

# ÍNDICE GENERAL

Prólogo de la segunda edición.....	9
Metodología.....	13

## CAPÍTULO I EL TRABAJO HUMANO

I. INTRODUCCIÓN .....	19
1. El concepto primario del trabajo humano .....	19
2. Diferentes tipos de trabajo.....	20
a) el trabajo personal o autónomo .....	20
b) el trabajo benévolo.....	20
c) el trabajo forzoso.....	21
d) el trabajo dirigido o dependiente.....	21
3. La caracterización del trabajo en relación de dependencia.....	21
a) personal infungible, e intransferible.....	21
b) voluntario y libre.....	21
c) por cuenta ajena.....	21
d) dependiente o subordinado .....	21
e) remunerado.....	21
4. El concepto legal del trabajo dependiente.....	22
a) la actividad productiva y creadora del hombre.....	22
b) es una actividad lícita.....	22
c) el trabajo se presta al empleador .....	22
d) es una actividad remunerada.....	22
5. El trabajo desde otros ángulos de análisis.....	22
a) El trabajo desde el ángulo jurídico.....	23
b) El trabajo desde el punto de vista sociológico.....	23
c) El trabajo desde el punto de vista psicológico.....	23
d) El trabajo desde el punto de vista económico.....	24
e) El trabajo desde el punto de vista organizacional.....	24
6. El trabajo analizado desde otros enfoques .....	24
a) El trabajo desde la Doctrina Social de la Iglesia.....	25
b) Las corrientes socialistas.....	28

c) El marxismo en particular .....	29
d) El liberalismo individualista.....	30
7. La necesidad de un sistema jurídico para el trabajo dependiente .....	31
8. Ramas del Derecho que tienen conexidad con el derecho del trabajo.....	31
a) El derecho civil.....	31
b) La seguridad social.....	32
c) El derecho constitucional .....	32
d) El derecho internacional público .....	32
e) El derecho comercial .....	32
× II. EL TRABAJO EN LA HISTORIA .....	32
1. El trabajo en la Antigüedad .....	33
2. El trabajo en la Edad Media .....	34
3. La Revolución Industrial .....	34
4. La etapa contemporánea .....	35
5. El constitucionalismo social .....	35
6. La revolución tecnológica .....	36
× III. EL TRABAJO Y SU EVOLUCIÓN EN LA ARGENTINA .....	36
1. El trabajo en la etapa colonial .....	36
2. La Constitución de 1853 y la segunda mitad del siglo XIX .....	37
3. La aparición del derecho del trabajo a principios del siglo XX .....	37
× IV. EL TRABAJO DEL SIGLO XXI .....	38
1. El proceso de globalización.....	38
2. La modernización y la flexibilidad laboral .....	39
3. El desempleo, el subempleo y la precarización del empleo.....	40
4. Las nuevas formas de trabajo .....	42
a) El trabajo virtual .....	42
b) El teletrabajo .....	42
c) El trabajo electrónico .....	42
× V. LA POLÍTICA SOCIAL .....	43
1. Introducción, concepto y objeto .....	43
2. Alcances y clasificación .....	43
3. Principios e instrumentación .....	44

## CAPÍTULO II

### EL DERECHO DEL TRABAJO

I. CONCEPTO Y DIVISIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	47
1. Concepto .....	47
a) rama del derecho privado .....	47
b) relaciones individuales y colectivas.....	47

c) trabajadores y empleadores .....	47
d) derechos y deberes .....	48
2. División .....	48
a) Derecho individual y derecho colectivo.....	48
b) Derecho interno y derecho internacional .....	48
c) Derecho legal y convencional .....	48
d) Derecho procesal y derecho administrativo.....	49
II. CONTENIDO DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	49
III. CARACTERES DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	52
a) el componente central es el trabajo personal e infungible, libre y por cuenta ajena .....	52
b) la relación laboral subordinada o en relación de dependencia .....	52
c) la autorregulación de los convenios colectivos.....	52
d) el marco protectorio al trabajador .....	52
e) es un derecho transaccional.....	52
f) el derecho de huelga .....	52
IV. AUTONOMÍA .....	53
a) Los sujetos.....	53
b) El objeto .....	53
c) Contenido .....	53
d) Caracteres peculiares.....	53
e) Recursos técnicos propios .....	53
f) Principios propios y específicos .....	53
V. CRISIS DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	54
a) El conflicto entre los modelos regulados y la desregulación.....	54
b) El cuestionamiento del sistema de protección al trabajador.....	54
c) Las necesidades de la economía de bajar los costos laborales .....	54
d) El cuestionamiento de los denominados "impuestos al trabajo".....	55
e) La existencia de figuras o modelos rígidos frente a los nuevos modelos flexibles .....	55
f) La sustitución de las normas de fondo por las nuevas formas de negociación colectiva .....	55
g) Los sistemas autocráticos <i>versus</i> los nuevos modelos participativos.....	55
h) La crisis de las asociaciones profesionales de trabajadores y los conflictos de intereses.....	55
VI. NUEVOS CONTENIDOS DEL DERECHO DEL TRABAJO: EL EMPLEO LOS PROCESOS DE FLEXIBILIZACIÓN Y DE MODERNIZACIÓN.....	56
a) flexibilización laboral.....	56
b) polivalencia funcional .....	56
c) multiprofesionalidad.....	56

d) hora-flex .....	56
e) jornada intensiva .....	57
f) trabajo autosupervisado .....	57
g) descansos flexibles .....	57
h) vacaciones fraccionadas .....	58
i) período de prueba .....	57
j) reconversión de mano de obra .....	57
k) contratos de promoción del empleo .....	57
l) contratos no laborales para la obtención del primer trabajo .....	57
VII. LAS TENDENCIAS .....	58
VIII. EL DERECHO DEL TRABAJO COMO MARCO LEGAL DE LAS RELACIONES LABORALES ..	58
a) ultraflexibilidad para mejorar la eficiencia .....	59
b) idoneidad y capacidad para aumentar la productividad .....	59
c) desarrollo de las nuevas tecnologías .....	59
d) al más bajo costo posible .....	59
e) para ser competitivos a nivel local e internacional .....	59
f) calidad de servicio y atención al cliente .....	60
g) integración de la comunidad productiva en el producto .....	60
h) constante innovación .....	60
i) adaptabilidad de las estructuras al mercado y los cambios de la demanda ..	60
j) sistemas de <i>stock options</i> o derechos accionarios .....	61
k) controles electrónicos y mecanismos de seguimiento y verificación .....	61
l) evaluación objetiva del desempeño .....	61

## CAPÍTULO III

## FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	63
1. Concepto e importancia .....	63
a) Fuentes materiales o reales .....	63
b) Fuentes formales .....	64
2. Enumeración y jerarquía .....	64
3. La Constitución Nacional y los tratados internacionales .....	65
4. La LCT, las leyes y los estatutos especiales .....	67
5. Los convenios colectivos y los laudos con fuerza de tales .....	67
6. La voluntad de las partes .....	68
7. Los reglamentos de empresa o de taller .....	68
8. Los usos y costumbres .....	68
a) <i>secundum legem</i> .....	69

b) <i>proeter legem</i> .....	69
c) <i>contra legem</i> .....	69
9. Los principios generales del derecho del trabajo.....	69
10. Otras fuentes.....	69
a) Las leyes provinciales.....	69
b) Las normas reglamentarias.....	70
c) Las resoluciones administrativas.....	70
d) La doctrina.....	70
e) La jurisprudencia.....	70
f) Las decisiones de las comisiones paritarias.....	71
11. El orden de prelación de las normas.....	71
II. LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO EN CASO DE CONFLICTO DE NORMAS EN EL TIEMPO Y EN EL ESPACIO.....	72
1. Los órganos de aplicación judiciales y administrativos.....	72
2. El ámbito personal.....	72
3. Ámbito geográfico.....	73
4. Aplicación de las normas en el tiempo.....	73
5. El conflicto de normas.....	74
a) El sistema de acumulación.....	74
b) El conglobamiento.....	74
c) El método orgánico.....	74
6. Las lagunas de la ley.....	74
7. Derogación de un convenio colectivo anterior por otro posterior.....	75
8. Derogación de un convenio colectivo por una ley posterior.....	75
9. Efectos de los convenios sobre los contratos individuales.....	76

