

# ÍNDICE

PREFACIO A LA SEGUNDA EDICIÓN .....	IX
PRÓLOGO DE LA PRIMERA EDICIÓN .....	XIII

## PARTE PRIMERA

### FUNDAMENTACIÓN TEÓRICA

#### CAPÍTULO I

##### CONCEPTOS BÁSICOS

1. Noción del derecho del trabajo .....	3
2. El derecho del trabajo como derecho especial .....	5
3. Su objeto .....	6
4. El concepto de la "justicia social" .....	7
5. La coexistencia de trabajadores y empleadores .....	9
6. No se trata de un derecho de clase .....	9
7. El derecho del trabajo como derecho autónomo y como de- recho estatal .....	11
8. Naturaleza jurídica .....	13
9. Partes integrantes .....	15
10. Sistematización .....	17

#### CAPÍTULO II

##### LOS SUJETOS

11. Introducción .....	19
------------------------	----

##### § 1. *El concepto de trabajador*

12. Definición. Sus cuatro elementos .....	20
13. Primer elemento: la prestación de trabajo .....	21
14. ¿Debe el trabajo ser remunerado? .....	23
15. Segundo elemento: el trabajo debe prestarse libremente .	24

16. El trabajo obligatorio .....	25
17. El trabajo familiar .....	26
18. Tercer elemento: debe existir una relación de coordinación (contrato o relación de trabajo) .....	27
19. La obligación de dar empleo .....	28
20. El trabajo realizado por causas de amistad o buena vecindad .....	29
21. El trabajo de los servidores del Estado; funcionarios y empleados públicos .....	29
22. Cuarto elemento: el trabajador debe tener carácter de dependiente .....	34
23. La dependencia jurídico-personal .....	35
24. El trabajo por cuenta ajena .....	37
25. Aplicación a casos fronterizos .....	37
26. a) Viajantes y representantes de comercio, agentes de seguros, etc. ....	38
27. b) Casos de dependencia "mediata"; varias clases de "intermediarios" .....	39
28. c) Especialmente: los pequeños industriales caseros .....	41
29. d) Trabajadores a domicilio .....	43
30. e) Trabajadores intelectuales (profesionales) .....	45
31. f) Administradores, directores, gerentes de entes colectivos; socios .....	46
32. La clasificación en obreros y empleados, por profesiones o categorías, o por el volumen de la empresa, no influye en el carácter de trabajador .....	48

### § 2. *El concepto de empleador*

33. Definición. Empleador y empresario .....	50
----------------------------------------------	----

## CAPÍTULO III

### LAS FUENTES

34. Clasificación .....	53
-------------------------	----

### § 1. *Fuentes reales*

35. La necesidad de la protección tutelar .....	53
36. El hecho social de la organización .....	55
37. El hecho social de la colaboración .....	57

§ 2. *Fuentes formales*

38. Introducción .....	59
39. Las Constituciones .....	59
40. Otras leyes .....	64
41. La costumbre .....	67
42. El problema de la costumbre <i>contra legem</i> .....	69
43. La prueba de la costumbre .....	70
44. La jurisprudencia .....	70
45. La doctrina .....	71
46. La autonomía normativa de las asociaciones profesionales .....	72

## CAPÍTULO IV

## PRINCIPIOS Y CARACTERES GENERALES

§ 1. *El carácter imperativo del derecho del trabajo*

47. Carácter forzoso .....	75
48. Efectos .....	76
49. "Normas coactivas complementarias" .....	76
50. Fuerza coactiva y autonomía de la voluntad .....	77
51. Carácter irrenunciable .....	78
52. Excepciones .....	80
53. Sanciones punitivas .....	81

§ 2. *Otros caracteres*

54. Expansión y diversificación .....	83
---------------------------------------	----

§ 3. *Principios interpretativos*

55. Tendencias .....	84
56. Reglas concretas .....	85
57. Elementos supletorios (el derecho común) .....	86
58. La equidad .....	87

§ 4. *El problema de la retroactividad en el derecho del trabajo*

59. Retroactividad y aplicación inmediata de la ley .....	88
60. Para la forma de los actos rige el adagio " <i>tempus regit actum</i> " .....	89
61. Efectos en el tiempo de las convenciones colectivas de trabajo .....	90

