

Presentación. Nueva edición 2016	9
CAPÍTULO 0.	
Gestión por competencias. En la práctica	13
CAPÍTULO 1.	
Dirección estratégica de Recursos Humanos	59
CAPÍTULO 2.	
Gestión por competencias	71
CAPÍTULO 3.	
Análisis y descripción de puestos	91
CAPÍTULO 4.	
Atracción, selección e incorporación de los mejores candidatos	127
CAPÍTULO 5.	
Formación	157
CAPÍTULO 6.	
Evaluación de desempeño	189
CAPÍTULO 7.	
Desarrollo y planes de sucesión. La función de Desarrollo en el área de Recursos Humanos	209
Capítulo 8.	
Remuneraciones y beneficios	229

8 DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS - CASOS

Bibliografía	243
Unas palabras sobre la autora	251
Guía de lecturas	253