabajo	719
	f) Descanso hebdomadario	719
	g) Vacaciones anuales	719
	h) Licencia por enfermedad	719
	i) Remuneración	719
	j) Causales de despido	720
	k) Preaviso	721
	l) Indemnización por despido	721
	m) Organismo jurisdiccional	721
	n) Régimen previsional y de atención médica	721
§ 255.	Régimen de la pequeña empresa	723
	a) Definición	724
	b) Contabilidad laboral	726
	c) Disponibilidad colectiva	726
	d) Preaviso	729
	e) Negociación colectiva	729
	f) Formación profesional	732
	g) Procedimiento de crisis	732
	h) Adaptación a la pequeña empresa de las normas referidas a la preservación de la salud y de la seguridad en el trabajo	733
	i) Comisión Especial de Seguimiento	734