Facultad de Ciencias II	ndice
PRÓLOGO UNER Económicas DPTO. BIBLIOTECA-HEMEROTECA "RAÚL PREBISCH"	17
CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN A LA PROBLEMÁTICA DEL EMPLEO EN LA ARGENTINA DE LOS '90	19
CAPÍTULO II LA EXPERIENCIA INTERNACIONAL EN MATERIA DE DESEMPLEO	23
II.1. Persistencia del Desempleo a Nivel Internacional II.1.1. La Tasa de Desempleo fluctúa en el Tiempo II.1.2. El Desempleo varía mucho más entre unos Ciclos Económico Otros que dentro de los propios Ciclos II.1.3. Incremento en el Desempleo de Larga Duración II.1.4. Tendencia Indeterminada del Desempleo a muy Largo Plazo III.1.5. El Desempleo difiere considerablemente entre Países	24 24 s y 25 25 25 26 27
 II.1.6. El Desempleo Voluntario es Bajo II.1.7. Diferencias entre Grupos de Edades, Ocupaciones y Regione II.1.8. Prestaciones por Desempleo II.1.9. Política Activa en el Mercado de Trabajo 	
II.2. La Persistencia del Desempleo. Diferencias Internacionales	31
II.3. Implicaciones de Política Económica de la Apertura Interna Europa	de 33
CAPITULO III LAS INSTITUCIONES, LAS IDEAS, LAS EMPRESAS Y EL EMPLEO	37
III.1. Estrategias Empresariales y Políticas de Empleo de las Empresas	38

41

III.2.

Políticas de Empleo

III.3.	Aspectos Institucionales Importantes y Estrategias Empresarias	44
111.4.	Interdependencias entre Instituciones y Patrones de Empleo	48
1117.	interdependencias entre instituciones y Patrones de Empleo	40
III.5.	Algunas Reflexiones sobre la Interacción de las Instituciones	51
III.6.	El Papel del Conocimiento y las Ideas en las Actividades Económicas y Empresariales	51
III.7.	Los Actores de la Acción Emprendedora	52
III.8.	El Fenómeno del Espíritu Empresarial en los años '80	53
111.9.	Reflexiones Sobre el Movimiento Emprendedor	54
	TULO IV DETERMINANTES MIRCOECONÓMICOS DEL	57
IV.1.	La Teoría Económica y las Institucionales del Desempleo 1. Acerca de las Teorías del Desempleo	58 59
IV.2.	La Interrelación entre las Diferentes Teorías	66
IV.3.	Otros Aspectos 1. Perturbaciones de la Tecnología 2. Desempleo, Precios de los Insumos Importados e Impuestos 3. Desempleo y Empleabilidad	68 63 69 71
IV.4.	El Costo de Uso del Trabajo	72
	Aumento en las Prestaciones por Desempleo	74
IV.4.	2. Aumento de los Salarios Nominales	74
IV.5.	Negociación Colectiva y Determinación Salarial	75
IV.6.	El Empleo y el Comercio Internacional	76
IV.7.	Persistencia del Desempleo 1. Otros Mecanismos de Persistencia del Desempleo	77 78
IV.8.	El Empleo, la Desregulación, las Instituciones y las Ideas	80
IV.9.	Conclusiones	82

CAPIT	TULO V SINDICATOS, NEGOCIACIÓN COLECTIVA, CIONES LABORALES Y EMPRESAS	85
V.1.	Sindicatos, Estado y Personería Gremial	85
V.2. V.2.1	Régimen Legal Básico del Sindicalismo Argentino . Contenido de la Regulación Vigente	87 88
V.2.2.	Reflexiones Generales	93
	Negociación Colectiva, Convenios Colectivos y Empresas Regulación del Procedimiento de Negociación Reflexiones Generales	94 94 96
V.4. V.4.1 V.4.2	Régimen Jurídico de la Huelga y la Solución de los Conflictos 1. Medios de Solución de Conflictos 2. Reflexiones Generales	96 97 98
V.5.	Salarios Mínimos y Otras Instituciones Laborales	98
V.6.	Interacción de los Agentes Sectoriales en la Argentina	99
V.7.	La Reforma Laboral de 1998	100
V.8.	Los Sindicatos y las Relaciones Laborales en los '90. Conclusiones y Reflexiones	103
CAPI	TULO VI OTRAS INSTITUCIONES LABORALES	109
VI.1.	Obras Sociales y Atención Médica en la Argentina	109
VI.2.	Funcionamiento del Sistema previo a la Reforma 1. Introducción 2. Rasgos Esenciales del Sistema 3. Financiamiento de las Obras Sociales, Provinciales y Sindicales	111 111 113 115
VI.3.	Análisis sobre el Comportamiento del Sector en la Prestación del Servicio	118
VI.4.	Un Análisis sobre las Reformas Hechas y Propuestas al Sistema de Atención Médica de las Obras Sociales	120
VI.5.	Conclusiones	123
VI.6.	Accidentes y Enfermedades Laborales	124

