



ÍNDICE GENERAL

Tomo 5º

CAPÍTULO XVIII

NOVACIÓN SUBJETIVA DE LA RELACIÓN LABORAL

A) Introducción

| | | |
|------|----------------------------|---|
| § 1. | Importancia del tema | 1 |
| § 2. | Fundamentos | 6 |

B) Irrelevancia de la persona física jurídica del empleador en la novación

| | | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 3. | Razones que fundamentan la identidad de la relación laboral con prescindencia de los cambios que se ope- ren en la persona del empleador | 8 |
| § 4. | Relativa importancia del cambio de la persona física o jurídica del empleador | 16 |

C) Antecedentes históricos de la novación subjetiva de la relación laboral en la Argentina

| | | |
|------|-------------------------------------|----|
| § 5. | Principales etapas | 18 |
| § 6. | A) Período anterior a la LCT | 18 |
| § 7. | B) Período posterior a la LCT | 21 |

D) Concepto de transferencia

| | | |
|-------|----------------------------------------------------|----|
| § 8. | Encuadramiento conceptual | 22 |
| § 9. | Distinciones entre empresa y establecimiento | 23 |
| § 10. | Definición | 24 |

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 11. | Novación subjetiva de la relación laboral ante la quiebra de la empresa | 32 |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------|----|

E) Distintas formas y modos de transferencia

| | | |
|-------|-----------------------------------------------|----|
| § 12. | Generalidades | 34 |
| § 13. | A) Transferencia "mortis causa" | 35 |
| § 14. | B) Transferencia por actos entre vivos | 38 |
| § 15. | 1) Transferencia definitiva | 41 |
| § 16. | 2) Transferencia transitoria o precaria | 41 |
| § 17. | C) Cesión del personal | 43 |

F) Efectos jurídicos que produce la novación subjetiva

| | | |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| § 18. | Consideraciones previas | 49 |
| § 19. | A) Respecto de la relación de trabajo | 49 |
| § 20. | B) Situaciones en que el trabajador puede rescindir el contrato de trabajo con justa causa (despido indirecto) con motivo de la transferencia del establecimiento | 58 |
| § 21. | C) Deudas que se generan con motivo de la transferencia | 68 |
| § 22. | D) Deudas devengadas y exigibles con anterioridad a la transferencia respecto de trabajadores que lo hacían en aquel momento | 68 |
| § 23. | E) Deudas respecto de los trabajadores que habían cesado en su relación laboral antes de la transferencia | 70 |
| § 24. | F) Deudas producidas con motivo de la ejecución de la relación de trabajo con posterioridad a la transferencia | 73 |
| § 25. | G) Cesión del personal | 77 |

G) Transferencia en favor del Estado

| | | |
|-------|---------------------------------|----|
| § 26. | Consideraciones generales | 79 |
| § 27. | Régimen especial | 79 |

CAPÍTULO XIX

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

A) Nociones generales

| | | |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 1. | Introducción | 87 |
| § 2. | A) La extinción de las relaciones jurídicas en el derecho común y en el derecho del trabajo | 87 |
| § 3. | 1) La extinción contractual en el derecho común | 88 |
| § 4. | a) Extinción de la relación por "acto jurídico" | 89 |
| § 5. | b) Extinción de la relación por "hecho jurídico externo" | 92 |
| § 6. | c) Extinción y nulidad del contrato | 94 |
| § 7. | 2) Aplicación de los principios generales a la extinción de la relación de trabajo: sus limitaciones .. | 94 |
| § 8. | a) Extinción por "pago" o "cumplimiento de objeto" .. | 96 |
| § 9. | b) Extinción por "resolución" o "denuncia de la parte" .. | 97 |
| § 10. | c) Extinción por "revocación" | 98 |
| § 11. | d) Extinción por "rescisión" | 98 |
| § 12. | e) Extinción por "transacción" | 98 |
| § 13. | f) Extinción por "renuncia de derechos" | 99 |
| § 14. | g) Extinción por "confusión" | 100 |
| § 15. | h) Extinción por "caducidad" | 100 |
| § 16. | i) Extinción por "imposibilidad de subsistencia" .. | 100 |
| § 17. | 3) Extinción y estabilidad de la relación de trabajo en el derecho comparado | 101 |
| § 18. | a) Diversas fórmulas de protección: estabilidad propia e impropia | 103 |
| § 19. | b) República Federal de Alemania | 105 |
| § 20. | c) España | 106 |
| § 21. | d) Francia | 107 |
| § 22. | e) Italia | 109 |
| § 23. | f) México | 111 |
| § 24. | g) Brasil | 112 |
| § 25. | h) Venezuela | 113 |
| § 26. | i) Perú | 115 |
| § 27. | j) Uruguay | 116 |
| § 28. | k) Evolución del derecho argentino | 117 |
| § 29. | B) Perfeccionamiento y efectos de la extinción | 119 |
| § 30. | 1) El proceso extintivo | 120 |
| § 31. | a) Legislación aplicable | 120 |
| § 32. | b) Perfeccionamiento del acto | 122 |

| | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------|-----|
| § 33. | c) Verificación del "hecho jurídico extintivo" | 124 |
| § 34. | 2) Obligaciones del empleador | 126 |
| § 35. | a) Pago de haberes y otros beneficios pendientes ... | 127 |
| § 36. | b) Obligaciones de carácter indemnizatorio | 128 |
| § 37. | c) Indemnización por vacaciones no gozadas | 130 |
| § 38. | d) Descansos, licencias y otras franquicias | 133 |
| § 39. | e) Intereses y actualización monetaria | 134 |
| § 40. | f) Entrega de certificados de trabajo | 136 |
| § 41. | g) Entrega de efectos y documentos del trabajador . | 138 |
| § 42. | 3) Obligaciones del trabajador | 138 |
| § 43. | a) Obligación de otorgar recibo | 139 |
| § 44. | b) Obligaciones de carácter indemnizatorio | 139 |
| § 45. | c) Desocupación de vivienda | 140 |
| § 46. | d) Rendición de cuentas | 142 |
| § 47. | e) Devolución de elementos del empleador | 142 |
| § 48. | f) Obligación de guardar reserva. Pactos de no conurrencia | 143 |
| § 49. | C) Clasificación de los modos de extinción | 144 |
| § 50. | 1) Propuestas de la doctrina | 144 |
| § 51. | a) Clasificación de Vazquez Vialard | 145 |
| § 52. | b) Clasificación de Alonso Olea | 146 |
| § 53. | c) Clasificación de Rafael Caldera | 147 |
| § 54. | 2) Nuestra propuesta | 148 |
| § 55. | a) Los modos de extinción según la naturaleza de sus causas | 148 |
| § 56. | b) Los modos de extinción según sus efectos | 150 |

B) El preaviso

| | | |
|-------|----------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 57. | Introducción | 152 |
| § 58. | A) Nociones generales | 152 |
| § 59. | 1) Finalidad del preaviso | 152 |
| § 60. | a) En el derecho común | 153 |
| § 61. | b) En el derecho del trabajo | 153 |
| § 62. | 2) Regulación positiva en el derecho del trabajo .. | 154 |
| § 63. | a) En el derecho comparado | 154 |
| § 64. | b) En el derecho argentino | 158 |
| § 65. | c) Evolución de la práctica del preaviso | 159 |
| § 66. | 3) El acto del preaviso. Su naturaleza jurídica .. | 161 |
| § 67. | a) La obligación de preavisar | 161 |
| § 68. | b) Naturaleza jurídica de la indemnización a cargo del empleador | 163 |
| § 69. | c) Naturaleza jurídica de la indemnización a cargo del trabajador | 164 |

| | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 70. | B) Perfeccionamiento y efectos del preaviso | 165 |
| § 71. | 1) Perfeccionamiento y validez del acto | 166 |
| § 72. | a) Forma y prueba de la notificación | 166 |
| § 73. | b) La extensión del plazo y su determinación ... | 168 |
| § 74. | c) Nulidad e incumplimiento de la obligación ... | 170 |
| § 75. | d) Preaviso con prestación suspendida | 173 |
| § 76. | e) Suspensión del curso del plazo | 177 |
| § 77. | f) Rectificación y retractación del preaviso | 179 |
| § 78. | 2) La relación de trabajo durante el preaviso | 181 |
| § 79. | a) Obligaciones de las partes | 181 |
| § 80. | b) Limitación temporal del contrato | 183 |
| § 81. | c) La licencia diaria | 184 |
| § 82. | d) La opción de extinción anticipada | 186 |
| § 83. | e) El salario y otras prestaciones | 187 |
| § 84. | f) Cómputo de la antigüedad y sus efectos | 189 |
| § 85. | C) Condiciones de aplicación | 194 |
| § 86. | 1) Condiciones relativas a la naturaleza o modalidad de la prestación | 194 |
| § 87. | a) Contratos de duración indeterminada | 194 |
| § 88. | b) Contratos de plazo fijo | 196 |
| § 89. | c) Contratos de temporada | 200 |
| § 90. | d) Contratos eventuales | 202 |
| § 91. | e) Situaciones contempladas por algunos estatutos especiales | 204 |
| § 92. | 2) Condiciones relativas a las causas de extinción..... | 208 |
| § 93. | a) Despido "ad nutum" | 209 |
| § 94. | b) Renuncia al empleo | 210 |
| § 95. | c) Denuncia con invocación de justa causa por el empleador | 211 |
| § 96. | d) Denuncia por el trabajador fundada en injuria del empleador | 213 |
| § 97. | e) Denuncia por causa de fuerza mayor o mayor onerosidad que afecta al empleador | 215 |
| § 98. | f) Denuncia en el procedimiento concursal | 218 |
| § 99. | g) Denuncia por causa de fuerza mayor que afecta al trabajador | 219 |
| § 100. | h) Denuncia por jubilación del trabajador | 222 |
| § 101. | i) Denuncia por "prescindibilidad" | 223 |
| § 102. | D) La indemnización sustitutiva | 224 |
| § 103. | 1) El cálculo de la indemnización | 224 |
| § 104. | a) Principio general | 224 |
| § 105. | b) Cálculo de los rubros variables y en especie .. | 227 |
| § 106. | c) La legislación aplicable: aumentos posteriores al distracto | 229 |

| | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 107. | d) La integración del mes de despido | 231 |
| § 108. | 2) Aportes y asignaciones sociales | 233 |
| § 109. | 3) Indemnización a cargo del trabajador | 235 |
| § 110. | a) Bilateralidad de la obligación y sus consecuencias en el campo indemnizatorio | 235 |
| § 111. | b) Bases de cálculo de la indemnización. La integración del mes | 237 |

