

ÍNDICE GENERAL

Tomo 4º

CAPÍTULO XII

CONDICIONES DE TRABAJO

(Tiempo posible de trabajo)

A) Introducción

§ 1.	La jornada y las condiciones de trabajo	1
§ 2.	Razones que imponen la limitación de la jornada	3
§ 3.	Intervención del Estado	3
§ 4.	Naturaleza de las normas sobre jornada	4
§ 5.	Los problemas del tiempo libre	5
§ 6.	Regulación del tiempo posible de trabajo	9

B) La jornada de trabajo

a) Concepto de jornada

§ 7.	Definición	10
§ 8.	Tiempo trabajado e interrupciones	11
§ 9.	El tiempo del trayecto	14
§ 10.	Cuestiones sobre el tiempo de trabajo	15
§ 11.	Distribución y diagramación de los horarios. Facultades del empleador	16
§ 12.	Pausa mínima de doce horas	17
§ 13.	Exhibición de los horarios	18
§ 14.	Los horarios flexibles	18

b) Régimen legal

§ 15.	Regulación nacional de la jornada. Antecedentes ..	20
§ 16.	Ámbito de aplicación	24
§ 17.	Actividades excluidas	24
§ 18.	Distintos tipos de jornada. Topes. Reducción de la jornada	25
§ 19.	Alcances de los topes máximos	29
§ 20.	Jornada normal	29
§ 21.	Jornada nocturna	30
§ 22.	Jornada en lugares o condiciones insalubres. Nociones generales	33
§ 23.	A) Concepto y determinación de la insalubridad. Antecedentes	34
§ 24.	B) Sistema de la LCT	38
§ 25.	C) Vigencia temporal de la declaración de insalubridad	40
§ 26.	D) Remuneración	42
§ 27.	Jornada en tareas penosas, mortificantes o riesgosas ..	43
§ 28.	Excepciones. Concepto	44
§ 29.	A) Excepciones legales	45
§ 30.	1) Empleos de dirección y vigilancia	46
§ 31.	2) Trabajo por equipos	50
§ 32.	a) Antecedentes	51
§ 33.	b) Concepto y clases	52
§ 34.	c) Innecesariedad de la autorización administrativa ..	55
§ 35.	d) Alcances de la excepción	56
§ 36.	e) Trabajo nocturno. La rotación	57
§ 37.	f) Trabajo en condiciones insalubres	58
§ 38.	g) Descanso hebdomadario	59
§ 39.	h) Pausa mínima de doce horas	61
§ 40.	3) Accidentes y trabajos de urgencia	62
§ 41.	B) Excepciones reglamentarias	64
§ 42.	1) Excepciones permanentes	64
§ 43.	2) Excepciones temporarias	67
§ 44.	3) Horas suplementarias	68
§ 45.	a) Regulación legal y realidad. Antecedentes extranjeros	69
§ 46.	b) Remuneración y horas suplementarias	72
§ 47.	c) Retribución de las horas extraordinarias	73
§ 48.	d) Derecho del trabajador a las horas extra ilícitas ..	75
§ 49.	e) Concepto de trabajo extraordinario	76
§ 50.	f) Horas suplementarias y trabajo insalubre	80

§ 51.	g) Prueba de las horas suplementarias	81
§ 52.	h) Balances e inventarios. Horas de recuperación	81
§ 53.	Instrumentos de control	83

C) Descanso semanal

a) Fundamentos y antecedentes

§ 54.	Orígenes	84
§ 55.	Evolución del derecho argentino	85

b) Régimen legal

§ 56.	Alcances del descanso. Personas comprendidas	88
§ 57.	Remuneración	89
§ 58.	Excepciones	91
§ 59.	A) Excepciones de carácter general y permanente, que no requieren autorización previa	92
§ 60.	B) Excepciones de carácter general y permanente, sujetas a condiciones indispensables para gozar de la autorización	92
§ 61.	C) Excepciones de carácter general, pero circunstan- ciales	92
§ 62.	D) Excepciones especiales o eventuales	92
§ 63.	E) Recaudos formales para las excepciones	93
§ 64.	F) El descanso compensatorio que corresponde a las excepciones. Forma de otorgarlo	93
§ 65.	G) El trabajo por equipos	93
§ 66.	H) Menores de dieciséis años	94
§ 67.	Violación del descanso semanal	94

D) Vacaciones

a) Fundamentos y antecedentes

§ 68.	Orígenes	101
§ 69.	Evolución del derecho argentino	102

b) Régimen legal

§ 70.	Principios generales	104
§ 71.	Personas comprendidas	104

§ 72.	Plazos	105
§ 73.	Requisitos	108
§ 74.	A) Antigüedad	108
§ 75.	B) Trabajo mínimo	109
§ 76.	C) Ausencias que se computan como trabajo efectivo	113
§ 77.	D) Inexistencia de trabajo efectivo mínimo	115
§ 78.	Remuneración	116
§ 79.	A) Naturaleza	116
§ 80.	B) Personal mensualizado	117
§ 81.	C) Personal jornalizado	120
§ 82.	D) Remuneraciones variables	122
§ 83.	1) Horas suplementarias	126
§ 84.	2) Salario a destajo	127
§ 85.	3) Comisiones	127
§ 86.	4) Propinas	128
§ 87.	5) Habilitaciones y gratificaciones	128
§ 88.	E) Aumentos sobrevinientes	129
§ 89.	Principio del goce efectivo	130
§ 90.	A) Época del otorgamiento	131
§ 91.	B) Aviso anticipado	132
§ 92.	C) Comienzo	132
§ 93.	D) Facultad para tomarse las vacaciones "per se" ..	133
§ 94.	E) Indemnización	133
§ 95.	Coincidencia de las vacaciones con otros beneficios	135
§ 96.	A) Accidentes y enfermedades	136
§ 97.	B) Feriados	137
§ 98.	C) Licencias especiales	138
§ 99.	D) Maternidad y excedencia	139
§ 100.	E) Preaviso	139
§ 101.	F) Servicio militar y otras licencias	139
§ 102.	G) Suspensiones	140
§ 103.	Trabajadores de temporada	141

