

ÍNDICE GENERAL

Palabras preliminares de la decimocuarta edición	XVII
Prólogo de la decimocuarta edición	XXI
Proemio a la decimocuarta edición	XXV
Palabras preliminares de la décima edición	XXVII

CAPÍTULO I

TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO

TRABAJO HUMANO	1
Trabajo benévolo, amateur, religioso y familiar. El trabajo autónomo	2
El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT)	5
La relación de dependencia	6
DERECHO DEL TRABAJO	7
Concepto y división	7
Contenido	9
Caracteres	10
El carácter protectorio. El orden público laboral	10
Naturaleza jurídica	14
Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias	14
EL MUNDO POSINDUSTRIAL. LA FLEXIBILIZACIÓN LABORAL	15
LA FLEXIBILIZACIÓN EN LA LEGISLACIÓN ARGENTINA	20
FLEXIBILIZACIÓN Y DESEMPLEO	23
MODERNIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	27

CAPÍTULO II

HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

EL TRABAJO A LO LARGO DE LA HISTORIA	31
1. Primera época: las prestaciones laborales "preindustriales"	33
2. Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial	34
La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas	36
EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	42
Antecedentes en el mundo	42
Evolución en la Argentina	42
EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA	46

CAPÍTULO III

LA LEY DE ORDENAMIENTO LABORAL 25.877

GENERALIDADES	53
PRINCIPALES CAMBIOS AL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	54
a) Período de prueba	55
b) Preaviso	56
c) Indemnización por antigüedad	57

d) Normas derogadas de la ley 25.013	57
e) Fomento del empleo	58
f) Trabajo decente.....	59
g) Administración del trabajo.....	59
h) Disposiciones finales.....	62
PRINCIPALES CAMBIOS AL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	63
a) Convenios colectivos.....	63
b) Negociación colectiva	67
c) Huelga en servicios esenciales.....	69
d) Balance social	69

CAPÍTULO IV

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	73
Concepto	73
Clasificación	74
a) Fuentes clásicas	75
b) Fuentes propias.....	79
Clasificación de las fuentes	82
ORDEN JERÁRQUICO Y ORDEN DE PRELACIÓN. CONFLICTOS DE NORMAS.....	82
CONSTITUCIONALISMO SOCIAL.....	84
El art. 14 bis de la Constitución Nacional.....	86
JURISPRUDENCIA	93

CAPÍTULO V

PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

CONCEPTO.....	99
FUNCIONES	100
PRINCIPALES PRINCIPIOS	103
1. Principio protectorio	104
2. Principio de irrenunciabilidad	107
a) Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos.....	107
b) Concepto y alcance.....	109
c) Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT por la ley 26.574 (BO del 29/12/2009)	113
d) La reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009).....	118
e) Otros efectos de la irrenunciabilidad.....	121
f) Excepciones.....	122
3. Principio de continuidad de la relación laboral	131
4. Principio de primacía de la realidad	134
5. Principio de buena fe.....	135
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato.....	135
7. Principio de equidad	140
8. Principio de justicia social	144
9. Principio de gratuidad.....	144
10. Principio de razonabilidad.....	147
11. Principio de progresividad	147
<i>Nuevos principios del derecho del trabajo</i>	149
MEDIOS TÉCNICO-JURÍDICOS	150
JURISPRUDENCIA	152

CAPÍTULO VI
CONTRATO DE TRABAJO

CONTRATO DE TRABAJO	161
Elementos	161
Caracteres	162
RELACIÓN DE TRABAJO	162
SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO	164
1. Trabajador	164
2. Empleador	166
3. El Estado	168
REQUISITOS DEL CONTRATO	171
1. Consentimiento	171
2. Capacidad de las partes	172
3. Objeto	182
4. Forma	191
5. Causa	191
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	192
1. Telegrama para solicitar aclaración de la situación laboral	192
2. Contestación del empleador que niega la relación	192
3. Contestación del empleador que aduce otro vínculo	192
4. Telegrama para considerarse despedido	192
JURISPRUDENCIA	193