## CAPÍTULO V

LA BIBLIOGRAFÍA Y OTROS MEDIOS AUXILIARES  
DE ESTUDIO E INVESTIGACIÓN

62. Introducción .....	91
63. Bibliografía .....	94

## PARTE SEGUNDA

## EVOLUCIÓN HISTÓRICA

64. En general, sobre la evolución histórica .....	103
----------------------------------------------------	-----

## CAPÍTULO I

HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO EN LA  
EDAD ANTIGUA (Los fundamentos romanos)

65. I. La problemática de la historia del derecho del trabajo .	107
66. II. Concepto y apreciación del trabajo .....	111
67. III. Las relaciones de trabajo de los primeros tiempos ....	113
68. IV. La particularidad de la <i>locatio conductio</i> .....	117
69. V. La llamada <i>locatio conductio operarum</i> como contrato de locación de servicios .....	120
70. Contratos de trabajo del derecho vulgar .....	124
71. La <i>locatio conductio operarum</i> en la compilación justiniana .....	124

## CAPÍTULO II

DESDE LA TEMPRANA EDAD MEDIA HASTA  
EL SIGLO XIX

72. I. Introducción .....	127
73. II. Relaciones de trabajo especiales. 1. La relación de trabajo de los criados .....	131
74. 2. La relación laboral de los compañeros de oficio (oficiales) .....	134
75. 3. La relación laboral de los trabajadores de la industria y a domicilio .....	139
76. 4. La relación laboral de los mineros .....	141

77.	5. La relación de trabajo de la gente de mar .....	144
78.	6. La relación de trabajo de los dependientes del comercio .....	147
79.	7. La relación de trabajo de los jornaleros .....	149
80.	8. Otras relaciones de trabajo .....	151
81.	III. Fundamentos y rasgos principales del derecho del trabajo histórico .....	152
82.	1. La relación de trabajo en general .....	152
83.	2. La duración del tiempo de trabajo .....	154
84.	3. La remuneración .....	155
85.	4. Trabajo de las mujeres y de los menores .....	157
86.	5. Violaciones del contrato .....	159
87.	6. Conflictos de trabajo .....	160
88.	7. Instituciones sociales .....	161
89.	8. Jurisdicción del trabajo .....	162
90.	IV. Observaciones finales .....	162
91.	Bibliografía .....	165

## CAPÍTULO III

HISTORIA DEL DERECHO MODERNO  
DEL TRABAJO

92.	Intervención estatal y sindical .....	169
93.	Evolución, en general, hasta la primera guerra mundial ..	169
94.	Entre las guerras .....	171
95.	... y después .....	172
96.	El desarrollo en las "democracias populares" .....	173

## PARTE TERCERA

## LA TEORÍA DE LAS INSTITUCIONES

## CAPÍTULO I

## DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

## § 1. Asociaciones profesionales

## I. NOCIONES BÁSICAS

97.	Fin sociológico .....	177
98.	Naturaleza jurídica .....	179
99.	Sindicatos de empresa .....	181

## II. RÉGIMEN JURÍDICO DE LA ASOCIACIÓN PROFESIONAL

A) *Definición. Clasificaciones*

100. ¿Qué debe entenderse por asociación profesional? .....	183
101. Clasificación .....	184
102. Organizaciones de empleadores .....	187
103. Federaciones y confederaciones .....	187
104. Sindicatos de funcionarios (empleados) públicos .....	190

B) *Fundamentos*

105. Asociación y coalición .....	192
106. Garantía constitucional del derecho de sindicación .....	193
107. Doble aspecto de este derecho .....	194
108. Violaciones del derecho de sindicación .....	196

C) *Régimen externo*

109. Sistemas posibles .....	198
110. El sindicato "más representativo" .....	202
111. Carácter de la personería de los sindicatos (vida externa) .....	206
112. En qué consiste la personería sindical .....	207
113. a) Capacidad de representar sindicalmente a los asociados o a la profesión (actividad, categoría, etc.) .....	207
114. b) Capacidad de celebrar convenios colectivos de trabajo .....	208
115. c) Capacidad de intervenir en los procedimientos de conciliación y arbitraje .....	210
116. d) Capacidad de comparecer en juicio .....	210
117. Responsabilidad de la asociación profesional .....	212