## CAPÍTULO IV

**LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO.  
LOS MEDIOS TÉCNICO-LEGALES**

I. CONCEPTO Y FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO.....	79
a) son un elemento de integración jurídica.....	79
b) conforman una regla que orienta e integra la interpretación.....	79
c) evitan desvíos y preservan la unidad sistemática.....	79
d) cubren las lagunas del derecho.....	80
II. EL MARCO LEGAL.....	80
III. ENUMERACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE LOS PRINCIPIOS GENERALES.....	80
IV. CONTENIDO Y ANÁLISIS DE LOS PRINCIPIOS.....	82
1. El principio protectorio.....	82
a) El principio <i>in dubio pro operari</i> .....	82

b) Regla de la norma más favorable.....	83
c) Regla de la condición más beneficiosa .....	84
2. Irrenunciabilidad.....	85
a) Renuncia al empleo .....	85
b) Conciliación .....	86
c) Prescripción.....	87
d) Caducidad.....	87
3. Continuidad .....	87
4. Primacía de la realidad .....	88
5. Principio de la buena fe .....	89
6. Justicia social.....	90
7. Equidad.....	90
8. Prohibición de hacer discriminaciones.....	91
Tipo y clasificación .....	91
a) Por sexo .....	92
b) Por estado civil.....	93
c) Por ideología política o creencia religiosa .....	93
d) Por raza, origen étnico o nacionalidad.....	93
e) Por aspecto físico .....	94
f) Casos especiales. H.I.V. - homosexualidad - drogadicción - alcoholismo...	94
9. Gratuidad de los procedimientos.....	95
V. MEDIOS TÉCNICO-LEGALES .....	95
1. Concepto y alcances .....	95
a) son recursos técnico-legales o herramientas .....	95
b) provienen del derecho positivo .....	96
c) finalidad protectoria .....	96
2. Clasificación .....	96
3. Restricciones a la autonomía de la voluntad a través del orden público laboral	96
4. Sustitución automática de las cláusulas nulas .....	97
5. Restricciones al principio de autoridad del empleador .....	98
6. Nulidad en caso de fraude .....	98
7. Reconocimiento de la autonomía de la voluntad colectiva y poder de negocia-	
ción privilegiado.....	98
8. El control del Estado .....	99

## CAPÍTULO V

## EL CONTRATO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

I. LOS SUJETOS EN EL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO .....	101
II. EL TRABAJADOR.....	101

1. Concepto de trabajador.....	102
2. Caracterización.....	102
a) es una persona física.....	102
b) es una persona dotada de cierta capacidad laboral.....	102
c) es una persona con capacidad jurídica.....	102
d) es insustituible.....	102
3. Los auxiliares del trabajador.....	102
4. El socio-empleado.....	103
III. EL EMPLEADOR.....	104
1. Conceptos de empleador, empresa, empresario y establecimiento.....	104
2. Caracterización.....	105
a) puede ser una persona física o jurídica.....	106
b) puede ser una entidad con o sin fines de lucro.....	106
c) puede ser una sociedad o asociación regular o irregular.....	106
d) es la responsable de dirigir y organizar el trabajo.....	106
e) su deber fundamental hacia el trabajador es pagar el salario.....	106
3. La interposición y mediación.....	106
4. Las empresas de servicios eventuales.....	106
5. Empresas relacionadas, controladas o controlantes.....	108
a) Control accionario.....	109
b) Administración o dirección.....	109
c) Controladas y controlantes.....	109
d) Conjunto económico.....	109
6. Los contratistas y subcontratistas.....	109
7. La tercerización de servicios.....	110
IV. LAS TRATATIVAS PRECONTRACTUALES.....	112
1. La búsqueda.....	112
a) búsqueda de candidatos.....	113
b) determinación de un perfil.....	113
2. La oferta de empleo y la oferta de trabajo.....	113
3. El proceso de selección.....	113
4. Los contratos no laborales previos al contrato de trabajo.....	114
a) Pronapas.....	115
b) Proyecto Joven.....	115
c) Becas.....	115
d) Pasantías.....	115
V. EL CONTRATO DE TRABAJO.....	115
1. Teorías sobre la existencia del contrato de trabajo.....	115
2. Concepto de contrato de trabajo.....	116
a) acuerdo de voluntades.....	117

b) compromiso del trabajador .....	117
c) compromiso del empleador .....	117
d) contenido y plazos .....	117
3. Caracteres del contrato de trabajo .....	118
a) Consensual .....	118
b) Bilateral .....	118
c) Personal .....	118
d) Oneroso .....	118
e) Dependiente .....	119
f) Conmutativo .....	119
g) De ejecución continuada o de tracto sucesivo .....	119
h) Autónomo .....	119
i) Típico .....	119
j) No formal .....	119
4. Diferenciación con otras figuras .....	119
a) Con la locación de servicios .....	119
b) Con la locación de obra .....	120
c) Con el contrato de sociedad .....	120
d) Con el contrato de mandato .....	120
VI. LA RELACIÓN LABORAL .....	120
1. Concepto de relación laboral .....	120
2. Ejecución de las prestaciones .....	121
3. Caracteres de la relación laboral .....	122
a) implica la disponibilidad activa del trabajador .....	122
b) las prestaciones se ejecutan conforme lo dispone el empleador .....	122
c) se devenga la remuneración .....	122
d) presunción de existencia del contrato de trabajo .....	122
VII. INCUMPLIMIENTO DE CONTRATO .....	122
1. Contrato sin relación de trabajo .....	122
2. Relación sin contrato de trabajo .....	123
VIII. REQUISITOS DE VALIDEZ DEL CONTRATO .....	123
1. Capacidad de las partes .....	124
a) El trabajador .....	124
b) El empleador .....	125
2. El consentimiento .....	125

## CAPÍTULO VI

## OBJETO, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. INTRODUCCIÓN .....	125
-----------------------	-----

II. EL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	129
a) prestación personal e infungible.....	129
b) realizar actos.....	129
c) ejecutar obras.....	130
d) prestar servicios.....	130
III. OBJETO ILÍCITO Y OBJETO PROHIBIDO .....	130
1. Concepto.....	130
a) condiciones prohibidas.....	131
b) prohibición dirigida a ciertas personas .....	131
c) prohibición referida a épocas .....	131
d) prohibición referida a ciertas tareas .....	131
2. Efectos .....	132
a) Efectos del contrato de objeto ilícito.....	132
b) Efectos del contrato de objeto prohibido .....	132
IV. FORMA DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	133
V. PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	135
1. El principio general .....	136
2. La prueba en los casos especiales.....	136
3. El libro especial y los recibos de sueldo .....	136
A) El libro especial del artículo 52 de la LCT .....	136
a) identificación de las partes .....	137
b) fechas de ingreso y egreso .....	137
c) liquidación de prestaciones remuneratorias por período .....	137
d) liquidación de prestaciones no remuneratorias.....	137
B) Los recibos de sueldo .....	137
a) identificación de las partes .....	138
b) liquidación de los salarios .....	138
c) importe y detalle de las deducciones.....	138
d) determinación del valor neto en números y letras .....	138
e) detalle de prestaciones no remuneratorias .....	138
f) fecha de ingreso, categoría profesional, tarea cumplida .....	138
g) lugar y fecha del pago .....	138
4. La registración deficiente. Facultades de los jueces .....	138
5. El empleo no registrado. Procedimiento y sanciones .....	139

