

# ÍNDICE GENERAL

Tomo 3º

## CAPÍTULO VIII

### ETAPAS EN LA EVOLUCIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

§ 1.	Introducción .....	1
§ 2.	El período anterior .....	1
§ 3.	La relación regida por el principio de la autonomía de la voluntad .....	4
§ 4.	Intervención del Estado a través de la ley laboral ....	7
§ 5.	Etapas del convenio colectivo .....	10
§ 6.	Perspectivas futuras del convenio colectivo en una época de amplia socialización .....	14

## CAPÍTULO IX

### ESQUEMA HISTÓRICO DEL DESARROLLO DE LA NORMA LABORAL EN LA ARGENTINA

#### A) Introducción

§ 1.	El derecho como regulación de la conducta humana	25
§ 2.	El trabajo, comportamiento humano regulado por el derecho .....	26

§ 3.	La exposición histórica como proyección programada del derecho que perdió vigencia .....	26
§ 4.	Los límites de este estudio: exclusión del trabajo en la denominada época precolombina .....	27

### B) La legislación indiana

§ 5.	Regulación del trabajo en la legislación indiana ....	28
§ 6.	A) Bases de la legislación indiana .....	29
§ 7.	B) Aspectos de la legislación indiana .....	30
§ 8.	1) La ordenanza del virrey don Francisco de Toledo	30
§ 9.	2) Las ordenanzas del gobernador Martín Ruiz de Gamboa .....	30
§ 10.	3) Las ordenanzas de Hernando Arias de Saavedra	30
§ 11.	4) Las ordenanzas del visitador don Francisco de Alfaro .....	31
§ 12.	C) Contenido de la legislación de Indias .....	31
§ 13.	1) Trabajo de mujeres y menores .....	31
§ 14.	2) Régimen de salarios .....	32
§ 15.	3) Jornada de trabajo y descansos .....	34
§ 16.	4) Accidentes y enfermedades del trabajo .....	34

### C) El período colonial

§ 17.	El derecho individual del trabajo en el período colonial	35
§ 18.	A) Las disposiciones de gobernadores y virreyes ...	35
§ 19.	B) La escasez de mano de obra rural .....	38
§ 20.	El derecho colectivo del trabajo en el período colonial	39
§ 21.	A) Aparición y desarrollo de los gremios .....	39
§ 22.	B) Las nuevas ideas. El dictamen de Cornelio Saavedra como síndico procurador general del Cabildo de Buenos Aires .....	40

### D) El período del derecho patrio

§ 23.	Supervivencia y crisis de la legislación de Indias ...	42
§ 24.	Derogación de las formas de organización y utilización del trabajo establecidas en la legislación indiana	43
§ 25.	La descalificación política de ciertas actividades laborales .....	45

§ 26.	Contratación obligatoria y "contrato de conchabo" ..	46
§ 27.	La aparición de actividades industriales .....	49

**E) Período de la organización nacional: desde Caseros hasta fines del siglo XIX**

§ 28.	El derecho individual del trabajo hasta fines del siglo XIX .....	51
§ 29.	A) Regulación del trabajo en el Código de Comercio y en el Código Civil .....	51
§ 30.	B) El Código Rural de la provincia de Buenos Aires de 1865 .....	53
§ 31.	La evolución industrial .....	55
§ 32.	El derecho colectivo de trabajo hasta fines del siglo XIX .....	57
§ 33.	A) Surgimiento del movimiento sindical argentino ..	57
§ 34.	B) Intentos de unificación sindical .....	60

**F) Período de los inicios del siglo XX**

§ 35.	Las primeras leyes de regulación y ordenamiento del trabajo y el marco constitucional .....	62
§ 36.	La llamada "cuestión constitucional": los círculos de competencia legislativa de la Nación y de las provincias .....	63
§ 37.	La doctrina Matienzo .....	64
§ 38.	La decisión de la Corte en el caso "Bodegas y Viñedos Arizu SA c/Provincia de Mendoza": lo que es propio de la Nación y lo que queda en las facultades de las provincias .....	66

**G) Las tentativas codificadorias**

§ 39.	El "proyecto González" y el marco socioeconómico (1904) .....	68
§ 40.	Proyecto de Unsain (1921) .....	70
§ 41.	Proyecto de Molinari (1928) .....	74
§ 42.	Proyecto de Saavedra Lamas (1933) .....	75
§ 43.	Proyecto de la Cámara de Diputados (1939) .....	81
§ 44.	Proyecto de Despontín, Tissebaum y Nápoli (1966) .....	85

## H) Período 1900-1943

§ 45.	Evolución legislativa del derecho individual del trabajo	90
§ 46.	A) Ley de descanso dominical y ley de trabajo de mujeres y menores .....	91
§ 47.	B) El Departamento Nacional del Trabajo .....	93
§ 48.	C) Otras leyes laborales fundamentales .....	94
§ 49.	D) La regulación estatutaria o profesional de las relaciones individuales de trabajo .....	104
§ 50.	1) El régimen del personal de bancos particulares ..	105
§ 51.	2) El régimen de los viajantes de comercio .....	107
§ 52.	3) El régimen de los trabajadores a domicilio .....	107
§ 53.	4) La reglamentación de la colocación y contratación de trabajadores agrarios ("ley de conchabadores")	108
§ 54.	Marco socioeconómico de este período .....	108
§ 55.	Evolución legislativa del derecho colectivo de trabajo	113
§ 56.	A) Inicios de la legislación sobre las asociaciones profesionales .....	113
§ 57.	B) Legislación sobre los conflictos colectivos de trabajo. Antecedentes históricos .....	117

## I) Período 1943-1955

§ 58.	Evolución legislativa del derecho individual del trabajo	119
§ 59.	A) Trabajo de menores y mujeres .....	120
§ 60.	1) Menores .....	120
§ 61.	2) Mujeres .....	122
§ 62.	B) Régimen de vacaciones .....	123
§ 63.	C) Somero análisis del decr. ley 33.302/45 y su modificación parcial (ley 13.077) .....	125
§ 64.	D) Las reformas a la ley de accidentes del trabajo ..	126
§ 65.	Reglamentación de los estatutos profesionales .....	128
§ 66.	A) Estatuto del periodista profesional. Sus modificaciones .....	128
§ 67.	B) Estatuto del personal administrativo de empresas periodísticas .....	128
§ 68.	C) Estatuto del peón .....	129
§ 69.	D) Estatuto para los trabajadores rurales temporarios	129
§ 70.	E) Estatuto del tambero mediero .....	129
§ 71.	F) Estatuto de los trabajadores de la industria del azúcar .....	130

