

## CONSIDERACIONES GENERALES DE LAS COOPERATIVAS

### CAPÍTULO 1

<b>COOPERATIVISMO</b> . . . . .	<b>15</b>
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	15
2. DEFINICIONES . . . . .	15
3. HISTORIA DEL COOPERATIVISMO . . . . .	17
4. ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL COOPERATIVISMO . . . . .	18
4.1. ¿Cuál es el objetivo final del cooperativismo? . . . . .	18
4.2. ¿Cuál es el símbolo o emblema del cooperativismo? . . . . .	18
4.3. ¿Cuál es la bandera del cooperativismo? . . . . .	19
4.4. La nueva bandera del cooperativismo . . . . .	19
4.5. Símbolo de la Alianza Cooperativa Internacional . . . . .	20
4.6. Símbolo del Cooperativismo Escolar Argentino . . . . .	20
4.7. Himno argentino de la cooperación. . . . .	21
5. LAS CUATRO OPERACIONES FUNDAMENTALES DEL COOPERATIVISMO . . . . .	22

### CAPÍTULO 2

<b>¿QUÉ ES UNA COOPERATIVA?</b> . . . . .	<b>23</b>
1. DEFINICIÓN . . . . .	23
2. PRINCIPIOS COOPERATIVOS . . . . .	24
3. VALORES . . . . .	27
4. MISIÓN, VISIÓN Y OBJETIVOS DE LAS COOPERATIVAS . . . . .	29

### CAPÍTULO 3

<b>ORGANISMOS COOPERATIVOS</b> . . . . .	<b>31</b>
1. ORGANISMOS INTERNACIONALES . . . . .	31
2. ORGANISMO NACIONAL . . . . .	35
3. ORGANISMOS PROVINCIALES . . . . .	36

## **CAPÍTULO 4**

<b>ORGANIZACIÓN, COOPERATIVA Y EMPRESA</b> . . . . .	<b>41</b>
1. RELACIONES Y DIFERENCIAS . . . . .	41
2. TIPOS DE COOPERATIVAS . . . . .	53
3. FUNCIÓN SOCIAL DE LAS COOPERATIVAS: EL SERVICIO . . . . .	57
4. GESTIÓN EN LAS COOPERATIVAS . . . . .	61
5. ESTUDIO DE MERCADO . . . . .	70
6. ANÁLISIS FODA DEL SECTOR . . . . .	74

## **CONSIDERACIONES PARTICULARES DE LAS COOPERATIVAS**

## **CAPÍTULO 5**

<b>ASPECTOS LEGALES</b> . . . . .	<b>79</b>
1. CARACTERÍSTICAS LEGALES BÁSICAS DE LAS COOPERATIVAS . . . . .	79
2. CONSTITUCIÓN DE UNA COOPERATIVA. PROCEDIMIENTOS LEGALES . . . . .	82
3. DISOLUCIÓN Y LIQUIDACIÓN DE COOPERATIVAS . . . . .	130
4. BASAMENTO LEGAL DE LAS TARIFAS ELÉCTRICAS . . . . .	132
5. PRINCIPIOS DE RACIONALIDAD ECONÓMICA . . . . .	133
6. RAZONES ECONÓMICAS PARA EL CONTROL TARIFARIO . . . . .	134
7. REGULACIÓN . . . . .	134
8. EL RÉGIMEN TARIFARIO . . . . .	135
9. DISTRIBUCIÓN . . . . .	135

## **CAPÍTULO 6**

<b>ASPECTOS IMPOSITIVOS</b> . . . . .	<b>137</b>
1. IMPUESTO AL VALOR AGREGADO . . . . .	137
2. RÉGIMEN DE FACTURACIÓN . . . . .	143
3. IMPUESTO A LAS GANANCIAS . . . . .	149
3.1. Destino de los excedentes generales por prestación de servicios a no asociados . . . . .	149
3.2. Régimen general de retención . . . . .	150
4. CONTRIBUCIÓN ESPECIAL SOBRE EL CAPITAL DE LAS COOPERATIVAS . . . . .	152
4.1. Determinación del tributo . . . . .	152
4.2. Valuación del activo . . . . .	155
4.3. Bienes exentos . . . . .	159
4.4. Bienes no computables . . . . .	159
4.5. Pasivo computable . . . . .	160