CAPÍTULO VII

**DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES**

I. CONCEPTO Y CONTENIDO .....	145
II. CLASIFICACIÓN .....	145

III. FACULTADES COMUNES .....	147
1. La obligación genérica .....	147
2. El deber de buena fe .....	148
IV. DERECHOS O FACULTADES DEL EMPLEADOR .....	149
1. Facultad de dirección.....	149
2. Facultad de organización.....	150
3. <i>Ius variandi</i> .....	150
a) potestad unilateral del empleador.....	151
b) cambios en la forma y modalidades de la prestación .....	151
c) razonabilidad y funcionalidad de la medida .....	151
d) inalterabilidad de las modalidades esenciales.....	151
e) indemnidad moral y material del trabajador .....	151
f) situación de despido indirecto del trabajador .....	152
4. El poder disciplinario .....	153
a) La secuencia del poder disciplinario .....	153
b) Los principios.....	155
5. Los controles personales .....	155
6. Otros derechos del empleador .....	156
a) Recibir el trabajo .....	156
b) Controles médicos del estado de salud del trabajador.....	156
V. DEBERES DEL EMPLEADOR .....	156
• 1. Deber de pago de la remuneración.....	156
2. Deber de cumplir con los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo .....	157
• 3. Deber de prevención o seguridad.....	158
4. Deber de protección, alimentación y vivienda.....	158
• 5. Deber de ocupación.....	158
6. Deber de diligencia e iniciativa.....	159
• 7. Deber de no discriminación e igualdad de trato.....	159
8. Deber de respeto por la libre expresión.....	160
9. Deber de indemnidad.....	160
10. Deber de formación profesional y capacitación.....	160
VI. DERECHOS O FACULTADES DEL TRABAJADOR.....	161
VII. LOS DEBERES DEL TRABAJADOR .....	163
1. Diligencia y colaboración.....	163
2. Deber de fidelidad .....	163
3. Subordinación y cumplimiento de órdenes e instrucciones.....	164
4. Custodia de instrumentos y útiles de trabajo.....	164
5. La responsabilidad por daños .....	164
6. Deber de no concurrencia.....	165

7. Auxilios y ayudas extraordinarias .....	165
8. Deber de confidencialidad y preservación de secretos .....	165

CAPÍTULO VIII

LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. CONTRATO DE TIEMPO INDETERMINADO Y MODALIDADES A PLAZO

I. INTRODUCCIÓN .....	169
II. EL CONTRATO DE TIEMPO INDETERMINADO .....	170
1. Concepto y alcances .....	170
2. El período de prueba.....	171
a) plazo de vigencia .....	171
b) utilización .....	172
c) requisitos formales .....	172
d) derechos durante el período de prueba .....	172
e) extinción del contrato .....	172
f) obligaciones de la seguridad social .....	172
g) riesgos del trabajo y enfermedades inculpables.....	172
h) exclusión del artículo 212, 4to. párrafo de la LCT .....	172
i) cómputo de la antigüedad en el empleo.....	172
j) convenios colectivos, limitaciones .....	172
III. LAS FORMAS ESPECIALES DE CONTRATACIÓN .....	173
IV. LAS MODALIDADES NO PROMOVIDAS .....	174
1. El contrato de plazo fijo .....	174
2. El contrato de trabajo eventual .....	175
3. El contrato de temporada.....	177
4. El contrato de equipo.....	178
V. LAS MODALIDADES PROMOVIDAS.....	178
a) igualdad de trato en las modalidades promovidas .....	179
b) habilitación por convenio o emergencia ocupacional.....	179
c) cuatro ejemplares y registración de los contratos .....	179
d) deudas con los organismos de la seguridad social.....	179
e) límite de utilización de los contratos.....	179
f) conversión automática en un contrato de tiempo indeterminado.....	179
g) plantel total promedio y despidos colectivos.....	180
h) obras sociales y otros beneficios.....	180
1. El contrato de tiempo determinado como medida de fomento del empleo ....	180
2. Contrato de tiempo determinado por lanzamiento de nueva actividad.....	181
3. Contrato de práctica laboral para jóvenes .....	182
4. Contrato de trabajo-formación .....	183

5. Contrato de fomento del empleo. Ley 24.465.....	184
6. Contrato de aprendizaje. Ley 24.465 .....	186
VI. LAS FORMAS DE CONTRATACIÓN NO LABORALES .....	187
1. Las becas y prácticas rentadas.....	188
2. Pronapas .....	189
3. Pasantías .....	190
VII. CRISIS Y TENDENCIAS.....	191
VIII. LOS PROYECTOS BAJO ANÁLISIS EN EL PARLAMENTO .....	191

## CAPÍTULO IX LA REMUNERACIÓN

I. INTRODUCCIÓN AL TEMA DE LA REMUNERACIÓN. CONCEPTO .....	195
a) efectos laborales .....	196
b) efectos en la seguridad social.....	196
c) efectos impositivos en general .....	196
a) Retribución justa .....	196
b) Salario Mfínimo Vital Móvil.....	197
c) Igual remuneración por igual tarea .....	197
d) Participación en las ganancias de las empresas .....	1924
II. PRINCIPIOS Y CARACTERES DE LA REMUNERACIÓN .....	195
1. Caracteres .....	195
a) El salario es una suma de dinero o es un valor cuantificable en dinero .....	198
b) Es un ingreso en el patrimonio del trabajador .....	199
c) Tiene una función alimentaria.....	199
d) Es insustituible .....	199
e) Es y nace de una contraprestación .....	199
2. Principios .....	199
a) Intangibilidad.....	200
b) Irrenunciabilidad .....	200
c) Incesibilidad .....	200
d) Inembargabilidad .....	200
e) Proporcionalidad .....	200
III. CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN .....	200
IV. PRESTACIONES REMUNERATORIAS Y NO REMUNERATORIAS. SALARIO LABORAL Y SALARIO PREVISIONAL.....	202
V. TIPOS DE REMUNERACIÓN .....	205
1. Por tiempo y por rendimiento.....	205
2. En dinero y en especie.....	205

3. Los viáticos.....	206
4. Comisiones .....	207
5. Participación en las utilidades .....	207
6. Por unidad de obra.....	207
7. Propinas .....	208
8. Sueldo anual complementario o aguinaldo .....	209
a) Oportunidad de pago .....	209
b) Cálculo del monto .....	209
c) Extinción del vínculo: proporcionalidad.....	209
VI. EL PAGO Y LOS MEDIOS DE PAGO.....	209
1. El pago.....	209
a) Condiciones de validez del pago.....	210
b) Pago insuficiente .....	210
2. Medios de pago.....	210
a) Principio general.....	210
b) Pago en dinero.....	210
c) Pago en especie .....	210
d) Pago a través de cuenta bancaria .....	211
3. El pago a través de cuenta bancaria y tarjeta electrónica.....	211
VII. PERÍODOS, PLAZOS, DÍAS, HORAS Y LUGARES DE PAGO .....	212
1. Períodos .....	212
a) mensualizados .....	212
b) jornalizados y por hora.....	212
c) por unidad de obra.....	212
2. Plazos.....	212
a) 4 días hábiles .....	213
b) 3 días hábiles .....	213
3. Días, horas y lugares de pago.....	213
a) días de pago.....	213
b) horas .....	213
c) lugar de pago .....	213
VIII. LA PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN.....	213
1. La protección de la remuneración frente al trabajador .....	214
a) La incesibilidad del salario.....	214
b) La prohibición de expendio de bebidas alcohólicas y mercaderías.....	214
2. La protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador.....	214
a) Cuota de embargabilidad por deudas comunes.....	215
b) Cuota de embargabilidad por deudas de alimentos y litisexpensas.....	215
3. La protección de la remuneración frente al empleador.....	216
a) Los salarios mínimos y el orden público .....	216

1) El Salario Mínimo Vital y Móvil .....	216
2) El salario básico de los convenios colectivos .....	217
3) El salario del contrato individual .....	217
b) Control de los medios de pago.....	217
c) Remuneraciones accesorias.....	217
d) Adelantos de salarios.....	218
e) Retenciones, deducciones y compensaciones .....	218
f) Recibos y otros comprobantes de pago .....	219
g) Determinación de la remuneración por los jueces.....	220
h) Pago de salarios fuera de la documentación legal .....	220
i) Discriminación arbitraria a través del salario .....	221
j) Salario de las mujeres y de menores .....	221
k) Renuncia de derechos patrimoniales.....	222
4. La protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador .....	222
a) Efectos del concurso sobre el contrato de trabajo.....	222
b) Efectos de la declaración de quiebra.....	223
<b>IX. LOS CRÉDITOS SALARIALES A TRAVÉS DEL TIEMPO. ACTUALIZACIÓN-INTERESES. LA PRESCRIPCIÓN .....</b>	<b>223</b>
1. La actualización monetaria y los intereses en época de inflación.....	224
2. Los intereses en época de estabilidad.....	224
3. La prescripción .....	224
4. La desindexación de los créditos laborales .....	225
<b>X. LAS PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS .....</b>	<b>225</b>
a) No están sujetas a aportes y contribuciones a la seguridad social .....	226
b) No son computables a los fines remuneratorios o laborales.....	226
1. Diferenciación y clasificación .....	227
2. Los beneficios sociales .....	227
a) Los servicios de comedor de empresas .....	227
b) Los <i>tickets</i> de almuerzo.....	227
c) Los <i>tickets</i> de consumo o supermercado.....	228
d) Reintegro de gastos médicos o farmacéuticos .....	228
e) Provisión de ropa de trabajo.....	228
f) El reintegro de gastos de guardería y sala maternal .....	228
g) Provisión de útiles escolares y guardapolvos .....	229
h) Cursos y seminarios de capacitación .....	229
i) Los gastos de sepelio .....	229

