

Principios generales

1. Estabilidad 17. 1.1. Antecedentes 17. 1.2. Clasificación de la estabilidad 20. 1.3. Estabilidad absoluta 20. 1.4. Estabilidad relativa 21. 1.4.1. Estabilidad propia 21. 1.4.2. Estabilidad impropia 22. 2. Extinción del contrato de trabajo 22.

CAPITULO 2

Preaviso

1. Concepto 23. 2. Fecha de extinción del contrato de trabajo 24. 3. No exigencia de antigüedad mínima 24. 4. Plazos del preaviso 25. 5. Cálculo de la antigüedad del trabajador 25. 6. Omisión del preaviso u otorgamiento de modo insuficiente. Indemnización sustitutiva 27. 6.1. Omisión del preaviso 27. 6.2. Otorgamiento de modo insuficiente 28. 6.3. Ampliación del plazo menor inicialmente fijado 28. 6.4. Carácter no salarial 29. 6.5. Monto de la indemnización 29. 6.6. Remuneraciones variables y fijas 30. 6.6.1. Remuneraciones fijas 31. 6.6.2. Remuneraciones variables 31. 6.7. Aumentos posteriores a la fecha de disolución del contrato 32. 6.8. Sueldo anual complementario 33. 6.9. Asignaciones familiares 34. 6.10. Premios y primas 34. 7. Comienzo del plazo. Notificación 34. 7.1. Fecha de la notificación 35. 7.2. Notificación el primer día del mes 36. 8. Integración del mes de despido 37. 9. Despido indirecto 39. 10. Retracción 38. 11. Extinción de la relación por el trabajador ante el preaviso otorgado por el empleador. Renuncia al plazo faltante 39. 12. Eximición al trabajador de la obligación de prestar servicios 40. 13. Licencia diaria 40. 14. Obligaciones de las partes 41. 15. Norma vigente durante el preaviso, y a su término 41. 16. Disolución del contrato de trabajo por injuria 42. 17. Cambio de horario 43. 18. Formas de extinción del contrato de trabajo en las que no corresponde el deber de preavisar 43. 18.1. Por voluntad concurrente de las partes 43. 18.2. Fallecimiento del trabajador 43. 18.3. Opción de la mujer trabajadora con hijo 44. 18.4. Denuncia posterior al vencimiento del período obligatorio de conservación del empleo 45. 18.5. Incapacidad absoluta del trabajador 46. 18.6. Extinción del contrato de trabajo por inhabilidad del trabajador 47. 18.7. Fallecimiento del empleador 48. 18.8. Quiebra del empleador 48. 18.9. Jubilación ordinaria del trabajador 50. 18.10. Denuncia del contrato de trabajo por justa causa 51. 19. Formas de extinción del contrato de trabajo en las que corresponde el deber de preavisar 51. 19.1. Renuncia del trabajador 51. 19.2. Denuncia por el empleador sin causa 52. 19.3. Denuncia por justa causa que con posterioridad no es acreditada 52. 19.4. Reingreso de la mujer trabajadora en situación de excedencia 52. 19.5. Denuncia por incapacidad parcial y permanente del trabajador 53. 19.6. Denuncia del contrato de trabajo por fuerza mayor o por falta o disminución del trabajo 54. 19.7. Denuncia del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador 54. 19.8. Denuncia del contrato de trabajo del trabajador jubilado que reingresó al servicio 56. 20. Eficacia 56. 20.1. Preaviso notificado durante una suspensión de la prestación de servicios, con derecho al cobro de salarios 56. 20.2. Preaviso notificado durante una suspensión de la prestación de servicios, sin derecho al cobro de salarios 58. 20.2.1. Preaviso notificado antes que se produzca la suspensión de la prestación de servicios 60. 20.2.2. Preaviso únicamente producido por el empleador 61. 20.3. Empleador en mora con el dependiente 61. 21. Contrato a plazo fijo 61.

