



MINISTERIO DE CULTURA Y EDUCACION
UNIVERSIDAD NACIONAL DE ENTRE RÍOS
FACULTAD DE CIENCIAS
ECONÓMICAS
• BIBLIOTECA •
ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO XV

REMUNERACIÓN

CONCEPTO	641
CARACTERES DE LA REMUNERACIÓN	645
SALARIO MÍNIMO VITAL. SALARIO CONVENCIONAL Y GARANTIZADO	647
SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (SAC)	651
INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN BÁSICA (DECRETOS 392/2003, 1347/2003 Y 2005/2004). FALLO DE LA CORTE SUP., "GONZÁLEZ, MARTÍN NICOLÁS V. POLIMAT SA Y OTRO" (19/5/2010)	654
CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN	663
I. Por tiempo y por resultado	664
1. Por tiempo (art. 104, LCT)	664
2. Por resultado o rendimiento (art. 104, LCT)	666
II. Principales y complementarias	673
Complementarias	673
III. En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT)	688
IV. Retribuciones especiales	693
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	699
1. Telegrama para peticionar la correcta liquidación de un rubro	699
2. Contestación de la empresa para negar la liquidación incorrecta	699
3. Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria	699
4. Contestación que rechaza despacho anterior	699
5. Telegrama por considerarse despedida	700
6. Telegrama que intima por supresión de premio	700
7. Telegrama por considerarse despedido	700
JURISPRUDENCIA	701

CAPÍTULO XVI

PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN. PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS

PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE AL EMPLEADOR	719
Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT)	719
1. Sujetos	720
2. Tiempo	720
3. Lugar	722
4. Medios de pago	722
Prueba del pago. Recibos (arts. 138 a 146, LCT)	725
Adelantos (art. 130, LCT)	731
Retenciones. Deduciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT)	732
PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE A LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR (PRIVILEGIOS) Y DEL TRABAJADOR, Y FRENTE AL PROPIO TRABAJADOR	735
1. Protección frente a los acreedores del empleador. Privilegios	735

2. Protección frente a los acreedores del trabajador	738
3. Protección frente al propio trabajador	740
PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS	740
1. Beneficios sociales	741
2. Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas	752
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	754
1. Telegrama del trabajador por regularización y pago	754
2. Telegrama del empleador que contesta despacho anterior	754
3. Telegrama que intima pago de remuneración	754
4. Contestación de la empresa para justificar el retraso	754
JURISPRUDENCIA	755

CAPÍTULO XVII

RÉGIMEN DE JORNADA

CONCEPTO DE JORNADA	759
EXTENSIÓN. FUNDAMENTO	760
EXCLUSIÓN DE LA LEGISLACIÓN PROVINCIAL	762
EXCLUSIONES Y EXCEPCIONES	763
I. Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11.544	764
II. Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias	770
JORNADA NORMAL DIURNA	771
JORNADA NOCTURNA	772
JORNADA INSALUBRE	774
JORNADA PROMEDIO ADMITIDA POR LA DISPONIBILIDAD COLECTIVA (ART. 198, LCT)	782
OTROS TIPOS DE JORNADA	783
HORAS EXTRAORDINARIAS	784
Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal	787
Límite a la realización de horas extraordinarias	789
LA EXTENSIÓN DE LA JORNADA EN EL DERECHO COMPARADO	792
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	794
1. Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo	794
2. Contestación para rechazar la medida	795
3. Telegrama de despido indirecto	795
4. Telegrama de reducción de la jornada de trabajo	795
5. Contestación que rechaza despacho anterior	795
6. Telegrama por considerarse despedido	795
7. Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno	795
8. Telegrama por considerarse despedido	796
9. Telegrama para intimar por pago de horas extras	796
10. Telegrama que rechaza la intimación	796
11. Telegrama del trabajador considerándose despedido	796
JURISPRUDENCIA	797