D) *Derecho interno*

## I. Condiciones exigidas para ser miembro. Situación de éstos

118. Condiciones de admisión en general .....	214
119. Menores .....	217
120. Mujeres casadas .....	218
121. Condenado penal .....	218
122. Personas ideales .....	218
123. Extranjeros .....	218
124. ¿Puede el mismo miembro adherirse a varios sindicatos? ..	218
125. Varios grupos de miembros .....	219
126. Cómo termina la calidad de miembro .....	220
127. Derechos y deberes en general .....	220

## 2. Condiciones exigidas para ser director. Órganos de la asociación

128.	Condiciones exigidas para ser director .....	221
129.	Órganos de la asociación .....	222
130.	Protección de la función representativa .....	223

## 3. Patrimonio

131.	Origen del patrimonio .....	224
132.	Destino del patrimonio sindical .....	225

## 4. Objetos de la asociación profesional

133.	Objetos gremiales. Actividades políticas .....	226
134.	Objetos sociales, educativos, etc. ....	230
135.	Objetos económicos .....	231

## 5. Fin de la existencia de la asociación profesional

136.	Modos de terminación .....	231
137.	Efectos .....	233

III. LAS ASOCIACIONES PROFESIONALES Y LA COLABORACIÓN  
CON EL ESTADO

138.	Importancia .....	234
139.	Colaboración, corporativismo, totalitarismo .....	235
140.	Métodos de colaboración .....	240
141.	a) Colaboración en la función legislativa del Estado .....	241
142.	b) Colaboración en la función administrativa .....	243
143.	c) Colaboración en la función judicial .....	244
144.	Modos de designación de los representantes de los trabajadores y de los empleadores .....	244

## IV. COLABORACIÓN DENTRO DE LA EMPRESA

145.	Concepto y fundamentos .....	244
146.	Grados y métodos .....	247
147.	Objetos de la colaboración .....	252
148.	Naturaleza jurídica .....	255

§ 2. *Convenciones colectivas de trabajo*

149.	Introducción .....	258
------	--------------------	-----

## I. FUNDAMENTOS. CONCEPTO. NATURALEZA JURÍDICA

150.	Fundamentos .....	260
151.	Finalidad sociológica y económica .....	260

152. Concepto ..... 263  
 153. Diversos sistemas ..... 266  
 154. 1. Contrato colectivo (sin efecto normativo) ..... 267  
 155. 2. Convención colectiva con efecto normativo limitado .. 269  
 156. 3. Convención colectiva con efecto normativo extensivo  
 originariamente ..... 269  
 157. Naturaleza jurídica ..... 271

A) *Teorías relativas al contrato colectivo en sentido propio*  
 (teorías subjetivas)

158. 1. Teoría del uso profesional ..... 271  
 159. 2. Teorías de la representación civil ..... 274  
 160. 3. Teoría del contrato en favor de tercero ..... 276

B) *Teorías que fundamentan la convención colectiva como tal*  
 (teorías objetivas)

161. 1. Teoría de la solidaridad necesaria ..... 276  
 162. 2. La convención colectiva y el "espontaneismo jurídico-  
 social" ..... 278  
 163. 3. El "relativismo jurídico" de Duguit y otros; la teoría de  
 la *Vereinbarung* (convención-ley) ..... 279  
 164. En las convenciones colectivas libres sólo cabe la solución  
 positivista del problema ..... 282  
 165. Reglamentaciones colectivas que emanan de un organismo  
 de derecho público ..... 283  
 166. Carácter dualista de la convención colectiva ..... 283  
 167. La convención colectiva de trabajo como acto jurídico uni-  
 tivo ..... 285  
 168. La convención colectiva: ¿es materia de derecho privado o  
 de derecho público? ..... 285

II. EL ESTABLECIMIENTO DE LAS CONVENCIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

169. Plan ..... 289  
 170. 1. Partes ..... 289  
 171. a) Sujeto trabajador ..... 290  
 172. b) Sujeto patronal ..... 292  
 173. Parte por adhesión ..... 292  
 174. 2. Modos del establecimiento ..... 293  
 175. a) Contrato-convención ..... 293  
 176. b) Acuerdos colectivos ..... 296  
 177. c) Laudos arbitrales ..... 299  
 178. 3. Forma y publicidad ..... 300