CAPITULO 3

Extinción del contrato de trabajo por justa causa

1. Normas legales **63**. 2. Conceptos generales **63**. 3. Concepto de injuria **66**. 4. Proporcionalidad entre falta y sanción. Gravedad **68**. 5. Causalidad **70**. 6. Contemporaneidad **70**. 7. Valoración judicial **72**. 8. Prueba **73**. 9. Comunicación. Invariabilidad de la causa del despido **74**. 9.1. Norma legal. Caracteres **74**. 9.2. Omisión de causal **76**. 9.3. Invocación posterior de causal **76**. 9.4. Expresión suficientemente clara de las causas del despido **76**. 9.5. Carácter recepticio del despido **78**. 9.6. Formas de la comunicación escrita y problemas derivados **78**. 9.6.1. Nota **79**. 9.6.2. Telegrama **79**. 9.6.3. Actuación notarial **79**. 9.6.4. Domicilio **80**. 9.6.5. Esfera de conocimiento del destinatario **81**. 9.7. Intimaciones **86**. 9.7.1. Obligación de explicación y respuesta. Valor del silencio **86**. 10. Retracción **88**.

CAPITULO 4

Despido directo

1. Clasificación **91**. 2. Daños a los intereses del empleador **92**. 3. Delitos **93**. 3.1. Concepto **93**. 3.2. Prejudicialidad penal y consecuencias de la cosa juzgada **94**. 3.3. Despido invocando el delito cometido **95**. 3.4. Despido invocando un incumplimiento laboral que configura injuria **96**. 3.5. Suspensión preventiva **97**. 4. Desobediencia **98**. 4.1. Concepto **98**. 4.2. Reglamentos internos **99**. 4.3. Sanciones **100**. 4.4. Distintas situaciones **101**. 5. Disminución del rendimiento productivo **103**. 5.1. Concepto **103**. 5.2. Responsabilidad del empleador. Causas objetivas **104**. 5.3. Sin intencionalidad del dependiente **104**. 5.4. Con intencionalidad del dependiente **105**. 5.5. Reiteración **106**. 5.6. Grado de la disminución **106**. 5.7. Jurisprudencia **108**. 6. Ejecución de negociaciones por cuenta propia o ajenas, competitivas con las del empleador **109**. 6.1. Concepto **109**. 6.2. Perjuicio para el empleador **110**. 6.3. Autorización del empleador **110**. 6.4. Rechazo del pedido de autorización **111**. 6.5. Revocación de la autorización **111**. 6.6. Jurisprudencia **112**. 7. Embriaguez **113**. 8. Fraude, deslealtad, negligencia, pérdida de confianza **115**. 8.1. Concepto **115**. 8.2. Fraude **115**. 8.3. Deslealtad **115**. 8.4. Negligencia **116**. 8.5. Intencionalidad. Daño patrimonial **116**. 8.6. Deberes de fidelidad **117**. 8.7. Jerarquía y antigüedad del trabajador **118**. 8.8. Pérdida de confianza **118**. 8.9. Jurisprudencia **118**. 9. Huelga y otras formas de acción directa **119**. 9.1. Normas legales **119**. 9.2. Huelga. Derecho constitucional **120**. 9.3. Leyes 21.261 y 21.400. Sus consecuencias **121**. 9.4. Vigencia del derecho constitucional de huelga y sus normas reglamentarias **124**. 9.4.1. Arbitraje obligatorio **124**. 9.4.2. Conciliación obligatoria **126**. 9.4.2.1. Recurso de nulidad **127**. 9.5. Legalidad de las medidas de acción directa **127**. 9.5.1. Calificación administrativa y judicial **128**. 9.6. Ilícitud de las medidas de acción directa **130**. 9.7. Huelga por solidaridad **130**. 9.8. Paros parciales y totales **131**. 9.9. Ocupación del lugar de trabajo **132**. 9.10. Trabajo a desgano **133**. 9.11. Daños a los bienes del empleador **134**. 9.12. Despido del trabajador **134**. 10. Inasistencias reiteradas e injustificadas **135**. 10.1. Concepto **135**. 10.2. Reiteración **135**. 10.3. Justificación **138**. 10.4. Detención del trabajador **139**. 10.5. Exigencia de medidas disciplinarias menores. Ausencia injustificada actual **140**. 11. Faltas de puntualidad injustificadas y reiteradas **142**. 12. Riña **143**. 12.1. Concepto **143**. 12.2. Protagonistas **143**. 12.3. Sujeto causante **144**. 12.4. Conexión con el trabajo **145**. 12.5. Lugar donde ocurre **146**. 12.6. Consecuencias **146**. 12.7. Reiteración e intensidad **147**. 12.8. Valoración judicial **148**. 13. Malos tratos, falta de respeto **148**.