CAPÍTULO X  
JORNADA DE TRABAJO

I. INTRODUCCIÓN .....	233
1. Concepto .....	233
a) es una unidad de tiempo .....	233
b) es un lapso de disponibilidad positiva .....	233
c) el tiempo de disponibilidad no puede utilizarse en beneficio personal .....	233
2. Alcances y justificación de la limitación de la jornada .....	234
a) causas biológicas y la acción de la fatiga .....	235
b) causas de índole organizacional y productivo .....	235
3. Lapsos que no integran la jornada .....	235
4. La diagramación de los horarios .....	236
5. Breve reseña histórica .....	236
II. MARCO LEGAL .....	237
1. La jornada en la Constitución Nacional .....	237
2. La jornada en la legislación de fondo .....	237
3. La jornada en los convenios colectivos .....	238
III. CLASIFICACIÓN .....	238
IV. JORNADA DIURNA .....	242
V. JORNADA NOCTURNA .....	242
VI. JORNADA EN AMBIENTES DECLARADOS INSALUBRES .....	244
VII. JORNADA MIXTA .....	244
1. Jornada mixta diurna-nocturna .....	244
2. Jornada mixta salubre-insalubre .....	246
VIII. EXCEPCIONES LEGALES PERMANENTES Y TEMPORARIAS .....	247
1. Empleos de dirección y vigilancia .....	247
2. Trabajo por equipos .....	247
3. Accidente ocurrido o inminente .....	247
4. Trabajo suplementario. Vía reglamentaria .....	248
IX. TRABAJO POR EQUIPOS .....	249
X. LA JORNADA PROMEDIO .....	251
XI. LA JORNADA ULTRAFLEXIBLE .....	251
XII. EL CONTRATO DE TIEMPO PARCIAL .....	252
a) remuneración proporcional al tiempo trabajado .....	252
b) prohibición de prestar horas extras .....	252
c) cotizaciones a la seguridad social proporcionales .....	252
d) las cotizaciones de obra social y el plan de salud satisfactorio .....	252
e) convenios colectivos y prioridad en la ocupación de tiempo completo .....	254

XIII. NUEVAS FORMAS DE JORNADA. TENDENCIAS .....	255
a) Jornada intensiva .....	255
b) Jornada virtual .....	255
c) Jornada extensiva .....	255
d) Jornada ultraflexible .....	255
e) Jornada ultravariante .....	255

## CAPÍTULO XI LOS DESCANSOS

I. CONCEPTO, FUNCIÓN Y PRINCIPIOS GENERALES DEL DESCANSO .....	257
II. CLASIFICACIÓN .....	258
III. EL DESCANSO DIARIO .....	260
1. Las pausas del trabajo .....	260
2. El descanso entre jornadas .....	261
IV. EL DESCANSO SEMANAL .....	262
1. El trabajo durante el descanso semanal y el descanso compensatorio .....	263
2. El descanso semanal que no coincide con sábados y domingos .....	264
3. El descanso semanal en sistemas de producción excepcionales o especiales .....	265
V. EL DESCANSO ANUAL O VACACIONES .....	265
1. Requisitos para el goce .....	265
2. Los plazos de vacaciones .....	266
3. Época de otorgamiento. Caducidad .....	267
4. La retribución por vacaciones .....	267
a) Salario mensualizado o sueldo .....	267
b) Salario por día o por hora .....	267
c) Salario a destajo y otras formas variables .....	267
5. La flexibilidad laboral en las vacaciones .....	268
6. Las vacaciones en caso de extinción del contrato .....	268
VI. LOS FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES .....	268
VII. LAS LICENCIAS ESPECIALES .....	270
a) nacimiento de hijo .....	270
b) matrimonio .....	270
c) fallecimiento de cónyuge, concubino/a, hijos y padres .....	270
d) fallecimiento de hermano .....	270
e) para rendir examen .....	270
VIII. OTRAS FORMAS DE DESCANSO .....	270
1. Los días conmemorativos .....	271
2. La maternidad, la lactancia y el período de excedencia .....	271

CAPÍTULO XII  
MUJERES Y MENORES

I. EL TRABAJO DE LAS MUJERES. FUNDAMENTO DE LA PROTECCIÓN ESPECIAL .....	275
II. LA IGUALDAD ENTRE EL HOMBRE Y LA MUJER EN EL TRABAJO .....	276
III. PROTECCIÓN ESPECIAL POR MATERNIDAD .....	276
1. La notificación del estado de embarazo .....	277
2. La licencia por nacimiento .....	278
3. La asistencia médica y la cobertura de salud .....	279
4. La remuneración y los ingresos de la mujer en el marco del embarazo y la maternidad .....	280
5. La protección frente al despido por causa de maternidad .....	280
6. El regreso de la mujer al trabajo y la lactancia .....	281
a) regresar al trabajo la fecha establecida .....	281
b) rescindir expresamente el contrato de trabajo .....	281
c) no regresar en la fecha establecida .....	281
d) optar por el período de excedencia .....	281
7. El período de excedencia .....	281
IV. PROTECCIÓN ESPECIAL POR MATRIMONIO .....	282
a) El despido por matrimonio de la mujer trabajadora .....	283
b) El despido por matrimonio del trabajador varón .....	283
V. PROTECCIÓN ESPECIAL FRENTE A LOS RIESGOS LABORALES .....	283
VI. EL TRABAJO DE LOS MENORES. FUNDAMENTO DE LA PROTECCIÓN ESPECIAL .....	284
1. Protección especial .....	284
2. La edad de los menores .....	284
VII. MARCO LEGAL ESPECIAL .....	285
1. Jornada de trabajo .....	285
2. Ahorro .....	285
3. Vacaciones .....	286
4. Descanso al mediodía .....	286
5. Trabajo en locales y a domicilio .....	286
VIII. EDUCACIÓN TÉCNICA Y CAPACITACIÓN .....	287
IX. PROTECCIÓN ESPECIAL FRENTE A LOS RIESGOS LABORALES .....	287

## CAPÍTULO XIII

✧	<b>LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO</b>	
	I. CONCEPTO, CLASIFICACIÓN Y CONTENIDO .....	291
✧	1. Concepto y alcances .....	291
✧	2. Clasificación y contenido .....	291
✧	II. ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INculpABLES .....	293
	1. Las licencias con goce de salarios .....	293
	a) salario en caso de remuneración fija .....	294
	b) salario en caso de remuneración variable .....	294
	c) prestaciones en especie .....	294
	2. El control médico .....	294
	3. La atención médica de las obras sociales .....	295
	4. La reserva de puesto .....	296
	5. El regreso al trabajo .....	297
	a) regresar al trabajo sin incapacidad .....	297
	b) regresar al trabajo con incapacidad .....	297
	c) no regresar al trabajo por incapacidad absoluta .....	298
✧	III. SERVICIO MILITAR .....	298
✧	IV. DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS .....	299
✧	V. DESEMPEÑO DE CARGOS GREMIALES .....	299
✧	VI. SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS, DE FUERZA MAYOR Y DISCIPLINARIAS ...	300
	1. Justa causa .....	300
	2. Plazo fijo .....	300
	3. Notificación por escrito .....	301
	a) Suspensiones por causas económicas .....	301
	b) Suspensiones por causas disciplinarias .....	303
	c) Suspensiones por causa de fuerza mayor .....	304
	d) Los plazos individuales y comunes y sus efectos .....	305
	VII. LA SUSPENSIÓN CONCERTADA CON SUBSIDIO .....	306
✧	VIII. LA SUSPENSIÓN POR CAUSA DE LA DECLARACIÓN DE QUIEBRA .....	307
✧	IX. LA SUSPENSIÓN PREVENTIVA .....	307
	a) Suspensión originada en denuncia del empleador .....	308
	b) Suspensión originada en denuncia de un tercero .....	308
	c) Suspensión ajena al empleador con presunto delito relativo o producido en ocasión del trabajo .....	308
✧	X. LA SUSPENSIÓN PRECAUTORIA O CAUTELAR .....	308
	a) Que el plazo sea breve y razonable .....	309
	b) Que durante el mismo se sustancie el sumario .....	309