§ 72.	G) Estatuto del personal de compañías de seguros, reaseguros, capitalización y ahorro .....	131
§ 73.	H) Estatuto de los profesionales del arte de curar ..	131
§ 74.	I) Estatuto de los operadores radiotelegráficos ....	131
§ 75.	J) Laudo gastronómico .....	132
§ 76.	K) Estatuto del personal aeronáutico .....	132
§ 77.	L) Estatuto de los choferes particulares. Sus modificaciones .....	132
§ 78.	M) Estatuto del personal de casas de renta sometidas al régimen de la propiedad horizontal .....	133
§ 79.	N) Estatuto del docente particular .....	134
§ 80.	Ñ) La garantía horaria en la industria de la carne	135
§ 81.	Normas en materia de derecho administrativo laboral	135
§ 82.	A) La modificación parcial de la ley 11.837 .....	135
§ 83.	B) La creación de la Secretaría de Trabajo y Previsión	136
§ 84.	C) La ley de organización y competencia del Ministerio de Trabajo .....	136
§ 85.	D) Reconocimiento de facultades y derechos a la Secretaría de Trabajo .....	136
§ 86.	E) La facultad de la Secretaría de Trabajo de instituir regímenes de excepción a las leyes 11.544 y 4661	137
§ 87.	F) La creación de la figura de obstrucción a la labor de la Secretaría de Trabajo .....	137
§ 88.	G) La creación de la Dirección Nacional del Servicio de Empleo y prohibición del funcionamiento de las agencias privadas de colocaciones con fines de lucro .....	137
§ 89.	H) La reducción de los días feriados y no laborales	138
§ 90.	I) El pago de los feriados obligatorios .....	138
§ 91.	J) La institucionalización del beneficio de pobreza y otorgamiento de poder sin cargo en las actuaciones administrativas y judiciales .....	139
§ 92.	K) La exención de pago del sellado a los empleados o sindicatos que realicen gestiones vinculadas con leyes laborales .....	139
§ 93.	L) La inclusión de espectáculos artísticos de variedades en las salas cinematográficas de todo el país	139
§ 94.	Las primeras normas en materia de derecho procesal laboral en Capital Federal. Creación y organización de los Tribunales del Trabajo. Sus principales características .....	140

§ 95.	La evolución social de este período .....	144
§ 96.	Evolución legislativa del derecho colectivo del trabajo .....	146
§ 97.	A) Asociaciones profesionales. Su régimen. Originalidad e influencia en ordenamientos posteriores .	146
§ 98.	1) El decreto ley 23.852/45 .....	148
§ 99.	2) La ley de asociaciones profesionales de empleadores: su derogación .....	152
§ 100.	B) Convenciones colectivas .....	152
§ 101.	1) El régimen de ordenamiento legal de la negociación colectiva y de las convenciones colectivas de trabajo .....	153
§ 102.	2) La práctica de los convenios hasta 1944 .....	153
§ 103.	3) La resolución 16 de la ex Secretaría de Trabajo y Previsión .....	154
§ 104.	4) Los convenios colectivos con eficacia "erga omnes"	155
§ 105.	C) Los conflictos colectivos .....	156
§ 106.	1) Los conflictos colectivos de trabajo y las técnicas de composición utilizadas en 1943 .....	157
§ 107.	2) Regulación de los conflictos colectivos .....	157

### J) Período 1955-1966

§ 108.	Derecho individual del trabajo: primer subperíodo 1955-1958 .....	157
§ 109.	A) Trabajo de mujeres y menores .....	157
§ 110.	B) Jornada de trabajo .....	158
§ 111.	C) Las modificaciones a la ley de accidentes del trabajo .....	159
§ 112.	La legislación estatutaria: régimen para el personal que presta servicios en casas de familia .....	162
§ 113.	Las normas del derecho administrativo laboral .....	163
§ 114.	A) Restablecimiento a las provincias de la facultad de policía laboral en su jurisdicción .....	163
§ 115.	B) Feriados nacionales y días no laborables .....	164
§ 116.	C) Las sanciones sobre pago de salarios .....	165
§ 117.	Procedimiento laboral en Capital Federal .....	165
§ 118.	A) Las principales modificaciones .....	165
§ 119.	B) La modificación de la competencia .....	166
§ 120.	C) Creación del régimen de los fallos plenarios en la Justicia Nacional .....	166

§ 121.	Derecho individual del trabajo: segundo subperíodo 1958-1966 .....	166
§ 122.	A) Disposiciones en materia de estabilidad de los trabajadores que ocupen cargos electivos .....	166
§ 123.	B) Modificación de las disposiciones sobre la indemnización por antigüedad .....	168
§ 124.	C) El régimen laboral y previsional de los trabajadores que integran una sociedad .....	169
§ 125.	D) Ley sobre la reclamación de diferencias de sueldos e indemnizaciones .....	169
§ 126.	E) Ley sobre el contenido y forma de los recibos .....	170
§ 127.	F) Ley sobre el régimen de contrato individual de trabajo. Su promulgación parcial y la cuestión constitucional. La decisión en el caso "Colella" .....	170
§ 128.	G) Las modificaciones en materia de accidentes del trabajo .....	171
§ 129.	La legislación estatutaria .....	172
§ 130.	A) Estatuto del viajante .....	172
§ 131.	B) Estatuto del ejecutante musical .....	172
§ 132.	C) Las modificaciones del estatuto que regula la prestación del trabajo de los profesionales del arte de curar .....	172
§ 133.	D) Las modificaciones al estatuto de los empleados bancarios .....	172
§ 134.	E) Las reformas al estatuto de los periodistas .....	173
§ 135.	F) Modificación del estatuto de los empleados administrativos de empresas periodísticas .....	173
§ 136.	G) Régimen del trabajo portuario .....	174
§ 137.	Normas en materia de derecho administrativo laboral .....	174
§ 138.	A) La ley de ministerios .....	174
§ 139.	B) Designación del director general de policía del trabajo como presidente del Instituto Nacional de Remuneraciones. Facultad de imponer multas .....	175
§ 140.	C) Creación del Consejo Nacional de Salario Vital Mínimo y Móvil. Facultad de fijarlo periódicamente .....	176
§ 141.	D) Modificación de la ley sobre inembargabilidad de sueldos, jubilaciones y pensiones .....	176
§ 142.	E) La suspensión de la limitación de la jornada de siete horas. Trabajo nocturno .....	176
§ 143.	Procedimiento laboral en Capital Federal .....	177
§ 144.	A) Las modificaciones de las normas procesales .....	177