179. a) Forma .....	300
180. b) Publicidad .....	301
III. CONTENIDO Y EFECTO	
181. Plan .....	303
182. 1. Principios comunes .....	304
183. a) Relación entre el contenido de las convenciones colectivas y el ordenamiento jurídico en general .....	304
184. b) La interpretación de las convenciones colectivas de trabajo .....	305
185. 2. Contenido de las cláusulas normativas .....	306
186. Definición .....	307
187. Normas principales .....	308
188. a) Cláusulas que fijan las obligaciones principales de ambas partes del contrato de trabajo .....	309
189. La obligación de pagar el salario .....	309
190. La obligación de prestar servicios .....	310
191. b) Cláusulas que se refieren a obligaciones de carácter accesorio. Por parte del empleador .....	310
192. Por parte del trabajador .....	310
193. c) Cláusulas que conciernen al comienzo y a la terminación del contrato individual de trabajo .....	311
194. d) Casos dudosos .....	311
195. 3. Efectos. Las cláusulas normativas no son derogables. Doble aspecto de la inderogabilidad .....	313
196. a) El efecto forzoso .....	314
197. b) El segundo efecto de la cláusula normativa es el automático .....	314
198. c) Efectos indirectos .....	316
199. d) Excepciones .....	317
200. Derogación en favor del trabajador .....	317
201. Derogación autorizada por la misma convención colectiva .....	320
202. Derogación en virtud de la ley .....	321
203. 4. Las cláusulas obligacionales de la convención colectiva de trabajo .....	321
204. Naturaleza jurídica .....	323
205. Contenido .....	323
206. a) La obligación de abstenerse de medidas de lucha ....	324
207. b) La obligación de influir en los miembros para que respeten y cumplan la convención .....	326
208. c) Otras obligaciones especialmente contraídas .....	328
209. d) Quiénes son acreedores y deudores de las cláusulas contractuales .....	330

210.	Las partes de la convención .....	33
211.	Terceros .....	33

## IV. CAMPO DE APLICACIÓN

212.	Introducción .....	33
------	--------------------	----

A) *Ámbito originario de aplicación*

213.	1. Ámbito de validez material .....	33
214.	2. Ámbito de validez personal .....	33
215.	3. Ámbito de validez territorial .....	33
216.	4. Ámbito de validez temporal .....	33
217.	5. Concurrencia de varias convenciones colectivas .....	34

B) *Extensión del ámbito de validez*

218.	1. Principio y fundamentos .....	34
219.	a) Fin sociológico .....	34
220.	b) Naturaleza jurídica del acto de extensión .....	34
221.	2. Requisitos .....	34
222.	a) Condiciones de fondo .....	34
223.	b) Condiciones de forma. Procedimiento .....	34
224.	3. Efectos .....	34

## V. INCUMPLIMIENTO. CONSECUENCIAS

225.	Introducción .....	34
226.	1. Incumplimiento de la convención colectiva .....	34
227.	2. Consecuencias .....	35
228.	a) Cumplimiento forzoso .....	35
229.	b) Daños .....	35
230.	c) Excepción de incumplimiento .....	35
231.	d) Denuncia extraordinaria (resolución) de la convención .....	35
232.	Procedimientos .....	35
233.	e) Sanciones penales y administrativas .....	35

## VI. EXTINCIÓN

A) *Modos de extinción*

234.	Diversas hipótesis .....	35
235.	1. Extinción regular .....	35
236.	a) Por vencimiento del plazo o terminación de la obra ..	35
237.	b) Por mutuo consentimiento .....	36
238.	c) Por denuncia .....	36
239.	Convenciones colectivas con partes compuestas .....	36

240.	2. Extinción irregular .....	362
241.	a) Incumplimiento .....	362
242.	b) Cambio fundamental de las condiciones económicas .	363
243.	c) Imposibilidad .....	364
244.	d) Muerte o desaparición del sujeto colectivo .....	364
245.	e) Incapacidad .....	365

B) *Efectos de la extinción*

246.	1. Cláusulas obligacionales .....	366
247.	2. Cláusulas normativas .....	366

VII. ACUERDOS DE EMPRESA

A) *Acuerdos de empresa en general*

248.	Concepto. Naturaleza jurídica .....	367
249.	Establecimiento .....	368
250.	Contenido .....	368
251.	Campo de aplicación .....	369