E) Licencias especiales

§ 104.	Antecedentes	141
§ 105.	Régimen legal	142
§ 106.	A) Remuneración	142
§ 107.	B) Día hábil	142
§ 108.	C) No compensación en dinero	143
§ 109.	Licencia deportiva	143
§ 110.	Bomberos voluntarios	143

F) Feriados

§ 111.	Antecedentes y fundamentos	144
§ 112.	Régimen legal	145
§ 113.	Días feriados	146
§ 114.	A) Obligatoriedad del descanso	146
§ 115.	B) Beneficiarios	146
§ 116.	C) Remuneración	147
§ 117.	D) Requisitos	148
§ 118.	E) Liquidación	149
§ 119.	F) Situaciones especiales	150
§ 120.	Días no laborables	150

G) Regulaciones especiales

§ 121.	Estatutos profesionales	151
§ 122.	A) Conductores particulares (ley 12.867)	152
§ 123.	B) Ejecutante musical (ley 14.597)	152
§ 124.	C) Empleados administrativos de empresas periódicas (decr. ley 13.839/46)	152
§ 125.	D) Encargados de casa de renta (ley 12.981)	152
§ 126.	E) Industria de la construcción (ley 22.250)	152
§ 127.	F) Médicos, dentistas y farmacéuticos (decr. ley 22.212/45)	153
§ 128.	G) Periodistas (ley 12.098)	153
§ 129.	H) Radiocabletelegrafistas (decr. ley 14.954/46) ..	154
§ 130.	I) Régimen Nacional del Trabajo Agrario (ley 22.248)	154
§ 131.	J) Servicio doméstico (decr. ley 326/56)	156
§ 132.	K) Tambero mediero (decr. ley 3750/46)	156
§ 133.	L) Trabajo marítimo (leyes 17.371 y 17.823)	156
§ 134.	Horarios de comercios y de entidades financieras	157
§ 135.	A) Apertura y cierre del comercio	157
§ 136.	B) Supermercados	160
§ 137.	C) Entidades financieras	160

CAPÍTULO XIII

X TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

A) Principios generales y antecedentes comunes

§ 1.	Fundamentos	163
§ 2.	Legislación Nacional	166
§ 3.	Capacidad	168
§ 4.	Garantía de igualdad	172

B) Trabajo de mujeres

§ 5.	Principio de no discriminación	175
§ 6.	Modalidades relativas a la jornada	176
§ 7.	A) Trabajo nocturno	176
§ 8.	1) Excepciones	178
§ 9.	a) Trabajos de naturaleza "no industrial"	178
§ 10.	b) Espectáculos públicos	179
§ 11.	c) Establecimientos fabriles de trabajo continuo ..	179
§ 12.	2) Situaciones de emergencia	180
§ 13.	B) Descanso especial	180
§ 14.	C) Trabajo a domicilio	181
§ 15.	Trabajos penosos, peligrosos o insalubres	182
§ 16.	Accidentes o enfermedades. Presunción de culpa del empleador	183
§ 17.	Protección a la maternidad	184
§ 18.	A) Licencia por maternidad	186
§ 19.	1) Obligaciones de la trabajadora	187
§ 20.	2) Obligaciones del empleador	188
§ 21.	B) Beneficios de la seguridad social	189
§ 22.	C) Estabilidad	190
§ 23.	1) Plazo cubierto	191
§ 24.	2) Presunción	191
§ 25.	3) Causa del despido	192
§ 26.	4) Despido indirecto	193
§ 27.	5) Sanción	194
§ 28.	6) Contratos especiales. Modalidades	194
§ 29.	D) Enfermedad	195
§ 30.	E) Descansos para lactancia. Salas cuna y guarderías	196
§ 31.	F) Estado de excedencia	199
§ 32.	1) Reintegro al trabajo	200

§ 33.	2) Requisitos para las opciones	201
§ 34.	3) Rescisión compensada del contrato	202
§ 35.	a) Denuncia expresa	202
§ 36.	b) Denuncia tácita	203
§ 37.	c) Naturaleza y monto de la compensación	204
§ 38.	4) Situación de excedencia	205
§ 39.	a) Características y plazos de la excedencia	206
§ 40.	b) Casos en que corresponde. Maternidad. Hijo enfermo	206
§ 41.	c) Comunicación al empleador y oportunidad del goce	207
§ 42.	5) Reingreso al trabajo	208
§ 43.	6) Negativa del empleador al reingreso	209
§ 44.	a) Negativa injustificada	209
§ 45.	b) Negativa justificada	209
§ 46.	Protección al matrimonio	211
§ 47.	A) Personal beneficiario	212
§ 48.	B) Fundamentos de la protección legal	213
§ 49.	C) Características de la protección	215
§ 50.	D) Requisitos para la protección	215
§ 51.	1) Matrimonio válido	215
§ 52.	2) Notificación fehaciente	216
§ 53.	E) Presunción	217
§ 54.	F) Indemnización especial	218

