

INDICE GENERAL

CAPÍTULO I

EL RÉGIMEN CONCURSAL ARGENTINO Y SUS SUCEIVAS REFORMAS

I. Introducción	1
1. Algunos errores conceptuales clásicos en relación con la regulación del fenómeno de la insolvencia.....	2
2. Empresas en crisis y derechos de propiedad	6
3. El sentido y el espíritu de la ley	7
4. Ley de Quiebras y procesos exitosos	8
5. Procesos de crisis y trabajadores	8
6. Procesos de crisis y acreedores quirografarios	10
7. Procesos de crisis y los otros acreedores.....	11
8. Procesos concursales, Estado y Gobierno	12
9. ¿Soluciones meramente financieras o un verdadero saneamiento empresario?.....	12
10. La relación entre crédito y riesgo	14
11. La necesidad de financiamiento posconcursal.....	15
II. Antecedentes del régimen concursal argentino.....	18
1. El régimen general del Código de Comercio (1862-1902)	18
2. La ley 4156 (1902-1933)	20
3. La ley 11.719 (1933-1972)	21
4. La ley 19.551 (1972-1994)	24
5. La ley 24.522 (1994 a la fecha).....	27
5.1. Las reformas introducidas a la ley 24.522	32
5.1.1. La ley 24.587. Unificación de representación de organismos públicos.....	33
5.1.2. El dec. 367/96. Defensa del crédito del Estado	33
5.1.3. Las resoluciones DGI 4241/96, 98/1998, 106/1998, 252/1998; 970/2001; 1485/2003, 1498/2003 y 1903/2005 de Facilidades de pago de deudas impositivas	34

	Pág.
5.1.4. La ley 24.764	34
5.1.5. La ley 24.760. Privilegio otorgado a créditos documentados en facturas de crédito	35
5.1.6. La ley 25.113. Contratos “a maquila”	35
5.1.7. La resol. AFIP 745/99 sobre Deudas fiscales.....	35
5.1.8. La ley 25.284. Entidades deportivas	37
5.1.9. La resol. AFIP 970/01. Facilidades de pago de deudas fiscales en caso de acuerdos homologados	39
5.1.10. Dec. 1384/01. Consolidación de deuda pública	40
5.1.11. Dec. 1387/01. Reformas al régimen de facturas de crédito	40
5.1.12. Ley 25.374. Asociaciones mutuales	40
5.1.13. La Ley 25.561 de Emergencia Económica.....	40
5.1.13.1. Las normas complementarias	42
5.1.14. La Ley 25.563 de Emergencia Productiva y Crediticia ..	43
5.1.15. La ley 25.589 y la contrarreforma del régimen.....	48
5.1.15.1. Lo positivo	49
5.1.16. La ley 26.086.....	52
5.1.16.1. Modificaciones en materia de sindicatura concursal.....	53
5.1.16.2. Modificaciones en materia de fuero de atracción y efectos de los otros procesos sobre el concurso	54
5.1.16.3. Modificaciones al régimen de pronto pago	56
5.1.16.4. Extensión en el mantenimiento de los créditos	59
5.1.16.5. APE y suspensión de acciones.....	60
5.1.16.6. Modificaciones respecto del Comité Provisorio de Acreedores.....	61
6. La reforma introducida por la ley 26.684	61
6.1. Los nuevos paradigmas concursales bajo la ley 26.684	65
6.1.1. La consagración legislativa del principio de mantenimiento del desenvolvimiento de la “actividad productiva”	65
6.1.2. La elección de la figura cooperativa para reemplazar el régimen de las relaciones laborales <i>strictu sensu</i> , y recuperar las empresas en crisis.....	70
6.1.2.1. El nuevo régimen de pronto pago	72
6.1.2.2. Intereses en créditos laborales.....	73
6.1.2.3. La reanudación de la vigencia de los contratos colectivos de trabajo	74
6.1.2.4. La conformación de comité de control	74

	Pág.
6.1.2.5. El salvataje cooperativo	74
6.1.2.6. La adjudicación cooperativa en la quiebra.....	75
6.1.2.7. Conclusión sobre este nuevo paradigma.....	76
6.2. El Proyecto de ley denominada “correctiva”	76
 CAPÍTULO II	
NUEVOS REQUISITOS VINCULADOS CON LAS RELACIONES LABORALES PARA LA PRESENTACIÓN DE LA SOLICITUD DE CONCURSO PREVENTIVO	
I. Introducción.....	83
II. Un poco de historia sobre esta cuestión.....	85
III. La reforma de la ley 26.684.....	87
1. La provisión de información sobre las relaciones laborales.....	90
2. Las precisiones sobre la deuda laboral y previsional	91
IV. Alcances de la certificación contable exigida por la ley 26.684.....	92
V. Dictamen respecto de la información requerida por el art. 11, inciso 5º	93
VI. Certificación respecto de la información requerida por el art. 11, inciso 8º	94
VII. Alcance de la certificación	95
VIII.La cuestión relativa a las fechas	95
IX. Certificación de las relaciones laborales y los pequeños concursos.	96
 CAPÍTULO III	
EL NUEVO RÉGIMEN DE PRONTO PAGO DE CIERTOS CRÉDITOS LABORALES	
I. El pronto pago de los créditos laborales	97
II. La naturaleza del instituto del pronto pago	98
III. Lista de créditos comprendidos actualmente en el régimen del pron- to pago	99
IV. Sistemas de pronto pago	104
V. Mecanismos a través de los cuales se efectiviza el “pronto pago”	109
1. La reforma de la ley 26.086	111
2. La reforma de la ley 26.684	117
2.1. El aumento del porcentaje del ingreso.....	117
2.2. La imposición de un límite en el monto del pago	118
2.3. La ruptura de la proporcionalidad	120
VI. La Sindicatura como administradora del régimen de pronto pago ..	121
VII. Una oportunidad perdida	123