§ 145.	B) Ley sobre regulación del procedimiento ejecutivo para el cobro de salarios .....	177
§ 146.	La evolución social: período 1955-1966 .....	178
§ 147.	Derecho colectivo de trabajo: primer subperíodo 1955-1958 .....	180
§ 148.	A) El régimen legal de asociaciones profesionales: el pluralismo democrático .....	181
§ 149.	B) La Convención Constituyente de 1957: consagración del principio de organización sindical libre y democrática .....	182
§ 150.	Derecho colectivo de trabajo: segundo subperíodo 1955-1958 .....	180
§ 151.	A) Régimen legal de las asociaciones profesionales	183
§ 152.	B) Reglamento de la ley de asociaciones profesionales	185
§ 153.	C) El contralor de los recursos económico-financieros de los sindicatos .....	187
§ 154.	D) Convenios colectivos: primer subperíodo 1955-1958 .....	193
§ 155.	1) La hibernación en materia de negociación colectiva .....	193
§ 156.	2) Equiparación entre el salario de la mujer y del hombre antes de la reforma de 1957 .....	193
§ 157.	E) Convenios colectivos: segundo subperíodo 1958-1966. La práctica de las negociaciones colectivas a partir de 1958 .....	195
§ 158.	F) Conflictos colectivos: primer subperíodo 1955-1958	196
§ 159.	1) Los conflictos del personal de empresas estatales	196
§ 160.	2) Estructuración del sistema básico en materia de conciliación y arbitraje voluntario .....	197
§ 161.	G) Conflictos colectivos: segundo subperíodo 1958-1966 .....	198
§ 162.	1) La composición de los conflictos colectivos de intereses .....	198
§ 163.	2) La generalización del procedimiento de conciliación en toda clase de conflictos .....	198

### K) Período 1966-1973

§ 164.	Derecho individual del trabajo .....	201
§ 165.	A) Trabajo de mujeres y menores .....	201
§ 166.	B) La modificación de los topes indemnizatorios ...	202



§ 167.	C) Requisitos de validez en caso de extinción del contrato de trabajo .....	203
§ 168.	D) Las normas relativas al pago de salarios y su modificación .....	204
§ 169.	E) Efectos de la contratación de inmigrantes clandestinos .....	208
§ 170.	F) Las reformas a la ley de accidentes del trabajo .....	208
§ 171.	Legislación estatutaria .....	211
§ 172.	A) Trabajadores del sector marítimo .....	211
§ 173.	B) El estatuto de la construcción. Sus modificaciones .....	214
§ 174.	C) Las modificaciones al estatuto del personal de bancos particulares y al del personal de compañías de seguros, reaseguros, capitalización y ahorro .....	216
§ 175.	D) Actualización de los topes indemnizatorios con relación a los operadores radiotelegráficos .....	218
§ 176.	E) Las reformas al estatuto de los periodistas .....	218
§ 177.	F) La ampliación del beneficio de la garantía horaria para el personal de la industria frigorífica .....	219
§ 178.	G) El estatuto del futbolista profesional .....	220
§ 179.	Normas en materia de derecho administrativo laboral .....	220
§ 180.	A) Ley orgánica de ministerios .....	220
§ 181.	B) El régimen de la policía laboral nacional y las "leyes cuadro" .....	221
§ 182.	C) Prohibición del trabajo nocturno en panaderías. Excepciones .....	225
§ 183.	D) La ley de higiene y seguridad industrial .....	226
§ 184.	Procedimiento laboral en la Capital. Modificaciones. El nuevo régimen procesal .....	226
§ 185.	Derecho colectivo de trabajo .....	229
§ 186.	A) Convenios colectivos: la negociación colectiva ..	229
§ 187.	B) La renegociación de los convenios colectivos de trabajo .....	230
§ 188.	C) Conflictos colectivos .....	232

L) Período 1973-1976

§ 189.	Características generales .....	233
§ 190.	Derecho individual del trabajo .....	236
§ 191.	A) La ley de contrato de trabajo .....	236
§ 192.	B) Remuneraciones .....	238
§ 193.	C) Licencias .....	238

MINISTERIO DE EDUCACIÓN  
UNIVERSIDAD NACIONAL  
FACULTAD DE ECONOMÍA

ECONOMÍA  
BIBLIOTECA

§ 194.	D) La comunicación telegráfica gratuita .....	239
§ 195.	E) La modificación a la ley de accidentes del trabajo .....	239
§ 196.	La legislación estatutaria .....	239
§ 197.	A) Industria frigorífica .....	240
§ 198.	B) El estatuto de los contratistas de viñas y frutales. Carácter dependiente del trabajador .....	240
§ 199.	C) Nuevas normas sobre el estatuto del docente pri- vado .....	241
§ 200.	D) Modificaciones al estatuto de encargados de ca- sas de renta .....	241
§ 201.	E) La actualización de los créditos laborales .....	242
§ 202.	Derecho administrativo laboral .....	242
§ 203.	A) Modificación de la competencia en materia de policía laboral .....	242
§ 204.	B) Normas sobre apertura y cierre de establecimien- tos comerciales .....	244
§ 205.	C) Normas en materia de higiene y seguridad ....	245
§ 206.	Derecho colectivo de trabajo .....	245
§ 207.	A) Régimen de asociaciones profesionales de traba- jadores .....	245
§ 208.	B) Análisis de la ley 20.615. Caracteres .....	246
§ 209.	1) Otorgamiento de mayor fortaleza y homogenei- dad a los sindicatos .....	246
§ 210.	2) Estructuración del fuero sindical .....	250
§ 211.	3) El fuero sindical especial. Su inconstitucionalidad .....	252
§ 212.	4) Participación de los sindicatos en la política ...	254
§ 213.	C) Convenios colectivos .....	256
§ 214.	D) Conflictos colectivos. Principales modificaciones .....	258