C) Trabajo de menores

§ 55.	Principios generales	219
§ 56.	Edad mínima de admisión	219
§ 57.	Modalidades relativas a la jornada	222
§ 58.	A) Topes diarios y semanales	222
§ 59.	B) Pausa mínima entre jornada y jornada	223
§ 60.	C) Trabajo nocturno	223
§ 61.	D) Descanso especial. Trabajo a domicilio. Ta- reas penosas, peligrosas o insalubres	224
§ 62.	Descanso semanal	225
§ 63.	Vacaciones	225
§ 64.	Accidentes o enfermedades. Presunción de culpa del empleador	226
§ 65.	Certificado de aptitud física	228
§ 66.	Ahorro obligatorio	229

D) Aprendizaje

§ 67.	Introducción y antecedentes	230
§ 68.	El contrato de aprendizaje. Naturaleza y características	231
§ 69.	Legislación argentina	234

E) Autoridad de aplicación. Sanciones

§ 70.	Autoridad de aplicación	237
§ 71.	Sanciones	238

F) Regulaciones especiales

§ 72.	Estatutos profesionales	239
§ 73.	A) Servicio doméstico (decr. ley 326/56)	239
§ 74.	B) Trabajo agrario (ley 22.248)	239
§ 75.	1) Menores. Jornada	240
§ 76.	2) Mujeres. Maternidad	240
§ 77.	3) Protección al matrimonio	241

CAPÍTULO XIV**REPARACIÓN DE LOS INFORTUNIOS LABORALES****A) Introducción**

§ 1.	Importancia del tema	243
§ 2.	El infortunio. Concepto	245
§ 3.	Accidentes y enfermedades inculpables	247
§ 4.	Accidente del trabajo. Concepto	248
§ 5.	A) Notas tipificantes	250
§ 6.	1) Debe producir necesariamente una lesión	250
§ 7.	2) Impedir la normal prestación de tareas	251
§ 8.	3) Provenir de una causa exterior	251
§ 9.	4) En forma súbita y violenta	251
§ 10.	5) Por el hecho o en ocasión del trabajo	252
§ 11.	B) El accidente "in itinere"	252
§ 12.	La protección de la enfermedad	255
§ 13.	A) Antecedentes	256
§ 14.	B) Clasificación de las enfermedades	257
§ 15.	1) Enfermedad profesional	257

§ 16.	2) Enfermedad-accidente	260
§ 17.	Teoría de la indiferencia de la concausa	261

B) Reseña histórica de la protección de los infortunios laborales

§ 18.	Principales etapas en el desarrollo de la protección de los infortunios de los trabajadores	266
-------	---	-----

C) Teorías que legitiman la responsabilidad del empleador

§ 19.	Planteamiento del problema	271
§ 20.	Teorías propias del derecho civil	272
§ 21.	A) Teoría de la responsabilidad extracontractual o aquiliana	273
§ 22.	B) Teoría de la responsabilidad contractual	274
§ 23.	C) Teoría de la responsabilidad objetiva o del riesgo creado	277
§ 24.	D) Teoría del caso fortuito	278
§ 25.	Teorías propias del derecho del trabajo	280
§ 26.	A) Teoría del riesgo profesional	280
§ 27.	B) Teoría del riesgo de autoridad	283
§ 28.	El derecho de seguridad social. El seguro social ...	285

D) Gravitación de la ley de higiene y seguridad en la reparación de los infortunios laborales

§ 29.	Importancia de la ley de higiene y seguridad en los lugares de trabajo	289
-------	--	-----

E) La ley de accidentes del trabajo 9688

§ 30.	Antecedentes legislativos	292
§ 31.	Caracteres	295
§ 32.	Principales reformas a la ley 9688	295
§ 33.	Ámbito personal de aplicación	306
§ 34.	Responsabilidad por los accidentes y enfermedades por el hecho o en ocasión del trabajo	310
§ 35.	A) Principio general	310
§ 36.	B) Excepciones	311
§ 37.	1) Por la duración de la incapacidad	312
§ 38.	2) Provocados intencionalmente por el trabajador	313
§ 39.	3) Culpa grave del trabajador	315

§ 40.	4) Fuerza mayor extraña al trabajo	320
§ 41.	5) Provocado por los derechohabientes	322
§ 42.	Las incapacidades	322
§ 43.	A) Concepto	323
§ 44.	B) Clases de incapacidades	325
§ 45.	1) Incapacidad temporal	325
§ 46.	2) Incapacidad parcial y permanente	331
§ 47.	3) Incapacidad absoluta y permanente	334
§ 48.	4) Reagravación	337
§ 49.	5) Muerte	341
§ 50.	Indemnización	341
§ 51.	A) Naturaleza jurídica	342
§ 52.	B) Bases para el cálculo	342
§ 53.	C) Procedimiento para el pago	347
§ 54.	D) Fondo de garantía	350
§ 55.	E) Inembargabilidad	351
§ 56.	F) Beneficiarios	352
§ 57.	La responsabilidad del asegurador en los infortunios del trabajo	354
§ 58.	Prescripción	361
§ 59.	Acciones que nacen de la ley 9688	363

