

# Contenido

---

Presentación .....	V
--------------------	---

## PARTE I CONCEPTOS BÁSICOS

---

1. Trabajo y empleo .....	3
1.1. Del trabajo al empleo .....	4
1.2. Crisis del trabajo hoy: elementos del debate .....	24
2. La empresa .....	33
3. Las relaciones laborales .....	55
4. La Gestión de Recursos Humanos .....	63

## PARTE II FUNDAMENTOS TEÓRICOS

---

5. Introducción a la Sociología de las Relaciones Laborales .....	83
6. Los clásicos de la Sociología de las Relaciones Laborales .....	93
6.1. La división del trabajo (Adam Smith) .....	94
6.2. El sistema de producción capitalista (Carlos Marx) .....	98
6.3. La racionalidad del capitalismo (Max Weber).....	104
6.4. División de trabajo y solidaridad orgánica (Émile Durkheim) .....	114
7. La Sociología de las Relaciones Laborales contemporánea .....	125
7.1. Los pioneros: el matrimonio Webb .....	127
7.2. El enfoque del <i>management</i> .....	132
7.2.1. El unitarismo, Escuela de Relaciones Humanas .....	132
7.2.2. El pluralismo, Escuela de Oxford .....	134
7.2.3. El institucionalismo, Escuela de Wisconsin .....	137

7.3.	La mayoría de edad: El «sistema de relaciones industriales» (John T. Dunlop).....	143
7.4.	Una síntesis del conflicto laboral moderno, Sociología Conflictivista .....	151
7.4.1.	El conflicto social moderno .....	153
7.4.2.	Institucionalización del conflicto laboral .....	156
7.4.3.	Algunas críticas a las teorías post-industriales .....	157
7.5.	La alternativa neomarxista .....	158
7.5.1.	La teoría marxista de las relaciones industriales (Richard Hyman) .....	159
7.5.2.	La degradación del trabajo (Harry Braverman) .....	162
7.5.3.	El control jerárquico en la producción capitalista (Stephen A. Marglin) .....	165
7.5.4.	El «terreno disputado» (Andrew Friedman y Richard Edwards) ..	168
7.5.5.	La organización hegemónica del trabajo (Michael Burawoy) ..	171
<b>8.</b>	<b>Teorías actuales en la Sociología de las Relaciones Laborales .....</b>	<b>179</b>
8.1.	La elección racional y la Teoría de Juegos .....	180
8.1.1.	La «lógica de acción colectiva» (Mancur Olson) .....	183
8.1.2.	El «actor corporativo» (James S. Coleman) .....	187
8.1.3.	Críticas .....	190
8.1.4.	La «cooperación racional» (Jon Elster) .....	193
8.1.5.	Conceptos de intercambio racional .....	199
8.2.	Las relaciones laborales como sistema social (Niklas Luhmann) .....	203
8.3.	El poder disciplinario (Michel Foucault) .....	217
8.4.	El corporatismo .....	232
8.5.	La Teoría de la Regulación .....	242
8.6.	La Sociedad Red (Manuel Castells) .....	252
8.7.	Relaciones laborales y género .....	266
<b>9.</b>	<b>Teorías de la Subjetividad del Trabajo .....</b>	<b>293</b>
9.1.	La individualización (U. Beck) .....	295
9.2.	La corrosión del carácter (R. Sennett) .....	307
9.3.	El «nuevo espíritu del capitalismo» (L. Boltanski/É. Chiapello) .....	314
9.4.	El empleo débil y el obrero frágil .....	322
<b>10.</b>	<b>Teorías del Mercado de Trabajo .....</b>	<b>333</b>
10.1.	La Teoría Neoclásica .....	336
10.2.	La Teoría del Capital Humano (Gary S. Becker) .....	337
10.3.	Teorías Institucionalistas .....	339
10.4.	La Teoría crítica del Mercado de Trabajo .....	355
10.5.	El mercado de trabajo en España .....	365



<b>11. Formación y empleo: cualificación y competencia profesional .....</b>	<b>375</b>
11.1. ¿Correspondencia entre formación y empleo? .....	377
11.2. El enfoque funcionalista: Teoría del Capital Humano .....	379
11.2.1. La función de la educación en el crecimiento económico y la legitimación .....	382
11.2.2. El capital humano en la empresa .....	384
11.3. El debate hoy. Balance de la crítica al modelo funcional .....	388
11.3.1. Más allá de la correspondencia .....	389
11.3.2. La autonomía relativa de la institución escolar .....	390
11.3.3. El mercado de trabajo: transición .....	391
11.4. Cambios en la organización del trabajo: cualificaciones o competencias profesionales .....	393
11.4.1. ¿De las cualificaciones a las competencias profesionales? ...	396

