

ÍNDICE

PREFACIO A LA CUARTA EDICIÓN	VII
PREFACIO A LA PRIMERA EDICIÓN	VIII
PREFACIO A LA SEGUNDA EDICIÓN	X
PREFACIO A LA TERCERA EDICIÓN	XI
PRINCIPALES ABREVIATURAS	XXIII

PARTE PRIMERA

ASPECTOS GENERALES

CAPÍTULO I

IDEAS FUNDAMENTALES

1. Concepto de derecho del trabajo	3
2. El derecho del trabajo como parte del ordenamiento jurídico	7
3. Propósitos del derecho del trabajo	9
4. Naturaleza jurídica	15

CAPÍTULO II

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO DEL TRABAJO

5. Los primeros tiempos	19
6. Los comienzos de la política social argentina	22
7. El desenvolvimiento del derecho del trabajo a partir de 1943	27
7a. Las realizaciones y tendencias posteriores	31

CAPÍTULO III

LAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

8. Cuadro general	37
9. El derecho constitucional	38
10. La legislación ordinaria	43
11. Los usos y costumbres	46
12. Convenciones colectivas de trabajo y otras fuentes equivalentes	50
12a. Contrato de trabajo y derecho de dirección	53
13. El derecho judicial	54
14. La doctrina. Bibliografía del derecho del trabajo	57
14a. Jerarquía de las fuentes	63
14b. Fuentes de origen internacional	65

CAPÍTULO IV

LA INTERPRETACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

15. Instancias y tendencias	69
16. Reglas concretas	70

CAPÍTULO V

LA APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO
EN EL ESPACIO Y EN EL TIEMPO

17. Los conflictos espaciales de leyes en el derecho del trabajo ..	77
18. El conflicto de normas de trabajo en el tiempo	91

CAPÍTULO VI

LOS SUJETOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

19. Cuadro general	99
20. Los trabajadores dependientes	100
21. La dependencia en el sentido específico del derecho del trabajo	108
22. Trabajadores de servicios públicos y de la administración pública (empleados públicos)	114

d)	Salario a destajo	271
e)	Primas	275
f)	Pago de comisión	277
g)	Participación en las utilidades	283
h)	Propinas	289
i)	Gratificaciones	290
j)	Otras prestaciones complementarias. Salario familiar	294
k)	Pensiones convencionales de retiro	298
42.	Modalidades de pago	301
a)	Pago en dinero o en especie	301
b)	Tiempo del pago. Adelantos. Mora del empleador	305
c)	Lugar del pago	309
d)	Comprobantes	309
e)	Prescripción. Caducidad. Pago insuficiente	312
43.	Protección de la remuneración	313
a)	Prohibición del <i>truck</i>	313
b)	Inembargabilidad e incesibilidad	316
c)	Compensación, deducción o retención	319
d)	Privilegios	322
44.	El deber de previsión	324
a)	Concepto y naturaleza	324
b)	Fundamentos	326
c)	Contenido (en cuanto a la persona del trabajador)	328
d)	Contenido (respecto de los bienes)	333
e)	Violación del deber de previsión. Consecuencias	334
44a.	El deber de trato igual	335
45.	Responsabilidad por infortunios del trabajo	339
a)	Bases legales	339
b)	La presunción de la responsabilidad del empleador. La teoría del riesgo y su crítica. Sustitución de la responsabilidad por el seguro	343
c)	El Fondo de garantía	348
d)	Ámbito de aplicación de la ley 9688	349
e)	Sujetos comprendidos	350
f)	Concepto de accidente del trabajo	354
g)	Nexo causal entre el accidente y el trabajo	356
h)	Límites de la responsabilidad del empleador	362
i)	Los beneficiarios de la indemnización	365
j)	Cuantía de la indemnización. Cálculo del salario-base;	

	grados de incapacidad; caso de segundo accidente; obligación de someterse a intervención quirúrgica; agravación.	366
	k) Formas de pago	378
p	l) Obligaciones accesorias del empleador	380
	m) Protección y privilegios de la indemnización por accidente.	383
p	n) Derecho de opción que tiene el trabajador	384
	o) Competencia. Procedimiento. Beneficio de pobreza	389
	p) Prescripción	390
	pp) Depreciación monetaria	393
	q) La denuncia del accidente	393
	r) Enfermedades profesionales	394
46.	Obligación de conceder vacaciones anuales pagadas y otras licencias	397
	a) Concepto y finalidad de las vacaciones	397
	b) Preceptos legales	398
	c) Presupuestos y contenido del derecho a vacaciones	400
	d) Especialmente: el derecho al pago	405
	e) Pago por vacaciones no gozadas. Disolución anticipada del contrato	407
	f) Licencias especiales	409
47.	Irregularidades en el desenvolvimiento del contrato	411
	a) Mora de una de las partes	411
	b) Interrupciones de la ejecución del contrato por parte del trabajador	412
	c) Caso de enfermedad o accidente	413
	d) Maternidad	423
	e) Convocación al servicio militar	428
	f) Desempeño de cargos electivos en el orden nacional, provincial o municipal	430
	g) Desempeño de cargos electivos o representativos en asociaciones profesionales u organismos que requieran representación gremial	431
	h) Interrupciones por parte del empleador; imposibilidad objetiva; teoría del riesgo de empresa	431
48.	La suspensión del trabajador por causas económicas o disciplinarias	436
	a) Esencia y efectos de la suspensión	436
	b) Preceptos legales	438
	c) Plazos máximos; suspensión precautoria	439

- d) Otras condiciones de la suspensión: justa causa, orden de antigüedad, notificación 444
- e) Falta de los presupuestos de la suspensión; consecuencias. 446

