

# Índice

**Actualización on line. ¡Regístrese y manténgase informado! 5**

**Abreviaturas de la colección 11**

**Lectura de íconos y simbología de la colección 12**

**Introducción 13**

## **CAPÍTULO I - SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO**

1.1. Definición legal y conceptual del sueldo anual complementario 15

1.2. Devengamiento del sueldo anual complementario 15

1.3. Trabajadores alcanzados 16

1.4. Momento de pago del SAC 16

1.5. Procedimiento de cálculo 17

1.6. Base de cálculo 17

a) Remuneración básica mensual 17

b) Asignaciones no remunerativas fijadas por acuerdos de recomposición salarial 18

c) Beneficios sociales 18

d) Viáticos 18

e) Prestaciones complementarias 19

f) Adicionales de convenio o de empresa 19

g) Pagos "a cuenta de futuros aumentos" 20

h) Comisiones y remuneraciones variables 20

i) Gratificaciones mensuales y anuales 21

j) Plus vacacional 22

k) Horas extras 23

l) Incrementos sobrevinientes y pago de retroactivos 23

m) Anticipo de vacaciones 24

n) Asignaciones familiares 24

ñ) Remuneraciones en especie 24

1.7. Pago en forma proporcional 25

1.7.1. Tiempo de servicio remunerado 25

1.7.2. Situaciones que generan el pago de SAC en forma proporcional 26

a) Inicio o extinción del contrato de trabajo 26

b) Semestre trabajado en forma parcial 26

Casos prácticos 26

1. Trabajador con remuneración fija y comisiones, que percibe un ajuste retroactivo por incremento salarial y trabaja el semestre en forma incompleta por extinción del contrato de trabajo 26

2. Trabajador mensualizado que trabaja menos de un mes 27

c) Licencia por maternidad 27

Casos prácticos 27

1. Trabajadora que gozó de licencia por maternidad durante el semestre 27

2. Trabajadora que se acoge al período de excedencia 28

1.8. Pago retroactivo de ajustes del SAC 29

1.9. Incidencia sobre otros institutos 29

a) Asignación por maternidad 29

b) Indemnización por antigüedad 29

c) Indemnización por vacaciones no gozadas 30

d) Indemnización por falta de preaviso e integración mes despido 31

e) Indemnizaciones agravadas 32

e.1) Despido por maternidad y matrimonio 32

e.2) Tutela sindical 32

1.10. Situación de los trabajadores mensualizados 32

Caso práctico 33

Trabajador mensualizado que trabaja todo el semestre en forma completa y percibe remuneraciones variables. Goza de las vacaciones durante el semestre 33

1.11. Situación de los trabajadores jornalizados 33

Caso práctico 34

Trabajador jornalizado que trabaja todo el semestre y percibe remuneraciones variables. Goza de ... las vacaciones durante el semestre respectivo 34

1.12. Semestre laborado en forma parcial por modificación de la extensión de la jornada de trabajo 35

Casos prácticos 35

- 1.13. Trabajadores eventuales 35
  - Caso práctico 36
  - Trabajador con contrato eventual 36
- 1.14. Trabajadores de temporada 36
- 1.15. Riesgos del trabajo 37
- 1.16. Pequeñas empresas 37
  - a) PYMES – Ley 24467 37
  - b) Situación de los empleados de comercio 37
- 1.17. Embargabilidad del SAC 37
- 1.18. Aportes y contribuciones. Base imponible 38

