

INDICE GENERAL

CAPITULO I

EVOLUCION HISTORICA TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO

EL TRABAJO Y SU EVOLUCION HISTORICA	19
EVOLUCION DEL DERECHO DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA	19
Las últimas reformas	20
TRABAJO HUMANO	21
Concepto	21
El trabajo autónomo, benévolo y familiar	21
La relación de dependencia	22
DERECHO DEL TRABAJO	23
Concepto	23
División	23
Contenido normativo	23
Caracterización	24
El orden público laboral: el principio protectorio	24
Naturaleza jurídica y su relación con otras ciencias	25
<i>Síntesis gráfica</i>	26

CAPITULO II

FUENTES Y PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	27
Concepto y clasificación	27
Fuentes clásicas	28
Fuentes propias	30
Clasificación de las fuentes	31
Orden jerárquico y de prelación de las fuentes. Conflictos	31
AMBITO GEOGRAFICO DE APLICACION	32
PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO	33
Concepto y funciones	33
1. Principio protectorio	34
2. Principio de irrenunciabilidad	35
3. Principio de continuidad de la relación laboral	39
4. Principio de primacía de la realidad	40
5. Principio de buena fe	40
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato	40
7. Principio de equidad	41
8. Principio de justicia social	41
9. Principio de gratuidad	41
10. Principio de razonabilidad	42
11. Principio de progresividad	42
MEDIOS TECNICO-JURIDICOS	42
<i>Síntesis gráfica</i>	44

CAPITULO III
CONTRATO DE TRABAJO
REGISTRACION. EMPLEO NO REGISTRADO

CONTRATO DE TRABAJO	45
Concepto	45
Elementos	45
Caracteres	45
RELACION DE TRABAJO	46
Concepto	46
RELACION DE DEPENDENCIA	47
Concepto	47
Empleo publico	47
Subordinación	47
Diferencia entre el contrato de trabajo y la locación de servicios	47
Diferencia con trabajo autónomo, benévolo y familiar	48
Teletrabajo	48
LAS PARTES EN EL CONTRATO DE TRABAJO	48
Trabajador o dependiente	48
Empleador	49
El Estado	49
REQUISITOS DEL CONTRATO	50
Consentimiento	50
Capacidad de las partes	50
Objeto	52
Forma	54
LA PRUEBA DEL CONTRATO	54
Medios de prueba	55
Presunciones	55
REGISTRACION DEL CONTRATO. EMPLEO NO REGISTRADO	56
Obligación de los empleadores de llevar libros	56
SIMPLIFICACION Y UNIFICACIÓN DE INSCRIPCIÓN REGISTRAL	59
SISTEMA ÚNICO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	59
SISTEMA INTEGRAL DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO	61
Ley 26.476 (BO: 24/12/2008). Regularización, promoción y protección del empleo registrado	63
EMPLEO NO REGISTRADO Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO	64
Las multas de la ley 24.013	65
El art. 1º de la ley 25.323	69
La ley 25.345	70
<i>Síntesis gráfica</i>	71

CAPITULO IV
FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA.
TRANSFERENCIA DEL CONTRATO

Fraude y simulación en el contrato de trabajo	73
Fraude	73
Simulación	73
SOLIDARIDAD EN EL CONTRATO DE TRABAJO	73
Regla general del art. 14 de la LCT	73
Arts. 29 y 29 bis de la LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad	74

Fallo plenario de la CNAT "Vázquez" (30/6/2010)	75
Art. 30 de la LCT. Contratación y subcontratación	75
Fallos de la CSJN "Rodríguez" y "Benitez"	76
Fallo plenario 309 "Ramirez c/Russo Comunicaciones e Insumos S.A.	78
Art. 31 de la LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico.	
Solidaridad	78
Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores de sociedades comerciales	79
TRASFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO	79
<i>Síntesis gráfica</i>	83