CAPITULO 5

Abandono del trabajo

1. Concepto **151**. 2. Intimación al dependiente. Constitución en mora **152**. 2.1. Intimación sin exigencia de reintegro **155**. 2.2. Declaración de abandono con posterioridad a la intimación del trabajador. Intimación fehaciente **155**. 3. Plazo de reintegro al trabajo **155**. 4. Reintegro del trabajador **156**. 5. Detención policial del trabajador **157**. 6. Imputación del abandono sincrónica con el reclamo de la normalización del pago de los haberes **158**. 7. No recepción de telegramas **158**.

CAPITULO 6

Despido indirecto

1. Clasificación **159**. 2. Intimación previa **159**. 3. Desconocimiento de la existencia de la relación laboral **160**. 3.1. Prueba. Valor del silencio **160**. 4. Incumplimiento de sus obligaciones o abuso de sus facultades por parte del empleador **162**. 4.1. Morosidad en el pago de los salarios **163**. 4.1.2. Facultad legal **163**. 4.1.3. Tolerancia anterior en la mora **163**. 4.1.4. Prueba de la existencia de la mora **164**. 4.1.5. Conducta apresurada del trabajador **164**. 4.2. Suspensiones disciplinarias y/o económicas excesivas **165**. 4.2.1. Normas legales **165**. 4.2.2. Determinación del plazo máximo **165**. 4.2.3. Impugnación de la suspensión **166**. 4.3. Suspensiones menores a los plazos máximos **167**. 4.4. Aportes jubilatorios **167**. 4.5. Transferencia del establecimiento **168**. 4.6. Negativa a otorgar tareas **170**. 5. Ejercicio abusivo por el empleador de su facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo. Ius variandi **171**. 5.1. Concepto **171**. 5.2. Modificación no esencial del contrato de trabajo **172**. 5.2.1. Salario **172**. 5.2.2. Tiempo de trabajo **172**. 5.2.3. Calificación contractual o profesional **174**. 5.3. Razonabilidad del cambio **175**. 5.4. Principio de indemnidad **175**. 5.5. Su aplicación como medida disciplinaria contra el dependiente **176**. 5.6. Tipos de modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo **176**. 5.6.1. Cambio del lugar de trabajo **176**. 5.6.1.1. Falta de especificación del lugar de trabajo **176**. 5.6.1.2. Falta de compensación **177**. 5.6.1.3. Aceptación de posibles traslados en la celebración del contrato **178**. 5.6.1.4. Demanda de mayor tiempo de viaje **178**. 5.6.1.5. Demanda de menor tiempo de viaje **178**. 5.6.1.6. Pérdida de la vivienda **179**. 5.6.1.7. Del domicilio particular a la sede de la empresa **179**. 5.6.1.8. Falta de invocación de perjuicios **179**. 5.6.2. Cambio de tareas **179**. 5.6.2.1. Por falta de trabajo **179**. 5.6.2.2. Por motivos tecnológicos **180**. 5.6.2.3. Por no tener habilitación profesional **180**. 5.6.2.4. Tareas complementarias **180**. 5.6.2.5. Tareas ajenas **180**. 5.6.2.6. Perjuicio económico **181**. 5.6.2.7. Ascenso de categoría **181**. 5.6.2.8. Rebaja de categoría **181**. 5.6.3. Modificaciones del horario de trabajo **182**. 5.6.3.1. Cambio de horario nocturno a diurno **182**. 5.6.3.2. De horario continuo a discontinuo **182**. 5.6.3.3. De horario fijo a horario rotativo **183**. 5.6.3.4. Cambios de horario **183**. 5.6.3.5. Aceptación, al ingreso, de realizar turnos rotativos **184**. 5.6.4. Rebaja de salarios **184**.

CAPITULO 7

Indemnización por antigüedad o despido

1. Norma legal. Concepto **187**. 2. Antigüedad mínima **188**. 2.1. Preaviso **189**. 2.2. Francos compensatorios **184**. 2.3. Reingreso del trabajador. Antigüedad anterior **189**. 2.4. Trabajador de temporada **190**. 3. Tope máximo indemnizatorio **190**. 4. Tope mínimo indemnizatorio **191**. 5. Mejor remuneración mensual normal y habitual. Componentes **192**. 5.1. Asignación por título **193**. 5.2. Habitación **193**. 5.3. Horas extraordinarias **193**. 5.4. Premios **193**. 5.5. Sueldo anual complementario **194**. 5.6. Trabajador con reserva del puesto sin goce de haberes **194**. 6. Indemnización por daños y perjuicios **195**.

