



# Índice general

Siglas y abreviaturas .....	xiii
Prólogo del editor .....	xv
Prólogo del coordinador de la obra .....	xvii
<b>I. Sociedades .....</b>	<b>1</b>
<i>Introducción .....</i>	<i>1</i>
<b>1. Aspectos jurídicos fundamentales de la organización de sociedades comerciales .....</b>	<b>2</b>
1.1. Ley de Sociedades Comerciales .....	2
1.2. Normativa de la Inspección General de Justicia y de los Registros Públicos de Comercio provinciales .....	8
<b>2. Constitución de sociedades comerciales .....</b>	<b>9</b>
2.1. Aspecto impositivo .....	9
2.2. El instrumento constitutivo .....	10
2.3. Libros contables y sociales .....	15
2.4. Requisitos para las inscripciones de sociedades en la provincia de Entre Ríos .....	18
<b>3. Aumento de capital .....</b>	<b>20</b>
<b>4. Reducción del capital .....</b>	<b>21</b>
<b>5. Fusión de las sociedades comerciales .....</b>	<b>21</b>
5.1. Análisis conjunto desde los enfoques impositivos, contables y jurídicos .....	21
5.2. Efectos .....	22
5.3. Compromiso previo de fusión .....	22
5.4. Acuerdo definitivo de fusión .....	23
5.5. Inscripción del acuerdo definitivo de fusión en el Registro Público de Comercio ..	24
5.6. Incorporación: reforma estatutaria .....	24
5.7. Inscripciones en registros .....	24
5.8. Administración hasta la ejecución .....	24
<b>6. Escisión de sociedades comerciales .....</b>	<b>32</b>
6.1. Análisis conjunto desde los enfoques impositivos, contables y jurídicos .....	32
6.2. Requisitos para registrar la escisión de sociedades en la provincia de Entre Ríos ..	35
<b>7. Cesión de cuotas en la SRL .....</b>	<b>37</b>
7.1. Características de las cuotas sociales .....	37
7.2. Naturaleza y formalidades del acto de cesión de cuotas sociales .....	37
7.3. Trámite de inscripción de cesión de cuotas sociales en la provincia de Entre Ríos ..	38
<b>8. Directorio de la Sociedad Anónima .....</b>	<b>39</b>
8.1. Características .....	39

8.2. Designación del Directorio .....	40
8.3. Duración de los directores en el cargo .....	40
<b>9. Sociedades de garantía recíproca .....</b>	<b>41</b>
9.1. Concepto y características .....	41
9.2. Constitución de la SGR .....	42
9.3. El contrato de garantía recíproca .....	43
9.4. El capital social .....	43
9.5. Cuestiones impositivas .....	44
<b>10. Asociación de colaboración empresaria y unión transitoria de empresas .....</b>	<b>45</b>
10.1. Asociación de Colaboración Empresaria .....	45
10.2. Requisitos para la inscripción de la ACE en la provincia de Entre Ríos .....	46
10.3. Unión Transitoria de Empresas .....	47
10.4. Requisitos para la inscripción de la UTE en la provincia de Entre Ríos .....	49
<b>II. Cooperativas .....</b>	<b>51</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>51</b>
<b>1. Concepto y características de las cooperativas .....</b>	<b>51</b>
1.1. Concepto .....	51
1.2. Características .....	52
<b>2. Tipos de cooperativas .....</b>	<b>53</b>
2.1. Por sus funciones .....	53
2.2. Por su nivel de agrupación .....	53
2.3. Por su objeto social .....	54
<b>3. Cooperativas de trabajo: Prohibiciones .....</b>	<b>54</b>
<b>4. Excepciones al principio de mutualidad rigurosa en las cooperativas de trabajo ....</b>	<b>55</b>
<b>5. Marco legal .....</b>	<b>55</b>
<b>6. Organismos de control .....</b>	<b>56</b>
<b>7. Trámites .....</b>	<b>56</b>
7.1. Constitución de una cooperativa .....	56
7.2. Rúbrica de libros .....	66
7.3. Asambleas .....	67
7.4. Estados contables .....	71
7.5. Auditoría .....	72
7.6. Transmisión electrónica de estados contables .....	74
7.7. Régimen de información: Resolución N° 11/2012 UIF .....	74
<b>8. Apoyos financieros .....</b>	<b>76</b>
<b>III. Mutuales .....</b>	<b>77</b>
<b>1. Mutuales .....</b>	<b>77</b>
1.1. Concepto .....	77
1.2. Principios del mutualismo .....	77
1.3. Prestaciones mutuales .....	77
1.4. Marco legal .....	77
1.5. Organismos de control .....	78
<b>2. Trámites .....</b>	<b>78</b>