C) Extinción por voluntad de ambas partes

| | | |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 112. | Introducción | 238 |
| § 113. | A) Naturaleza, forma y efectos de la rescisión | 239 |
| § 114. | 1) El acto rescisorio | 239 |
| § 115. | a) Concepto y naturaleza | 240 |
| § 116. | b) Efectos | 241 |
| § 117. | 2) Exigencias de fondo y forma | 243 |
| § 118. | a) Extinción formal y expresa | 243 |
| § 119. | * b) Extinción tácita o abandono de la relación | 244 |
| § 120. | 3) La nulidad del acto | 246 |
| § 121. | a) Articulación y declaración de la nulidad | 247 |
| § 122. | b) Nulidad por vicios de fondo | 247 |
| § 123. | c) Nulidad por vicios de forma | 249 |
| § 124. | B) Extinción de contratos de duración limitada .. | 250 |
| § 125. | * 1) Extinción por vencimiento de plazo cierto | 251 |
| § 126. | a) Requisitos legales | 252 |
| § 127. | b) Efectos: régimen indemnizatorio | 254 |
| § 128. | * 2) Extinción por vencimiento de plazo incierto o por cumplimiento de objeto | 256 |
| § 129. | a) Requisitos legales | 256 |
| § 130. | b) Extinción por terminación de obra | 258 |
| § 131. | c) Extinción por agotamiento de tareas | 260 |

D) Extinción por voluntad de una de las partes sin invocación de causa

| | | |
|--------|------------------------------------------------------------------|-----|
| § 132. | Introducción | 264 |
| § 133. | * A) Despido sin causa o "ad nutum" | 265 |
| § 134. | 1) Generalidades | 266 |
| § 135. | a) Naturaleza y efectos del despido sin causa | 269 |
| § 136. | b) Retracción y nulidad de la denuncia | 270 |
| § 137. | 2) Obligaciones emergentes del despido sin causa . | 272 |
| § 138. | a) Naturaleza de la indemnización por antigüedad o despido | 273 |

| | | | |
|--------|-----|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 139. | b) | Base para el cálculo: monto de la remuneración .. | 276 |
| § 140. | c) | La condición de antigüedad | 279 |
| § 141. | d) | Topes máximo y mínimo | 282 |
| § 142. | e) | Deducción de las indemnizaciones anteriores .. | 283 |
| § 143. | 3) | Tarifa indemnizatoria y despidos sin justa causa .. | 286 |
| § 144. | a) | Los daños resarcidos por la tarifa indemnizatoria .. | 287 |
| § 145. | b) | El resarcimiento del daño moral | 289 |
| § 146. | c) | Viabilidad de otras indemnizaciones de derecho común | 293 |
| § 147. | 4) | Despido abusivo o sin causa en situaciones especialmente protegidas | 296 |
| § 148. | a) | La estabilidad en determinadas circunstancias .. | 297 |
| § 149. | b) | El despido abusivo y sus efectos | 299 |
| § 150. | c) | Despido por causa de maternidad | 301 |
| § 151. | d) | Despido por causa de matrimonio | 307 |
| § 152. | e) | Despido durante la enfermedad | 312 |
| § 153. | f) | Despido de representantes sindicales | 318 |
| § 154. | *B) | Renuncia al empleo | 321 |
| § 155. | 1) | La denuncia del trabajador | 322 |
| § 156. | a) | Naturaleza jurídica de la dimisión | 323 |
| § 157. | b) | Efectos del acto | 324 |
| § 158. | c) | Renuncia sometida a plazo o condición | 326 |
| § 159. | d) | Renuncia con invocación de causa | 328 |
| § 160. | 2) | Requisitos de regularidad y nulidad de la renuncia | 329 |
| § 161. | a) | Requisito de oportunidad: la obligación de preavisar | 330 |
| § 162. | b) | Exigencia de fondo: libre expresión de voluntad .. | 331 |
| § 163. | c) | Exigencia de forma: manifestación inequívoca .. | 335 |
| § 164. | 3) | Formas de la manifestación de voluntad | 336 |
| § 165. | a) | Formas y prueba del acto jurídico: la conversión del acto nulo | 337 |
| § 166. | b) | La renuncia expresa | 339 |
| § 167. | c) | La renuncia tácita | 341 |
| § 168. | 4) | Dimisión de la trabajadora al término de la licencia por maternidad | 344 |
| § 169. | a) | Condiciones de la opción | 345 |
| § 170. | b) | La formulación de la opción y su instrumentación .. | 346 |
| § 171. | c) | La compensación por tiempo de servicio | 347 |