CAPÍTULO XVIII

DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

LAS PAUSAS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO.....	807
DESCANSO DIARIO.....	807
DESCANSO SEMANAL.....	809
FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES.....	812
Feriados nacionales inamovibles.....	814
Feriados nacionales transferibles.....	814
Feriados con fines turísticos o “días puente” (dec. 1585/2010; que complementa al dec. 1584/2010)	814
Días no laborables.....	814
VACACIONES ANUALES.....	817
Concepto.....	817
Requisitos para su goce.....	819
a) Tiempo mínimo.....	819
b) Antigüedad.....	821
Distintas situaciones.....	821
Plazos.....	822
Acumulación y fraccionamiento.....	823
Período de otorgamiento.....	824
Omisión de otorgamiento.....	825
Retribución.....	826
PyMEs.....	828
Extinción del contrato.....	829
RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES.....	830
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	833
1. Nota del empleador notificando al trabajador su período de vacaciones.....	833
2. Telegrama de preaviso de despido sin causa durante las vacaciones.....	833
3. Contestación del trabajador.....	834
4. Telegrama del trabajador comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal.....	834
5. Nota del trabajador solicitando licencia por examen.....	834
6. Telegrama para intimar reintegro al trabajo.....	834
7. Telegrama de abandono de trabajo.....	834
8. Telegrama de rechazo a despacho anterior.....	834
JURISPRUDENCIA.....	835

CAPÍTULO XIX

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

CONCEPTO Y ALCANCE.....	839
LICENCIA POR ENFERMEDAD. CÓMPUTO DE LOS PLAZOS RETRIBUIDOS.....	841
CONSERVACIÓN DEL EMPLEO.....	844
DISTINTAS HIPÓTESIS: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO. INCAPACIDAD ABSOLUTA.....	846
1. Incapacidad definitiva parcial.....	846
2. Incapacidad absoluta.....	848
OBLIGACIONES DEL DEPENDIENTE. FACULTADES DEL EMPLEADOR.....	850
LIQUIDACIÓN DE SALARIOS POR ENFERMEDAD.....	855
DESPIDO.....	857

PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	858
1. Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas	858
2. Contestación del trabajador justificando sus inasistencias.....	858
3. Telegrama notificando enfermedad inculpable	858
4. Contestación del empleador intimando a presentar certificado.....	858
5. Contestación del empleador disponiendo control médico	858
6. Telegrama denunciando incapacidad absoluta	858
7. Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta.....	859
8. Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva.....	859
9. Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo.....	859
10. Telegrama de rechazo a despacho anterior	859
11. Telegrama para reclamar tareas livianas.....	859
12. Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad.....	859
13. Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar	860
JURISPRUDENCIA	861

CAPÍTULO XX

TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

TRABAJO DE MUJERES	869
Antecedentes.....	869
La protección en la legislación actual	870
PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD	872
Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar	872
Conservación del empleo.....	874
Aplicación del régimen de enfermedades inculpables	875
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad.....	876
Descansos diarios por lactancia.....	881
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	881
Estado de excedencia.....	884
Reingreso de la trabajadora	886
PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO	887
TRABAJO DE MENORES	890
Capacidad. Prohibición de trabajar.....	891
Régimen de jornada y descansos	892
Ahorro	893
Protección psicofísica.....	894
Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	895
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	900
1. Nota al empleador para notificar el embarazo de la trabajadora con certificado médico (se puede efectuar por telegrama).....	900
2. Nota para optar por la reducción de la licencia preparto	901
3. Nota para optar por quedar en situación o estado de excedencia	901
4. Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio	901
5. Nota al empleador para solicitar descansos por lactancia	902
6. Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad	902
7. Certificado de aptitud física del menor remitido por su representante al empleador	902
8. Nota de depósito en cuenta de ahorro del menor.....	903
9. Recibo de libreta de ahorro por parte del representante	903
10. Recepción del empleador de las notas remitidas por el trabajador	903
JURISPRUDENCIA	904

CAPÍTULO XXI

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CONCEPTO DE SUSPENSIÓN.....	909
Notas características	909
SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS	910
Requisitos de validez.....	910
Plazos máximos	911
Salarios de suspensión	912
a) Suspensiones por causas económicas	913
Procedimiento preventivo de crisis.....	916
b) Suspensión disciplinaria	925
c) Suspensión por quiebra	928
d) Suspensión preventiva	929
e) Suspensión precautoria o cautelar.....	931
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales.....	933
g) Servicio militar. Convocatorias especiales.....	934
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	934
1. Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo	934
2. Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo	935
3. Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminución de trabajo	935
4. Telegrama que impugna el plazo	935
5. Telegrama por considerarse despedido	935
JURISPRUDENCIA	936