CAPÍTULO IV**EL NUEVO RÉGIMEN EN MATERIA DE INTERESES
EN LOS CRÉDITOS LABORALES**

I. Introducción.....	129
II. Los intereses de los créditos frente al concurso	135
III. Los fallos plenarios que existían anteriormente	137
1. “Pérez Lozano”	137
2. Fallo plenario “Seidman y Bonder S.C.A.”	138
IV. El fallo plenario en el caso “Club Excursionistas”	140
V. La reforma de la ley 26.684.....	144
VI. ¿Cómo queda, entonces, el régimen de suspensión de intereses en el concurso preventivo bajo la ley 26.684?	147
VII. ¿Cómo queda, entonces, el régimen de suspensión de intereses por declaración en quiebra?	147
VIII. El proyecto de ley “correctiva”	148

CAPÍTULO V**EL NUEVO RÉGIMEN DE INFORMACIÓN,
FISCALIZACIÓN Y CONTROL**

I. Introducción.....	149
II. Los comités de acreedores en la ley 24.522	151
III. La ley 26.086 y la desaparición del primer comité provisorio.....	154
IV. Los nuevos Comités de Control en la ley 26.684 y la eliminación de los Comités de Acreedores de la ley 24.522	157
V. El Primer Comité (¿Provisorio?) de Control en el concurso preventivo bajo la ley 26.684	160
VI. El Segundo Comité (¿Provisorio?) de Control.....	164
VII. El Comité definitivo de control en la ley 26.684	165
VIII. El funcionamiento de los Comités	167
IX. La remoción y sustitución de los miembros del Comité	168
1. Remoción	169
2. Sustitución	170
X. El comité de control en la quiebra.....	170
XI. El nuevo derecho de información de los trabajadores.....	171
1. Derecho a revisar los legajos y a solicitar información a la sindicatura.....	171
2. La notificación de la audiencia informativa.....	174

CAPÍTULO VI**LA REFORMA CONCURSAL Y LOS CONVENIOS
COLECTIVOS DE TRABAJO**

I. Los convenios colectivos de trabajo en la ley 24.522.....	175
II. La ley 26.684	178
III. Evaluación crítica de esta reforma.....	179

CAPÍTULO VII**EL NUEVO SALVATAJE COOPERATIVO**

I. El texto del nuevo art. 48 bis	181
II. ¿Hay una cooperativa de trabajo conformada por los trabajadores “de la misma empresa”?	182
III. ¿Dos categorías de trabajadores en el concurso preventivo?	186
IV. ¿Quiénes son los trabajadores inscriptos?.....	191
V. ¿A qué efectos es el cálculo de estos valores indemnizatorios de los “inscriptos” —o en forma más precisa y adecuada de los “asociados denunciados”—?	192
1. ¿Y los privilegios?.....	193
2. Los trabajadores que no conforman el acuerdo propuesto por la cooperativa a la que pertenecen.....	195
VI. ¿Una Cooperativa de Trabajo que no es adjudicataria de la empresa en el Salvataje?	197
VII. ¿Cuándo homologa el juez el acuerdo? Cooperativa en formación vs. Cooperativa inscripta.....	198
VIII.La Cooperativa en el peor de los escenarios concursales.....	199
IX. El Banco de la Nación Argentina.....	202
X. La AFIP	204
XI. Los beneficios de los denominados “trabajadores inscriptos”	206
XII. El destino final del crédito simulado de los trabajadores en actividad	207
XIII.Corolario sobre este aspecto de la reforma.....	208

CAPÍTULO VIII**EL NUEVO RÉGIMEN DE CONTINUACIÓN DE LA EXPLOTACIÓN
DE LA EMPRESA EN LA QUIEBRA Y OTROS MECANISMOS
DE EXPLOTACIÓN DE LOS ACTIVOS**