E) Extinción por voluntad de una de las partes fundada en el incumplimiento de la otra

| | | | |
|--------|-----|------------------------------------------------------------|-----|
| § 172. | | Introducción | 348 |
| § 173. | *A) | Incumplimiento contractual y facultades resolutorias | 348 |

| | | |
|--------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 174. | 1) Naturaleza jurídica de la denuncia por incumplimiento | 349 |
| § 175. | a) Pacto comisorio y contrato de trabajo | 349 |
| § 176. | b) Naturaleza y finalidad del pacto comisorio. La opción de ejecución | 350 |
| § 177. | c) Pacto comisorio y facultades disciplinarias del empleador | 353 |
| § 178. | d) Pacto comisorio y facultades resolutorias del trabajador | 355 |
| § 179. | 2) Condiciones de regularidad de la denuncia | 356 |
| § 180. | a) La configuración de la injuria: principio de causalidad | 357 |
| § 181. | b) La reacción del injuriado. Intimaciones previas: principio de proporcionalidad | 361 |
| § 182. | c) Contemporaneidad entre injuria y denuncia: principio de oportunidad | 364 |
| § 183. | 3) Condiciones de forma | 367 |
| § 184. | a) Antecedentes y fundamentos de la exigencia .. | 368 |
| § 185. | b) Comunicación de la denuncia por justa causa. Su carácter vinculante | 369 |
| § 186. | c) Sumario previo | 372 |
| § 187. | 4) Efectos de la extinción por incumplimiento de la parte | 374 |
| § 188. | a) En caso de despido del trabajador por el empleador. Pérdida de las indemnizaciones. Compensación de sumas adeudadas | 375 |
| § 189. | b) En caso de despido indirecto por incumplimiento del empleador | 377 |
| § 190. | B) Despido por incumplimiento del trabajador o por justa causa | 379 |
| § 191. | 1) Las obligaciones del trabajador y su incumplimiento injurioso | 380 |
| § 192. | a) Antecedentes doctrinarios y legales | 381 |
| § 193. | b) Situaciones injuriosas. Clasificación tentativa . | 382 |
| § 194. | 2) Despido por violación a los deberes de prestación . | 384 |
| § 195. | a) Faltas de asistencia y puntualidad | 385 |
| § 196. | b) Abandono de trabajo | 387 |
| § 197. | c) Falta de reincorporación oportuna | 390 |
| § 198. | d) Actos de desobediencia e indisciplina. Antecedentes del trabajador | 392 |
| § 199. | e) Desempeño impropio: daños causados por culpa o negligencia | 396 |
| § 200. | f) Participación en huelga ilegal | 398 |
| § 201. | g) Participación en otras medidas de acción directa . | 405 |
| § 202. | 3) Despido por violación a los deberes de conducta . | 406 |

| | | |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 203. | a) Pérdida de la confianza | 408 |
| § 204. | b) Concurrencia desleal | 412 |
| § 205. | c) Conducta privada del trabajador. Situación en algunos estatutos especiales | 415 |
| § 206. | d) Comisión de hechos delictuosos | 418 |
| § 207. | *C) Despido indirecto o por incumplimiento del empleador | 422 |
| § 208. | 1) Las obligaciones del empleador y los efectos de su incumplimiento | 423 |
| § 209. | a) Antecedentes doctrinarios y legales. Estabilidad propia y denuncia | 425 |
| § 210. | b) Situaciones injuriosas. Calificación tentativa . | 427 |
| § 211. | 2) Denuncia por violación de los deberes de prestación | 428 |
| § 212. | a) Negativa de trabajo | 429 |
| § 213. | b) Falta de pago de la remuneración o sus complementos | 431 |
| § 214. | c) Incumplimiento de obligaciones relativas a la seguridad social, sindicatos u otros terceros | 434 |
| § 215. | d) Incumplimiento relacionado con las obligaciones de seguridad y protección | 437 |
| § 216. | 3) Denuncia por violación a los deberes de conducta . | 439 |
| § 217. | a) Negativa de la existencia, naturaleza o modalidades esenciales de la relación | 439 |
| § 218. | b) Abuso del "ius variandi" | 441 |
| § 219. | c) Transferencia de la empresa o establecimiento: modificación sustancial de las condiciones de la explotación | 445 |
| § 220. | d) Abuso en el ejercicio de las facultades disciplinarias | 448 |
| § 221. | e) Abuso de la facultad de disponer suspensiones no disciplinarias | 452 |
| § 222. | f) Injuria vinculada a la persona y dignidad del trabajador: controles, opiniones | 453 |
| § 223. | g) Injuria vinculada con el deber de igualdad de trato | 454 |

F) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes

| | | |
|--------|---------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 224. | Introducción | 457 |
| § 225. | *A) Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo | 458 |
| § 226. | 1) Antecedentes legislativos doctrinarios y jurisprudenciales | 458 |

| | | | |
|--------|------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 227. | a) | La fuerza mayor y la imprevisión en el derecho común y en el derecho del trabajo | 458 |
| § 228. | b) | La fuerza mayor en la ley 11.729 | 461 |
| § 229. | c) | La fuerza mayor y la falta o disminución de trabajo en el decr. 33.302/45 | 462 |
| § 230. | d) | La regulación por la LCT | 463 |
| § 231. | 2) | Caracteres del "casus" | 465 |
| § 232. | a) | Imprevisibilidad | 465 |
| § 233. | b) | Inevitabilidad | 467 |
| § 234. | c) | Ajenidad | 469 |
| § 235. | d) | Actualidad | 472 |
| § 236. | e) | Sobreviniencia | 473 |
| § 237. | f) | Imposibilidad absoluta de subsistencia | 474 |
| § 238. | g) | Mayor onerosidad | 475 |
| § 239. | 3) | Condiciones y efectos de la denuncia | 478 |
| § 240. | a) | Principios comunes, denuncia y procedimiento de crisis en el derecho comparado | 479 |
| § 241. | b) | Requisito de forma: invocación de la causa | 485 |
| § 242. | c) | Requisito de regularidad: orden de los despidos . | 487 |
| § 243. | d) | Requisito de justificación: la prueba fehaciente . | 491 |
| § 244. | 4) | Régimen indemnizatorio | 492 |
| § 245. | a) | Naturaleza jurídica | 493 |
| § 246. | b) | La obligación de preavisar | 494 |
| § 247. | c) | La indemnización reducida: forma de calcularla . | 495 |
| § 248. | * B) | Extinción del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador | 496 |
| § 249. | 1) | Efectos del concurso preventivo sobre la relación laboral | 497 |
| § 250. | a) | Efectos de la apertura del concurso preventivo . | 498 |
| § 251. | b) | Efectos del acuerdo preventivo homologado .. | 499 |
| § 252. | 2) | Efectos de la quiebra sobre la relación laboral . | 502 |
| § 253. | a) | Continuación de la explotación y elección del personal | 503 |
| § 254. | b) | Suspensión de la relación y extinción automática . | 505 |
| § 255. | c) | Extinción fundada en otros hechos durante el procedimiento concursal | 507 |
| § 256. | d) | Extinción de la relación y conclusión de la quiebra | 508 |
| § 257. | 3) | Régimen indemnizatorio | 509 |
| § 258. | a) | Calificación de la quiebra: monto de la indemnización por antigüedad | 511 |
| § 259. | b) | Deber de preavisar e indemnización sustitutiva . | 513 |
| § 260. | 4) | Los créditos laborales en el concurso | 515 |
| § 261. | a) | Fuero de atracción. Cuestiones procesales | 515 |
| § 262. | b) | La verificación en el proceso concursal | 516 |

| | | | |
|--------|------|------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 263. | c) | La actualización de los créditos laborales | 517 |
| § 264. | C) | Extinción del contrato por desaparición del empleador | 519 |
| § 265. | * 1) | Extinción de la fuente de trabajo y muerte del empleador | 520 |
| § 266. | a) | Naturaleza del hecho extintivo | 521 |
| § 267. | b) | Efectos sobre el contrato de trabajo | 522 |
| § 268. | c) | Configuración de la causal extintiva | 523 |
| § 269. | 2) | Régimen indemnizatorio | 525 |
| § 270. | a) | Monto de la indemnización | 525 |
| § 271. | b) | Naturaleza jurídica | 526 |
| § 272. | * D) | Extinción del contrato por incapacidad o inhabilidad del trabajador | 527 |
| § 273. | 1) | Enfermedad, incapacidad e invalidez | 528 |
| § 274. | a) | Clasificación de las situaciones invalidantes | 530 |
| § 275. | b) | Consolidación jurídica de la incapacidad | 531 |
| § 276. | 2) | Extinción en caso de incapacidad relativa | 532 |
| § 277. | a) | Extinción en caso de "incapacidad parcial y permanente" | 533 |
| § 278. | b) | Extinción en caso de incapacidad "transitoria" .. | 535 |
| § 279. | c) | Indemnización: su naturaleza jurídica | 538 |
| § 280. | 3) | Extinción por incapacidad absoluta | 540 |
| § 281. | a) | Noción de "incapacidad absoluta" | 542 |
| § 282. | b) | Efectos de la situación incapacitante | 546 |
| § 283. | c) | Condiciones de atribución | 550 |
| § 284. | d) | La indemnización del art. 212 de la LCT: su naturaleza jurídica | 554 |
| § 285. | e) | Monto de la indemnización: forma de calcularla . | 556 |
| § 286. | f) | Seguro de vida obligatorio e invalidez total: derogación del beneficio | 557 |
| § 287. | g) | Compatibilidad de la indemnización con otros beneficios | 559 |
| § 288. | h) | Ámbito personal de aplicación | 565 |
| § 289. | 4) | Extinción por "pérdida de habilitación" | 566 |
| § 290. | a) | Inhabilitación sin culpa del trabajador | 567 |
| § 291. | b) | Inhabilitación por dolo o culpa del trabajador .. | 568 |
| § 292. | E) | Extinción por "jubilación ordinaria" del trabajador | 569 |
| § 293. | * 1) | Despido del trabajador en condiciones de jubilarse | 571 |
| § 294. | a) | Jubilación y extinción del contrato | 573 |
| § 295. | b) | Configuración de los requisitos. Su denuncia . | 574 |
| § 296. | c) | La intimación a iniciar trámites: sus efectos | 577 |
| § 297. | d) | La extinción del contrato de trabajo | 578 |
| § 298. | 2) | Despido del trabajador jubilado | 581 |