CAPITULO V

MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

TIPOS DE CONTRATO	85
Clasificación sobre los tipos de contratos	85
CONTRATO POR TIEMPO INDETERMINADO	85
Período de prueba	85
Reglas	86
Situación de la trabajadora embarazada durante el periodo de prueba	88
MODALIDADES	88
a) Contrato a plazo fijo	89
b) Contrato de temporada	89
c) Contrato de trabajo eventual	91
d) Contrato de equipo	94
e) Contrato a tiempo parcial	95
f) Contrato de aprendizaje	96
CONTRATOS NO LABORALES	96
Pasantías	97
Becas	104
<i>Síntesis gráfica</i>	105

CAPITULO VI

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

CONCEPTO Y CLASIFICACION	107
Concepto	107
Clasificación	107
DERECHOS Y DEBERES DEL EMPLEADOR	109
DERECHOS DEL EMPLEADOR	109
1. Facultad de organización	110
2. Facultad de dirección	110
3. Facultad de control	110
4. Poder reglamentario	111
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato	112
6. Poder disciplinario	115
DEBERES DEL EMPLEADOR	117
1. Pago de la remuneración	117
2. Deber de seguridad y protección	118
3. Deber de ocupación	119
4. Deber de diligencia e iniciativa	120

5. Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo. Ley 25.345	120
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato	123
7. Deber de llevar libros	126
8. Deber de formación profesional	126
9. Deber de información	127
DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR	128
DERECHOS DEL TRABAJADOR	128
1. Invencciones o descubrimientos del trabajador	128
2. Derecho a la formación profesional en las Pymes	129
DEBERES DEL TRABAJADOR	129
1. Deber de diligencia y colaboración	130
2. Deber de fidelidad	130
3. Deber de obediencia	130
4. Custodia de los instrumentos de trabajo	130
5. Responsabilidad por daños	131
6. Deber de no concurrencia	131
<i>Síntesis gráfica</i>	132

CAPITULO VII REMUNERACION

CONCEPTO Y CARACTERES DE LA REMUNERACION	133
Concepto	133
Caracteres	134
PRESTACIONES DE CARACTER NO REMUNERATORIO	135
Concepto	135
1. Beneficios sociales	135
2. Prestaciones complementarias no remunerativas	138
3. Compensación no remunerativa	138
4. Incremento de la remuneración básica. Conversión en remunerativa	139
SALARIO MINIMO VITAL. CONVENCIONAL Y GARANTIZADO	142
CLASIFICACION DEL SALARIO	145
I) Por la forma de determinarlo	145
II) Por su importancia patrimonial	148
III) Según su forma de pago	152
PROTECCION DE LA REMUNERACION	152
PAGO DE LA REMUNERACION	153
Sujetos del pago	153
Tiempo	153
Lugar del pago	154
Medios de pago	154
PRUEBA DEL PAGO. RECIBOS	155
Firma en blanco. Irregularidades	156
Requisitos formales del recibo	157
ADELANTOS DE SUELDO	158
INTANGIBILIDAD SALARIAL	158
LA REMUNERACION Y LOS ACREEDORES. PRIVILEGIOS	159
1. Protección frente a los acreedores del empleador	160
2. Protección frente a los acreedores del trabajador	161
3. Protección frente al propio trabajador	162
<i>Síntesis gráfica</i>	163

CAPITULO VIII
REGIMEN DE JORNADA
DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

EXCLUSION DE LA LEGISLACION PROVINCIAL	165
JORNADA DE TRABAJO	165
Concepto	165
Extensión de la jornada	166
Exclusiones. Excepciones	166
Jornada normal diurna	169
Jornada promedio	169
Jornada nocturna	170
Jornada de menores	171
Jornada insalubre	171
Jornada mixta normal e insalubre	172
Trabajo suplementario o complementario. Horas extraordinarias	172
Límite a la realización de horas extraordinarias	173
DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS	174
DESCANSO	174
Concepto	174
Descanso diario	174
Descanso semanal	174
FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES	176
Concepto	176
VACACIONES ANUALES	178
Concepto	178
Tiempo mínimo	179
Antigüedad	179
Distintas situaciones	179
Plazos	180
Acumulación y fraccionamiento	180
Periodo de otorgamiento	180
Omisión de otorgamiento	181
Retribución	181
Extinción del contrato	182
Particularidades en las Pymes	182
REGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES	183
Concepto	183
<i>Síntesis gráfica</i>	184