B) *El reglamento interno*

252.	Concepto .....	369
253.	Naturaleza jurídica .....	370
254.	Contenido .....	370

CAPÍTULO II

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

§ 1. *El contrato individual de trabajo*

I. CONCEPTO. NATURALEZA JURÍDICA

255.	A) Concepto. Rasgos principales .....	373
256.	La conexión del contrato individual con el derecho colectivo del trabajo .....	373
257.	El elemento jurídico-personal como componente del contrato individual de trabajo .....	374
258.	Contrato de trabajo y relación de trabajo .....	375
259.	B) Naturaleza jurídica. 1. Elementos. a) Ámbito de validez material .....	378
260.	b) Posición en el sistema general del derecho .....	378
261.	c) Diferencia con otros contratos .....	378
262.	2. Conclusión .....	379
263.	Sistema del derecho del contrato de trabajo .....	380

## II. LA PREPARACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

## A) Colocación

264.	1. La colocación de los trabajadores. Funciones .....	380
265.	a) Diversas clases de agencias privadas de colocación (comerciales y gratuitas) .....	382
266.	b) Agencias gratuitas públicas .....	384
267.	2. Medidas complementarias. a) Distribución de la mano de obra .....	386
268.	b) Conservación del trabajo .....	387
269.	c) Creación de trabajo .....	387

## B) Orientación y formación profesionales

270.	Importancia económico-social .....	387
271.	Principios y medios de la orientación profesional .....	388
272.	La formación profesional y sus métodos .....	389

## III. LA FORMACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

273.	El principio del consentimiento .....	390
274.	Capacidad para contratar .....	390
275.	a) Menores de edad y otras personas de capacidad limitada .....	391
276.	b) Mujer casada .....	393
277.	c) Personas afectadas por prohibiciones especiales .....	394
278.	Falta de capacidad o de permiso. Consecuencias .....	395
279.	Vicios de consentimiento .....	397
280.	La forma en el contrato de trabajo .....	399
281.	a) Formalidades <i>ad solemnitatem</i> .....	399
282.	b) Formalidades <i>ad probationem</i> .....	400
283.	c) Formalidades con fines administrativos .....	401
284.	Consecuencia de la inobservancia de la forma .....	401
285.	La formación del contrato de trabajo no depende de un período de prueba .....	402

## IV. CONTENIDO DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

286.	Fuentes. Límites que afectan la validez del contrato .....	403
287.	Plan .....	404

## A) Deberes del trabajador

288.	Deberes principales y deberes accesorios .....	405
289.	1. Deber principal: la prestación de trabajo .....	406
290.	a) La prestación del trabajo como obligación personal ...	406

291.	b) Realización del trabajo en común. Contrato de grupo	406
292.	c) A quién se debe prestar	409
293.	d) Objeto de la prestación del trabajo. El derecho de dirección del empleador	410
294.	2. El producto del trabajo pertenece al empleador. Inven- ciones del trabajador	413
295.	3. Modalidades del cumplimiento. a) Lugar	416
296.	b) Tiempo	417
297.	Duración del tiempo de trabajo	417
298.	Fundamentos de la restricción del tiempo de trabajo	418
299.	Objeto de la restricción	419
300.	La jornada máxima legal	420
301.	Ámbito de aplicación	421
302.	Cómputo del tiempo de trabajo	422
303.	Las excepciones admitidas	422
304.	Reducciones a causa de la peligrosidad, insalubridad o pe- sadez del trabajo	425
305.	El trabajo nocturno	426
306.	Ejecución de las normas protectoras del tiempo de trabajo	427
307.	El descanso diario	428
308.	La semana máxima legal	429
309.	El descanso semanal	430
310.	Descanso anual (vacaciones anuales)	431
311.	4. Exenciones pasajeras del deber de prestar trabajo	435
312.	5. Deberes accesorios. a) Deber de obediencia	438
313.	b) Deber de fidelidad (o lealtad)	440
314.	6. Violación de los deberes del trabajador (sobre todo del deber de prestar trabajo)	442
315.	Requisitos del deber de indemnización en caso de mal cum- plimiento	443
316.	Sanciones disciplinarias	446