| | | | |
|--------|------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 299. | a) | Compatibilidad entre jubilación y nuevo empleo | 582 |
| § 300. | b) | Cómputo de los nuevos servicios. Transformación del beneficio | 584 |
| § 301. | c) | Procedencia de la indemnización por despido . | 585 |
| § 302. | d) | Cómputo de la antigüedad | 587 |
| § 303. | e) | Crítica al sistema vigente | 588 |
| § 304. | * F) | Extinción por muerte del trabajador | 589 |
| § 305. | 1) | La muerte del trabajador y su amparo legal | 589 |
| § 306. | a) | La indemnización por muerte: antecedentes | 592 |
| § 307. | b) | Naturaleza jurídica del beneficio del art. 248 de la LCT | 593 |
| § 308. | c) | Condiciones de atribución | 595 |
| § 309. | 2) | Beneficiarios de la prestación del art. 248 de la LCT | 597 |
| § 310. | a) | Orden de prelación de los derechohabientes | 598 |
| § 311. | b) | Derecho de la concubina | 600 |
| § 312. | c) | Beneficiarios desconocidos o litigiosos | 602 |
| § 313. | 3) | Pago del salario, seguros de vida y otras prestaciones | 603 |
| § 314. | a) | El "seguro de vida obligatorio" | 604 |
| § 315. | b) | Otras prestaciones vinculadas al hecho del fallecimiento. Su compatibilidad | 607 |
| § 316. | c) | Salarios y otros beneficios pendientes | 607 |

CAPÍTULO XX

PRIVILEGIOS

A) Introducción

| | | |
|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 1. | Los privilegios, los créditos contra el concurso, los créditos con garantía real y el derecho de pronto pago . | 611 |
| § 2. | Las ventajas cuantitativas y temporales de los créditos laborales en la ley de contrato de trabajo, en la ley de concursos y en los estatutos profesionales | 612 |
| § 3. | Fundamento de la preferencia cuantitativa y temporal de los créditos laborales | 616 |
| § 4. | Brevísimos antecedentes históricos | 616 |
| § 5. | Caracteres de los privilegios laborales | 617 |
| § 6. | A) Origen legal | 617 |
| § 7. | B) Accesorios de los créditos | 618 |
| § 8. | C) Indivisibles | 621 |

| | | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------|-----|
| § 9. | D) Irrenunciables | 621 |
| § 10. | E) Interpretación restrictiva | 622 |
| § 11. | Juez que declara el privilegio cuando el deudor está concursado | 623 |

B) Clasificación y análisis de las preferencias laborales

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 12. | Situaciones que pueden presentarse | 624 |
| § 13. | El privilegio especial | 624 |
| § 14. | A) Tipo de proceso en el que puede ser invocado .. | 624 |
| § 15. | B) Créditos amparados | 624 |
| § 16. | 1) Remuneraciones | 624 |
| § 17. | 2) Indemnizaciones | 626 |
| § 18. | 3) Intereses | 628 |
| § 19. | 4) Depreciación monetaria | 629 |
| § 20. | 5) Costas | 630 |
| § 21. | C) Asiento | 630 |
| § 22. | 1) Mercaderías, materias primas y maquinarias ... | 631 |
| § 23. | 2) Muebles u otros enseres que integran el establecimiento o explotación | 632 |
| § 24. | 3) El precio del fondo de comercio, el dinero, títulos de crédito o depósitos en cuentas bancarias o de otra índole | 633 |
| § 25. | 4) Cosas ajenas | 633 |
| § 26. | 5) El derecho reipersecutorio | 635 |
| § 27. | 6) El principio de la subrogación real | 638 |
| § 28. | D) Privilegio especial de los trabajadores ocupados en la edificación, reconstrucción o reparación de obras y construcciones | 639 |
| § 29. | 1) Créditos amparados | 640 |
| § 30. | 2) Asiento del privilegio | 641 |
| § 31. | E) Rango de los créditos provistos de privilegio especial | 642 |
| § 32. | 1) Conflicto con los gastos de justicia | 642 |
| § 33. | 2) Conflicto con el acreedor prendario | 643 |
| § 34. | 3) Conflicto con el acreedor hipotecario | 644 |
| § 35. | 4) Conflicto con el retenedor | 645 |
| § 36. | 5) Conflicto con los créditos fiscales | 646 |
| § 37. | 6) Conflicto con los créditos laborales entre sí ... | 646 |
| § 38. | El privilegio general | 647 |
| § 39. | A) Oportunidad en la que puede ser invocado ... | 647 |
| § 40. | B) Créditos amparados | 647 |
| § 41. | 1) Saldos impagos | 647 |
| § 42. | 2) Subsidios familiares | 648 |