### M) Período 1976 a nuestros días

§ 215.	Derecho individual del trabajo .....	259
§ 216.	A) Las modificaciones a la ley de contrato de tra- bajo. Reformas de la ley 21.297 .....	259
§ 217.	B) La actualización de los créditos laborales. Some- ro análisis histórico .....	263
§ 218.	C) Análisis de la ley 22.311 .....	268
§ 219.	D) Otras enmiendas posteriores a la ley de contra- to de trabajo .....	268
§ 220.	E) El sueldo anual complementario y su pago frac- cionado .....	270

§ 221.	F) Derogación del laudo gastronómico .....	271
§ 222.	G) Nuevas normas en materia de accidentes de trabajo .....	272
§ 223.	Los estatutos profesionales .....	272
§ 224.	A) Modificación del horario de la jornada laboral de los bancarios .....	272
§ 225.	B) La supresión de los tribunales bancarios y de seguros .....	273
§ 226.	C) Modificaciones al estatuto del docente particular .....	274
§ 227.	D) El nuevo régimen del trabajo portuario .....	275
§ 228.	E) Las nuevas normas en materia de trabajo de los contratistas de viñas y frutales. Relación de índole asociativa .....	275
§ 229.	F) El nuevo régimen del trabajo agrario .....	277
§ 230.	G) El nuevo estatuto de los trabajadores de la industria de la construcción .....	278
§ 231.	H) Las modificaciones al estatuto del periodista ...	279
§ 232.	Derecho administrativo laboral .....	279
§ 233.	A) Nuevo régimen de los feriados y días no laborables .....	279
§ 234.	B) Cierre de negocios en Capital Federal y territorios nacionales .....	280
§ 235.	C) Facultad del Ministerio de Trabajo para fijar excepciones a la jornada máxima .....	280
§ 236.	D) Límites a la realización de tareas suplementarias .....	280
§ 237.	E) Sanciones a empleadores que ocupen a trabajadores extranjeros con residencia ilegal .....	280
§ 238.	F) Actualización de las multas .....	281
§ 239.	G) Competencia del Ministerio de Trabajo .....	281
§ 240.	H) Reglamentación de la ley de higiene y seguridad .....	281
§ 241.	Procedimiento laboral en Capital Federal .....	281
§ 242.	A) Modificación de la ley de organización y procedimiento de la Justicia Nacional del Trabajo ...	281
§ 243.	B) Atribuciones del ministerio público de trabajo ..	282
§ 244.	C) Extensión a la Justicia Federal de las normas procesales laborales vigentes en Capital Federal ...	282
§ 245.	D) Sustitución del art. 155 de la ley 18.345 .....	283
§ 246.	Derecho colectivo de trabajo .....	283
§ 247.	A) Régimen de asociaciones profesionales: suspensión de las actividades gremiales .....	283
§ 248.	B) Derogación del "fuero sindical especial" .....	284
§ 249.	C) Derogación de los aportes confiscatorios ..	284

§ 250.	D) Nuevo régimen de las asociaciones profesionales de trabajadores .....	284
§ 251.	E) Convenios colectivos .....	286
§ 252.	1) La suspensión de la determinación de los salarios a través de la negociación colectiva .....	287
§ 253.	2) Derogación de las normas sobre "enganches salariales" o de salario móvil .....	291
§ 254.	F) Conflictos colectivos .....	292
§ 255.	1) Suspensión transitoria del derecho de huelga ...	292
§ 256.	2) Análisis de la ley 21.400 .....	293

## P A R T E T E R C E R A

### DERECHO DE LAS RELACIONES INDIVIDUALES DEL TRABAJO

#### CAPÍTULO X

#### CONTRATO DE TRABAJO

##### A) Principios generales

§ 1.	El contrato de trabajo y la autonomía de la voluntad	297
§ 2.	Las doctrinas de la relación de trabajo .....	298
§ 3.	A) Doctrina del contrato de adhesión .....	299
§ 4.	B) Doctrina de la incorporación .....	300
§ 5.	C) Doctrina de la institución .....	301
§ 6.	Estado actual de la controversia .....	301
§ 7.	Crítica de las doctrinas relacionistas. Conceptos previos .....	303
§ 8.	A) El contrato de adhesión es un contrato .....	304
§ 9.	B) La autonomía privada en el contrato de trabajo	305
§ 10.	C) La normativa laboral se aplica cuando el trabajador ingresa a la empresa .....	307
§ 11.	D) Relaciones de trabajo creadas al margen del contrato .....	308
§ 12.	E) Las doctrinas relacionistas y la invalidez del contrato de trabajo .....	311
§ 13.	La tesis de Mario de la Cueva .....	312

**B) Contrato de trabajo y relación de trabajo en la LCT**

§ 14.	Recepción de la doctrina contractualista .....	317
§ 15.	Introducción del concepto de relación de trabajo ....	319
§ 16.	Una situación especial: el artículo 24 de la LCT .....	323
§ 17.	Concepto de contrato de trabajo .....	325
§ 18.	Caracteres .....	331
§ 19.	A) Específicos .....	331
§ 20.	B) Generales .....	332

**C) Requisitos para la celebración del contrato de trabajo****a) Capacidad**

§ 21.	Principios generales .....	333
§ 22.	A) Capacidad del trabajador .....	333
§ 23.	1) La edad .....	334
§ 24.	a) Los menores mayores de 18 años .....	334
§ 25.	b) Los mayores de 14 años y menores de 18 .....	335
§ 26.	c) Los menores de 14 años .....	339
§ 27.	2) Otras causales de incapacidad .....	340
§ 28.	B) Capacidad del empleador .....	341
§ 29.	C) Nulidad por incapacidad .....	342