I. Introducción	209
II. La situación general de la insolvencia bajo la antigua normativa concursal	211

	Pág.
1. Aquel interés público “abstracto” comprendido en el concurso....	212
2. Conservación de la empresa.....	213
3. Intensa “...protección...?” de las relaciones laborales.....	214
4. Liquidación de bienes con garantía de conservación de la empresa	215
5. Necesidad de la reforma implementada en el año 1995 por la ley 24.522	215
III. Principales reformas en el caso de declaración en quiebra referidas a la continuación de la explotación y la transferencia de la empresa en la ley 24.522	216
1. El carácter no definitivo de la declaración.....	218
2. Nuevas normas en materia de distribución.....	219
3. Continuación de la explotación	219
IV. La crisis del 2001 y el fenómeno de las denominadas “fábricas recuperadas por los trabajadores”	221
V. La posibilidad de la continuación inmediata de la explotación de la empresa bajo la nueva ley 26.684	227
1. La continuación de la explotación como algo “no excepcional”	228
2. La incorporación del criterio de “conservación de la fuente de trabajo” para habilitar la continuación inmediata de la explotación.....	229
2.1. ¿Sólo las cooperativas de trabajo están legitimadas para este tipo de solicitud?.....	231
2.2. ¿Cómo se computan las dos terceras partes de los acreedores laborales y quiénes integran esa categoría?	231
2.3. ¿Cómo se computan las dos terceras partes de los trabajadores en actividad?	232
2.4. ¿Cómo se establece la base de cálculo y de mayorías cuando la solicitud proviene de la mayoría de los acreedores laborales?.	232
2.5. ¿Qué ocurre —a los efectos del cálculo— cuando la cooperativa es conformada tanto —en parte— por trabajadores en actividad como por acreedores laborales?.....	232
2.6. ¿Qué ocurre si se conforman dos cooperativas, una de trabajadores en actividad y otra de acreedores laborales?.....	233
2.7. ¿Necesariamente debe la cooperativa de trabajo hacerse cargo de la continuación inmediata?.....	233
VI. La posibilidad continuación de la explotación de la empresa o de algunos de sus establecimientos bajo la nueva ley 26.684	233
1. Trámite común para todos los procesos	234
2. La petición de trabajadores, acreedores laborales y sus requisitos.....	234
3. El proyecto de ley “correctiva”	235

	Pág.
4. El nuevo informe del síndico respecto de la posibilidad de continuar con la explotación	235
VII. La evaluación del informe sindical y de la solicitud de continuación	236
VIII. La resolución de continuación de la explotación de la empresa en quiebra, o de uno o varios de sus establecimientos	237
IX. Régimen aplicable a la continuación de la explotación.....	239
X. Conclusión anticipada.....	240
XI. Hipoteca y prenda en la continuación de empresa	241
XII. La reforma de la ley 26.684 en materia de efectos de la quiebra sobre el contrato de trabajo en los casos de continuación de la explotación.....	242
1. La reforma al art. 196 de la ley 24.522	243
2. La reforma del art. 197 de la ley 24.522	243
3. Obligaciones laborales del adquirente de la empresa.....	244
XIII. Otros modos de explotación de los activos en caso de quiebra	248
CAPÍTULO IX	
LA LIQUIDACIÓN EN LA QUIEBRA	
I. Formas de liquidación de los bienes en la quiebra	253
1. Enajenación del establecimiento.....	254
2. Régimen combinado	256
II. La reforma de la ley 26.684	257
1. La modificación al art. 203	258
2. El nuevo art. 203 bis.....	259
3. La reforma del art. 205	265
3.1. Una mayor flexibilidad en el plazo para la enajenación	265
3.2. Participación de la cooperativa en la valuación y requerimiento de adjudicación directa	266
3.3. El nuevo criterio judicial a ser tenido en cuenta para la adjudicación de la empresa — o de uno o más establecimientos—..	269
3.4. Flexibilización en el plazo para el pago del precio	271
3.5. Algunas consideraciones sobre este nuevo régimen.....	272
3.6. El proyecto de ley “correctiva”	272
4. La reforma del art. 213.....	273
5. La reforma del art. 217.....	274

	CAPÍTULO X
	LAS CUESTIONES DE DERECHO TRANSITORIO
I. Aspectos generales	277
II. La inmediata aplicación de la ley 26.684 a los concursos y quiebras en trámite	280
1. Presentación en concurso.....	280
2. Notificación a los trabajadores de la audiencia informativa.....	280
3. Comités provisorios y definitivos de control	281
4. Pronto pago de los créditos laborales	281
5. Intereses de los créditos laborales	282
6. Convenios colectivos de trabajo	282
7. Derecho de los trabajadores de acceder a la información.....	283
8. Procedimiento de salvataje empresario	283
9. Posibilidad de la cooperativa de ofrecer contrato sobre bienes determinados	284
10. Continuación de la explotación	284
11. Relaciones laborales en la quiebra.....	285
12. Adjudicación de bienes	286

APÉNDICE LEGISLATIVO

Texto actualizado de la Ley de Concursos y Quiebras - Ley 24.522	291
Proyecto de Ley con correcciones unificadas al CD 37/11	379