CAPITULO IX
ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INculpABLES
TRABAJO DE MUJERES Y MENORES
SUSPENSION DEL CONTRATO

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INculpABLES	185
Concepto y alcance	185
Cómputo de los plazos retribuidos	185
Conservación del empleo	186
Reincorporación al trabajo. Incapacidad absoluta	187
Obligaciones del dependiente. Facultades del empleador	189
Liquidación de salarios por enfermedad	190

Despido	191
TRABAJO DE MUJERES Y MENORES	191
TRABAJO DE MUJERES	191
Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar	192
Conservación del empleo	192
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad	193
Descansos diarios por lactancia	193
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	194
Estado de excedencia	195
Reingreso de la trabajadora	195
Protección del matrimonio	196
TRABAJO DE MENORES	196
Capacidad. Prohibición de trabajar	196
Régimen de jornada y descansos	197
Ley 26.390 (BO: 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	197
SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO	200
Concepto	200
Notas características	200
Suspensión por causas económicas y disciplinarias	201
a) Suspensiones por causas económicas	202
b) Suspensión disciplinaria	206
c) Suspensión por quiebra	206
d) Suspensión preventiva	207
e) Suspensión precautoria o cautelar	208
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales	209
g) Servicio militar. Convocatorias especiales	209
<i>Síntesis gráfica</i>	210

CAPITULO X

DESPIDO. REGIMEN INDEMNIZATORIO

ESTABILIDAD EN EL EMPLEO	211
PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO ARBITRARIO	211
Perfeccionamiento de la extinción. Deberes de las partes	212
PREAVISO	213
Concepto	213
Plazos	213
Forma	214
Circunstancias especiales	214
Efectos	214
Indemnización sustitutiva de preaviso	215
Integración del mes de despido	215
DESPIDO	215
Concepto. Caracteres	215
Comunicación y efectos	216
Clasificación	216
1. Despido directo	216
- despido sin causa	216
- despido con justa causa	216

2. Despido indirecto	216
DESPIDO CON JUSTA CAUSA.	217
Expresión de la causa. Invariabilidad	217
Injuria	217
REGIMEN INDEMNIZATORIO.	218
I. Indemnización por antigüedad	219
II. Indemnización sustitutiva de preaviso	222
III. Integración del mes de despido	222
IV. Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	223
• Sueldo anual complementario proporcional	223
• Vacaciones proporcionales	223
• Días trabajados hasta el despido	224
ART. 255 BIS LCT (CONF. LEY 26.592, BO 26/5/2010).	
PLAZO DEL PAGO DE LAS INDEMNIZACIONES	224
FALTA DE PAGO EN TÉRMINO DE LA INDEMNIZACIÓN POR DESPIDO INCAUSADO.	224
INCREMENTO INDEMNIZATORIO DEL ART. 2 DE LA LEY 25.323.	225
EL DEROGADO ART. 16 DE LA LEY 25.561.	
DECRETOS DE PRÓRROGA. DECRETO 1224/2007	225
REGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013. DEROGADO POR LA LEY 25.877.	228
<i>Síntesis gráfica.</i>	229 y 230

CAPITULO XI

DISTINTAS FORMAS DE EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO

CLASIFICACION DE LAS FORMAS DE EXTINCION DEL CONTRATO DE TRABAJO	231
SEGUN EL ORIGEN DE LA CAUSA O LA VOLUNTAD QUE LA MOTIVA	231
a) Extinción por voluntad del empleador	231
b) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes	231
c) Extinción por voluntad del trabajador	237
d) Extinción por voluntad de ambas partes	238
SITUACIONES PROTEGIDAS ESPECIALMENTE. INDEMNIZACIONES AGRAVADAS	239
Despido por maternidad	239
Despido por matrimonio	239
Despido durante la licencia por enfermedad	240
Despido de representantes sindicales	240
Despido discriminatorio	240
Multas de la ley 24.013 y leyes 25.323 y 25.345	240
SEGUN SUS EFECTOS INDEMNIZATORIOS	240
Indemnización reducida	240
Indemnización completa	241
Indemnizaciones agravadas	241
INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES	242
Intereses punitivos	242
PAGO EN JUICIO	243
Pacto de cuota litis	243
<i>Síntesis gráfica</i>	244