**b) Consentimiento**

§ 30.	Concepto .....	343
§ 31.	Efectos .....	345
§ 32.	Autonomía de la voluntad y normas imperativas .....	345
§ 33.	A) Libertad para estipular contratos de trabajo .....	346
§ 34.	B) Libertad para determinar el contenido normativo del contrato de trabajo .....	347
§ 35.	C) Los usos y costumbres como límite a la autonomía de la voluntad .....	348
§ 36.	D) Los reglamentos de empresa como supuesto límite a la autonomía de la voluntad del trabajador ...	349
§ 37.	La oferta .....	351
§ 38.	A) El carácter recepticio de la oferta del contrato de trabajo .....	351
§ 39.	B) La autosuficiencia de la oferta laboral. Remisión	352
§ 40.	La aceptación .....	353

§ 41.	Retracción de la oferta y de la aceptación. Modificación de la oferta .....	353
§ 42.	Comunicación de la oferta y de la aceptación .....	353
§ 43.	Conclusión o perfeccionamiento del contrato .....	354
§ 44.	La conducta de las partes en la contratación laboral .....	355
§ 45.	Inconduca de las partes en la contratación. Consecuencias .....	357
§ 46.	Responsabilidad precontractual .....	358
§ 47.	Vicios del consentimiento .....	359
§ 48.	A) Error .....	359
§ 49.	B) Dolo .....	360
§ 50.	C) Violencia o intimidación .....	360
§ 51.	D) Lesión subjetiva .....	360
§ 52.	E) Falta de representación .....	361
§ 53.	Consecuencias de la nulidad por vicios del consentimiento .....	361
§ 54.	Derecho a pedir la nulidad .....	363
§ 55.	Lo esencial del objeto de la contratación .....	363

#### c) Objeto y causa

§ 56.	Objeto .....	364
§ 57.	Causa .....	365
§ 58.	Contrato de objeto ilícito .....	370
§ 59.	Contrato de objeto prohibido .....	374

#### D) Contrato de aprendizaje

§ 60.	Antecedentes .....	380
§ 61.	Concepto .....	384
§ 62.	Naturaleza jurídica .....	385
§ 63.	A) Contrato mixto: de trabajo y enseñanza .....	385
§ 64.	B) Convenio especial .....	386
§ 65.	C) Contrato de trabajo .....	387
§ 66.	D) Contrato de trabajo especial .....	387
§ 67.	E) Contrato especial nominado .....	389
§ 68.	F) Contrato "sui generis" .....	389
§ 69.	Tipicidad .....	391
§ 70.	Notas características deducibles .....	394
§ 71.	Objeto del contrato de aprendizaje .....	396
§ 72.	Contenido de la relación jurídica .....	397

§ 73.	Deberes del aprendiz .....	398
§ 74.	Deberes del empleador. Principios generales .....	399
§ 75.	A) Certificación .....	400
§ 76.	B) Remuneración .....	400
§ 77.	C) Vacaciones .....	402
§ 78.	D) Accidentes de trabajo .....	403
§ 79.	El aprendiz sujeto del contrato de trabajo y las figuras afines .....	403
§ 80.	A) Evolución .....	404
§ 81.	B) Figuras afines .....	407
§ 82.	1) Practicante .....	407
§ 83.	2) Meritorios .....	408
§ 84.	3) Voluntarios .....	408
§ 85.	4) Instruidos .....	408
§ 86.	5) Escolar .....	409
§ 87.	6) Trabajador a tiempo de prueba .....	409
§ 88.	7) Menor ayudante .....	409
§ 89.	8) Otras figuras afines al aprendiz .....	410
§ 90.	C) Sistema dual .....	410
§ 91.	1) Justificación del proyecto .....	411
§ 92.	2) Características del sistema .....	411
§ 93.	3) Objetivos del plan .....	412
§ 94.	4) Condiciones de ingreso y duración de las prácticas .....	412
§ 95.	5) Pasantía .....	413
§ 96.	6) Régimen de disciplina y asistencia .....	413
§ 97.	7) Vacaciones .....	413
§ 98.	8) Hora de entrada y salida .....	414
§ 99.	9) Recreos. Duración .....	414
§ 100.	10) Maestro de planta .....	414
§ 101.	11) Orientación de la formación del maestro de planta .....	414
§ 102.	12) Selección .....	414
§ 103.	13) Perfil del maestro de planta .....	414
§ 104.	14) Compensación .....	415
§ 105.	15) Accidentes de trabajo .....	415
§ 106.	16) Elementos y ropas de práctica .....	415

**E) Contrato de grupo o por equipo**

§ 107.	Caracterización .....	416
§ 108.	Formación del contrato .....	417
§ 109.	Extinción del vínculo laboral .....	421

### F) Presunción de la existencia del contrato

§ 110.	Generalidades .....	426
§ 111.	A) La regla de favor respecto de la existencia del contrato .....	427
§ 112.	B) Las diversas clases de prestaciones .....	431
§ 113.	C) Las situaciones previstas en el artículo 23, LCT ..	437
§ 114.	1) Negativa de la relación .....	437
§ 115.	2) Casos en que se adoptan figuras de simulación o fraude laboral .....	439
§ 116.	3) Sentido de la presunción .....	441

### G) Relaciones de trabajo dirigido que corresponden a causas no laborales

§ 117.	Caracterización .....	443
§ 118.	A) Trabajo familiar .....	444
§ 119.	B) Trabajo entre concubinos .....	446
§ 120.	C) Trabajo de religiosos .....	447
§ 121.	D) Trabajos benévolos, amistosos o de vecindad ..	449
§ 122.	E) Trabajo "amateur" .....	451
§ 123.	Casos en que se discute el carácter laboral de la relación .....	453