**CAPÍTULO II - VACACIONES**

- 2.1. Definición legal y conceptual del período vacacional 39
- 2.2. Extensión del período vacacional 39
  - a) Plazo mínimo y continuado. Fraccionamiento e interrupción de las vacaciones 40
    - Acumulación con un período posterior 40
    - Interrupciones forzosas del período vacacional 40
    - Pequeñas empresas – Ley 24467 41
  - b) Extensión mínima del período vacacional. Plazos legales 41
    - Mayores de 18 años 41
    - Menores de 18 años 41
  - c) Días corridos y días hábiles 41
  - d) Ley de contrato de trabajo y convenios colectivos 42
    - Cuadro comparativo de la LCT con convenios colectivos de trabajo 43
- 2.3. Requisitos para el goce de las vacaciones 45
  - a) Cómputo de los días hábiles del año 45
  - b) Año calendario y año aniversario 48
  - c) Casos prácticos 49
    - 1. Cómputo de los días hábiles del año calendario 49
    - 2. Trabajador que presta servicios durante la mitad de los días hábiles del año calendario 50
    - 3. Trabajador que labora la mitad de los días hábiles del año aniversario 50
- 2.4. Cómputo de la antigüedad 50
  - Caso práctico 51
- 2.5. Época de otorgamiento de las vacaciones 51
  - a) Pequeñas empresas – Ley 24467 52
  - b) Diagramación del período vacacional 52
- 2.6. Notificación al trabajador de las vacaciones anuales 53
- 2.7. Inicio del período vacacional 54
  - Caso práctico – Trabajadores de shoppings y otras actividades especiales 54
- 2.8. Goce del período vacacional en forma completa 54
- 2.9. Goce del período vacacional en forma proporcional 55
  - Casos especiales 55
    - a) Trabajador recién ingresado 55
    - b) Trabajador que reingresa a las órdenes del mismo empleador 55
    - c) Trabajadora con licencia por maternidad que optó por el período de excedencia 56
    - d) Trabajador con licencia por enfermedad y período de reserva del puesto de trabajo 57
    - e) Tiempo inferior a 20 días. Improcedencia del cómputo de vacaciones 57
    - f) Fracciones inferiores a 20 días hábiles. Improcedencia del cómputo 57
    - g) Licencia sin goce de remuneraciones 58
    - h) Casos prácticos 58
      - 1. Trabajador jornalizado que trabajó menos de la mitad de los días hábiles del año calendario 58
      - 2. Trabajador mensualizado que trabajó menos de la mitad de los días hábiles del año calendario 58
- 2.10. Retribución vacacional. Forma de pago y cálculo de la remuneración 58
  - 2.10.1. Base de cálculo 59
    - a) Trabajadores mensualizados 59
      - Casos prácticos 59
        - 1. Trabajador mensualizado que percibe una remuneración fija, comisiones y horas extras 59
        - 2. Liquidación de vacaciones de un trabajador mensualizado que labora horas extras 60
    - b) Trabajadores jornalizados. Personal remunerado por día o por hora 61
      - Casos prácticos 62
        - 1. Liquidación de la vacación de un trabajador jornalizado que trabaja horas extras 62
        - 2. Trabajador jornalizado que percibe una remuneración fija y horas extras 63
    - c) Tratamiento de las remuneraciones variables. Salario a destajo, comisiones y otras formas variables 64