*B) Deberes del empleador*

317.	El deber de pagar el salario	448
318.	Naturaleza jurídica del salario	448
318 bis.	Pago de salario cuando el trabajo no se presta	449
319.	Determinación del salario	453
320.	Formas de determinación. 1. Determinación por la libre voluntad de las partes	454
321.	2. Determinación obligatoria	454
322.	Fijación de salarios mínimos	455
323.	3. Determinación por la costumbre o por el uso	457
324.	Caso de salario insuficiente. Nulidad del pacto	457

325.	Cómputo del salario .....	458
326.	1. Cómputo según el trabajo prestado .....	458
327.	Salario por tiempo .....	458
328.	Salario a destajo .....	461
329.	Salario con primas .....	463
330.	Gratificaciones .....	465
331.	Prestaciones complementarias indirectas .....	466
332.	2. Cómputo según la marcha de la empresa .....	467
333.	La remuneración por comisión .....	468
334.	La participación en los beneficios .....	469
335.	El accionariado obrero y otras formas de asociación (económica) a la empresa .....	472
336.	Propinas .....	474
337.	3. Cómputo según las necesidades del trabajador. Subsidios especiales .....	475
338.	Formas de salario. 1. Salario en dinero .....	476
339.	2. Salario en especie .....	477
340.	Aplicaciones .....	477
341.	Modalidades del pago. 1. Lugar .....	478
342.	2. Tiempo .....	479
343.	Persona autorizada para la percepción .....	481
344.	Documentación del salario. Recibos .....	481
345.	Prescripción. Plazos de exclusión. Caducidad .....	482
346.	Protección del salario .....	483
347.	Disminución .....	483
348.	Compensación .....	484
349.	Deducción .....	485
350.	Retención .....	486
351.	Prohibición del pago en mercadería ( <i>truck</i> ) .....	486
352.	Disposición negocial sobre el crédito de salario. Protección frente a los acreedores del trabajador .....	488
353.	Protección frente a los acreedores del patrono .....	489
354.	Otros deberes del empleador: contenido en general .....	490
355.	Obligación de dar vacaciones. Pago de éstas .....	491
356.	Obligación de ocupar efectivamente al trabajador .....	493
357.	El deber de previsión .....	495
358.	El deber de trato igual .....	511

#### V. TRASFERENCIA, SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

359.	Trasferencia .....	514
360.	Suspensión del contrato de trabajo .....	516
361.	Extinción del contrato de trabajo. Causas .....	518
362.	Extinción automática. Contrato por tiempo determinado .....	518

363.	Contrato para una obra o servicio determinados .....	520
364.	Muerte del trabajador .....	521
365.	Imposibilidad de continuar la ejecución del contrato de trabajo .....	522
366.	Extinción por mutuo consentimiento .....	522
367.	Extinción por despido .....	522
368.	Naturaleza jurídica y ejercicio del derecho de despido ..	524
369.	Diversas clases de despido .....	526
370.	El despido sin justa causa. Posibles vicios de este despido	527
371.	Reglamentación del despido sin justa causa. Plazos y términos .....	528
372.	Protección aumentada. Indemnización .....	529
373.	Prolongación legal del plazo de preaviso .....	530
374.	Situación del contrato durante el plazo de preaviso .....	531
375.	Obligación de indemnizar .....	533
376.	Indemnización por falta de preaviso .....	533
377.	Indemnización por el despido mismo .....	534
378.	Protección especial de determinados trabajadores .....	539
379.	Intervención de órganos administrativos o representativos de los trabajadores .....	540
380.	Reintegración de trabajadores despedidos .....	542
381.	El despido por justa causa. Condiciones y ejercicio .....	544
382.	Efectos .....	547
383.	Supuestos típicos de justas causas de despido .....	548
384.	a) Por parte del empleador .....	549
385.	b) Por parte del trabajador .....	551
386.	Efectos accesorios de la extinción .....	551
387.	El deber de otorgar un certificado de trabajo y de dar informes .....	552
388.	Licencia para la búsqueda de otro empleo .....	554
389.	Interdicción de competencia .....	555

## § 2. *Contratos especiales*

### I. LA RELACIÓN DE TRABAJO DE LA MUJER

390.	Introducción .....	556
391.	El principio de igualdad .....	556
392.	El régimen protectorio especial de la mujer .....	557