### H) Forma y prueba

§ 124.	La forma en la celebración del contrato de trabajo	457
§ 125.	Actos formales en la vida del contrato de trabajo ..	459
§ 126.	Distinción entre la forma y la prueba .....	463
§ 127.	La prueba en el contrato de trabajo .....	464
§ 128.	Las presunciones legales y la prueba del contrato de trabajo. Una reflexión .....	465
§ 129.	Insuficiencia de prueba acerca del monto de las remuneraciones .....	467
§ 130.	El libro especial de registro laboral. Otros registros. Planillas y elementos de contralor .....	468
§ 131.	A) Su imposición legal .....	469
§ 132.	B) Naturaleza jurídica. Carga y obligación .....	469
§ 133.	C) Sujetos obligados. Requisitos formales intrínsecos y extrínsecos. Contenido. Prohibiciones ...	469
§ 134.	1) Sujetos obligados .....	469



§ 135.	2)	Registro. Rubricación y otros recaudos formales	470
§ 136.	3)	Idioma .....	470
§ 137.	4)	El contenido de sus asientos .....	471
§ 138.	5)	Prohibiciones .....	471
§ 139.	6)	Registros de hojas móviles .....	472
§ 140.	D)	Efectos probatorios del libro especial .....	472
§ 141.	1)	Su sustento legal .....	472
§ 142.	2)	Su fundamento y los límites que lo acotan .....	473
§ 143.	3)	Intensidad de su eficacia probatoria .....	474
§ 144.	4)	Presupuestos de operatividad de su eficacia probatoria .....	478
§ 145.	a)	Trascendencia de la intervención oficial .....	478
§ 146.	b)	Respaldo documental .....	479
§ 147.	5)	Efectos probatorios contra el propio empleador que lo lleva .....	479
§ 148.	6)	Prohibición de que el empleador pruebe contra sus propios asientos .....	480
§ 149.	7)	Indivisibilidad de sus asientos conexos .....	480
§ 150.	E)	Defectos y omisión de formalidades .....	481
§ 151.	1)	Previsión normativa .....	481
§ 152.	2)	Fundamento de la modificación .....	481
§ 153.	3)	La falta de rubricación .....	482
§ 154.	4)	Texto concurrente de la ley 18.694 .....	482
§ 155.	5)	Otros elementos de contralor .....	484
§ 156.	F)	Inexistencia del libro u omisión de su exhibición	484
§ 157.	1)	La solución legal .....	484
§ 158.	2)	Antecedentes y fundamento .....	485
§ 159.	3)	Efectos. La presunción "iuris tantum" y sus alcances .....	485
§ 160.	4)	Su inoperancia para acreditar la existencia del vínculo laboral .....	486
§ 161.	5)	El requerimiento administrativo .....	487
§ 162.	G)	Licencias o carnés .....	487
§ 163.		El silencio y la expresión tácita de la voluntad .....	489
§ 164.	A)	El silencio como expresión de la voluntad .....	489
§ 165.	B)	Los textos de la LCT. Su elaboración inmediata	490
§ 166.	C)	El silencio en el ordenamiento común .....	491
§ 167.	D)	Adscripción conceptual de las normas en estudio	492
§ 168.	E)	El silencio del empleador previsto en el artículo 57 de la LCT .....	494

§ 169.	1) Sujetos .....	494
§ 170.	2) Modo o calidad del requerimiento .....	495
§ 171.	3) Objeto del requerimiento .....	496
§ 172.	4) Plazo para expedirse .....	497
§ 173.	5) Efectos o consecuencias de la omisión de expedirse .....	498
§ 174.	6) Particularismo y autonomía de sus efectos .....	500
§ 175.	F) El silencio del trabajador (art. 58, LCT) .....	502
§ 176.	La firma del trabajador .....	505
§ 177.	A) La firma como condición esencial del instrumento privado .....	505
§ 178.	B) Situación del trabajador que no sabe o no puede firmar .....	508
§ 179.	1) La impresión digital .....	508
§ 180.	2) La firma "dibujada" .....	512
§ 181.	C) La firma en blanco del trabajador .....	513
§ 182.	1) Su prohibición .....	513
§ 183.	2) Oposición al contenido del acto .....	513
§ 184.	3) Los medios de prueba .....	515
§ 185.	D) Abuso de formularios impresos .....	517

### I) Invalidez

§ 186.	Invalidez del contrato .....	518
§ 187.	A) Nulidades expresas e implícitas .....	519
§ 188.	B) Actos nulos y anulables .....	519
§ 189.	C) Nulidad absoluta y relativa .....	519
§ 190.	D) Nulidad total y parcial .....	520
§ 191.	E) Nulidad e inexistencia .....	520
§ 192.	Invalidez del contrato de trabajo .....	520
§ 193.	A) Nulidades expresas e implícitas .....	520
§ 194.	B) Actos nulos y anulables .....	521
§ 195.	C) Nulidad absoluta y relativa .....	521
§ 196.	D) Nulidad total y parcial .....	522
§ 197.	E) Nulidad e inexistencia .....	522
§ 198.	Efectos de la nulidad del contrato de trabajo .....	523
§ 199.	Alcances de la retroactividad. Las soluciones propuestas .....	525
§ 200.	Nuestra posición .....	530
§ 201.	A) La regla es la irretroactividad .....	530
§ 202.	B) Límites de la irretroactividad .....	535

## J) Duración del contrato de trabajo

§ 203.	Principios generales .....	538
§ 204.	Contrato a plazo fijo .....	540
§ 205.	A) Caracterización .....	541
§ 206.	B) Plazo máximo. Bilateralidad .....	542
§ 207.	C) Forma y prueba .....	542
§ 208.	D) Régimen jurídico .....	544
§ 209.	Contrato de trabajo eventual .....	545
§ 210.	A) Caracterización .....	545
§ 211.	B) Forma y prueba .....	552
§ 212.	C) Régimen jurídico .....	553
§ 213.	Contrato de trabajo eventual y contrato a plazo fijo. Analogías y diferencias .....	554
§ 214.	Contrato de trabajo de temporada .....	557
§ 215.	A) Caracterización .....	557
§ 216.	B) Régimen jurídico .....	560

