

Principios generales

1. Estabilidad **17**. 1.1. Antecedentes **17**. 1.2. Clasificación de la estabilidad **20**. 1.3. Estabilidad absoluta **20**. 1.4. Estabilidad relativa **21**. 1.4.1. Estabilidad propia **21**. 1.4.2. Estabilidad impropia **22**. 2. Extinción del contrato de trabajo **22**.

CAPITULO 2

Preaviso

1. Concepto **23**. 2. Fecha de extinción del contrato de trabajo **24**. 3. No exigencia de antigüedad mínima **24**. 4. Plazos del preaviso **25**. 5. Cálculo de la antigüedad del trabajador **25**. 6. Omisión del preaviso u otorgamiento de modo insuficiente. Indemnización sustitutiva **27**. 6.1. Omisión del preaviso **27**. 6.2. Otorgamiento de modo insuficiente **28**. 6.3. Ampliación del plazo menor inicialmente fijado **28**. 6.4. Carácter no salarial **29**. 6.5. Monto de la indemnización **29**. 6.6. Remuneraciones variables y fijas **30**. 6.6.1. Remuneraciones fijas **31**. 6.6.2. Remuneraciones variables **31**. 6.7. Aumentos posteriores a la fecha de disolución del contrato **32**. 6.8. Sueldo anual complementario **33**. 6.9. Asignaciones familiares **34**. 6.10. Premios y primas **34**. 7. Comienzo del plazo. Notificación **34**. 7.1. Fecha de la notificación **35**. 7.2. Notificación el primer día del mes **36**. 8. Integración del mes de despido **37**. 9. Despido indirecto **39**. 10. Retracción **38**. 11. Extinción de la relación por el trabajador ante el preaviso otorgado por el empleador. Renuncia al plazo faltante **39**. 12. Eximición al trabajador de la obligación de prestar servicios **40**. 13. Licencia diaria **40**. 14. Obligaciones de las partes **41**. 15. Norma vigente durante el preaviso, y a su término **41**. 16. Disolución del contrato de trabajo por injuria **42**. 17. Cambio de horario **43**. 18. Formas de extinción del contrato de trabajo en las que no corresponde el deber de preavisar **43**. 18.1. Por voluntad concurrente de las partes **43**. 18.2. Fallecimiento del trabajador **43**. 18.3. Opción de la mujer trabajadora con hijo **44**. 18.4. Denuncia posterior al vencimiento del período obligatorio de conservación del empleo **45**. 18.5. Incapacidad absoluta del trabajador **46**. 18.6. Extinción del contrato de trabajo por inhabilidad del trabajador **47**. 18.7. Fallecimiento del empleador **48**. 18.8. Quiebra del empleador **48**. 18.9. Jubilación ordinaria del trabajador **50**. 18.10. Denuncia del contrato de trabajo por justa causa **51**. 19. Formas de extinción del contrato de trabajo en las que corresponde el deber de preavisar **51**. 19.1. Renuncia del trabajador **51**. 19.2. Denuncia por el empleador sin causa **52**. 19.3. Denuncia por justa causa que con posterioridad no es acreditada **52**. 19.4. Reingreso de la mujer trabajadora en situación de excedencia **52**. 19.5. Denuncia por incapacidad parcial y permanente del trabajador **53**. 19.6. Denuncia del contrato de trabajo por fuerza mayor o por falta o disminución del trabajo **54**. 19.7. Denuncia del contrato de trabajo por quiebra o concurso del empleador **54**. 19.8. Denuncia del contrato de trabajo del trabajador jubilado que reingresó al servicio **56**. 20. Eficacia **56**. 20.1. Preaviso notificado durante una suspensión de la prestación de servicios, con derecho al cobro de salarios **56**. 20.2. Preaviso notificado durante una suspensión de la prestación de servicios, sin derecho al cobro de salarios **58**. 20.2.1. Preaviso notificado antes que se produzca la suspensión de la prestación de servicios **60**. 20.2.2. Preaviso únicamente producido por el empleador **61**. 20.3. Empleador en mora con el dependiente **61**. 21. Contrato a plazo fijo **61**.