F) La acción de derecho común en los infortunios laborales

§ 60.	Introducción	364
§ 61.	Titulares de la opción	365
§ 62.	Nuestra opinión	366
§ 63.	Carácter de la opción	366
§ 64.	Momento en que se determina	367
§ 65.	El ejercicio de la acción de derecho común	369
§ 66.	El acuerdo plenario 169 de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	374
§ 67.	Fundamentos de la mayoría	374
§ 68.	Fundamentos de la minoría	375
§ 69.	Jurisprudencia del Tribunal Superior de Justicia de Córdoba	376
§ 70.	Jurisprudencia de la Suprema Corte de Buenos Aires	379
§ 71.	Jurisprudencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	379
§ 72.	Teorías extracontractual y contractual en la doctrina nacional antes de la reforma introducida al Código Civil en 1968	380

§ 73.	La teoría contractualista y la extracontractual después de la reforma al Código Civil por la ley 17.711	383
§ 74.	A) Corriente contractualista	384
§ 75.	B) Corriente extracontractual	390
§ 76.	Teoría de la responsabilidad objetiva en la doctrina nacional	392
§ 77.	Responsabilidad civil por el daño causado con las cosas. Derecho comparado	395
§ 78.	Distintas clases de daños contemplados en el art. 1113 del Código Civil (responsabilidad objetiva) ...	396
§ 79.	A) Responsabilidad del empleador por los daños causados por sus empleados	398
§ 80.	B) Responsabilidad por daños causados por las cosas	400
§ 81.	1) Concepto de "cosa"	400
§ 82.	2) Las cosas inanimadas y la producción del evento dañoso	402
§ 83.	3) Riesgo o vicio de la cosa	403
§ 84.	4) Exoneración de la responsabilidad	407
§ 85.	Otras fuentes de reparación	409
§ 86.	A) El daño por el hecho propio (responsabilidad subjetiva)	409
§ 87.	B) Daños derivados del incumplimiento del deber de seguridad (art. 75, LCT) (responsabilidad contractual)	410
§ 88.	Opción por uno u otro régimen de responsabilidad civil	413
§ 89.	El resarcimiento del daño por la ley de derecho común	416
§ 90.	Daños de carácter patrimonial	417
§ 91.	A) Daño emergente	418
§ 92.	B) Lucro cesante	419
§ 93.	1) Teoría de la compensación de beneficios	420
§ 94.	2) La vida humana como valor económico	424
§ 95.	C) El daño moral	427
§ 96.	Extensión de la reparación	435
§ 97.	Diferentes sistemas para determinar el monto indemnizatorio	436
§ 98.	A) Determinación de las remuneraciones que hubiera podido obtener la víctima	436
§ 99.	B) Capital fijado prudencialmente por el juez	437
§ 100.	C) Cálculo de un capital amortizable en el período de vida útil	437
§ 101.	Procedimiento para el cobro de la indemnización ..	442
§ 102.	A) Ante la autoridad administrativa del trabajo	443

§ 103.	B) Por acta notarial	443
§ 104.	C) Por instrumento privado	443
§ 105.	Prescripción de la acción de derecho común	444
§ 106.	Diferencias entre la acción fundada en la ley especial y la que se interpone en base al derecho común	447

CAPÍTULO XV

REMUNERACIONES

A) Introducción

§ 1.	El estudio del salario	453
§ 2.	Metodología	455

B) Encuadramiento económico del tema salarial

§ 3.	Aspectos microeconómicos	455
§ 4.	A) Concepto económico del salario	456
§ 5.	1) Etimología	457
§ 6.	2) Significado actual	458
§ 7.	B) El salario como ingreso (economía familiar)	462
§ 8.	C) El salario como costo (economía de la empresa)	464
§ 9.	D) Salario nominal y salario real	466
§ 10.	E) Las teorías de los salarios	472
§ 11.	1) Teorías unilaterales	473
§ 12.	a) Costo de producción del trabajo	474
§ 13.	b) La productividad del trabajo	475
§ 14.	2) Teorías bilaterales	477
§ 15.	a) La teoría del fondo de salarios	477
§ 16.	b) La teoría de la oferta y la demanda aplicada al mercado de trabajo	478
§ 17.	c) La teoría de la negociación	479
§ 18.	F) Tipos de salario	486
§ 19.	1) Significados	488
§ 20.	2) Ventajas y desventajas de los distintos parámetros de medida	493
§ 21.	3) Comisión	495
§ 22.	4) Primas	495
§ 23.	5) Tarifas diferenciales	496
§ 24.	6) Evaluación de tareas'	498
§ 25.	7) "Apropiación" de salarios	499

§ 26.	8) Calidad de trabajo	502
§ 27.	G) La productividad del trabajo	503
§ 28.	Cuadro I. Medios directos de aumentar la productividad	507
§ 29.	H) Obstáculos al aumento de la productividad	507
§ 30.	I) Estructura de salarios	510
§ 31.	1) Diferencias	510
§ 32.	2) Disminución de diferencias	512
§ 33.	J) El salario en las economías colectivistas	514
§ 34.	Aspectos macroeconómicos	517
§ 35.	Aspectos internacionales	517

C) Enfoques morales y religiosos del salario

§ 36.	El salario en los textos religiosos	522
§ 37.	A) Sagrada Biblia. Antiguo Testamento	522
§ 38.	B) Nuevo Testamento	524
§ 39.	La doctrina de la Iglesia sobre el salario	527
§ 40.	Salario justo. Concepto	530
§ 41.	Bases para el salario justo	534
§ 42.	A) Nivel de vida humano del trabajador y de su familia	534
§ 43.	B) Correspondencia a la efectiva aportación	535
§ 44.	C) Proporción con las condiciones económicas de la empresa	536
§ 45.	D) Respeto al bien común de la comunidad	538
§ 46.	E) Exigencias del bien común universal	539