2.1. Constitución de una mutual .....	78
2.2. Responsabilidad de los miembros de los Órganos Directivos y de Fiscalización ....	87
2.3. Libros exigidos .....	87
2.4. Asambleas .....	88
2.5. Memoria .....	92
2.6. Estados contables .....	94
2.7. Plan de cuentas para mutuales que prestan servicios de ayuda económica .....	94
2.8. Información especial a incluir en el Informe de Auditoría de Estados Contables ..	94
2.9. Información requerida por la Resolución N° 221/10 (INAES) en informes de auditorías .....	95
2.10. Transmisión electrónica de balances .....	95
2.11. Aporte establecido en el artículo 9 de la Ley 20321 .....	96
2.12. Régimen de información: Resolución N° 11/2012 UIF .....	96
<b>IV. EL CPCEER y el control de los trabajos profesionales .....</b>	<b>99</b>
1. Antecedentes históricos de la legalización de firmas .....	99
2. Vísado .....	101
2.1. ¿Certificación o legalización de firmas? .....	101
3. Objetivos de la legalización de firmas .....	104
4. Comentario final .....	105
<b>V. Cuestiones tributarias .....</b>	<b>107</b>
1. Contribuyentes .....	107
1.1. Tipos de contribuyentes para la AFIP .....	107
2. Inscripciones .....	108
2.1. Inscripción en la AFIP .....	108
2.2. Impuestos provinciales .....	119
3. Facturación .....	134
3.1. Emisión de facturas (RG 1415 AFIP). Aspectos a tener en cuenta .....	134
3.2. Controladores fiscales. Emisión de tiques .....	135
3.3. Sujetos obligados al uso de controladores fiscales. RG 3561, AFIP .....	135
3.4. Facturas "M", "A" con leyenda "Pago en CBU informada". RG 1575, AFIP .....	135
3.5. Imprentas y contribuyentes. Autorización. RG (AFIP) 100 vigente desde el 1/11/2014 .....	139
3.6. Factura electrónica .....	145
<b>VI. Cuestiones laborales .....</b>	<b>163</b>
1. Trabajo humano .....	163
1.1. Concepto .....	163
1.2. La relación de dependencia laboral .....	163
2. Principios del Derecho Laboral .....	164
2.1. Concepto y funciones .....	164
2.2. Enumeración .....	164
3. Documentación laboral: registración .....	169
3.1. Encuadre jurídico de la empresa .....	169
3.2. Normas jurídicas aplicables a la relación laboral .....	169

3.3. Organismos de control vinculados a la relación laboral .....	169
3.4. Creación del legajo de personal .....	170
<b>4. Documentación laboral y otras obligaciones del empleador .....</b>	<b>172</b>
4.1. Formalidades, rúbrica, conservación y guarda de documentación .....	172
4.2. Planillas de horarios .....	172
4.3. Declaración jurada de aportes y contribuciones .....	173
4.4. Régimen de información. Conceptos no remunerativos RG (AFIP) 3279/2012 ...	173
4.5. Sanciones ante el incumplimiento de los empleadores .....	173
<b>5. Modalidades contractuales .....</b>	<b>175</b>
5.1. Contrato por tiempo indeterminado .....	175
5.2. Contrato de trabajo por temporada .....	177
5.3. Contrato por tiempo determinado .....	177
5.4. Contrato a plazo fijo .....	177
5.5. Contrato de trabajo eventual .....	178
5.6. Contrato de aprendizaje .....	178
5.7. Régimen de pasantías .....	178
<b>6. Las remuneraciones .....</b>	<b>179</b>
6.1. Concepto. Conceptos remunerativos y no remunerativos .....	179
6.2. Característica de los conceptos remunerativos .....	179
6.3. Conceptos que integran la remuneración .....	180
6.4. Características de los conceptos NO remunerativos .....	180
6.5. Formas de determinar la remuneración .....	181
6.6. Formas de pago de la remuneración .....	181
6.7. Liquidación de las remuneraciones .....	182
6.8. Remuneraciones complementarias .....	189
6.9. Deducciones y retenciones .....	190
6.10. Salario Mínimo Vital y Móvil .....	190
6.11. Inembargabilidad .....	191
<b>7. Determinación de aportes y contribuciones a la Seguridad Social .....</b>	<b>191</b>
7.1. SUSS, CUSS y ANSES .....	191
7.2. Aportes y contribuciones .....	192
<b>8. Extinción de la relación laboral según el origen de la causa .....</b>	<b>194</b>
8.1. Renuncia del trabajador .....	195
8.2. Extinción del contrato por abandono de trabajo .....	195
8.3. Extinción del contrato por despido indirecto .....	195
8.4. Extinción del contrato por justa causa .....	196
8.5. El despido como sanción disciplinaria .....	196
8.6. Extinción del contrato sin causa .....	196
8.7. Extinción del contrato por voluntad concurrente de las partes. Mutuo acuerdo .....	197
8.8. Extinción del contrato por muerte del empleador .....	197
8.9. Extinción del contrato por causas económicas, falta o disminución de trabajo o por fuerza mayor .....	197
8.10. Extinción por incapacidad del trabajador .....	197
8.11. Extinción por inhabilidad del trabajador .....	198
8.12. Extinción por jubilación ordinaria del trabajador .....	198
8.13. Extinción del contrato por muerte del trabajador .....	198
<b>9. Indemnizaciones laborales .....</b>	<b>198</b>