CAPÍTULO XXII

DESPIDO

ESTABILIDAD EN EL EMPLEO.....	939
Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo “Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA” (7/12/2010).....	940
PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO.....	949
PERFECCIONAMIENTO DE LA EXTINCIÓN. DEBERES DE LAS PARTES.....	951
PREAVISO	952
Concepto	952
Plazos	952
Perfeccionamiento	954
Efectos.....	955
Indemnización sustitutiva	957
Integración del mes de despido	959
DESPIDO	962
Concepto	962
Comunicación. Efectos.....	962
Clasificación	965
1. Despido directo.....	965
2. Despido indirecto.....	966
DESPIDO CON JUSTA CAUSA	967
Expresión de la causa. Invariabilidad	967
Injuria	970
Casos de injuria del trabajador	972
Inasistencias y falta de puntualidad.....	973

Agresión a compañeros, riñas e insultos	974
Estado de ebriedad y consumo de drogas	976
Iniciación de juicios contra el empleador	980
Pérdida de confianza	981
Comisión de un delito	982
Disminución del rendimiento	983
Participación en una huelga	983
Uso indebido del correo electrónico e internet	985
Otros casos de injuria	988
Casos de injuria del empleador	989
Negativa de vínculo	989
Falta de pago de las remuneraciones	990
Exceso de ius variandi	991
Suspensiones excesivas	991
Falta de registraci3n laboral	993
Falta de dep3sito de aportes	993
Negativa de tareas	994
Acoso sexual	994
Mobbing o acoso psicol3gico en el 3mbito laboral	996
Otros actos de discriminaci3n	999
PR3CTICA LABORAL. MODELOS	1002
1. Telegrama de preaviso de despido sin causa	1002
2. Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso	1002
3. Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso	1002
4. Telegrama de rechazo del despacho anterior	1002
5. Telegrama de despido directo sin causa	1002
6. Telegrama de despido directo con causa	1002
7. Contestaci3n para rechazar la invocaci3n de causa	1003
8. Telegrama de despido indirecto	1003
9. Telegrama de despido con causa. Delegado gremial	1003
10. Contestaci3n que rechaza la medida dispuesta	1003
11. Telegrama por negativa de tareas	1004
12. Contestaci3n que rechaza la intimaci3n	1004
13. Telegrama del trabajador por considerarse despedido	1004
14. Telegrama de despido por huelga ilegal	1004
15. Telegrama del trabajador que niega causal	1004
16. Contestaci3n del empleador	1004
17. Telegrama de despido directo con causa	1004
18. Contestaci3n del trabajador al despacho anterior intimando por la ley 25.323	1005
JURISPRUDENCIA	1006

CAPÍTULO XXIII

INDEMNIZACIONES

R3GIMEN INDEMNIZATORIO	1025
I. Indemnizaci3n por antigüedad. Art. 245, LCT	1025
Remuneraci3n	1026
Tope salarial	1034
Indemnizaci3n m3nima	1046
Antigüedad	1047
II. Indemnizaci3n sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT)	1049
III. Integraci3n del mes de despido (art. 233, LCT)	1050

IV. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	1050
1. Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT)	1050
2. Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT).....	1051
3. Días trabajados hasta el despido.....	1052
V. Indemnizaciones en distintos contratos.....	1052
1. Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	1052
2. Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013)	1053
3. Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT).....	1053
4. Viajantes de comercio (indemnización por clientela).....	1053
Plazo de pago de las indemnizaciones. Art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	1054
INDEMNIZACIONES AGRAVADAS. SITUACIONES ESPECIALMENTE PROTEGIDAS.....	1055
Despido por maternidad	1055
Despido por matrimonio.....	1055
Despido durante la licencia por enfermedad	1056
Despido de representantes sindicales.....	1056
Daño moral	1058
Multas de la ley 24.013 e incremento indemnizatorio del art. 1º, ley 25.323	1060
Arts. 80 y 132 bis, LCT (según ley 25.345).....	1062
FALTA DE PAGO EN TÉRMINO. ART. 9º, LEY 25.013	1062
INCREMENTO INDEMNIZATORIO DEL ART. 2º, LEY 25.323	1064
REFERENCIA HISTÓRICA. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561, DEC. 264/2002, LEY 25.972 Y DNU. DEC. 1224/2007 (BO DEL 11/9/2007)	1069
INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES	1082
PAGO EN JUICIO	1087
EJERCICIOS. CASOS PRÁCTICOS	1088
1. Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8º y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope.....	1088
2. Despido por maternidad con reclamo por arts. 9º y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345)	1089
3. Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1º, ley 25.323	1089
4. Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345).....	1090
5. Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2º, ley 25.323. Piso mínimo. Tope	1091
6. Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT	1091
7. Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final....	1092
REFERENCIA HISTÓRICA. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013 DEROGADO POR LA LEY 25.877 (aplicable a contratos iniciados desde el 3/10/1998 y extinguidos hasta el 27/3/2004)	1092
1. Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877.....	1092
2. Generalidades.....	1093
3. Preaviso	1095
4. Indemnización por antigüedad	1095
5. Despido discriminatorio.....	1099
6. Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo.....	1100
JURISPRUDENCIA	1103
CAPÍTULO XXIV	
DISTINTAS FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	
CLASIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE EXTINCIÓN	1135