CAPITULO 8

Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución del trabajo

1. Normas legales 197. 2. Carácter del despido 197. 3. Existencia de la fuerza mayor o falta o disminución del trabajo. Inimputabilidad del empleador 198. 4. Gravedad de la situación. Suspensión del trabajo 200. 5. Prueba a cargo del empleador 201. 6. Competencia del juez de trabajo 202. 7. Distintas situaciones 202. 7.1. Acción de la competencia 203. 7.2. Alteraciones climáticas 203. 7.3. Aumento del precio de las materias primas 203. 7.4. Aumento de stock 203. 7.5. Clausura 204. 7.6. Cierre del establecimiento 204. 7.7. Declaración de insalubridad 205. 7.8. Desalojo 205. 7.9. Concesión, vencimiento del plazo 205. 7.10. Concurso preventivo 206. 7.11. Expropiación 206. 7.12. Disminución de las ventas 206. 7.13. Falta de renovación del capital fijo 207. 7.14. Falta de renovación del stock 207. 7.15. Incendio del establecimiento 207. 7.16. Pérdidas cuantiosas 208. 7.17. Prohibición de explotación lícita 208. 8. Orden de antigüedad 208. 8.1. Especialidad del trabajador 208. 8.2. Cargas de familia 209. 8.3. Distintas situaciones 209. 8.4. Trabajadores excluidos del orden de antigüedad 210. 9. Impugnación del despido 211. 10. Monto de la indemnización 212. 11. Despido indirecto 212.

CAPITULO 9

Extinción por jubilación del trabajador

1. Norma legal 213. 2. Requisitos exigidos para obtener la jubilación 213. 3. Intimación por el empleador. Sus obligaciones 214. 4. Comienzo del cómputo del plazo de conservación del empleo 215. 5. Extinción del contrato de trabajo. Violación de obligaciones por el empleador 216. 6. Prueba 217. 7. Extinción del contrato por otras causales durante el año de mantenimiento del empleo 217. 8. Trabajador jubilado que vuelve a prestar servicios 218. 8.1. Norma legal 218. 8.2. Violación de la legislación vigente 219. 8.3. Indemnización por despido 219. 8.4. Reingreso para el mismo empleador. Antigüedad computable 220.

CAPITULO 10

Extinción por inhabilidad del trabajador

1. Norma legal 221. 2. Casos de aplicación 221.

CAPITULO 11

Despido por causa de embarazo o maternidad

1. Normas legales 223. 2. Protección a la maternidad 223. 3. Reformas introducidas por la ley 21.297 224. 4. Garantía de estabilidad en el empleo 224. 5. Presunción "juris tantum" 225. 6. Notificación y certificación del embarazo y el nacimiento 226. 7. Estado civil de la dependiente 227. 8. Aborto o parto frustrado 228. 9. Despido indirecto 229. 10. Indemnización especial 231. 11. Distintos casos 232.

CAPITULO 12

Despido por causa de matrimonio

1. Normas legales 233. 2. Nulidad de actos y contratos 233. 3. Presunción "juris tantum" 234. 3.1. Producción del despido dentro de los plazos fijados 234. 3.2. Exigibilidad del matrimonio civil 234. 3.3. Notificación fehaciente

del matrimonio **235**. 4. Despido sin invocación de causa **236**. 5. Despido con invocación de causa. Prueba **237**. 6. Despido indirecto **238**. 7. Antigüedad mínima **238**. 8. Monto de la indemnización **238**.

CAPITULO 13

Despido o no reincorporación del trabajador que presta servicio militar obligatorio u ocupa cargos electivos en el orden nacional, provincial o municipal

1. Normas legales **239**. 2. Obligaciones del empleador **239**. 3. Cálculo de la indemnización **240**.

CAPITULO 14

Despido de dirigentes gremiales

1. Normas legales **243**. 2. Distintas situaciones de despido **243**. 3. Requisitos del derecho a la estabilidad **245**.

CAPITULO 15

Casos prácticos

1. Preaviso **247**. 2. Extinción por justa causa **249**. 3. Indemnización por antigüedad **250**. 4. Fuerza mayor o falta o disminución del trabajo **251**. 5. Jubilación del trabajador **253**. 6. Inhabilidad del trabajador **254**. 7. Embarazo o maternidad **255**. 8. Matrimonio **257**. 9. Cargos gremiales. Estabilidad gremial **258**.

CAPITULO 16

Normas legales aplicables

1. Ley de contrato de trabajo (parte pertinente) **259**.

Bibliografía

Bibliografía consultada **265**.

Indice

Indice temático-alfabético **269**.