9.1. Introducción .....	198
9.2. Tipos .....	199
9.3. Certificado de trabajo artículo 80 .....	205
9.4. Indemnizaciones por leyes especiales .....	206
<b>VII. Actuación en la Justicia .....</b>	<b>207</b>
<b>1. Nociones básicas de derecho procesal .....</b>	<b>207</b>
<b>2. Derecho procesal .....</b>	<b>207</b>
2.1. Concepto .....	207
2.2. Contenido del Derecho Procesal .....	207
2.3. Norma procesal .....	208
2.4. Clasificación .....	208
2.5. Validez temporal de las normas procesales .....	208
2.6. Validez territorial de las normas procesales .....	209
<b>3. Jurisdicción .....</b>	<b>209</b>
3.1. Concepto .....	209
3.2. Clasificación .....	210
<b>4. Competencia .....</b>	<b>211</b>
4.1. Concepto .....	211
4.2. Distribución de la competencia .....	211
<b>5. Estructura del Poder Judicial en las distintas jurisdicciones .....</b>	<b>212</b>
5.1. Estructura del Poder Judicial de la Nación .....	212
5.2. Estructura de la justicia de Entre Ríos .....	213
<b>6. Proceso .....</b>	<b>213</b>
6.1. Concepto .....	213
6.2. Elementos del proceso .....	214
6.3. Objeto del proceso: la pretensión procesal .....	214
6.4. Acción, pretensión y demanda .....	215
6.5. Tipos de proceso .....	215
6.6. Juicio, expediente y procedimiento .....	217
6.7. Principios procesales .....	217
6.8. Etapas de los procesos judiciales .....	219
6.9. Partes del proceso .....	221
<b>7. Actos procesales .....</b>	<b>222</b>
7.1. Concepto .....	222
7.2. Clasificación .....	224
7.3. Actos de transmisión .....	225
<b>8. Medidas cautelares .....</b>	<b>227</b>
8.1. Concepto .....	227
8.2. Clasificación .....	227
<b>9. Pruebas .....</b>	<b>229</b>
9.1. Concepto .....	229
9.2. Prueba de derecho .....	229
9.3. Objeto de prueba .....	229
9.4. Plazo de prueba .....	229
9.5. Carga de la prueba .....	230

9.6. Clases de pruebas .....	230
9.7. Medidas para mejor proveer .....	231
<b>10. Recursos .....</b>	<b>231</b>
10.1. Concepto .....	231
10.2. Clasificación .....	231
<b>11. La prueba pericial contable .....</b>	<b>231</b>
11.1. Condiciones .....	232
<b>12. El perito profesional en Ciencias Económicas .....</b>	<b>233</b>
12.1. Inscripción del profesional en Ciencias Económicas para actuar como perito designado de oficio .....	233
12.2. Admisión. Rechazo. Órgano competente .....	234
12.3. Designación por sorteo o por MUI .....	234
12.4. Aceptación del cargo .....	236
12.5. Adelanto de gastos .....	236
12.6. El Informe Pericial Contable .....	236
12.7. Puntos de pericia .....	237
12.8. Requerimiento de información y/o documental .....	238
12.9. Regulación y cobro de honorarios .....	242
<b>13. Otras actividades a desarrollar por el contador ante la Justicia .....</b>	<b>242</b>
13.1. Interventor judicial .....	243
13.2. Interventor recaudador .....	243
13.3. Interventor informante .....	244
<b>VIII. Balance Social .....</b>	<b>245</b>
<b>1. Introducción .....</b>	<b>245</b>
<b>2. Concepto .....</b>	<b>248</b>
2.1. Legislación sobre el Balance Social en Argentina .....	248
<b>3. ¿Qué es? ¿Cómo se hace? ¿Por qué se hace? .....</b>	<b>252</b>
3.1. Características, oportunidades, ventajas y requerimientos .....	253
3.2. El Estado de Valor Económico Generado y Distribuido (EVEGyD) .....	255
<b>4. Instancias para la formulación del Balance Social .....</b>	<b>262</b>
4.1. Determinación de objetivos .....	262
4.2. Auditoría social .....	263
4.3. Instrumentación .....	263
<b>5. El Balance Social y el indicador elegido .....</b>	<b>264</b>
5.1. Iniciativa de Informes Globales (IIG) o Global Reporting Initiatives (GRI) .....	264
<b>Bibliografía .....</b>	<b>267</b>