CAPITULO 3

Extinción del contrato de trabajo por justa causa

1. Normas legales **63**. 2. Conceptos generales **63**. 3. Concepto de injuria **66**. 4. Proporcionalidad entre falta y sanción. Gravedad **68**. 5. Causalidad **70**. 6. Contemporaneidad **70**. 7. Valoración judicial **72**. 8. Prueba **73**. 9. Comunicación. Invariabilidad de la causa del despido **74**. 9.1. Norma legal. Caracteres **74**. 9.2. Omisión de causal **76**. 9.3. Invocación posterior de causal **76**. 9.4. Expresión suficientemente clara de las causas del despido **76**. 9.5. Carácter recepticio del despido **78**. 9.6. Formas de la comunicación escrita y problemas derivados **78**. 9.6.1. Nota **79**. 9.6.2. Telegrama **79**. 9.6.3. Actuación notarial **79**. 9.6.4. Domicilio **80**. 9.6.5. Esfera de conocimiento del destinatario **81**. 9.7. Intimaciones **86**. 9.7.1. Obligación de explicación y respuesta. Valor del silencio **86**. 10. Retracción **88**.

CAPITULO 4

Despido directo

1. Clasificación **91**. 2. Daños a los intereses del empleador **92**. 3. Delitos **93**. 3.1. Concepto **93**. 3.2. Prejudicialidad penal y consecuencias de la cosa juzgada **94**. 3.3. Despido invocando el delito cometido **95**. 3.4. Despido invocando un incumplimiento laboral que configura injuria **96**. 3.5. Suspensión preventiva **97**. 4. Desobediencia **98**. 4.1. Concepto **98**. 4.2. Reglamentos internos **99**. 4.3. Sanciones **100**. 4.4. Distintas situaciones **101**. 5. Disminución del rendimiento productivo **103**. 5.1. Concepto **103**. 5.2. Responsabilidad del empleador. Causas objetivas **104**. 5.3. Sin intencionalidad del dependiente **104**. 5.4. Con intencionalidad del dependiente **105**. 5.5. Reiteración **106**. 5.6. Grado de la disminución **106**. 5.7. Jurisprudencia **108**. 6. Ejecución de negociaciones por cuenta propia o ajenas, competitivas con las del empleador **109**. 6.1. Concepto **109**. 6.2. Perjuicio para el empleador **110**. 6.3. Autorización del empleador **110**. 6.4. Rechazo del pedido de autorización **111**. 6.5. Revocación de la autorización **111**. 6.6. Jurisprudencia **112**. 7. Embriaguez **113**. 8. Fraude, deslealtad, negligencia, pérdida de confianza **115**. 8.1. Concepto **115**. 8.2. Fraude **115**. 8.3. Deslealtad **115**. 8.4. Negligencia **116**. 8.5. Intencionalidad. Daño patrimonial **116**. 8.6. Deberes de fidelidad **117**. 8.7. Jerarquía y antigüedad del trabajador **118**. 8.8. Pérdida de confianza **118**. 8.9. Jurisprudencia **118**. 9. Huelga y otras formas de acción directa **119**. 9.1. Normas legales **119**. 9.2. Huelga. Derecho constitucional **120**. 9.3. Leyes 21.261 y 21.400. Sus consecuencias **121**. 9.4. Vigencia del derecho constitucional de huelga y sus normas reglamentarias **124**. 9.4.1. Arbitraje obligatorio **124**. 9.4.2. Conciliación obligatoria **126**. 9.4.2.1. Recurso de nulidad **127**. 9.5. Legalidad de las medidas de acción directa **127**. 9.5.1. Calificación administrativa y judicial **128**. 9.6. Ilícitud de las medidas de acción directa **130**. 9.7. Huelga por solidaridad **130**. 9.8. Paros parciales y totales **131**. 9.9. Ocupación del lugar de trabajo **132**. 9.10. Trabajo a desgano **133**. 9.11. Daños a los bienes del empleador **134**. 9.12. Despido del trabajador **134**. 10. Inasistencias reiteradas e injustificadas **135**. 10.1. Concepto **135**. 10.2. Reiteración **135**. 10.3. Justificación **138**. 10.4. Detención del trabajador **139**. 10.5. Exigencia de medidas disciplinarias menores. Ausencia injustificada actual **140**. 11. Faltas de puntualidad injustificadas y reiteradas **142**. 12. Riña **143**. 12.1. Concepto **143**. 12.2. Protagonistas **143**. 12.3. Sujeto causante **144**. 12.4. Conexión con el trabajo **145**. 12.5. Lugar donde ocurre **146**. 12.6. Consecuencias **146**. 12.7. Reiteración e intensidad **147**. 12.8. Valoración judicial **148**. 13. Malos tratos, falta de respeto **148**.