D) Derecho del salario

§ 47.	Reseña histórica	540
§ 48.	Conflicto salarial y políticas de salario	546
§ 49.	Derecho individual. Definición del salario	550
§ 50.	A) Causa jurídica del salario	553
§ 51.	B) Otras expresiones sinónimas	559
§ 52.	C) Fuentes del derecho del salario	559
§ 53.	D) Autonomía de la voluntad individual en materia de salario	567
§ 54.	E) Jerarquía normativa	571
§ 55.	F) Principios y caracteres salariales	578
§ 56.	1) Igualdad	578
§ 57.	2) Suficiencia	587
§ 58.	3) Inmutabilidad	588
§ 59.	4) Conmutatividad	591

§ 60.	5) Justicia	592
§ 61.	6) Carácter alimentario	597
§ 62.	G) Clases de salarios	597
§ 63.	1) Salario principal y salario complementario	598
§ 64.	2) Salarios mínimos	599
§ 65.	a) Salario mínimo vital	599
§ 66.	b) Salario mínimo profesional	604
§ 67.	c) Salario mínimo garantizado	609
§ 68.	3) Salario principal y en dinero	611
§ 69.	a) Por tiempo	613
§ 70.	b) Por resultado	617
§ 71.	1) A destajo	617
§ 72.	2) Comisión	620
§ 73.	3) Primas	630
§ 74.	4) Salario complementario	634
§ 75.	a) Gratificaciones	635
§ 76.	Cuadro II. Clasificación de las gratificaciones	644
§ 77.	b) Sueldo anual complementario	644
§ 78.	c) Participación en las ganancias	649
§ 79.	1) Caracterización	649
§ 80.	Cuadro III. Esquema del régimen de participación en las ganancias	654
§ 81.	2) Accionariado	658
§ 82.	3) Problemas prácticos	665
§ 83.	d) Salario en especie	668
§ 84.	1) Caracterización	669
§ 85.	Cuadro IV. Compensaciones	671
§ 86.	2) Principales tipos de remuneración en especie	672
§ 87.	e) Viáticos	680
§ 88.	f) Bonificaciones	688
§ 89.	g) Adicionales	690
§ 90.	1) Por antigüedad	690
§ 91.	2) Por funciones determinadas	691
§ 92.	3) Por tareas riesgosas	691
§ 93.	4) Por trabajos extra	692
§ 94.	5) Por título	692
§ 95.	6) Premios	693
§ 96.	5) Otras prestaciones salariales (legalmente)	694
§ 97.	a) Accidentes y enfermedades inculpables	696
§ 98.	b) Salarios por incapacidad temporaria en accidentes del trabajo	698
§ 99.	c) Salarios por vacaciones gozadas	698
§ 100.	d) Licencias y permisos especiales	700
§ 101.	e) Suspensiones disciplinarias y por causas económicas	701

§ 102.	6) Prestaciones excluidas del concepto de salario ..	703
§ 103.	a) Salario familiar	703
§ 104.	b) Sustitutos del salario	704
§ 105.	c) Reintegro de gastos y resarcimiento de daños ..	704
§ 106.	d) Indemnizaciones	704
§ 107.	e) Viáticos	705
§ 108.	f) Otros pagos no laborales	705
§ 109.	H) Régimen obligacional del salario	706
§ 110.	1) Acreditación del salario	706
§ 111.	2) Aspectos particulares	708
§ 112.	a) Salarios por tiempo	708
§ 113.	b) Salarios por resultado	712
§ 114.	3) Salario sin contrato	713
§ 115.	4) Contrato sin salario	714
§ 116.	I) Tutela del crédito salarial	720
§ 117.	1) Régimen de pago	721
§ 118.	a) Forma de pago	722
§ 119.	b) Sujetos del pago	722
§ 120.	c) Tiempo del pago	723
§ 121.	d) Lugar del pago	727
§ 122.	e) Integridad del salario	727
§ 123.	1) Adelantos	727
§ 124.	2) Retenciones, deducciones y compensaciones ...	729
§ 125.	3) Multas	732
§ 126.	4) Revalorización de los créditos	733
§ 127.	f) Prueba del pago	734
§ 128.	2) Otros medios de extinción del crédito salarial ..	739
§ 129.	a) Compensación	740
§ 130.	b) Renuncia y remisión de deuda	740
§ 131.	c) Transacción	741
§ 132.	d) Cesión	741
§ 133.	e) Prescripción	742
§ 134.	3) Otras garantías	742
§ 135.	a) Protección del crédito salarial frente a los acreedores del trabajador	742
§ 136.	b) Protección del crédito salarial frente a los acreedores del empleador	745
§ 137.	c) Protección del crédito salarial en caso de existir intermediarios en la contratación	745
§ 138.	d) Protección del crédito salarial en caso de cambio del empleador	746
§ 139.	e) Protección del crédito salarial en la legislación fiscal	748
§ 140.	4) Acciones de cobro del crédito salarial	748
§ 141.	Derecho colectivo	750