### II. LA RELACIÓN DE TRABAJO DEL TRABAJADOR JOVEN

393.	Introducción .....	558
394.	Régimen de protección .....	559

395.	Contrato de aprendizaje. I. Definición y naturaleza jurídica .....	562
396.	II. Formación del contrato. A) Presupuestos que deben cumplir los aprendices .....	566
397.	B) Presupuestos en la persona del patrono-maestro .....	567
398.	La forma en el contrato de aprendizaje .....	568
399.	III. Contenido del contrato. Fuentes .....	568
400.	Objeto .....	569
401.	Deberes del aprendiz .....	569
402.	Deberes del patrono-maestro. A) El deber de dar la enseñanza convenida .....	571
403.	B) Otros deberes .....	572
404.	IV. Extinción del contrato .....	574
405.	Especialmente: extinción por despido .....	575
406.	Efectos de la extinción .....	576

### III. LOS TRABAJADORES CON CAPACIDAD LABORAL DISMINUÍDA (LISIADOS)

407.	Introducción .....	577
408.	Colocación .....	578
409.	Protección contra el despido .....	579

### IV. LOS TRABAJADORES CON ESTATUTOS ESPECIALES

410.	Carácter de tales estatutos .....	579
411.	Trabajadores rurales .....	581
412.	Gente de mar .....	582

#### § 3. *La protección del trabajador contra riesgos profesionales*

413.	Carácter ambivalente (público y privado) de la protección .....	584
414.	La protección en caso de accidente de trabajo y enfermedad profesional .....	586
415.	Medidas preventivas .....	589

## CAPÍTULO III

### ORGANISMOS ADMINISTRATIVOS Y JURISDICCIONES (SOLUCIÓN DE CONFLICTOS)

416.	Introducción .....	595
------	--------------------	-----

§ 1. *Organismos administrativos*

417. La inspección del trabajo. Su función en general .....	596
418. Fuentes .....	597
419. Medios de actuación .....	598
420. Funciones complementarias .....	600

§ 2. *Jurisdicciones del trabajo (solución de conflictos)*

421. Concepto en general .....	601
422. Diferentes tipos de conflictos de trabajo .....	602
423. Conflictos individuales y conflictos colectivos .....	602
424. Conflictos jurídicos y conflictos económicos (de intereses) .....	603
425. Diversas clases de jurisdicciones .....	604
426. I. Jurisdicciones judiciales .....	604
427. Finalidad y alcance de la jurisdicción especial del trabajo .....	605
428. Su razón de ser .....	607
429. A) Órganos de jurisdicción judicial. Diversos tipos .....	608
430. 1. Tribunales del trabajo. Criterios de instalación .....	609
431. Composición .....	610
432. Tribunales mixtos .....	611
433. Organización de estos tribunales .....	612
434. Asesores técnicos .....	614
435. Pluralidad de instancias .....	614
436. 2. Órganos de arbitraje .....	615
437. 3. Otros órganos especiales .....	616
438. B) Competencia de los órganos judiciales. 1. Competencia personal .....	617
439. 2. Competencia material. Varios sistemas .....	618
440. 3. Competencia territorial .....	621
441. C) Funcionamiento. 1. Las partes .....	621
442. 2. Reglas de procedimiento. Consideración general .....	624
443. Principios estructurales .....	624
444. Algunas particularidades .....	627
445. El procedimiento arbitral .....	631
446. Otros procedimientos especiales .....	632
447. II. Jurisdicciones de conciliación y arbitraje (no judiciales). A) Nociones generales. Fines sociológicos .....	633
448. Diferencia entre conciliación y arbitraje. Mediación .....	636
449. Objeto de estos procedimientos .....	637
450. Carácter jurídico, a) de la conciliación (mediación) .....	639
451. b) del arbitraje .....	639
452. B) Diversos sistemas. Clasificación en general .....	640

453. Sistemas convencionales (basados en la autonomía de las partes) .....	642
454. Sistemas legales .....	645
455. C) Los organismos de la conciliación y arbitraje. Clasificación en general .....	649
456. Organismos permanentes y no permanentes .....	651
457. Determinación de la competencia .....	652
458. Formación y composición. Requisitos exigidos .....	653
459. D) Funcionamiento de los organismos de conciliación y arbitraje. 1. Las partes. Capacidad de actuar .....	655
460. 2. El procedimiento. Estructura general .....	656
461. Principios directivos .....	657
462. Particularidades .....	659
463. Naturaleza jurídica del laudo obligatorio .....	663
464. Ejecución del laudo .....	664
465. Recursos .....	666