CAPITULO XII
REGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)
ESTATUTOS ESPECIALES

PYMES. LEY 24.467	245
Aspectos generales	245
Concepto	245
Efectos	246
Modificaciones operativas en forma automática	246
Disponibilidades colectivas permitidas por la ley	247
Período de prueba	248
ESTATUTOS ESPECIALES	248
<i>Síntesis gráfica</i>	250

CAPITULO XIII
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

CONCEPTO. SUJETOS. CONTENIDO	251
Concepto	251
Sujetos	251
Contenido	251
PRINCIPIOS	251
1. Subsidiariedad	252
2. Libertad sindical	252
3. Autonomía colectiva o autarquía sindical	252
4. Democracia sindical	253
ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES	253
Aspectos generales	253
Caracteres	253
Afiliación	253
Clasificación	254
Estatutos	254
Personería gremial	255
Derechos de las asociaciones simplemente inscriptas	256
Unidad y pluralidad sindical	257
Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	257
Organos de gobierno	258
Representación sindical en la empresa	259
Prácticas desleales	261
El conflicto sindical	263
Asociaciones profesionales de empleadores	263
Protección de los representantes sindicales	263
<i>Síntesis gráfica</i>	266

CAPITULO XIV
NEGOCIACION Y CONVENIOS COLECTIVOS

NEGOCIACION COLECTIVA	267
Generalidades	267
Procedimiento de la negociación colectiva. Modificaciones de la ley 25.877	267

CONVENIOS COLECTIVOS	270
Concepto	270
Objeto	270
Naturaleza jurídica	270
Modalidades	271
Homologación	271
Articulación y sucesión de convenios	271
Vigencia	272
Contenido	273
Los convenios colectivos en la Argentina	273
Clasificación	274
COMISIONES PARITARIAS	274
<i>Síntesis gráfica</i>	276

CAPITULO XV

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO MEDIDAS DE ACCION DIRECTA

CONFLICTOS COLECTIVOS	277
Concepto	277
Clasificación	277
HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA	277
Concepto de huelga	277
Finalidad y consecuencias de la huelga	278
La huelga en los servicios esenciales	278
Ilegalidad	281
Lockout	282
Otras medidas de acción directa	282
CONCILIACION Y ARBITRAJE EN CONFLICTOS LABORALES . LEY 14.786	283
<i>Síntesis gráfica</i>	285

CAPITULO XVI

DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO	287
Funciones del Ministerio de Trabajo	287
Poder de policía del trabajo	288
Régimen de sanciones por infracciones laborales	288
Régimen de Pago voluntario para infracciones a la normativa de la Seguridad Social. Resolución 1539/2008 (BO: 20/12/2008)	289
Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social	289
Servicio de Conciliación Laboral Obligatoria (SECLO)	289
Ley 26.696. Incumplimiento de los acuerdos	291
PROCEDIMIENTO JUDICIAL	292
Procedimiento judicial en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires	292
DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO	293
DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO	293

DERECHO INTERNACIONAL PUBLICO DEL TRABAJO	293
ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO	294
Origen	294
Fines	294
Principios	295
Organización y funcionamiento	296
Convenios y recomendaciones	296
<i>Síntesis gráfica</i>	298 y 299