CAPÍTULO XVI

ASIGNACIONES FAMILIARES

A) Antecedentes y fundamentos
de las asignaciones familiares

§ 1.	Introducción	753
§ 2.	La determinación del salario justo	754
§ 3.	La ubicación de las asignaciones familiares en el ámbito de la seguridad social	755
§ 4.	Salario	756
§ 5.	Elementos constitutivos del salario	756
§ 6.	Política familiar	757
§ 7.	La compensación de las cargas familiares como instrumento de la política familiar	758
§ 8.	El desajuste de la familia	759
§ 9.	A) Aparición del problema	760
§ 10.	B) Cambio en la estructura familiar y pérdida de funciones	761
§ 11.	C) La familia moderna	761
§ 12.	D) Resumen	762
§ 13.	Antecedentes de la política familiar	764
§ 14.	Síntesis	768
§ 15.	Compensación de las cargas familiares	769
§ 16.	A) Las cargas familiares	769
§ 17.	B) Compensación diferencial de las cargas familiares	770
§ 18.	Distintos aspectos de la política familiar	770
§ 19.	A) El fundamento ético de las prestaciones	772
§ 20.	B) El aspecto demográfico de la política familiar	773
§ 21.	1) Necesidad de las asignaciones familiares dentro de la política familiar	773
§ 22.	2) La libertad familiar	774
§ 23.	C) El aspecto económico. La financiación de las asignaciones familiares	776
§ 24.	Modalidades que caracterizan los sistemas de asignaciones	778
§ 25.	A) Origen de los fondos	778
§ 26.	B) Prestaciones	778
§ 27.	C) Organismos de gestión	779
§ 28.	D) Requisitos	779

B) La legislación argentina. Su evolución

§ 29.	Las asignaciones familiares en la República Argentina	779
§ 30.	La Constitución Nacional	779
§ 31.	Legislación atinente a la familia	780
§ 32.	Período anterior a 1957	780
§ 33.	Origen convencional del régimen para empleados de comercio	781
§ 34.	Sistema en beneficio de los trabajadores dependientes. Decretos leyes 7913/57 y 7914/57 y decreto 3256/65	781
§ 35.	El Consejo Nacional del Salario Vital Mínimo y Móvil. Ley 16.459	783
§ 36.	Régimen legal general. Ley 18.017	784
§ 37.	Pago directo. Ley 19.722	784
§ 38.	Jubilados y pensionados. Leyes 20.586 y 21.372 ...	785
§ 39.	Actualización de prestaciones y créditos. Ley 21.864	786
§ 40.	Infracciones y sanciones. Ley 22.161	786
§ 41.	Contribución Unificada de Seguridad Social. Ley 22.187	789
§ 42.	Sistema de Protección Integral de los Discapacitados. Ley 22.431	790
§ 43.	Caracterización jurídica de las asignaciones familiares	791

C) Sujetos comprendidos en los regímenes de las asignaciones familiares

§ 44.	Clasificación	794
§ 45.	A) Los beneficiarios	794
§ 46.	1) Trabajadores dependientes	794
§ 47.	a) Dependientes privados	794
§ 48.	1) Ámbito de aplicación del régimen de la Caja de Subsidios Familiares para Empleados de Comercio	795
§ 49.	2) Ámbito de aplicación del régimen de la Caja de Subsidios Familiares para el Personal de la Industria	796
§ 50.	3) Ámbito de aplicación del régimen de Asignaciones Familiares para el Personal de la Estiba	796
§ 51.	b) Casos especiales	797
§ 52.	1) Sociedades	797

§ 53.	a) Integrantes	797
§ 54.	b) Socios gerentes de SRL	798
§ 55.	c) Directores y síndicos de sociedades anónimas ...	799
§ 56.	2) Viajantes	799
§ 57.	3) Trabajadores temporarios	800
§ 58.	4) Trabajo a domicilio	801
§ 59.	c) Estatales	802
§ 60.	1) En el ámbito nacional	802
§ 61.	2) En la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires	804
§ 62.	3) En las provincias	805
§ 63.	2) Jubilados y pensionados	805
§ 64.	a) Beneficiarios del régimen nacional de previsión	805
§ 65.	b) Beneficios y requisitos	806
§ 66.	c) Beneficiarios de pensiones asistenciales	808
§ 67.	B) Los obligados	809
§ 68.	1) "Obligaciones" de los beneficiarios	809
§ 69.	2) Obligaciones de los empleadores	810

D) Las contingencias y las prestaciones

§ 70.	Las contingencias	812
§ 71.	Las prestaciones	813
§ 72.	A) Asignación por matrimonio	816
§ 73.	B) Asignación prenatal	816
§ 74.	C) Asignación por maternidad	816
§ 75.	D) Asignación por nacimiento de hijo	817
§ 76.	E) Asignación por adopción	819
§ 77.	F) Asignación por cónyuge	819
§ 78.	G) Asignación por hijo	821
§ 79.	H) Asignación por familia numerosa	823
§ 80.	I) Asignaciones por escolaridad: primaria, media y superior	824
§ 81.	J) Asignación por ayuda escolar primaria	825
§ 82.	K) Asignación anual complementaria de vacaciones	826
§ 83.	El monto de las prestaciones	827
§ 84.	A) Incrementos zonales	827
§ 85.	B) Complementos de asignaciones familiares para jubilados y pensionados	829
§ 86.	Los requisitos	830
§ 87.	A) Antigüedad	830
§ 88.	B) Asistencia	831
§ 89.	Acreditación de las contingencias	833

E) El sistema financiero. Percepción de las prestaciones y las relaciones emergentes