## CAPÍTULO IV

## MEDIOS DE AUTODEFENSA

466. Concepto .....	669
467. I. Fundamentos .....	670
468. Reglas aplicables .....	673
469. II. Definición. A) La huelga .....	675
470. Diferencia entre la huelga y otras formas de interrupción del trabajo .....	679
471. Formas irregulares de huelga .....	680
472. B) El <i>lock-out</i> .....	683
473. <i>Lock-out</i> y otros casos de suspensión de actividades por iniciativa del empleador .....	684
474. Formas del <i>lock-out</i> .....	685
475. C) El boicot .....	685
476. III. Reglamentación (El problema de las huelgas ilícitas) .....	687
477. Los sujetos del derecho de huelga .....	687
478. El derecho de huelga de los funcionarios públicos .....	688
479. Restricciones concernientes a los fines de la huelga .....	689
480. Modalidades de la huelga .....	691
481. Otras restricciones (sobre todo, jurisprudenciales) .....	694
482. Reglamentación del derecho de huelga por convenios colectivos .....	698
483. Restricciones especiales (principalmente, por la función ejercida o la índole de los servicios) .....	699

484.	IV. Efectos de la huelga. A) Sobre el contrato individual de trabajo. Efectos en general .....	703
485.	La huelga como justa causa de despido .....	704
486.	Influencia en la duración del contrato .....	705
487.	Influencia en el pago de la remuneración .....	706
488.	Situación de los trabajadores no huelguistas .....	708
489.	B) Responsabilidad por daños. 1. Responsabilidad de la parte obrera .....	710
490.	2. Responsabilidad de la parte patronal .....	711
491.	Efectos del <i>lock-out</i> .....	711
492.	Efectos del boicot .....	712
493.	C) Los medios de autodefensa ante el derecho penal ....	713

## CAPÍTULO V

DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO Y PÚBLICO  
DEL TRABAJO§ 1. *Derecho internacional privado del trabajo*

494.	Introducción .....	715
495.	I. Límites personales. 1. Extranjeros; 2. Extraterritoriales .....	715
496.	II. Límites en el espacio. Importancia de la cuestión ....	716
497.	Fuentes del derecho internacional privado del trabajo ..	717
498.	Reglas de conexión. a) Capacidad .....	718
499.	b) Forma .....	718
500.	c) Contrato de trabajo (contenido y efectos) .....	719
501.	Reglas especiales para determinados grupos de trabajadores .....	722
502.	Aplicación del derecho "más favorable" .....	723
503.	El orden público .....	724
504.	Alcance y dominio de las normas aplicables .....	725
505.	Convenciones colectivas de trabajo (asociaciones profesionales) .....	725
506.	Organización (constitución) social de la empresa .....	726
507.	Conflictos de trabajo .....	726
508.	El problema de las calificaciones .....	728

§ 2. *Derecho internacional público del trabajo*

509.	I. Evolución histórica. Hasta la primera guerra mundial .	728
510.	Entre las guerras .....	730
511.	Después de la segunda guerra mundial .....	732

512.	II. Importancia, en el derecho del trabajo, de los tratados internacionales clásicos .....	733
513.	III. Derecho común universal del trabajo (Unificación del derecho del trabajo). Concepto y fuentes .....	734
514.	La Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.). Tendencia general y programa .....	735
514 bis.	Competencia .....	736
515.	Miembros .....	739
516.	Órganos. A) La Conferencia Internacional del Trabajo. Funcionamiento en general .....	740
517.	Convenciones y recomendaciones (resoluciones) .....	742
518.	Componentes de la Conferencia .....	747
519.	Control del cumplimiento de las convenciones y recomendaciones .....	748
520.	B) El Consejo de Administración .....	754
521.	C) La Oficina Internacional del Trabajo .....	755
522.	Órganos especiales .....	756
523.	Obra realizada .....	757
524.	Relaciones con otros organismos internacionales .....	758
	ÍNDICE ALFABÉTICO DE MATERIAS .....	761