c) Que en dicho sumario se respete el derecho de defensa .....	309
d) Que la falta sea grave y sancionable con el despido o una suspensión muy prolongada.....	309
XI. LA SUSPENSIÓN POR DECISIÓN DEL TRABAJADOR.....	309
1. La suspensión originada en la huelga.....	309
2. La retención de tareas.....	310
XII. LA SUSPENSIÓN POR ACUERDO ENTRE AMBAS PARTES .....	311

CAPÍTULO XIV

✱ LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

✱ I. CONCEPTO Y ALCANCES DE LA PROTECCIÓN FRENTE AL DESPIDO .....	315
II. LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN EN EL DERECHO COMPARADO .....	315
III. EL MARCO LEGAL.....	317
1. La protección frente al despido en la Constitución Nacional .....	317
2. El despido en la LCT y en otras normas .....	317
✱ IV. CLASIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE EXTINCIÓN .....	317
V. EL PREAVISO .....	319
1. Los plazos .....	319
2. La indemnización sustitutiva.....	320
3. La notificación del preaviso .....	320
4. Derechos y deberes durante el preaviso .....	321
5. Extinción anticipada .....	321
6. La suspensión del preaviso.....	321
a) Trabajador con licencia con goce de salarios.....	321
b) Trabajador con licencia sin goce de salarios.....	322
c) Causal de suspensión del preaviso sobreveniente .....	322
7. El preaviso en el contrato de plazo fijo .....	322
VI. EL DESPIDO CON Y SIN JUSTA CAUSA.....	322
1. La extinción del contrato con justa causa.....	323
a) La comunicación por escrito .....	323
b) Invariabilidad de la causal de despido .....	323
c) La valoración de las causales de despido.....	323
2. La extinción del contrato sin justa causa.....	324
3. La indemnización por antigüedad .....	324
a) Base .....	324
b) Tope .....	324
c) Monto y períodos .....	325
d) Piso o base mínima .....	325

e) Trabajadores fuera de convenio, o convenio inexistente .....	325
f) Trabajadores remunerados a comisión o con remuneraciones variables .....	325
g) La compensación de la indemnización .....	325
h) El cómputo de la antigüedad .....	326
4. La extinción por abandono de trabajo .....	327
∧ VII. LA EXTINCIÓN POR VOLUNTAD CONCURRENTES DE LAS PARTES .....	327
a) Forma de instrumentación .....	328
b) La homologación del acuerdo .....	328
c) Indemnizaciones no previstas .....	328
d) Extinción tácita .....	328
VIII. LA EXTINCIÓN POR DECISIÓN DEL TRABAJADOR .....	329
∧ 1. La renuncia del trabajador .....	329
2. El despido indirecto .....	330
∧ IX. LA EXTINCIÓN POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO O POR CAUSA DE FUERZA MAYOR .....	330
∧ X. LA EXTINCIÓN POR MUERTE DEL TRABAJADOR .....	331
∧ XI. LA EXTINCIÓN POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR .....	332
1. Extinción por incapacidad del trabajador .....	332
2. Extinción por inhabilidad del trabajador .....	332
∧ XII. LA EXTINCIÓN POR MUERTE DEL EMPLEADOR .....	333
∧ XIII. LA EXTINCIÓN POR QUIEBRA DEL EMPLEADOR .....	333
XIV. LA EXTINCIÓN POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR .....	334
a) Trabajador que reúne las condiciones para obtener una prestación jubilatoria .....	334
b) Jubilado que reingresa al trabajo y es luego despedido .....	334
XV. CUADRO GENERAL DE LAS FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO .....	334
XVI. EL RETIRO VOLUNTARIO .....	336
XVII. TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO .....	337
1. La cesión del contrato de trabajo .....	337
2. La transferencia del contrato de trabajo .....	337

## CAPÍTULO XV

### EL EMPLEO, EL SUBEMPLEO Y EL DESEMPLEO

I. EL EMPLEO COMO UN NUEVO CAPÍTULO DEL DERECHO DEL TRABAJO .....	343
1. Concepto e introducción al empleo. Relaciones interdisciplinarias .....	343
2. El proceso de exclusión social .....	344
II. ELEMENTOS, CONTENIDO Y CLASIFICACIÓN .....	344
1. Objetivos .....	345

a) Preservación del empleo .....	345
b) Mejora constante del empleo .....	345
c) Incentivos para mantener planteles .....	345
d) Incentivos para incrementar planteles.....	346
e) Planes de inserción laboral.....	346
f) Educación y salida laboral temprana.....	346
g) Paradoja entre tecnología y empleo .....	346
2. Clasificación del empleo y el desempleo .....	346
III. LOS RECURSOS TÉCNICO-LEGALES .....	349
a) Laborales .....	349
b) Capacitación, desarrollo y educativos .....	349
c) Previsionales y de la seguridad social.....	350
d) Económicos y tecnológicos.....	350
e) Financieros y crediticios.....	350
f) Fiscales.....	350
IV. LA FLEXIBILIDAD LABORAL.....	350
V. LA EMERGENCIA OCUPACIONAL Y LAS FORMAS DE INCENTIVAR Y PROMOCIONAR LA CREACIÓN DEL EMPLEO .....	351
1. Los contratos promovidos .....	351
a) La reducción de las cotizaciones.....	352
b) La flexibilidad en la contratación .....	352
c) La reducción del costo de los despidos.....	352
d) La aplicación de sistemas de trabajo polivalentes .....	352
e) La promoción del empleo permanente.....	352
f) La capacitación y el entrenamiento profesionales.....	352
g) Los procesos de reconversión de mano de obra .....	352
2. Los incentivos para trabajadores con más dificultades para obtener empleo..	353
a) Prioridad de los jefes de familia desocupados .....	353
b) Jóvenes de 14 a 25 años.....	353
c) Hombres de más de 40 años.....	353
d) Mujeres en general .....	353
e) Discapacitados.....	354
3. Los programas para grupos protegidos y para discapacitados.....	354
VI. LA REGULARIZACIÓN DEL EMPLEO NO REGISTRADO .....	355
1. Los controles de policía laboral y previsional.....	355
2. Los sistemas de protección al trabajador.....	356
3. Las moratorias y regímenes de facilidades de pago.....	356
4. Los controladores laborales.....	357
VII. LA RECONVERSIÓN DE LA MANO DE OBRA .....	357
VIII. LA PROMOCIÓN DE LAS PyMEs.....	358

IX. LA REDUCCIÓN DE LOS COSTOS LABORALES Y DE LOS IMPUESTOS AL TRABAJO .....	359
X. PROCEDIMIENTO DE CRISIS Y REESTRUCTURACIÓN PRODUCTIVA.....	359
XI. EL DESEMPLEO Y EL SEGURO DE DESEMPLEO .....	360
1. El estado de desempleo .....	360
2. Causales de extinción del contrato para acceder al beneficio de desempleo...	360
3. El financiamiento del seguro de desempleo.....	361
4. La solicitud del beneficio por desempleo.....	361
5. El otorgamiento de las prestaciones dinerarias y no dinerarias .....	361
6. Las obligaciones de las partes frente al Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo .....	362
7. La suspensión y la extinción de las prestaciones por desempleo.....	363

## CAPÍTULO XVI

### PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO. MEDIACIÓN, CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE Y EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL

I. DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO .....	369
1. Introducción.....	369
2. Funciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en materia de relaciones individuales .....	370
a) La inspección del trabajo.....	370
b) Inspecciones de apoyo a controladores laborales .....	371
c) La intervención en la documentación laboral .....	372
d) Los estudios y procedimientos en materia de insalubridad .....	372
e) La determinación de situaciones que configuren excepciones al régimen general en las normas de fondo .....	372
f) Aplicación de sanciones por las infracciones verificadas .....	372
g) Infracciones formales.....	372
h) Obstrucción a las autoridades administrativas.....	373
i) Incumplimientos laborales.....	373
j) Resolución de conflictos individuales con un servicio de conciliación voluntaria.....	373
k) Servicio de Conciliación Obligatoria previo a un reclamo judicial .....	373
3. Funciones del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en materia de relaciones colectivas.....	374
a) Habilitación y control de la personería en las asociaciones gremiales .....	374
b) Concertación, control y homologación de los convenios colectivos.....	374
c) Conciliación, arbitraje y mediación en los conflictos colectivos.....	374
II. EL SISTEMA DE MEDIACIÓN PREVIA OBLIGATORIA.....	375
1. Introducción.....	375

2. Organización del sistema.....	376
3. Procedimiento.....	377
4. El cumplimiento del objeto del acuerdo.....	377
5. Otorgamiento del certificado para habilitar la acción judicial.....	378
III. EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL.....	378
a) Organización de la justicia.....	381
b) Competencia en razón de la materia.....	381
c) Competencia en razón del lugar.....	382
d) Competencia en razón de las personas.....	382
1. El proceso judicial en la jurisdicción nacional.....	382
a) La demanda y la contestación de la demanda y el ofrecimiento de prueba.....	382
b) La producción de la prueba.....	382
c) El alegato.....	382
d) La conciliación.....	382
e) Sentencia de primera instancia.....	382
f) Los recursos contra la sentencia de primera instancia.....	382
g) La sentencia de segunda instancia.....	382
h) Los recursos contra la sentencia de segunda instancia.....	382
i) La sentencia de la Corte Suprema.....	382
2. El proceso judicial en la provincia de Buenos Aires.....	382
a) La demanda y la contestación de la demanda y el ofrecimiento de prueba.....	382
b) La producción de la prueba.....	382
c) La audiencia de vista de causa.....	382
d) La sentencia del tribunal colegiado.....	382
e) Los recursos contra el fallo de primera instancia.....	382
f) El fallo de la Corte de la Provincia de Buenos Aires.....	382
g) Los recursos contra el fallo de la Corte de la Provincia de Buenos Aires... ..	382
h) La Suprema Corte de la Nación.....	382
IV. PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD.....	382
1. Concepto y diferenciación.....	382
2. Prescripción. Régimen legal.....	382
a) Los plazos en general.....	382
b) Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.....	382
c) Fecha desde cuando corre el plazo.....	382
d) Suspensión e interrupción.....	382
e) Oportunidad para interponer la prescripción liberatoria.....	382
3. Caducidad. Régimen legal.....	382

CAPÍTULO XVII  
LOS ESTATUTOS ESPECIALES

I. NATURALEZA, ORIGEN Y FUNDAMENTOS DE LA EXISTENCIA DE LOS ESTATUTOS ESPECIALES .....	395
1. Concepto de estatutos especiales y caracteres.....	395
2. Naturaleza y origen.....	395
II. CLASIFICACIÓN .....	396
III. EL ESTATUTO DEL VIAJANTE DE COMERCIO.....	398
1. Fundamentos de su creación .....	398
2. Características fundamentales del régimen legal .....	398
3. Críticas y posibles reformas .....	399
IV. LOS TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN.....	400
1. Fundamentos de su creación .....	400
2. Características del régimen legal.....	400
V. EL TRABAJO AGRARIO .....	402
1. Fundamentos de su creación .....	402
2. Características fundamentales del régimen legal .....	402
VI. EL SERVICIO DOMÉSTICO .....	403
1. Fundamentos de su creación .....	403
2. Características fundamentales del régimen legal .....	403
VII. CHOFERES PARTICULARES .....	404
1. Fundamentos de su creación .....	404
2. Características fundamentales del régimen legal .....	405
VIII. DOCENTES PARTICULARES.....	405
1. Fundamentos de su creación .....	405
2. Características fundamentales del régimen legal .....	405
IX. EJECUTANTES MUSICALES .....	406
1. Fundamentos de su creación .....	406
2. Características fundamentales del régimen legal .....	406
X. ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA.....	407
1. Fundamentos de su creación .....	407
2. Características fundamentales del régimen legal .....	407
XI. JUGADORES DE FÚTBOL.....	408
1. Fundamentos de su creación .....	408
2. Características fundamentales del régimen legal .....	408
XII. PELUQUEROS.....	409
1. Fundamentos de su creación .....	409
2. Características fundamentales del régimen legal .....	409

XIII. TRABAJO A DOMICILIO.....	410
1. Fundamentos de su creación .....	410
2. Características fundamentales del régimen legal .....	410
XIV. TRABAJO MARÍTIMO EN BUQUES DE BANDERA ARGENTINA .....	411
1. Fundamentos de su creación .....	411
2. Características fundamentales del régimen legal .....	411
XV. VIÑAS Y FRUTALES .....	412
1. Fundamentos de su creación .....	412
2. Características fundamentales del régimen legal .....	413
XVI. MÉDICOS, DENTISTAS Y FARMACÉUTICOS .....	413
1. Fundamentos de su creación .....	413
2. Características fundamentales del régimen legal .....	414
XVII. AERONAVEGANTES.....	414
1. Fundamentos de su creación .....	414
2. Características fundamentales del régimen legal .....	414
XVIII. RADIOTELEGRAFISTAS .....	415
1. Fundamentos de su creación .....	415
2. Características fundamentales del régimen legal .....	415
XIX. TRABAJO PORTUARIO .....	416
1. Fundamentos de su creación .....	416
2. Características fundamentales del régimen legal .....	416
XX. PERIODISTAS PROFESIONALES.....	416
1. Fundamentos de su creación .....	416
2. Características fundamentales del régimen legal .....	417
XXI. EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS .....	417
1. Fundamentos de su creación .....	417
2. Características fundamentales del régimen legal .....	417
XXII. ESTATUTO DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS .....	418
1. Fundamentos de su creación .....	418
2. Características fundamentales del régimen legal .....	418
XXIII. CRISIS DE LOS ESTATUTOS ESPECIALES Y TENDENCIAS .....	420

CAPÍTULO XVIII

 EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

I. INTRODUCCIÓN .....	425
1. Concepto de derecho colectivo .....	425
a) es parte del derecho del trabajo.....	425
b) regla los deberes y derechos entre los sujetos colectivos .....	425

c) el sindicato.....	.....
d) los empleadores.....	.....
2. Marco normativo.....	.....
A) La Constitución Nacional.....	.....
a) organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial.....	.....
b) se garantiza a los gremios concertar convenios colectivos de trabajo.....	.....
c) se garantiza recurrir a la conciliación y al arbitraje.....	.....
d) se garantiza el derecho de huelga.....	.....
e) los representantes gremiales gozarán de las garantías necesarias para el cumplimiento de su gestión sindical y las relacionadas con la estabilidad en el empleo.....	.....
B) Las leyes en materia de derecho colectivo.....	.....
II. CONTENIDO Y CLASIFICACIÓN.....	.....
III. LA AUTONOMÍA DE LA VOLUNTAD COLECTIVA.....	.....
a) facultad de organizarse y crear organizaciones.....	.....
b) facultad de las organizaciones de darse sus propias autoridades.....	.....
c) generación de normas o autorregulación.....	.....
d) efecto normativo de los convenios.....	.....
e) la de promover el ejercicio del derecho de huelga.....	.....
f) la atribución de recurrir a la conciliación y al arbitraje.....	.....
IV. LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO COLECTIVO.....	.....
a) el principio de libertad sindical.....	.....
b) el principio de autonomía colectiva.....	.....
c) el principio de subsidiariedad.....	.....
d) el principio de amparo de la categoría profesional.....	.....
V. LOS NUEVOS TEMAS DEL DERECHO COLECTIVO. TENDENCIAS.....	.....
a) centralización <i>versus</i> descentralización.....	.....
b) participación en los distintos niveles de negociación.....	.....
c) ejercicio directo de derechos fundamentales.....	.....
d) contractualización <i>versus</i> autonomía empresarial.....	.....
e) derecho de reserva <i>versus</i> derecho de información.....	.....