VI.6.1.	Accidentes de Trabajo y Sucesivas Reformas	125
VI.6.2.	La Ley sobre Riesgos del Trabajo	126
VI.7.	Obras Sociales a fines de los '90. Reformas	129
VI.8.	Conclusiones y Resultados	130
CONT	TULO VII LAS INSTITUCIONES LABORALES EN EL TEXTO DE LAS REFORMAS ESTRUCTURALES (/1996)	133
VII.1.	Cambios en las Instituciones Laborales. Los Puntos de Partid	la 134
VII.2.	Etapa de Pre - Estabilización (1989/1990)	136
VII.3.	Etapa de Estabilización (1991/1994)	137
VII.4.	Etapa del Acuerdo Marco para el Empleo, la Productividad y I Equidad Social, AMEPES (1994/1995)	a 141
VII.5.	Etapa Post-Tequila (1996)	143
VII.6.	El Contexto, los Agentes y la Reforma Laboral	145
VII.7.	Consideraciones Finales	145
	TULO VIII IMPACTOS DE LAS REGULACIONES RE EL EMPLEO. EL CASO ARGENTINO	147
VIII.1.		148
VIII.	1.1. La Alta Inflación como Mecanismo de "Ajuste del Mercado de Trabajo"	150
	Regulaciones Laborales, Demanda y Oferta de Trabajo 2.1. El Régimen de Despido. Impactos	150 152
VIII.3.	Elasticidades, Costo laboral y Regulaciones	155
VIII.	El Desempleo Abierto y sus Causas 4.1. Una Causa Importante: El Aumento de la Oferta de Trabajo 4.2. El Aumento de la Productividad del Trabajo 4.3. Impuestos, Demanda y Oferta de Trabajo 4.4. El Sector Informal como Origen del Desempleo	158 162 163 165 167

VIII.5.	El Desempleo entre la Modernización y la Segmentación del Mercado de Trabajo	167
VIII.6.	La Reforma Laboral Parcial	168
VIII.7.	Propuestas del Gobierno sobre Flexibilización Laboral	174
CAPÍ	TULO IX EDUCACIÓN, TECNOLOGÍA Y EMPLEO	177
IX.1.	Perspectiva Socio-Histórica	178
IX.2.	Consideraciones sobre la Educación y Empleo en la Argentina	179
IX. 3.	Cambios en la Demanda de Trabajo: Capacitación para el Empleo - La Educación para el Trabajo	181
IX.4.	Educación y Crecimiento	183
IX.5.	La Articulación Educación- Mercado y su relación con el Desempleo	185
IX.6.	Los Problemas a Enfrentar por la Formación para el Trabajo	185
IX.7.	Algunos Estudios basados en la Teoría del Capital Humano en la Argentina	189
IX.8.	Educación Científica y Tecnológica: Aportes a la Formación de Competencias	191
IX.9.	La Formación Profesional-Ocupacional 1. Algunas Recomendaciones y Reflexiones	195 196
IX.10.	Revolución vs. Cambio	199
IX.11.	Una Relación Necesaria	202
IX.12.	Acerca de los Modelos Organizativos	203
IX.13.	Ergonomía	204
IX.14.	Un Modelo a Imitar : Organizaciones que Aprender	206
IX.15.	Aportes de la Psicología Social a las Empresas	207
IX.16.	Modelos de Desarrollo Tecnológico	211

IX.17.	Conclusiones	214
CAPÍ [*] PROF	TULO X CONCLUSIONES GENERALES Y PUESTAS PARA REDUCIR EL DESEMPLEO	217
X.1.	Implicaciones Generales para la Política Económica	218
X.2.	Reformas Económicas: Desempleo Inicial y Fuerte Rebote Posterior	221
X. 3.	El Rápido Crecimiento como Condición Suficiente del Bajo Desempleo	222
X.4.	Las Medidas de Reducción del Poder de los Trabajadores Internos y de acceso de los Trabajadores Externos	222
Х.5.	Otras Reformas Institucionales: Negociación Colectiva y Representatividad Sindical	224
X.6.	Los Cambios en el Perfil de la Demanda	226
X.7. X.7. X.7.	La Experiencia Argentina 1. La Segmentación Económica, Tributaria y Laboral 2. Los Cambios en el Tipo de Calificaciones Demandadas en la Argentina	226 226 227
X.8. X.8.	Activas)	2 28
X.8. X.8. X.8. X.8. X.8. X.8.	Formación) 3. Participación en los Beneficios 4. Jubilación Anticipada y Reparto de Trabajo 5. Legislación Protectora del Empleo 6. Gestión de la Demanda	232 234 236 236 237 237
X.9.	Grandes Políticas a Instrumentar por la Autoridad Económica	238
	XO A CRECIMIENTO ECONÓMICO. TEORÍAS Y VERGENCIA	243
A 4	El Modelo Neoclásico de Crecimiento Exógeno de Solow	245

A.2. Algunos Elementos Adicionales para el Análisis	246
A.3. La Moderna Teoría del Crecimiento Económico Endógeno	247
A.4. Políticas para Estimular el Crecimiento	249
ANEXO B UN MODELO MACROECONÓMICO DE DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE EMPLEO Y SALARIOS DE UNA ECONOMÍA	
BIBLIOGRAFÍA	261