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 43. | 3) Vacaciones y sueldo anual complementario | 648 |
| § 44. | 4) Cualquier otro crédito derivado de la relación laboral | 648 |
| § 45. | 5) Intereses | 648 |
| § 46. | 6) Depreciación monetaria | 649 |
| § 47. | 7) Costas | 649 |
| § 48. | C) Asiento del privilegio | 651 |
| § 49. | D) Rango del privilegio general | 651 |
| § 50. | E) La situación del trabajador agrario | 653 |
| § 51. | Créditos posteriores a la declaración de la quiebra o a la apertura del concurso preventivo | 653 |
| § 52. | A) El art. 267 de la LCT. Situación que rige | 653 |
| § 53. | B) Análisis del texto legal | 654 |
| § 54. | C) Rango de estos créditos | 657 |

C) El derecho al pronto pago

| | | |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 55. | Concepto. Remisión | 658 |
| § 56. | A) Créditos amparados por la prelación temporal .. | 659 |
| § 57. | 1) Las remuneraciones | 659 |
| § 58. | 2) Vacaciones y sueldo anual complementario | 659 |
| § 59. | 3) Indemnizaciones provistas de privilegio especial . | 660 |
| § 60. | 4) Las costas | 660 |
| § 61. | 5) Los saldos impagos agotado el asiento del privi- legio | 660 |
| § 62. | B) Procesos en los cuales se aplica a pronto pago .. | 661 |
| § 63. | C) Fondos con los que se paga | 661 |
| § 64. | D) Trámite. ¿Se exige la verificación previa? | 662 |
| § 65. | E) La resolución judicial. ¿Reservas? | 663 |
| § 66. | F) El pronto pago y las liquidaciones parciales. Cos- tas | 664 |
| § 67. | G) Recaudos innecesarios | 664 |
| § 68. | H) Algunas de las incongruencias del sistema | 664 |
| § 69. | I) La indexación y el pronto pago | 664 |
| § 70. | J) Diferencias entre las situaciones regladas por los arts. 266 y 267 de la LCT | 666 |

CAPÍTULO XXI

PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

A) Prescripción

| | | |
|-------|--------------------------------------------------------------|-----|
| § 1. | Introducción | 667 |
| § 2. | Concepto | 668 |
| § 3. | Prescripción y renuncia de derechos | 670 |
| § 4. | Plazo. Ámbito de aplicación. Orden público | 675 |
| § 5. | Modos de hacer valer la prescripción | 678 |
| § 6. | Interpretación restrictiva | 679 |
| § 7. | Comienzo del curso de la prescripción | 681 |
| § 8. | Suspensión, interrupción y dispensa de la prescripción | 684 |
| § 9. | Suspensión de la prescripción | 685 |
| § 10. | A) Menores de edad | 685 |
| § 11. | B) Requerimiento extrajudicial | 685 |
| § 12. | Interrupción de la prescripción | 686 |
| § 13. | A) Demanda judicial | 686 |
| § 14. | B) Reclamación administrativa | 688 |
| § 15. | C) Reconocimiento del derecho | 689 |
| § 16. | Dispensa de la prescripción | 689 |
| § 17. | Accidentes y enfermedades profesionales | 695 |

B) Caducidad

a) Principios generales

| | | |
|-------|---------------------------------------------------|-----|
| § 18. | Introducción | 697 |
| § 19. | Derechos objeto de caducidad | 699 |
| § 20. | A) Primer grupo: derechos dotados de acción | 699 |
| § 21. | B) Segundo grupo: derechos potestativos | 700 |
| § 22. | C) Tercer grupo: derechos expectantes | 701 |
| § 23. | D) Cuarto grupo: derechos procesales | 702 |
| § 24. | Prescripción y caducidad | 703 |
| § 25. | Régimen jurídico | 706 |
| § 26. | A) Primer grupo: derechos dotados de acción | 707 |
| § 27. | 1) Fuentes | 707 |
| § 28. | 2) Caducidad legal | 708 |
| § 29. | 3) Caducidad negocial | 710 |
| § 30. | B) Segundo grupo: derechos potestativos | 710 |

| | | |
|-------|---------------------------------------------|-----|
| § 31. | 1) Fuentes | 710 |
| § 32. | 2) Caducidad legal | 711 |
| § 33. | 3) Caducidad negocial | 712 |
| § 34. | C) Tercer grupo: derechos expectantes | 713 |
| § 35. | 1) Fuentes | 713 |
| § 36. | 2) Caducidad legal | 714 |
| § 37. | 3) Caducidad negocial | 714 |
| § 38. | D) Cuarto grupo: derechos procesales | 715 |

b) La caducidad en el derecho del trabajo

| | | |
|-------|------------------------------------------------------|-----|
| § 39. | Introducción | 715 |
| § 40. | Las caducidades en las relaciones individuales | 719 |
| § 41. | A) Primer grupo: derechos dotados de acción | 719 |
| § 42. | 1) Fuentes | 719 |
| § 43. | 2) Caducidad legal | 722 |
| § 44. | B) Segundo grupo: derechos potestativos | 724 |
| § 45. | 1) Fuentes | 724 |
| § 46. | 2) Caducidad legal | 726 |
| § 47. | 3) Caducidad judicial | 727 |
| § 48. | 4) Caducidad convencional | 730 |
| § 49. | C) Tercer grupo: derechos expectantes | 730 |