CAPITULO XVII

REGIMEN DE ACCIDENTES DEL TRABAJO ENFERMEDADES PROFESIONALES. LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO

ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES	301
Antecedentes históricos	301
LEY DE RIESGOS DEL TRABAJO	302
Aspectos generales	302
Objetivos y personas comprendidas	303
Las aseguradoras de riesgos del trabajo (ART)	304
Deberes de las ART	304
Funciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo	305
Financiamiento del sistema	305
Comisiones médicas	306
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Castillo"	306
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Saldaño", "Venialgo" y "Marchetti"	307
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Galván"	308
Contingencias cubiertas	308
Contingencias excluidas	310
Reclamo por el derecho civil	310
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Aquino"	311
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Díaz" y "Avila Juchami"	312
Prescripción	312
Prestaciones médicas	313
Prestaciones en especie	315
Prestaciones dinerarias	315
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Milone"	320
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Suárez"	320
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Rivarola" y "Soria"	321
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Bustos"	322
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Llosco" y "Cachambi"	323
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Silva"	324
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Arostegui"	324
Jurisprudencia de la CSJN: caso "Torrillo" (31/3/2009)	325
Jurisprudencia de la CSJN: casos "Berti" y "Ascuá"	326
<i>Síntesis gráfica</i>	327

CAPITULO XVIII
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL
SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL	329
Concepto	329
Encuadre jurídico	329
Evolución histórica	330
Fuentes	330
Principios	330
Contingencias cubiertas y prestaciones	331
Cargas sociales. Aportes y contribuciones	331
SISTEMA INTEGRADO PREVISIONAL ARGENTINO (SIPA)	332
Generalidades	332
Evolución histórica	333
Régimen de la ley 24.241	333
Reforma al Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones. Ley 26.222	334
Decreto 313/2007 (BO: 3/4/2007)	335
Procedimientos ante los organismos de la seguridad social	335
Sistema Integrado Previsional Argentino.	
Régimen Previsional Público. Eliminación del régimen de capitalización	337
Régimen de la ley 24.241, con las modificaciones de la ley 26.425 (BO: 4/12/2008)	342
• Sujetos	342
• Contingencias cubiertas y prestaciones	342
• Financiamiento	343
Movilidad. Fallos de la CSJN "Chocobar"; "Sánchez" y "Badaro"	344
Regímenes especiales	349
<i>Síntesis gráfica</i>	350

CAPITULO XIX
SEGURO DE DESEMPLEO. ASIGNACIONES FAMILIARES.
OBRAS SOCIALES Y SEGURO DE SALUD

EMERGENCIA OCUPACIONAL NACIONAL.	
PROGRAMA JEFES DE HOGAR: DECRETOS 165/2002 Y 565/2002	351
SEGURO DE DESEMPLEO	352
Concepto	352
Requisitos	352
Tiempo y monto de la prestación	353
Extinción del beneficio	353
Financiamiento	353
Seguro de capacitación y empleo	353
ASIGNACIONES FAMILIARES	355
Evolucion historica	355
Concepto	355
Clasificación	355
Sistema legal vigente. Ley 24.714	355
Concepto de remuneración para la Ley 24.714	357
Obligaciones de los empleadores	357
Obligaciones de los trabajadores y beneficiarios	358
Financiamiento	358

Análisis de cada uno de las asignaciones	358
I. Asignaciones de pago mensual	358
II. Asignaciones de pago anual	361
III. Asignaciones de pago único	361
Montos de asignaciones familiares	362
Montos para beneficiarios de Asignaciones Universales para Protección Social	364
OBRAS SOCIALES	364
Concepto	364
Documentación e inscripción	364
Beneficiarios	365
Extensión del beneficio	365
Administración y financiamiento	365
Acciones y recursos	366
Prestaciones obligatorias	366
Derecho de opción del trabajador	367
Decreto 330/2010	368
Decreto 488/2011. Aportes y contribuciones de obra social en relación al Seguro de Salud	368
SEGURO DE SALUD	369
Alcance y objetivos	369
Personas incluidas en el seguro	369
Administración	369
Declaración de emergencia sanitaria	369
<i>Síntesis gráfica</i>	371
TEST DE AUTOEVALUACIÓN	373