- Casos prácticos 65
  - 1. Trabajador mensualizado que percibe una remuneración fija y remuneraciones variables (comisiones) y horas extras 65
  - 2. Trabajador jornalizado que percibe una remuneración fija y remuneraciones variables 66
- d) Pago de los días del mes no comprendidos en la licencia 67
- e) Cómputo de las gratificaciones anuales y mensuales 68
  - Gratificaciones mensuales 68
  - Gratificaciones anuales 68
- f) Cómputo de las propinas 69
- g) Cómputo de las horas extras 70
- h) Plus vacacional 71
- i) Tratamiento de los incrementos sobrevinientes 71
- j) Tratamiento de los días feriados 72
- k) Uso de automóvil 72
- l) Adicionales y otras remuneraciones accesorias. Asignación por comida y refrigerio 73
- 2.10.2. Oportunidad del pago. Anticipo de la retribución por adelantado. Período vacacional simple y período vacacional complejo 73
- 2.10.3. Trabajador a tiempo parcial con jornada diaria y jornada semanal reducidas 74
  - Tiempo parcial con jornada diaria reducida 74
  - Tiempo parcial con jornada semanal reducida 74
- 2.10.4. Reducción o incremento de la jornada de trabajo durante el transcurso del año 74
- 2.11. Trabajador jubilado reingresado 74
  - Caso práctico 75
    - 1. Trabajador jubilado mensualizado que reingresa a la actividad dentro del mismo año en que dejó de prestar servicios para el empleador para acogerse al beneficio jubilatorio 75
- 2.12. Omisión del otorgamiento de las vacaciones 76
  - a) Falta de comunicación del empleador. Derecho del trabajador a gozar las vacaciones 76
  - b) Prohibición de compensación en dinero 77
  - c) Caducidad del derecho 78
- 2.13. Suspensión de actividades del establecimiento por vacaciones. Casos de fuerza mayor debidamente justificados 78
- 2.14. Fallecimiento del trabajador durante las vacaciones 79
  - Derechohabientes del trabajador en caso de fallecimiento 80
- 2.15. Incidencia de la retribución vacacional en la base de cálculo del SAC 80
- 2.16. Indemnización proporcional por vacaciones no gozadas 80
  - Casos prácticos 80
    - 1. Cómputo de la indemnización por vacaciones no gozadas. Antigüedad menor a 5 años 81
    - 2. Vacaciones no gozadas. Cómputo de la indemnización para personal mensualizado y jornalizado. Antigüedad mayor a 5 años 81
- 2.17. Aguinaldo proporcional sobre vacaciones no gozadas 84
- 2.18. Fraccionamiento de las vacaciones. Distintos supuestos 85
- 2.19. Acumulación de las vacaciones. Distintos supuestos 86
  - a) Acumulación prevista por el art. 164, LCT 86
  - b) Acumulación con la licencia por maternidad y el período de excedencia 86
    - Casos prácticos 87
      - 1. Trabajadora que goza de licencia por maternidad y estado de excedencia durante el año al que corresponde el otorgamiento de las vacaciones. Cálculo de la cantidad de días de vacaciones 87
      - 2. Trabajadora que durante el año gozó de licencia por maternidad y se acogió al período de excedencia y solicitó un mes de licencia sin goce de sueldo. Cálculo de la retribución vacacional 88
    - c) Acumulación con la licencia por matrimonio 89
- 2.20. Pequeñas empresas 89
  - a) PYMES – Ley 24467 89
  - b) Situación de los empleados de comercio 90
- 2.21. Superposición con otros institutos 90
  - a) Enfermedades y accidentes inculpables 90
  - b) Accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Reagravamiento o recidiva de una enfermedad laboral 91
  - c) Licencias especiales 91
  - d) Suspensiones 91
  - e) Licencia por maternidad y período de excedencia 92
- 2.22. Vacaciones y preaviso 92
  - a) Notificación del preaviso durante las vacaciones 92
  - b) Goce de las vacaciones durante el preaviso 92

- 2.23. Despido durante el transcurso de las vacaciones 93
- 2.24. Prohibición de prestar servicios durante las vacaciones 93
- 2.25. Transferencia del establecimiento 93
- 2.26. Trabajadores eventuales 94
  - a) Trabajadores dependientes de empresas de servicios eventuales 94
  - b) Trabajador contratado bajo la modalidad de contrato eventual – Art. 99, LCT 94
- 2.27. Trabajadores de temporada 94
- 2.28. Viajantes de comercio – Ley 14564 95
  - a) Otorgamiento. Cónyuges a las órdenes del mismo empleador 95
  - b) Retribución 95
- 2.29. Servicio doméstico – D. 326/1956 95
  - Caso práctico 96
    - Trabajadora con dos años de antigüedad y remuneración mensual de \$ 2.000 96
- 2.30. Trabajadores agrarios – Ley 22248 96
  - a) Plazos 96
  - b) Cómputo de la antigüedad 96
  - c) Comienzo de la licencia 96
  - d) Requisitos para su goce 97
  - e) Época de otorgamiento 97
  - f) Fraccionamiento 97
  - g) Año calendario 97
  - h) Comunicación de las vacaciones 97
  - i) Falta de otorgamiento 98
  - j) Retribución de las vacaciones 98
  - k) Indemnización por vacaciones no gozadas 98
- 2.31. Trabajo de menores 98
- 2.32. Sistema de Pasantías Educativas – Ley 26427 99
- 2.33. Sanciones aplicables – Ley 25212. Pacto Federal del Trabajo 99
- 2.34. Base imponible de los aportes y contribuciones con destino a la seguridad social 99

## APÉNDICE

Detalle de días de vacaciones por convenios colectivos ordenados alfabéticamente 107

Índice temático 315

Índice de voces 318