## K) Estabilidad en el empleo

§ 217.	Concepto .....	563
§ 218.	Clasificación .....	565
§ 219.	A) Estabilidad absoluta .....	568
§ 220.	B) Estabilidad relativa impropia .....	570
§ 221.	C) Estabilidad relativa propia .....	572
§ 222.	D) Estabilidad propia legal .....	573
§ 223.	1) Principios generales .....	573
§ 224.	2) Cumplimiento del contrato .....	575
§ 225.	a) Las acciones judiciales .....	575
§ 226.	b) La acción de nulidad .....	576
§ 227.	c) Obligación de pagar la remuneración .....	578
§ 228.	d) Obligación de dar ocupación .....	579
§ 229.	e) La acción de daños .....	581
§ 230.	3) Resolución del contrato .....	581
§ 231.	a) Despido indirecto .....	581
§ 232.	b) Despido directo .....	582
§ 233.	c) La acción de daños .....	583
§ 234.	E) Estabilidad propia convencional .....	584
§ 235.	1) Principios generales .....	584
§ 236.	2) Efectos jurídicos .....	586
§ 237.	F) Constitucionalidad del derecho a la estabilidad .....	588

## CAPÍTULO XI

## DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

## A) Contenido de la relación individual de trabajo

§ 1.	Complejidad de la relación laboral .....	5
§ 2.	Las obligaciones de cumplimiento y los imperativos de conducta .....	5
§ 3.	Deberes y derechos de las partes .....	5

## B) Deberes comunes de las partes

§ 4.	Reglas generales .....	5
§ 5.	El principio de la buena fe contractual .....	5
§ 6.	A) La buena fe contractual en el Código Civil .....	5
§ 7.	B) La buena fe en el contrato de trabajo .....	5
§ 8.	1) Antes de concertarse el contrato de trabajo .....	6
§ 9.	2) Durante la ejecución del contrato de trabajo ....	6
§ 10.	3) En el momento de extinguirse el contrato de trabajo	6
§ 11.	4) Después de extinguido el contrato de trabajo ...	6
§ 12.	Solidaridad y colaboración. Diligencia de las partes	6

## C) Derechos del empleador

§ 13.	Generalidades .....	6
§ 14.	A) Derecho a recibir el trabajo .....	6
§ 15.	1) Carácter personal de la prestación .....	6
§ 16.	2) Relación con lo pactado por las partes .....	6
§ 17.	3) El deber de diligencia del trabajador en la prestación laboral .....	6
§ 18.	a) Manifestaciones concretas de la diligencia del trabajador .....	6
§ 19.	1) Asistencia regular .....	6
§ 20.	2) Puntualidad .....	6
§ 21.	3) Presentarse a trabajar en debidas condiciones ....	6
§ 22.	4) Dedicación adecuada .....	6
§ 23.	5) Observar las órdenes e instrucciones .....	6

§ 24.	6)	Conservar los instrumentos o útiles del trabajo ..	616
§ 25.	7)	Aviso oportuno de eventualidades relativas al trabajo .....	616
§ 26.	b)	Aspectos negativos del deber de diligencia .....	616
§ 27.	1)	La negligencia .....	616
§ 28.	2)	La no colaboración o falta de colaboración .....	616
§ 29.	3)	Violación del deber de prestar el trabajo: consecuencias .....	617
§ 30.	B)	Facultades jerárquicas .....	618
§ 31.	1)	Alcance .....	618
§ 32.	2)	Fundamento .....	619
§ 33.	a)	Teoría contractualista .....	620
§ 34.	b)	Teoría institucionalista (o institucional) .....	622
§ 35.	c)	La teoría intermedia y la complejidad de su fundamento .....	624
§ 36.	1)	Desarrollo de Justo López .....	624
§ 37.	2)	Nuestra opinión .....	626
§ 38.	3)	Titularidad .....	629
§ 39.	4)	Facultad de dirección-organización .....	629
§ 40.	a)	Concepto y límites .....	629
§ 41.	b)	Contenido .....	633
§ 42.	1)	Funciones que comprende .....	633
§ 43.	2)	Alcance .....	634
§ 44.	3)	Los reglamentos de empresa .....	635
§ 45.	a)	Antecedentes y validez legal .....	635
§ 46.	b)	Materia regulable .....	637
§ 47.	5)	Facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo ("ius variandi") .....	640
§ 48.	a)	Conceptos generales .....	640
§ 49.	1)	Mutuo acuerdo .....	641
§ 50.	2)	Unilateralmente .....	641
§ 51.	b)	Límites .....	643
§ 52.	1)	Razonabilidad .....	645
§ 53.	2)	Inalterabilidad de modalidades esenciales del contrato de trabajo .....	646
§ 54.	3)	Intangibilidad de los intereses del trabajador ...	647
§ 55.	c)	Pautas que orientan su ejercicio .....	649
§ 56.	d)	Principales casos .....	652
§ 57.	1)	Cambio de tareas .....	652
§ 58.	a)	Determinación de su ámbito propio .....	652
§ 59.	b)	La rebaja de categoría y la asignación de una categoría superior .....	654

§ 60.	2)	Cambios de lugar de trabajo (traslado) .....	658
§ 61.	3)	Cambios de horarios .....	660
§ 62.	e)	Ejercicio ilegítimo del "ius variandi". Facultades del trabajador .....	664
§ 63.	6)	Facultades disciplinarias. Antecedentes .....	670
§ 64.	a)	Nociones generales .....	671
§ 65.	b)	Pautas ordenadoras de las facultades disciplinarias .....	673
§ 66.	c)	Limitaciones derogadas por la ley 21.297 .....	681
§ 67.	d)	Faltas disciplinarias .....	684
§ 68.	e)	Sanciones disciplinarias .....	685
§ 69.	1)	Clasificaciones .....	685
§ 70.	2)	Sanciones aplicables en nuestro derecho .....	686
§ 71.	a)	Sanciones morales .....	686
§ 72.	b)	La suspensión disciplinaria .....	687
§ 73.	c)	El despido .....	688
§ 74.	f)	Revisión de las sanciones disciplinarias .....	691
§ 75.	1)	Antecedentes .....	691
§ 76.	2)	Problemática de la revisión .....	693
§ 77.	a)	Naturaleza jurídica y carácter del plazo legal ...	693
§ 78.	b)	Ante quién se debe cuestionar la medida disciplinaria .....	695
§ 79.	7)	Facultades de control .....	698
§ 80.	a)	Control y vigilancia de la prestación del trabajo ..	698
§ 81.	b)	Adoptar sistemas de contralor del personal (arts. 70 a 72, LCT) .....	699
§ 82.	c)	Controles médicos del personal .....	701
§ 83.	1)	Controles derivados de las normas sobre higiene y seguridad en el trabajo .....	701
§ 84.	2)	Controles médicos referentes a la suspensión del trabajo por causa de enfermedad, accidente o embarazo .....	703
§ 85.	C)	<u>Derecho a ser preferido en la explotación de los inventos personales del trabajador</u> .....	705
§ 86.	1)	Invencciones o descubrimientos personales o libres .....	705
§ 87.	2)	Invencciones o descubrimientos de explotación o de empresa .....	706
§ 88.	3)	Invencciones o descubrimientos de servicio o contractuales .....	707