## CAPÍTULO XIX

## LAS ASOCIACIONES GREMIALES DE LOS TRABAJADORES

I. ORIGEN Y EVOLUCIÓN HISTÓRICA.....	.....
1. Antecedentes comparados.....	.....
2. Antecedentes en la Argentina.....	.....

## ÍNDICE GENERAL

II. CONCEPTO, CARACTERES Y ALCANCES Y CLASIFICACIÓN DE LAS ASOCIACIONES GRE- MIALES DE TRABAJADORES.....	
1. Concepto.....	
2. Caracteres y alcances.....	
3. Clasificación.....	
III. LOS SISTEMAS DEL DERECHO COMPARADO.....	
IV. MARCO NORMATIVO DEL SISTEMA DE UNIDAD SINDICAL ARGENTINO.....	
1. Las asociaciones gremiales en la Constitución Nacional.....	
2. La legislación vigente.....	
V. NACIMIENTO Y ORGANIZACIÓN DE LAS ASOCIACIONES GREMIALES.....	
1. Tipos de asociaciones gremiales.....	
2. Otorgamiento de la personería gremial.....	
3. La entidad simplemente inscripta.....	
VI. LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO DE LOS GREMIOS CON PERSONERÍA.....	
1. El consejo directivo y el secretariado general.....	
2. La asamblea de los afiliados.....	
3. Los delegados del personal.....	
VII. EL PATRIMONIO DE LAS ASOCIACIONES GREMIALES.....	
1. Las cotizaciones de los afiliados ordinarias y extraordinarias.....	
2. Otras fuentes de ingresos.....	
3. Las obras sociales y su autonomía patrimonial.....	
VIII. LAS FUNCIONES DE LAS ASOCIACIONES GREMIALES.....	
a) Representan a la categoría o clase de trabajadores.....	
b) Representan intereses individuales y colectivos.....	
c) Concertan y negocian los convenios colectivos.....	
d) Declaran y promueven la huelga y otras medidas de acción directa.....	
e) Pueden recaudar cuota sindical a través del empleador mediante la figura del agente de retención.....	
f) Representan a los trabajadores en otros organismos estatales.....	
g) Administran en forma exclusiva las obras sociales.....	
h) Pueden crear cooperativas y mutuales.....	
1. La representación de los intereses colectivos de los trabajadores.....	
2. La representación de los intereses individuales de los trabajadores.....	
3. La declaración y promoción de la huelga y otras medidas de acción directa..	
IX. LA PROTECCIÓN DE LA ACTIVIDAD GREMIAL A TRAVÉS DE LA TUTELA SINDICAL.....	
1. La acción especial por prácticas antisindicales.....	
2. Personas comprendidas en la tutela sindical.....	
a) los que ocupan cargos electivos en las asociaciones gremiales.....	
b) los que ocupan cargos representativos en las asociaciones gremiales.....	
c) los que ocupan cargos políticos en los poderes públicos.....	

3. Ámbitos de protección alcanzados.....	450
4. El proceso de desafuero de la tutela.....	451
X. LOS CONFLICTOS INTRA E INTERSINDICALES.....	452
a) Se debe agotar primero la vía asociativa.....	453
b) Apertura de la vía ante la autoridad de aplicación.....	453
c) La revisión de la resolución de encuadramiento en sede judicial.....	453
XI. LAS PRÁCTICAS DESLEALES.....	453
1. Las prácticas desleales de las empresas.....	453
2. Los procedimientos y las sanciones.....	454
XII. LAS PERSPECTIVAS Y TENDENCIAS DE LAS ASOCIACIONES GREMIALES.....	454

## CAPÍTULO XX

## LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

I. NATURALEZA Y CARACTERES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.....	459
1. La autorregulación.....	459
2. Naturaleza de la negociación.....	459
3. Caracteres.....	460
a) es el producto de la autonomía de la voluntad colectiva.....	460
b) tiene naturaleza contractual pero puede alcanzar el efecto <i>erga omnes</i> .....	460
c) regla relaciones sindicales y laborales.....	460
4. Negociación colectiva formal e informal.....	461
II. EL CONVENIO COLECTIVO, CONCEPTO Y CARACTERES.....	461
a) las partes signatarias.....	461
b) el contenido normativo.....	462
c) la aprobación de la autoridad de aplicación.....	462
d) el efecto <i>erga omnes</i> .....	462
III. CLASES DE CONVENIO COLECTIVO Y CLASIFICACIÓN.....	462
IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN PERSONAL, TEMPORAL Y TERRITORIAL.....	465
1. Ámbito de aplicación personal.....	466
2. Ámbito de aplicación temporal.....	466
3. Ámbito de aplicación territorial.....	466
V. MARCO NORMATIVO DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS.....	467
1. Los convenios colectivos en la Constitución Nacional.....	467
2. Los convenios colectivos en la legislación.....	467
VI. EL RÉGIMEN LEGAL DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO.....	467
1. La voluntad de la concertación del convenio.....	468
2. La comisión negociadora.....	468
3. La intervención de la autoridad de aplicación.....	469

4. El acuerdo .....	4
5. Contenido .....	4
a) condiciones de trabajo .....	4
b) categorías profesionales y salarios .....	4
c) cláusulas de paz .....	4
d) cláusulas sobre relaciones sindicales .....	4
e) cuotas de solidaridad y aportes y contribuciones .....	4
6. Los controles de legalidad y de oportunidad de la autoridad de aplicación ....	4
7. La homologación, requisitos y efectos .....	4
8. La publicación del convenio colectivo .....	4
9. Interpretación y aplicación .....	4
10. La comisión paritaria .....	4
11. Vigencia y extinción del convenio colectivo .....	4
12. Inderogabilidad de las normas del convenio .....	4
VII. NUEVAS FORMAS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA. TENDENCIAS .....	4
a) descentralización y habilitación de distintos niveles de negociación .....	4
b) admisión de distintos niveles de negociación autónomos .....	4
c) preeminencia del convenio de nivel inferior sobre lo dispuesto en convenios de nivel superior .....	4
d) eliminación de la presunción de ultractividad .....	4

CAPÍTULO XXI

LA HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

X I. LOS CONFLICTOS, CONCEPTO, CAUSAS Y ALCANCES .....	4
1. Conceptos básicos .....	4
2. Presupuesto y naturaleza .....	4
II. CLASIFICACIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS LABORALES .....	4
III. LA HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA .....	4
1. Concepto .....	4
a) la huelga es la abstención del deber de trabajar .....	4
b) acción colectiva y concertada .....	4
c) promovida por el sindicato con personería .....	4
d) fundada en una causa laboral .....	4
2. La huelga en la Constitución .....	4
3. Efectos normales de la huelga .....	4
a) no se devengan los salarios .....	4
b) se suspende la actividad productiva .....	4
4. La huelga y las condiciones para declarar su ilegalidad .....	4
a) promovida por una entidad gremial con personería .....	4

b) que el objeto de la huelga sea una causa laboral colectiva.....	486
c) que se hayan agotado los procedimientos de conciliación y arbitraje.....	486
d) que la abstención laboral se haya realizado con abandono de los puestos de trabajo.....	486
5. La declaración de ilegalidad en sede administrativa.....	486
6. La huelga y su revisión judicial.....	487
7. Efectos de la declaración de ilegalidad de la huelga.....	487
A) Efectos de la huelga ilegal en el plano individual.....	487
a) no se devengan los salarios.....	487
b) el trabajador puede ser intimado a deponer la medida.....	487
c) el trabajador puede ser despedido con justa causa.....	487
B) Efectos de la huelga en el plano colectivo.....	488
a) responsabilidad laboral y sindical.....	488
b) responsabilidad civil por daños y perjuicios.....	488
c) responsabilidad penal.....	488
IV. LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES.....	488
V. EL LOCK OUT Y OTRAS MEDIDAS DE FUERZA DE LOS EMPLEADORES.....	489
VI. LA SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS.....	489
1. Concepto.....	489
2. Conciliación voluntaria y obligatoria.....	489
3. Mediación.....	491
4. Arbitraje voluntario y obligatorio.....	491
5. Solución por vía judicial.....	491