CAPÍTULO VII
RELACIÓN DE DEPENDENCIA

RELACIÓN DE DEPENDENCIA Y TRABAJO AUTÓNOMO	205
Contrato de trabajo y locación de servicios	207
La crisis del contrato de trabajo. La parasubordinación	208
Nuevas perspectivas del concepto de dependencia	211
Casos dudosos de relación de dependencia	213
DIFERENCIAS DEL CONTRATO DE TRABAJO CON OTRAS FORMAS DE CONTRATACIÓN	223
TELETRABAJO	225
EMPLEO PÚBLICO	227
VOLUNTARIADO SOCIAL	236
PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO	238
1. Medios de prueba	238
2. Presunciones	239
JURISPRUDENCIA	243

CAPÍTULO VIII
**REGISTRACIÓN DEL CONTRATO.
EMPLEO NO REGISTRADO**

REGISTROS. OBLIGACIÓN DE LOS EMPLEADORES DE LLEVAR LIBROS	261
Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS). Res. 1891 AFIP (BO del 2/6/2005), res. 2016 (BO del 17/3/2006) y res. 2104/2006 (BO del 28/7/2006)	269
a) Plazos	271
b) Requisitos. Información a suministrar	272

c) Presentación de las comunicaciones. Modalidades.....	272
d) Acuse de recibo de la comunicación.....	273
Trabajo decente.....	276
Certificado de Trabajo Registrado.....	277
Administración del trabajo. Ley 25.877.....	278
Regímenes de regularización, promoción y protección del empleo registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008).....	278
EMPLEO NO REGISTRADO Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO.....	278
El trabajo no registrado como problemática social.....	278
Las multas de la ley 24.013.....	280
El art. 1º de la ley 25.323.....	296
La ley 25.345.....	300
Promoción del empleo.....	301
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	301
1. Telegrama por negativa de tareas y reclamo de registración de la relación laboral. Arts. 8º y 15, ley 24.013.....	301
2. Contestación del empleador que niega la existencia de vínculo laboral.....	301
3. Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación. Arts. 9º, 10 y 15, ley 24.013.....	302
4. Contestación del empleador que niega la registración incorrecta.....	302
JURISPRUDENCIA.....	303

CAPÍTULO IX

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

FRAUDE Y SIMULACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	313
Fraude.....	313
Simulación.....	315
Error, dolo y violencia.....	316
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA EN EL CONTRATO DE TRABAJO.....	316
Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo.....	316
Regla general del art. 14, LCT.....	319
Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad ..	321
Fallo plenario de la C. Nac. Trab., "Vázquez" (30/6/2010).....	324
Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Fallos de la Corte Sup., "Rodríguez" (15/4/1993) y "Benítez" (22/12/2009).....	327
Fallo plenario 309, C. Nac. Trab., 3/2/2006, "Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos SA".....	336
Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad.....	338
Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores de sociedades comerciales.....	342
1. Tesis amplia.....	343
2. Tesis estricta.....	349
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	358
1. Telegrama del trabajador al deudor solidario en los términos del art. 29 bis, 30 o 31, LCT, ante incumplimientos laborales.....	358
2. Telegrama del trabajador a la empresa usuaria en los términos del art. 29, párrs. 1º y 2º, LCT, ante negativa de tareas por invocación de finalización de contrato eventual.....	358
JURISPRUDENCIA.....	359

CAPÍTULO X

TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO	395
Introducción.....	395
La novación subjetiva en la LCT	398
TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO.....	400
Supuestos particulares de transferencia	405
Efectos de la transferencia del establecimiento	407
Cesión del contrato y cesión temporaria de personal	408
Situación de despido.....	409
Aspectos procesales de la transferencia del establecimiento	410
TRANSFERENCIA EN FAVOR DEL ESTADO. PRIVATIZACIONES.....	411
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	413
1. Telegrama del trabajador por considerarse despedido ante perjuicio por transferencia del establecimiento	413
2. Telegrama del trabajador aceptando cesión del contrato	413
JURISPRUDENCIA	414

CAPÍTULO XI

PERÍODO DE PRUEBA

PERÍODO DE PRUEBA	419
a) Finalidad	419
b) Naturaleza jurídica	421
c) Derecho comparado.....	422
d) Antecedentes nacionales.....	423
e) Régimen actual. El art. 92 bis, LCT (texto según ley 25.877).....	427
e.1. Reglas.....	428
e.2. Plazo.....	434
e.3. Indemnización y preaviso	436
f) Supuestos especiales	438
g) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba.....	438
h) Despido de los representantes sindicales	444
JURISPRUDENCIA	445