CAPITULO 5

Abandono del trabajo

1. Concepto **151**. 2. Intimación al dependiente. Constitución en mora **152**. 2.1. Intimación sin exigencia de reintegro **155**. 2.2. Declaración de abandono con posterioridad a la intimación del trabajador. Intimación fehaciente **155**. 3. Plazo de reintegro al trabajo **155**. 4. Reintegro del trabajador **156**. 5. Detención policial del trabajador **157**. 6. Imputación del abandono sincrónica con el reclamo de la normalización del pago de los haberes **158**. 7. No recepción de telegramas **158**.

CAPITULO 6

Despido indirecto

1. Clasificación **159**. 2. Intimación previa **159**. 3. Desconocimiento de la existencia de la relación laboral **160**. 3.1. Prueba. Valor del silencio **160**. 4. Incumplimiento de sus obligaciones o abuso de sus facultades por parte del empleador **162**. 4.1. Morosidad en el pago de los salarios **163**. 4.1.2. Facultad legal **163**. 4.1.3. Tolerancia anterior en la mora **163**. 4.1.4. Prueba de la existencia de la mora **164**. 4.1.5. Conducta apresurada del trabajador **164**. 4.2. Suspensiones disciplinarias y/o económicas excesivas **165**. 4.2.1. Normas legales **165**. 4.2.2. Determinación del plazo máximo **165**. 4.2.3. Impugnación de la suspensión **166**. 4.3. Suspensiones menores a los plazos máximos **167**. 4.4. Aportes jubilatorios **167**. 4.5. Transferencia del establecimiento **168**. 4.6. Negativa a otorgar tareas **170**. 5. Ejercicio abusivo por el empleador de su facultad de modificar las formas y modalidades del trabajo. Ius variandi **171**. 5.1. Concepto **171**. 5.2. Modificación no esencial del contrato de trabajo **172**. 5.2.1. Salario **172**. 5.2.2. Tiempo de trabajo **172**. 5.2.3. Calificación contractual o profesional **174**. 5.3. Razonabilidad del cambio **175**. 5.4. Principio de indemnidad **175**. 5.5. Su aplicación como medida disciplinaria contra el dependiente **176**. 5.6. Tipos de modificaciones de las condiciones del contrato de trabajo **176**. 5.6.1. Cambio del lugar de trabajo **176**. 5.6.1.1. Falta de especificación del lugar de trabajo **176**. 5.6.1.2. Falta de compensación **177**. 5.6.1.3. Aceptación de posibles traslados en la celebración del contrato **178**. 5.6.1.4. Demanda de mayor tiempo de viaje **178**. 5.6.1.5. Demanda de menor tiempo de viaje **178**. 5.6.1.6. Pérdida de la vivienda **179**. 5.6.1.7. Del domicilio particular a la sede de la empresa **179**. 5.6.1.8. Falta de invocación de perjuicios **179**. 5.6.2. Cambio de tareas **179**. 5.6.2.1. Por falta de trabajo **179**. 5.6.2.2. Por motivos tecnológicos **180**. 5.6.2.3. Por no tener habilitación profesional **180**. 5.6.2.4. Tareas complementarias **180**. 5.6.2.5. Tareas ajenas **180**. 5.6.2.6. Perjuicio económico **181**. 5.6.2.7. Ascenso de categoría **181**. 5.6.2.8. Rebaja de categoría **181**. 5.6.3. Modificaciones del horario de trabajo **182**. 5.6.3.1. Cambio de horario nocturno a diurno **182**. 5.6.3.2. De horario continuo a discontinuo **182**. 5.6.3.3. De horario fijo a horario rotativo **183**. 5.6.3.4. Cambios de horario **183**. 5.6.3.5. Aceptación, al ingreso, de realizar turnos rotativos **184**. 5.6.4. Rebaja de salarios **184**.

CAPITULO 7

Indemnización por antigüedad o despido

1. Norma legal. Concepto **187**. 2. Antigüedad mínima **188**. 2.1. Preaviso **189**. 2.2. Francos compensatorios **184**. 2.3. Reingreso del trabajador. Antigüedad anterior **189**. 2.4. Trabajador de temporada **190**. 3. Tope máximo indemnizatorio **190**. 4. Tope mínimo indemnizatorio **191**. 5. Mejor remuneración mensual normal y habitual. Componentes **192**. 5.1. Asignación por título **193**. 5.2. Habitación **193**. 5.3. Horas extraordinarias **193**. 5.4. Premios **193**. 5.5. Sueldo anual complementario **194**. 5.6. Trabajador con reserva del puesto sin goce de haberes **194**. 6. Indemnización por daños y perjuicios **195**.