§ 89.	Generalidades .....	708
§ 90.	A) <u>Deber de pagar la remuneración</u> .....	708
§ 91.	B) <u>Deber de previsión</u> .....	710
§ 92.	1) <u>El principio protectorio laboral y el deber de previsión del empleador</u> .....	710
§ 93.	2) <u>Fundamento y manifestaciones del deber de previsión</u> .....	712
§ 94.	3) Regulación legal protectoria de la persona y bienes del trabajador .....	714
§ 95.	a) Respecto de la persona del trabajador: de seguridad personal y condiciones dignas. Conceptos generales .....	714
§ 96.	1) <u>Principales normas sobre medicina, higiene y seguridad en el trabajo</u> .....	716
§ 97.	2) <u>Responsabilidad ante los infortunios</u> .....	726
§ 98.	3) <u>Facultades del trabajador</u> .....	731
§ 99.	b) <u>De protección de los bienes del trabajador</u> ....	733
§ 100.	1) Reintegro de gastos .....	733
§ 101.	2) Resarcimiento de daños .....	733
§ 102.	c) De protección, alimentación y vivienda cuando el trabajador habite en el establecimiento .....	734
§ 103.	1) Ley de contrato de trabajo .....	735
§ 104.	2) Los estatutos particulares .....	736
§ 105.	a) Trabajadores de casas de renta y propiedad horizontal .....	736
§ 106.	b) Servicio doméstico .....	736
§ 107.	c) Régimen nacional del trabajo agrario .....	736
§ 108.	C) <u>Deber de dar ocupación efectiva y adecuada</u> ..	737
§ 109.	1) Respecto a la actividad comprometida Importancia .....	737
§ 110.	a) La prestación laboral: deber y derecho del trabajador .....	738
§ 111.	b) Alcance .....	739
§ 112.	c) Excepciones al deber de ocupación .....	741
§ 113.	2) Asignación de tareas superiores .....	743
§ 114.	a) Con carácter transitorio .....	743
§ 115.	b) Con carácter definitivo .....	743
§ 116.	D) Deber de respetar la libre expresión del trabajador y su dignidad personal .....	744
§ 117.	E) Deber de diligencia e iniciativa del empleador	745

§ 118.	1)	Cumplir los demás deberes legales, estatutarios y convencionales .....	745
§ 119.	2)	Principales obligaciones .....	746
§ 120.	a)	Con relación a las prestaciones previsionales ....	746
§ 121.	b)	Con relación al régimen de las asignaciones familiares .....	748
§ 122.	c)	Con relación a la prestación de los servicios de las obras sociales .....	750
§ 123.	d)	Con relación al seguro colectivo de vida .....	750
§ 124.	e)	Con relación al ahorro en favor de los menores .....	750
§ 125.	3)	Consecuencias .....	751
§ 126.	F)	Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social ..	751
§ 127.	1)	Carácter contractual .....	751
§ 128.	2)	Obligaciones del empleador .....	752
§ 129.	a)	Respecto de los organismos sindicales .....	752
§ 130.	b)	Respecto de los organismos de la seguridad social .....	752
§ 131.	3)	Constancia documentada .....	753
§ 132.	G)	Deber de otorgar certificado de trabajo .....	753
§ 133.	H)	Deber de igual trato. Fundamentación .....	755
§ 134.	1)	Contenido .....	756
§ 135.	2)	Derechos que amparan al trabajador con respecto al trato discriminatorio .....	759

### E) Derechos del trabajador

§ 136.	Generalidades. Remisión .....	759
--------	-------------------------------	-----

### F) Deberes del trabajador

§ 137.	Caracterización .....	760
§ 138.	A) Deber de fidelidad. Importancia .....	761
§ 139.	1) Alcance y contenido .....	762
§ 140.	2) Manifestaciones positivas .....	763
§ 141.	3) Manifestaciones negativas .....	765
§ 142.	a) Obligación de guarda o reserva .....	765
§ 143.	1) Contenido .....	766
§ 144.	2) Consecuencias del incumplimiento .....	766
§ 145.	a) Laborales .....	767
§ 146.	b) Civiles .....	767



§ 147.	c)	Penales .....	767
§ 148.	b)	Obligación de no concurrencia desleal .....	767
§ 149.	1)	Presupuestos que la configuran .....	767
§ 150.	a)	Negociación por cuenta propia o ajena .....	767
§ 151.	b)	Perjuicio real o potencial a los intereses de la empresa .....	768
§ 152.	c)	Falta de autorización del empleador .....	769
§ 153.	2)	La concurrencia desleal después de extinguido el contrato .....	769
§ 154.	3)	Consecuencias del incumplimiento .....	770
§ 155.	c)	Obligación de no aceptar sobornos .....	770
§ 156.	B)	Deber de obediencia. Fundamentación .....	771
§ 157.	1)	Contenido .....	771
§ 158.	2)	Extensión y limitaciones .....	772
§ 159.	a)	Órdenes e instrucciones sobre tareas o actos inmorales o ilícitos .....	772
§ 160.	b)	Órdenes e instrucciones sobre aspectos ajenos a la relación laboral .....	773
§ 161.	c)	Órdenes e instrucciones que afectan a la responsabilidad técnica del trabajador .....	773

<i>Bibliografía del tomo 3º</i> .....	775
---------------------------------------	-----

<i>Índice alfabético del tomo 3º</i> .....	799
--	-----