CAPÍTULO XII

MODALIDADES DEL CONTRATO

LOS TIPOS DE CONTRATO SEGÚN SU DURACIÓN	447
a) Contrato a plazo fijo.....	449
b) Contrato de temporada	454
c) Contrato de trabajo eventual.....	460
1. Generalidades.....	460
2. Antecedentes	461
3. Características	463
4. Diferencias con el contrato a plazo fijo y de temporada.....	466
5. Forma, prueba y registraci3n	469
6. Supuestos previstos.....	470
7. Régimen jurídico	474
8. Imprudencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual.....	475

9. Conclusiones	477
Empresas de servicios eventuales.....	478
d) Contrato de equipo	488
e) Contrato a tiempo parcial	491
CONTRATOS NO LABORALES.....	495
1. Pasantías	495
a) Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación	495
b) Decreto 1547/1994 (Pronapas).....	505
2. Becas.....	506
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	507
1. Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral	507
2. Contestación que aduce contrato por tiempo determinado	507
3. Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo	508
4. Telegrama de rechazo de invocación de plazo fijo.....	508
5. Contrato de trabajo a plazo fijo	508
6. Contrato de trabajo eventual.....	508
7. Modelo de acuerdo individual de pasantía	509
8. Modelo de contrato de beca (práctica rentada)	510
JURISPRUDENCIA	512

CAPÍTULO XIII

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (I)

CONCEPTO Y ALCANCE	523
CLASIFICACIÓN	523
1. Según los intereses protegidos sean los del empleador o los del trabajador	524
2. Según quien sea titular de los derechos y obligaciones.....	524
DEBERES DE CONDUCTA COMUNES A LAS PARTES.....	525
DERECHOS DEL EMPLEADOR.....	528
1. Facultad de organización.....	528
2. Facultad de dirección	529
3. Facultad de control.....	530
4. Poder reglamentario.....	532
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i>	532
a) Generalidades.....	532
b) Requisitos	534
c) Consentimiento	537
d) Cambios posibles	539
e) Remuneración	545
f) Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i>	548
6. Poder disciplinario	551
g) Requisitos	556
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	557
1. Telegrama al trabajador por cambio de lugar de tareas. <i>Ius variandi</i>	557
2. Contestación para rechazar la medida	558
3. Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	558
4. Contestación para rechazar la medida	558
5. Telegrama de despido indirecto.....	558
6. Telegrama de reducción de la jornada de trabajo	558
7. Contestación que rechaza despacho anterior	559
8. Telegrama por considerarse despedido	559

9. Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno	559
10. Telegrama por considerarse despedido	559
11. Telegrama o nota de apercibimiento	559
12. Telegrama de suspensión	560
13. Contestación que niega el hecho	560
14. Contestación que niega la gravedad del hecho	560
15. Telegrama de despido por violación al deber de obediencia	560
JURISPRUDENCIA	561

CAPÍTULO XIV

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II)

DEBERES DEL EMPLEADOR	573
1. Pago de la remuneración	573
2. Deber de seguridad y protección	574
a) Deber de seguridad personal	574
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad	577
c) Deber de protección, alimentación y vivienda	579
3. Deber de ocupación	579
4. Deber de diligencia e iniciativa	581
5. Deber de observar las obligaciones respecto de los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo	582
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato	599
7. Deber de llevar libros	606
8. Deber de formación profesional	606
9. Deber de información. Balance social	607
DERECHOS DEL TRABAJADOR	609
1. Invenciones o descubrimientos del trabajador	610
2. Derecho a la formación profesional en las PyMEs	611
3. Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico	611
DEBERES DEL TRABAJADOR	614
1. Deber de diligencia y colaboración	615
2. Deber de fidelidad	616
3. Deber de obediencia	618
4. Custodia de los instrumentos de trabajo	618
5. Responsabilidad por daños	619
6. Deber de no concurrencia	619
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	621
1. Telegrama por incumplimiento de obligaciones laborales	621
2. Telegrama de despido ante el silencio del empleador	621
3. Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación	621
4. Contestación del empleador que niega el hecho	621
5. Telegrama para aducir discriminación salarial	621
6. Contestación de la empresa que niega discriminación	622
7. Telegrama del trabajador intimando por la ley 25.345, arts. 80 y 132 bis, LCT	622
8. Prestaciones por desempleo. Declaración jurada del trabajador (art. 9º, dec. 739/1992)	622
9. Modelo de nota de certificación de aportes y contribuciones (art. 80, LCT)	623
JURISPRUDENCIA	624