§ 90.	El pago de las asignaciones familiares	833
§ 91.	Obligación patronal de pago	834
§ 92.	Implicancias de las obligaciones legales en las relaciones entre los sujetos	834
§ 93.	El llamado "pago directo"	837
§ 94.	La gestión de pago	837
§ 95.	Pretensiones judiciales (acciones y recursos)	838
§ 96.	Relaciones y situaciones	839
§ 97.	A) La situación del beneficiario	840
§ 98.	B) La posición del empleador	840
§ 99.	C) Las cajas	841
§ 100.	Reclamos de las cajas. Competencia	841
§ 101.	Reclamos del beneficiario. Competencia	842
§ 102.	Reclamos contra las cajas	843
§ 103.	Prescripción	844
§ 104.	A) Jubilados y pensionados	844
§ 105.	B) Regímenes de asignaciones para dependientes	845
§ 106.	1) Obligaciones de los empleadores frente a sus dependientes	845
§ 107.	2) Obligaciones de los empleadores frente a las cajas	845
§ 108.	3) Obligaciones de los beneficiarios	845
§ 109.	4) Obligaciones de las cajas frente a los empleadores	846
§ 110.	5) Obligaciones de las cajas frente al beneficiario	846
§ 111.	La financiación del sistema en la República Argentina	846
§ 112.	Base de cómputo del aporte patronal	847

F) Los organismos de gestión

§ 113.	Los organismos de gestión y sus funciones	850
§ 114.	A) Los principios técnicos	850
§ 115.	B) La administración de los regímenes de asignaciones familiares	851
§ 116.	1) Los jubilados y los pensionados	851
§ 117.	2) Los dependientes en actividad	852
§ 118.	a) Estatales	852

§ 119.	1) Personal de las empresas del Estado	852
§ 120.	2) Personal del gobierno nacional	852
§ 121.	3) Personal de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires	853
§ 122.	4) Personal estatal de las provincias y municipalidades	853
§ 123.	b) Dependientes privados	854
§ 124.	1) Las cajas de subsidios	854
§ 125.	a) El gobierno y la administración de las cajas ..	854
§ 126.	b) Sindicatura	856
§ 127.	c) Funciones y atribuciones de las cajas	857
§ 128.	2) Consejo de Interpretación Conjunto (CIC). Integración	858
§ 129.	a) Cometido y funciones	859
§ 130.	b) Funcionamiento	859
§ 131.	3) Fondo de Reserva de Asignaciones Familiares	860
§ 132.	a) Finalidades y funcionamiento	860
§ 133.	b) Administración del Fondo de Reserva de las Asignaciones Familiares	861
§ 134.	4) Procedimiento de compensación de recursos ..	861

CAPÍTULO XVII

× SUSPENSIÓN DE ALGUNOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

A) Introducción

§ 1.	Importancia del tema. Principios generales	863
§ 2.	Concepto	864
§ 3.	Efectos	867
§ 4.	Denominación	869

B) Suspensión e interrupción

§ 5.	Conceptualización y diferenciación	870
------	--	-----

C) Clasificación de las suspensiones

§ 6.	Aspectos generales	873
§ 7.	Clasificaciones según la doctrina	874
§ 8.	A) Según Pérez Botija	874
§ 9.	B) Según Carro Igelmo	875

§ 10.	C) Según Vida Soria	875
§ 11.	D) Según Mario de la Cueva	876
§ 12.	E) Según Gomes y Gottschalk	877
§ 13.	F) Según Cabanellas	877
§ 14.	G) Según Vazquez Vialard	878
§ 15.	H) Nuestra clasificación	878

D) Enfermedad y accidente inculpable ✕

§ 16.	Concepto	879
§ 17.	Requisitos para la procedencia	881
§ 18.	A) Exteriorización durante la vigencia del contrato o relación de trabajo	881
§ 19.	B) No se requiere antigüedad mínima	882
§ 20.	C) Imposibilidad de trabajar	883
§ 21.	D) Inculpabilidad	883
§ 22.	E) Prohibición de trabajar durante la licencia	885
§ 23.	F) Notificación de la dolencia	885
§ 24.	Derecho de contralor	889
§ 25.	Protección del accidente o enfermedad	892
§ 26.	Etapas o períodos de suspensión	894
§ 27.	A) Primera etapa: paga	894
§ 28.	B) Segunda etapa: reserva del cargo	899
§ 29.	C) Tercera etapa: libertad de acción	901
§ 30.	Reincorporación	901
§ 31.	A) Carente de incapacidad	901
§ 32.	B) Con incapacidad	902
§ 33.	1) Permanente parcial	902
§ 34.	2) Permanente y absoluta	903
§ 35.	La incapacidad y la jubilación por invalidéz	906
§ 36.	La incapacidad y la ley 9688	908
§ 37.	El despido	910
§ 38.	A) Durante la etapa paga	910
§ 39.	B) Durante la reserva del cargo	912
§ 40.	C) Durante el período de libertad de acción	912
§ 41.	Situaciones especiales	913
§ 42.	A) Trabajadores excluidos de la LCT	913
§ 43.	1) Trabajador rural	913
§ 44.	2) Servicio doméstico	913
§ 45.	B) Regulados por estatuto especial: trabajadores de la industria de la construcción	913
§ 46.	C) Contratados con modalidades especiales: traba- jador eventual	913
§ 47.	Colisión de institutos	914

§ 48.	A) Con el período de prueba	914
§ 49.	B) Con el preaviso	916
§ 50.	C) Con las suspensiones por causas económicas o disciplinarias	916
§ 51.	D) Con las vacaciones	917
§ 52.	E) Con la huelga	917
§ 53.	F) Con la quiebra del empleador	918
§ 54.	G) Con la maternidad	919