CAPÍTULO III

TRASFERENCIA Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

49. Tráansferencia del contrato 449
50. Extinción del contrato de trabajo 460
- a) Muerte. Indemnización por fallecimiento 460
- b) Extinción por renuncia del trabajador o por voluntad concurrente de las partes 464
- c) Extinción por vencimiento del plazo 466
- d) Extinción por quiebra o concurso del empleador 472
51. Extinción por denuncia 473
- a) Características del despido 473
- b) Naturaleza jurídica 476
- c) Modalidades 477
52. Reglamentación del derecho de despido (Límites del ejercicio). I. Límites temporales 482
- a) El preaviso: ámbito de aplicación, plazos 482
- b) Cómputo de la antigüedad a los efectos del plazo 486
- c) Si el preaviso depende de una antigüedad mínima del trabajador 488
- d) Efectos del preaviso. Situaciones especiales (enfermedad, embarazo, desempeño de cargos sindicales, etc.) 488
53. II. Límites materiales 493
- a) Concepto de estabilidad 493
- b) Fundamento de los límites materiales: teoría del despido abusivo, su concreción en el derecho positivo 494
- c) El despido dispuesto por causa de fuerza mayor 496
- d) El despido dispuesto por falta o disminución de trabajo. 497
- e) Situaciones peculiares del trabajador (jubilación, incapacidad física o mental) 499
54. El despido por justa causa 501
- a) Concepto 502
- b) Modalidades 504

c) Sistemas para determinar los hechos que figuran justa causa	506
d) Casos en que la norma enumera causas "especiales", "únicas" o "exclusivas" (gente de mar, personal bancario, periodistas profesionales, peones rurales, encargados de casas de renta, personal de establecimientos de enseñanza privada)	510
55. Medidas previas y de control del despido por justa causa. Régimen de prueba	517
55a. Valoración de la protección contra el despido arbitrario	519
56. Consecuencias del despido	521
a) Despidos nulos	521
b) Despidos con omisión de preaviso (o con preaviso irregular). Indemnización sustitutiva	522
c) Despidos sin justa causa. Indemnización por antigüedad. Naturaleza jurídica. Variaciones de esta indemnización. Fondo de desempleo	527
d) Antigüedad mínima	535
e) Cómputo de la indemnización. Límites mínimo y máximo	536
f) La indemnización por clientela	541
57. Otras obligaciones al término del contrato de trabajo: licencia para búsqueda de empleo, certificado de trabajo	543

CAPÍTULO IV

CONTRATOS DE TRABAJO ESPECIALES

58. a) Varias clases de contratos especiales. Razón de ser de ellos.	549
b) El contrato de aprendizaje	550
c) Practicantes	553

PARTE TERCERA

ORGANIZACIÓN ADMINISTRATIVA Y NORMAS
REGLAMENTARIAS DEL TRABAJO

59. Introducción	557
a) Aspectos jurídico-públicos de la protección del trabajador. Su relación con el contrato de trabajo	557
b) Sistematización	559

CAPÍTULO I

ORGANISMOS Y SERVICIOS DEL TRABAJO

60.	Organismos nacionales (generales y especiales)	563
a)	Organismos a nivel ministerial	563
b)	Otros organismos (centrales y descentralizados)	565
61.	Organismos regionales. La cuestión de las jurisdicciones nacional o provincial	570
62.	Funciones a cargo de la administración. La inspección del trabajo	573
a)	Atribuciones en general	573
b)	El ejercicio del poder de policía laboral. Procedimientos. ..	576
63.	Servicios especiales	586
a)	Servicios de higiene y seguridad. Medicina del trabajo ..	586
b)	Servicios de empleo y recursos humanos	588
64.	Servicios de formación y perfeccionamiento profesionales ...	593
a)	Organización de la formación profesional. Orientación profesional	593
b)	El aprendizaje organizado. Estudios técnicos superiores (Universidad Tecnológica Nacional)	597
c)	Régimen financiero (impuesto de educación técnica) ..	601

CAPÍTULO II

NORMAS REGLAMENTARIAS DE PROTECCIÓN DEL TRABAJO

65.	Normas relativas a la higiene y seguridad en el trabajo	603
66.	Protección del tiempo de trabajo y de los descansos	607
a)	Fundamentos y fuentes	607
b)	El principio de la limitación de la jornada	611
c)	Excepciones	612
d)	Descanso semanal y descanso compensatorio	623
67.	Protección de los menores y de las mujeres	627
a)	Protección de los menores	628
b)	Reglamentación del trabajo de mujeres	635

PARTE CUARTA

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

68.	Introducción	639
69.	Los conflictos individuales de trabajo (jurisdicción del trabajo). Nociones generales	640
	a) Antecedentes	640
	b) Ámbito de la jurisdicción del trabajo	641
	c) Su carácter como jurisdicción especial	642
	d) Relación con la jurisdicción ordinaria y con otras jurisdicciones especiales	644
70.	La organización de la justicia del trabajo	651
	a) Integración de la justicia del trabajo	651
	b) Composición de los tribunales	651
	c) Nombramiento de los jueces. Requisitos	654
71.	Competencia de los tribunales del trabajo	655
	a) Competencia por materia y persona	655
	b) Competencia en razón de lugar	661
72.	Las partes del proceso laboral	662
	a) Capacidad procesal en general	662
	b) Menores de edad	663
	c) Asociaciones profesionales	663
	d) El ministerio público del trabajo	663
	e) La representación ante la justicia del trabajo	664
73.	El procedimiento	665
	a) Su especialidad	665
	b) Principios estructurales	666
	c) Ordenación del proceso	670
74.	El procedimiento (continuación)	673
	a) La conciliación	673
	b) Juicios de conocimiento	677
	c) Recursos	683
	d) Ejecución de sentencia	689
75.	Procedimientos especiales	691