**PARTE III  
ACTORES Y ESTRATEGIAS**

<b>12. Paradigmas de la organización social del trabajo .....</b>	<b>405</b>
12.1. La producción artesana .....	407
12.2. La producción en masa (taylorista-fordista-sloanista) .....	408
12.3. La especialización flexible .....	423
12.4. La producción ligera ( <i>lean production</i> ) .....	429
12.5. El «enfoque socio-técnico» y el «sistema de producción reflexivo» ..	439
12.6. A modo de conclusión .....	448
<b>13. Actores sociales: organizaciones sindicales y asociaciones empresariales ..</b>	<b>455</b>
13.1. Conceptos .....	456
13.1.1. Estructura del capítulo .....	458
13.2. Los sindicatos .....	460
13.2.1. Orígenes de los sistemas de relaciones laborales: 1870-1914 ..	460
13.2.1.1. Sindicalismo de oficio .....	460
13.2.1.2. El sindicalismo revolucionario: marxismo y anarcosindicalismo .....	462
13.2.2. La emergencia de los sistemas de relaciones laborales en la etapa de entreguerras, 1914-1939 .....	466
13.2.3. Institucionalización de las relaciones laborales, 1950 en adelante .....	470
13.2.3.1. El nuevo movimiento sindical español .....	473
13.2.4. Las funciones del sindicalismo hoy .....	476
13.2.4.1. La función de mediación: Teoría de Incentivos ..	477

13.2.5.	Los modelos sindicales: entre la representación y la representatividad .....	481
13.2.5.1.	Modelos sindicales según criterios de representación y representatividad .....	483
13.2.5.2.	Los sindicatos españoles hoy: « <i>más audiencia que presencia</i> » .....	487
13.2.5.3.	Comités de Empresa y sindicatos .....	495
13.3.	Empresarios y asociaciones empresariales .....	497
13.3.1.	Origen de las asociaciones empresariales .....	498
13.3.2.	Modos de acción empresarial .....	500
13.3.3.	La acción empresarial: emprendedores y empleadores .....	505
13.3.4.	Funciones de las asociaciones empresariales .....	507
13.3.5.	Las asociaciones empresariales españolas .....	508
13.4.	Resumen .....	511
<b>14.</b>	<b>La función estatal en las relaciones laborales .....</b>	<b>513</b>
14.1.	Función de legitimación, mediación y arbitraje .....	515
14.2.	Función de integración social. Origen del concepto Estado de bienestar .....	518
14.2.1.	El Estado de bienestar moderno .....	520
14.2.2.	Distintas interpretaciones sobre el Estado de bienestar .....	522
14.2.3.	El Estado de bienestar como legitimador del capitalismo avanzado .....	527
14.2.4.	El Derecho del Trabajo como desmercantilización relativa del empleo .....	529
14.2.5.	Crisis y reforma del Estado de bienestar .....	532
14.3.	Función coordinadora del Estado en la negociación colectiva .....	536
14.3.1.	El problema de la coordinación desde una perspectiva comparada .....	540
14.3.2.	Gobernabilidad y coordinación de las relaciones laborales .....	544
14.3.3.	La gobernabilidad en el sistema de relaciones laborales español .....	549
<b>15.</b>	<b>Conflicto y negociación colectiva .....</b>	<b>557</b>
15.1.	Teorías de conflicto .....	560
15.1.1.	Modelos de gestión del conflicto: desorganización y organización .....	563
15.1.2.	La huelga y sus dimensiones .....	565
15.1.3.	¿Declive o transformación del conflicto huelguístico? .....	568
15.2.	Concepto y tipos de negociación colectiva .....	576
15.2.1.	Mediación, conciliación y arbitraje .....	581



15.3.	La negociación colectiva en España .....	581
15.3.1.	Características de la negociación colectiva .....	582
15.3.2.	Estructura de la negociación colectiva .....	585
15.4.	Resumen .....	589
<b>16.</b>	<b>La europeización de las relaciones laborales .....</b>	<b>591</b>
16.1.	La explicación neofuncionalista de la convergencia europea, <i>efecto inducido</i> .....	593
16.1.1.	Convergencia en los sistemas de relaciones laborales, <i>efecto spill-over</i> .....	594
16.1.2.	La explicación neoinstitucionalista, <i>efecto societal</i> .....	595
16.2.	Estructuración de las organizaciones de representación ante el proceso de convergencia europea .....	596
16.2.1.	Las asociaciones empresariales en la UE: BUSINESSEUROPE-CEEP .....	598
16.2.2.	Estructuración de la organización sindical europea. La Confederación Sindical Europea (CES) .....	601
16.2.3.	La estructura organizativa de la CES .....	603
16.2.4.	Los objetivos generales de la CES .....	606
16.2.5.	La Agenda de Orientación Política de la CES .....	609
16.3.	Derechos de ciudadanía y Constitución Europea .....	611
16.3.1.	Principio subsidiariedad .....	612
16.3.2.	Unión Monetaria y gobierno de la economía .....	613
16.4.	Orientaciones en las políticas laborales y sindicales .....	613
16.4.1.	Orientación hacia el mercado: sindicalismo de negocios ....	614
16.4.2.	Orientación corporatista .....	615
16.4.3.	Orientación hacia la clase .....	616
16.5.	Estrategia de acción sindical: hacia un sistema de relaciones laborales europeo .....	617
16.5.1.	El diálogo social europeo .....	621
16.5.2.	Comités de Empresa Europeos (CEUs) .....	625
16.5.3.	El Estatuto de Empresa Europea (« <i>Societas Europaea</i> ») .....	632
16.6.	Resumen .....	634
	<b>Bibliografía .....</b>	<b>637</b>
	<b>Lista de tablas y cuadros .....</b>	<b>685</b>
	<b>Lista de lecturas .....</b>	<b>689</b>
	<b>Nota de los autores .....</b>	<b>699</b>
	<b>Índice analítico .....</b>	<b>701</b>