E) Servicio militar y convocatorias especiales

§ 55.	Ámbito personal de aplicación	919
§ 56.	Reserva del puesto	919
§ 57.	Retribución	920
§ 58.	Promedio de las remuneraciones	922
§ 59.	Cómputo de servicio	922
§ 60.	El reemplazante	923

F) Desempeño de cargos electivos

§ 61.	Ámbito personal de aplicación	924
§ 62.	Cómputo de servicio	925
§ 63.	Remuneración	926
§ 64.	Protección contra el despido	926

G) Desempeño en asociaciones gremiales de trabajadores

§ 65.	Ámbito personal de aplicación	927
§ 66.	Cómputo para la antigüedad	929
§ 67.	Remuneración	929
§ 68.	Protección de la estabilidad	929

H) Suspensión por razones disciplinarias

§ 69.	Planteamiento del tema	930
§ 70.	Recaudos que deben observarse para sancionar	931
§ 71.	A) Graduación de la pena	932
§ 72.	B) Razonabilidad y proporcionalidad	932
§ 73.	C) Contemporaneidad	932
§ 74.	D) Principio "non bis in idem"	933
§ 75.	E) La modificación de las condiciones como sanción	933
§ 76.	Requisitos formales	934
§ 77.	A) Notificación por escrito	934

§ 78.	B) Determinación precisa de la causa	934
§ 79.	C) Plazo de la sanción	935
§ 80.	D) El rechazo	936

I) Suspensión por causas económicas ✕

§ 81.	Planteamiento del tema	938
§ 82.	Falta o disminución de trabajo	940
§ 83.	A) Concepto	940
§ 84.	B) Plazo	944
§ 85.	C) Orden de preferencia	944
§ 86.	D) Colisión de institutos	947
§ 87.	1) Con la suspensión sin goce de haberes	948
§ 88.	2) Con la enfermedad o accidente	948
§ 89.	3) Con las vacaciones	948
§ 90.	E) Suspensión por un plazo superior al legal	948
§ 91.	Fuerza mayor	950
§ 92.	A) Concepto	950
§ 93.	B) Plazo genérico	952
§ 94.	Soluciones intermedias	953
§ 95.	A) Reducción de la jornada habitual	953
§ 96.	B) Adelanto o fraccionamiento de las vacaciones ..	955
§ 97.	C) Suspensión convencional	956
§ 98.	D) Renuncias "invitadas"	956

J) Suspensión por causas penales del trabajador

§ 99.	Planteamiento del problema	957
§ 100.	Clasificación	958
§ 101.	Detención del trabajador	959
§ 102.	Proceso penal	959
§ 103.	A) Ámbito personal de aplicación	960
§ 104.	B) Ámbito temporal de vigencia	960
§ 105.	C) Denuncia del empleador	962
§ 106.	D) Denuncia de un tercero o en proceso promovido de oficio	964

K) Suspensión precautoria ✓

§ 107.	Concepto	965
§ 108.	Plazo	966

L) Suspensión por razones deportivas

§ 109.	El deporte: su importancia y su protección	968
§ 110.	Ley 20.596	970
§ 111.	Análisis en particular de la ley 20.596	970
§ 112.	A) Naturaleza jurídica	970
§ 113.	B) Ámbito personal de aplicación	971
§ 114.	C) Licencia especial deportiva	971
§ 115.	D) Homologación	972
§ 116.	E) Requisitos para el goce	973
§ 117.	F) Duración	973
§ 118.	G) Retribución	973
§ 119.	H) Colisión de institutos	973
§ 120.	I) Sanciones	974
§ 121.	Ley 8770 de la provincia de Buenos Aires	974

M) Suspensión por concurso o quiebra del empleador

§ 122.	Importancia del tema	975
§ 123.	Efectos del concurso preventivo sobre el contrato de trabajo	977
§ 124.	A) Principios generales: ley de contrato de trabajo y ley de concursos	977
§ 125.	B) Requisitos para el pago	980
§ 126.	Incidencia de la quiebra en el contrato de trabajo	982
§ 127.	A) Principios generales	983
§ 128.	B) Requisitos formales	984
§ 129.	C) El plazo	985
§ 130.	D) Quiebra y falta o disminución de trabajo	985
§ 131.	E) Colisión de institutos	987
§ 132.	1) Con la enfermedad o accidente	987
§ 133.	2) Con las asignaciones familiares	988
§ 134.	3) Con otras suspensiones	989
§ 135.	4) Con las vacaciones	989
§ 136.	5) Con la licencia por maternidad y matrimonio ..	989
§ 137.	F) Resolución del contrato	990
§ 138.	G) Improcedencia del pago de remuneraciones ..	992
§ 139.	H) Contratos excluidos de la suspensión o disolución	993
§ 140.	I) La continuación de la empresa y los contratos de trabajo	994
§ 141.	La quiebra y la jubilación ordinaria	998

**N) Suspensión por medidas de acción directa
(huelga, lock-out)**

§ 142.	Consideraciones generales	998
§ 143.	Huelga	999
§ 144.	Lock-out	1000

O) Suspensión sin goce de haberes o "convencional"

§ 145.	Generalidades	1001
--------	---------------------	------

P) Suspensión "indirecta"

§ 146.	Caracterización	1003
--------	-----------------------	------

Q) Otras causales de suspensión

§ 147.	Dadores de sangre	1004
§ 148.	Mudanza	1005
§ 149.	El "día femenino". El "día del gremio"	1005

<i>Bibliografía del tomo 4º</i>	1007
---------------------------------------	------

<i>Índice alfabético del tomo 4º</i>	1025
--	------