4.6.	Prorrateo del pasivo . . . . .	160
4.7.	Rubros no considerados como activo o pasivo . . . . .	161
4.8.	Deducciones al capital imponible . . . . .	161
4.9.	Alicuota . . . . .	162
4.10.	Exenciones . . . . .	162
4.11.	Presentación de la declaración jurada y pago del saldo resultante . . . . .	162
5.	IMPUESTO SOBRE DÉBITOS Y CRÉDITOS BANCARIOS . . . . .	162
6.	IMPUESTOS PROVINCIALES Y MUNICIPALES . . . . .	163

## **CAPÍTULO 7**

<b>ASPECTOS LABORALES . . . . .</b>	<b>165</b>
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	165
2. RECIBO DE SUELDO . . . . .	166
3. SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL . . . . .	167
4. SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO . . . . .	168
5. LICENCIA ANUAL ORDINARIA (VACACIONES) . . . . .	168
6. REMUNERACIONES . . . . .	169
6.1. Oportunidad de pago . . . . .	169
6.2. Aportes y contribuciones de la seguridad social . . . . .	169
7. SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO . . . . .	171
8. EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL . . . . .	172
9. COOPERATIVAS DE TRABAJO . . . . .	173
9.1. Relación cooperativa/asociado . . . . .	180
9.2. Aspectos positivos y negativos de las cooperativas de trabajo . . . . .	181
10. MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN. REMUNERACIÓN . . . . .	183

## **CAPÍTULO 8**

<b>ASPECTOS CONTABLES . . . . .</b>	<b>185</b>
1. INTRODUCCIÓN . . . . .	185
2. CLASIFICACIÓN DE CUENTAS . . . . .	190
3. ECUACIÓN DINÁMICA . . . . .	192
4. PLAN DE CUENTAS . . . . .	192
4.1. Modelo de plan de cuentas . . . . .	198
5. MANUAL DE CUENTAS . . . . .	212
6. MÉTODO DE LA PARTIDA DOBLE . . . . .	212
7. CONTROL DE GESTIÓN . . . . .	215
7.1. Administración-Contable . . . . .	216
7.2. Cómputo . . . . .	217
7.3. Revisión de contratos . . . . .	217
8. ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE LOS ESTADOS CONTABLES . . . . .	218
8.1. Ratios patrimoniales . . . . .	220
8.2. Ratios financieros . . . . .	223



9. BALANCE SOCIAL . . . . .	227
9.1. Fundamentos teóricos en los que se basa la Responsabilidad Social . . . . .	227
9.2. Pautas esenciales en las políticas de RSE. Informes-auditoria . . . . .	229
10. MODELOS DE ESTADOS CONTABLES . . . . .	232
10.1. Estado de Situación Patrimonial (Anexo I) . . . . .	232
10.2. Estado de Resultados (Anexo II de la Resolución N° 503/77) . . . . .	237
10.3. Cuadro Seccionales de Resultados (Anexo III) . . . . .	239
10.4. Planilla de datos estadísticos (Anexo IV) . . . . .	241

### **REFLEXIÓN FINAL**

1. JUEGOS COOPERATIVOS . . . . .	254
2. CUENTOS PARA REFLEXIONAR SOBRE VALORES . . . . .	259
3. SIEMPRE SE PUEDE DAR . . . . .	261

### **CASOS PRÁCTICOS**

OBJETIVO . . . . .	263
--------------------	-----

### **BIBLIOGRAFÍA**

. . . . .	269
-----------	-----