## CAPÍTULO XXII

### EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. CONCEPTO Y ALCANCES DEL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	495
II. CARACTERES Y PRINCIPIOS.....	496
1. Caracteres.....	496
a) marco de protección establecido por las normas vigentes.....	497
b) sectores o grupos en estado de necesidad, indefensión o con carencias.....	497
c) el fin perseguido en la búsqueda de justicia social.....	497
2. Principios.....	497
a) solidaridad.....	497
b) subsidiariedad.....	497
c) universalidad.....	498
d) integridad.....	498
e) igualdad.....	498
f) unidad de gestión o descentralización.....	498

III. MARCO NORMATIVO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	49
1. La Constitución Nacional.....	49
a) seguro social obligatorio.....	49
b) jubilaciones y pensiones móviles.....	49
c) protección integral de la familia.....	49
d) la compensación económica familiar.....	49
2. Los tratados internacionales.....	49
3. La legislación de fondo.....	50
4. Las facultades reglamentarias.....	50
IV. LAS CONTINGENCIAS SOCIALES, CLASIFICACIÓN Y CONTENIDO.....	50
V. LA ORGANIZACIÓN DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	50
VI. PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	50
VII. CRISIS DE LA SEGURIDAD SOCIAL. TENDENCIAS.....	50

**CAPÍTULO XXIII**

**RIESGOS DEL TRABAJO**

I. CONCEPTO Y ALCANCES DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO.....	50
1. Concepto de riesgos del trabajo.....	50
2. Ámbitos que comprende.....	50
3. Prevención y accidentología.....	50
II. ANTECEDENTES LEGISLATIVOS Y NUEVO RÉGIMEN DE RIESGOS DEL TRABAJO.....	50
III. LOS SUJETOS.....	50
IV. CONTINGENCIAS CUBIERTAS, CONCEPTO Y CLASIFICACIÓN.....	50
V. DEBERES Y FUNCIONES DE CADA UNO DE LOS SUJETOS EN LA LRT.....	51
VI. EL FINANCIAMIENTO DEL SISTEMA.....	51
1. La contribución.....	51
2. Los fondos especiales.....	51
a) Fondo de Garantía.....	51
b) Fondo de Reserva.....	51
VII. LAS PRESTACIONES.....	51
1. El circuito prestacional.....	51
2. Las prestaciones dinerarias.....	51
3. El valor mensual del ingreso base.....	51
4. Prestaciones por Incapacidad Laboral Temporaria (ILT).....	51
5. Prestaciones por Incapacidad Permanente Parcial (IPP).....	51
6. Prestaciones por Incapacidad Permanente Total (IPT).....	52
7. Prestaciones por muerte del trabajador.....	52
8. Las prestaciones en especie.....	52

VIII. LA VÍA ACUMULATIVA DEL CÓDIGO CIVIL .....	522
1. Antecedentes.....	522
2. La LRT.....	522
IX. FUNCIONES DE LOS ÓRGANOS DEL SISTEMA DE RIESGOS DEL TRABAJO.....	524
1. Superintendencia de Riesgos del Trabajo .....	524
2. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo .....	525
X. CRISIS Y TENDENCIAS.....	526

## CAPÍTULO XXIV

## SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES

I. EL RÉGIMEN JUBILATORIO. CONCEPTO, ALCANCES Y ANTECEDENTES.....	529
Antecedentes.....	530
II. CLASIFICACIÓN .....	530
III. SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES .....	531
1. Opciones .....	531
2. Sujetos comprendidos.....	532
3. Obligación recíproca de inscripción.....	532
IV. LAS CONTINGENCIAS CUBIERTAS .....	533
a) la vejez con la jubilación ordinaria .....	533
b) la edad avanzada y la jubilación por edad avanzada .....	533
c) la invalidez con la jubilación por invalidez .....	533
d) la muerte con las pensiones.....	534
V. EL FINANCIAMIENTO .....	534
1. Aportes y contribuciones.....	534
2. El MOPRE.....	535
VI. LAS PRESTACIONES .....	536
1. Jubilación ordinaria .....	536
a) Prestaciones comunes.....	536
Prestación Básica Universal (PBU).....	536
Prestación Compensatoria (PC).....	537
b) Prestaciones del sistema de reparto.....	538
Prestación Adicional por Permanencia (PAP) .....	538
Prestación Anual Complementaria (PAC) .....	539
c) Prestaciones del sistema mixto.....	539
Renta vitalicia previsional .....	539
Retiro programado .....	540
Retiro fraccionado.....	540
2. Jubilación anticipada .....	540

3. Jubilación por invalidez.....	5
4. Las pensiones.....	5
5. Compatibilidad entre las prestaciones jubilatorias y el regreso a la actividad .....	5
VII. TENDENCIAS, CRISIS Y FUTURO DEL SISTEMA JUBILATORIO .....	5

CAPÍTULO XXV

ASIGNACIONES FAMILIARES

I. ORIGEN, CONCEPTO Y ALCANCE.....	5
a) son prestaciones de la seguridad social.....	5
b) son de naturaleza no remuneratorias.....	5
c) cubren la contingencia social de cargas de familia.....	5
II. EVOLUCIÓN HISTÓRICA Y SISTEMA VIGENTE .....	5
III. CONTINGENCIAS CUBIERTAS Y SUS PRESTACIONES .....	5
a) asignaciones de pago único.....	5
b) asignaciones de pago anual.....	5
c) asignaciones de pago ocasional.....	5
d) asignaciones de pago mensual .....	5
1. Régimen legal vigente y personas incluidas .....	5
2. Personas excluidas.....	5
3. El financiamiento del sistema.....	5
4. Condiciones para determinar el monto de la asignación .....	5
5. La asignación por hijo .....	5
6. Asignación por hijo con incapacidad .....	5
7. Asignación prenatal.....	5
8. Asignación por ayuda escolar .....	5
9. Asignación por maternidad .....	5
10. Asignación por nacimiento.....	5
11. Asignación por adopción.....	5
12. Asignación por matrimonio.....	5
13. Asignación especial a la madre con hijo con síndrome de Down .....	5
14. Los montos de cada asignación.....	5

CAPÍTULO XXVI

DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO

I. DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO.....	5
II. DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO .....	5

III. EL DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO DEL TRABAJO .....	561
IV. LA OIT .....	562
1. Antecedentes.....	562
2. Creación de la OIT .....	562
3. Principales funciones.....	563
a) función consultiva .....	563
b) función de cooperación técnica.....	563
c) función normativa .....	563
d) función de investigación y estudio.....	563
e) intervención en conflictos internos .....	563
4. Estructura tripartita.....	564
5. Principales órganos.....	564
a) la Conferencia Internacional del Trabajo.....	565
b) el Consejo de Administración .....	565
c) la Oficina Internacional del Trabajo.....	565
6. Comisiones y comités.....	566
a) la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones .....	566
b) la Comisión de Aplicación y Convenios y Recomendaciones de la Conferencia .....	566
c) la Comisión de Investigación y Conciliación en Materia de Libertad Sindical .....	566
d) el Comité de Libertad Sindical .....	567
7. Los instrumentos: convenios y recomendaciones .....	567
8. Aplicación de los convenios en el derecho interno.....	568
9. Temática de los convenios.....	569
V. EL MERCOSUR, EL NAFTA Y EL MERCADO COMÚN EUROPEO.....	569
a) migraciones de trabajadores entre los países miembros .....	569
b) migraciones de trabajadores de otros países .....	569
c) sistemas de reciprocidad en materia jubilatoria .....	569
d) sistemas de complementación en asistencia a la salud .....	569
e) régimen de accidentes de trabajo .....	569
VI. EL DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO .....	570
a) validez y capacidad de contratos celebrados fuera del país.....	570
b) legislación aplicable a contratos ejecutados dentro de nuestro país.....	570
c) aplicación de la legislación laboral de otro país .....	570
d) determinación del juez competente.....	570
e) multiplicidad de acciones judiciales.....	570
Índice alfabético .....	573