CAPÍTULO XXII

ESTATUTOS ESPECIALES

A) Introducción

| | | |
|------|-------------------------------------------|-----|
| § 1. | Las relaciones laborales especiales | 733 |
| § 2. | Metodología | 742 |

B) Personal navegante de la aviación civil

a) Consideraciones generales

| | | |
|------|------------------------------------------------------------|-----|
| § 3. | Contrato de trabajo de los aeronavegantes. Tipicidad | 743 |
| § 4. | Ámbito donde se desarrolla el trabajo aeronáutico .. | 745 |
| § 5. | Inserción del trabajador aeronavegante en la empresa | 746 |
| § 6. | La aeronave y la empresa: autonomía | 746 |
| § 7. | Conceptualización del personal aeronáutico | 748 |

| | | |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 8. | Clasificación del personal aeronáutico | 750 |
| § 9. | Necesidad de la intervención estatal en la regulación del contrato de trabajo del personal aeronáutico | 753 |
| § 10. | Simbiosis de las características: derecho del trabajo y derecho aeronáutico | 755 |
| § 11. | Régimen laboral de los aeronavegantes | 766 |

b) Análisis del estatuto

1) TÍTULO PRIMERO

| | | |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 12. | Ámbito de aplicación | 761 |
| § 13. | La exclusión del trabajo aéreo | 762 |
| § 14. | Dificultades que impiden estructurar un concepto claro y preciso del trabajo aéreo | 763 |
| § 15. | Personas excluidas | 764 |
| § 16. | Requisitos exigidos | 765 |
| § 17. | El certificado de idoneidad | 766 |
| § 18. | Normas reglamentarias vigentes que determinan los requisitos para obtener los certificados de idoneidad | 769 |
| § 19. | La resolución 37/78 | 770 |
| § 20. | La tripulación | 775 |
| § 21. | Derechos y obligaciones del comandante | 776 |
| § 22. | Funciones y responsabilidades | 780 |
| § 23. | A) Funciones técnicas | 781 |
| § 24. | B) Funciones disciplinarias | 783 |
| § 25. | C) Funciones como representante del explotador .. | 784 |
| § 26. | D) Funciones de oficial público | 785 |
| § 27. | Esencia jurídica del contrato que vincula al dador de trabajo y al comandante de la aeronave | 786 |
| § 28. | Régimen de remuneraciones | 786 |

2) TÍTULO II

| | | |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 29. | Contenido del título II del decr. ley 16.130/46 | 788 |
| § 30. | La responsabilidad en materia de accidentes | 789 |
| § 31. | Determinación del "quantum" indemnizatorio | 790 |
| § 32. | Las disposiciones en materia de accidentes | 791 |
| § 33. | La derogación del régimen de responsabilidad e indemnización establecido por el decr. ley 16.130/46 | 792 |
| § 34. | La póliza de seguro contra accidentes del personal aeronavegante | 793 |
| § 35. | La resolución 9553/69 de la Superintendencia de Seguros de la Nación y la derogación de la tabla contenida en el art. 35 del decr. ley 16.130/46 | 794 |

| | | |
|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| § 36. | Disposiciones del Código Aeronáutico en materia de infortunios y la derogación del decr. ley 16.130/46 .. | 794 |
| § 37. | Disposiciones en materia de accidentes contenidas en los convenios colectivos | 797 |
| § 38. | Las enfermedades profesionales de los aviadores .. | 798 |
| § 39. | La resolución 571/68 | 799 |
| § 40. | A) Dedicación al servicio | 800 |
| § 41. | B) Limitación de las horas de trabajo | 800 |
| § 42. | C) Flexibilidad en el ejercicio de su actividad | 800 |
| § 43. | Límites a los períodos de actividad máxima con relación a los tiempos de vuelo y de servicio | 801 |
| § 44. | Cuadro I. Períodos de actividad máxima para transporte aéreo | 802 |
| § 45. | Los descansos mínimos | 804 |
| § 46. | Cuadro II. Descansos mínimos para los períodos de 24 y 48 horas | 804 |
| § 47. | Las disposiciones de la LCT aplicables a los aeronavegantes | 807 |
| § 48. | Los viáticos y gastos por reintegro de gastos de servicios. Su carácter no salarial | 813 |
| § 49. | El instituto de la prescripción en el art. 31 del decr. ley 16.130/46 y en la LCT | 816 |

C) Conductores particulares

| | | |
|-------|--------------------------------------------|-----|
| § 50. | Introducción | 817 |
| § 51. | Antecedentes y evolución legislativa | 818 |
| § 52. | El estatuto y la LCT | 821 |
| § 53. | Definición legal | 822 |
| § 54. | Exclusiones | 823 |
| § 55. | Particularidad de la actividad | 824 |
| § 56. | A) Período de prueba | 824 |
| § 57. | B) Habilitación | 825 |
| § 58. | C) Remuneración | 826 |
| § 59. | D) Accidentes y enfermedades | 829 |
| § 60. | E) Extinción del contrato | 830 |
| § 61. | F) Penalidades | 834 |

Bibliografía del tomo 5º

837

Índice alfabético del tomo 5º

865