CLASIFICACIÓN SEGÚN LOS EFECTOS INDEMNIZATORIOS	1135
a) No genera indemnización	1135
b) Indemnización reducida	1136
c) Indemnización completa	1136
d) Indemnizaciones agravadas	1137
CLASIFICACIÓN SEGÚN EL ORIGEN DE LA CAUSA O LA VOLUNTAD QUE LA MOTIVA	1137
a) Extinción por voluntad del empleador	1138
1. Despido con justa causa. 2. Despido sin justa causa	1138
b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes	1138
I. Causas que afectan al empleador	1138
II. Causas que afectan al trabajador	1151
c) Extinción por voluntad del trabajador	1167
1. Despido indirecto	1167
2. Renuncia	1167
3. Abandono de trabajo	1170
d) Extinción por voluntad de ambas partes	1173
1. Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo	1173
2. Vencimiento de plazo cierto. 3. Cumplimiento del objeto o finalización de obra	1181
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	1181
1. Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas ante inasistencias injustificadas .	1181
2. Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo	1182
3. Telegrama para intimar al trabajador a iniciar los trámites para obtener el beneficio previsional .	1182
4. Telegrama de la trabajadora intimada a iniciar los trámites jubilatorios comunicando opción de continuar trabajando hasta los 65 años	1182
5. Telegrama de renuncia	1182
JURISPRUDENCIA	1183

CAPÍTULO XXV

RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)

LA LEY 24.467	1201
Aspectos generales	1201
Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs)	1202
Efectos	1203
Modificaciones operativas en forma automática	1204
1. Registro Único de Personal	1204
2. Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo	1205
3. Preaviso	1205
4. Formación profesional	1206
Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva	1206
1. Pago del sueldo anual complementario	1208
2. Vacaciones	1208
3. Trabajo agrario	1209
4. Régimen de extinción del contrato de trabajo	1209
5. Redefinición de puestos de trabajo	1209
Período de prueba	1210
Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad	1211
Asignaciones familiares	1212
REGÍMENES DE REGULARIZACIÓN, PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO. LEY 26.476 (BO DEL 24/12/2008)	1212
LEY 26.496 (BO DEL 7/5/2009)	1216

CAPÍTULO XXVI
ESTATUTOS ESPECIALES

CONCEPTO Y ENUMERACIÓN	1217
TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN. LEY 22.250	1219
SERVICIO DOMÉSTICO. DEC.-LEY 326/1956	1228
CONDUCTORES PARTICULARES. LEY 12.867	1233
DOCENTES PARTICULARES. LEY 13.047	1234
EJECUTANTES MUSICALES. LEY 14.597	1237
AERONAVEGANTES. DEC.-LEY 16.130/1946	1239
MÉDICOS, DENTISTAS Y FARMACÉUTICOS. DEC.-LEY 22.212/1945	1240
PELUQUEROS Y AFINES. LEY 23.947	1241
CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES. LEYES 20.589 Y 23.154	1243
TRABAJO A DOMICILIO. LEY 12.713	1244
PERIODISTAS PROFESIONALES. LEY 12.908	1246
EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS. DECRETO-LEY 13.839/1946	1250
RADIOCABLETELEGRAFISTAS. DECRETO-LEY 14.954/1946	1251
ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA. LEY 12.981	1252
VIAJANTES DE COMERCIO. LEY 14.546	1257
JUGADORES DE FÚTBOL. LEYES 20.160 Y 24.622	1260
TRABAJO PORTUARIO. LEY 21.429, DECRETO 817/1992 Y LEY 24.093	1261
TRABAJO AGRARIO. LEYES 22.248 Y 25.191 Y DEC. 453/2001	1266
TRABAJO MARÍTIMO. TRABAJADORES A BORDO DE BUQUES DE BANDERA ARGENTINA. LEYES 17.371 Y 20.094, DEC. 1010/2004	1269
Actividad pesquera	1275
JURISPRUDENCIA	1276