CAPITULO 8

Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución del trabajo

1. Normas legales **197**. 2. Carácter del despido **197**. 3. Existencia de la fuerza mayor o falta o disminución del trabajo. Inimputabilidad del empleador **198**. 4. Gravedad de la situación. Suspensión del trabajo **200**. 5. Prueba a cargo del empleador **201**. 6. Competencia del juez de trabajo **202**. 7. Distintas situaciones **202**. 7.1. Acción de la competencia **203**. 7.2. Alteraciones climáticas **203**. 7.3. Aumento del precio de las materias primas **203**. 7.4. Aumento de stock **203**. 7.5. Clausura **204**. 7.6. Cierre del establecimiento **204**. 7.7. Declaración de insalubridad **205**. 7.8. Desalojo **205**. 7.9. Concesión, vencimiento del plazo **205**. 7.10. Concurso preventivo **206**. 7.11. Expropiación **206**. 7.12. Disminución de las ventas **206**. 7.13. Falta de renovación del capital fijo **207**. 7.14. Falta de renovación del stock **207**. 7.15. Incendio del establecimiento **207**. 7.16. Pérdidas cuantiosas **208**. 7.17. Prohibición de explotación lícita **208**. 8. Orden de antigüedad **208**. 8.1. Especialidad del trabajador **208**. 8.2. Cargas de familia **209**. 8.3. Distintas situaciones **209**. 8.4. Trabajadores excluidos del orden de antigüedad **210**. 9. Impugnación del despido **211**. 10. Monto de la indemnización **212**. 11. Despido indirecto **212**.

CAPITULO 9

Extinción por jubilación del trabajador

1. Norma legal **213**. 2. Requisitos exigidos para obtener la jubilación **213**. 3. Intimación por el empleador. Sus obligaciones **214**. 4. Comienzo del cómputo del plazo de conservación del empleo **215**. 5. Extinción del contrato de trabajo. Violación de obligaciones por el empleador **216**. 6. Prueba **217**. 7. Extinción del contrato por otras causales durante el año de mantenimiento del empleo **217**. 8. Trabajador jubilado que vuelve a prestar servicios **218**. 8.1. Norma legal **218**. 8.2. Violación de la legislación vigente **219**. 8.3. Indemnización por despido **219**. 8.4. Reingreso para el mismo empleador. Antigüedad computable **220**.

CAPITULO 10

Extinción por inhabilidad del trabajador

1. Norma legal **221**. 2. Casos de aplicación **221**.

CAPITULO 11

Despido por causa de embarazo o maternidad

1. Normas legales **223**. 2. Protección a la maternidad **223**. 3. Reformas introducidas por la ley 21.297 **224**. 4. Garantía de estabilidad en el empleo **224**. 5. Presunción "juris tantum" **225**. 6. Notificación y certificación del embarazo y el nacimiento **226**. 7. Estado civil de la dependiente **227**. 8. Aborto o parto frustrado **228**. 9. Despido indirecto **229**. 10. Indemnización especial **231**. 11. Distintos casos **232**.

CAPITULO 12

Despido por causa de matrimonio

1. Normas legales **233**. 2. Nulidad de actos y contratos **233**. 3. Presunción "juris tantum" **234**. 3.1. Producción del despido dentro de los plazos fijados **234**. 3.2. Exigibilidad del matrimonio civil **234**. 3.3. Notificación fehaciente

del matrimonio **235**. 4. Despido sin invocación de causa **236**. 5. Despido con invocación de causa. Prueba **237**. 6. Despido indirecto **238**. 7. Antigüedad mínima **238**. 8. Monto de la indemnización **238**.

CAPITULO 13

Despido o no reincorporación del trabajador que presta servicio militar obligatorio u ocupa cargos electivos en el orden nacional, provincial o municipal

1. Normas legales **239**. 2. Obligaciones del empleador **239**. 3. Cálculo de la indemnización **240**.

CAPITULO 14

Despido de dirigentes gremiales

1. Normas legales **243**. 2. Distintas situaciones de despido **243**. 3. Requisitos del derecho a la estabilidad **245**.

CAPITULO 15

Casos prácticos

1. Preaviso **247**. 2. Extinción por justa causa **249**. 3. Indemnización por antigüedad **250**. 4. Fuerza mayor o falta o disminución del trabajo **251**. 5. Jubilación del trabajador **253**. 6. Inhabilidad del trabajador **254**. 7. Embarazo o maternidad **255**. 8. Matrimonio **257**. 9. Cargos gremiales. Estabilidad gremial **258**.

CAPITULO 16

Normas legales aplicables

1. Ley de contrato de trabajo (parte pertinente) **259**.

Bibliografía

Bibliografía consultada **265**.

Índice

Índice temático-alfabético **269**.