



 MINISTERIO DE CULTURA Y EDUCACION

 UNIVERSIDAD NACIONAL DE ENTRE RIOS

 FACULTAD DE CIENCIAS

 ECONOMICAS

INDICE

<i>Una nota para el lector</i>	1
1. Fundamentos del diseño de las estructuras organizativas	5
Coordinación en cinco. La organización en cinco partes. El funcionamiento de la organización.	
2. Diseño de posiciones individuales	25
Especialización de tarea. Formalización de comportamiento. Capacitación y adoctrinamiento. Relacionando los parámetros de diseño de posición.	
3. Diseño de la superestructura.	41
Agrupamiento de unidades. Dimensión de la unidad.	
4. Rellenando la superestructura.	65
Sistemas de planeamiento y control. Dispositivos de enlace.	
5. Desenredando la descentralización	83
¿Por qué descentralizar una estructura? Algunos cortes conceptuales en centralización/descentralización. La descentralización vertical. Descentralización horizontal. Descentralización en cinco.	
6. Ajustando el diseño a la situación	103
Dos aspectos de la efectividad organizativa. Edad y dimensión. Sistema técnico. Ambiente. Poder.	
7. El diseño como configuración.	127
8. La Estructura Simple	133
Descripción de la estructura básica. Condiciones de la Estructura Simple. Algunas cuestiones asociadas con la Estructura Simple.	
9. La Burocracia Mecánica	139
Descripción de la estructura básica. Condiciones de la Burocracia Mecánica. Algunas cuestiones asociadas con la Burocracia Mecánica.	
10. La Burocracia Profesional.	159
La estructura básica. Algunas cuestiones asociadas con la Burocracia Profesional.	

11. La Forma Divisional	179
La estructura básica. Condiciones de la Forma Divisional. Etapas en la transición hacia la Forma Divisional. Algunas cuestiones asociadas con la Forma Divisional.	
12. La Adhocracia	209
Descripción de la estructura básica. Condiciones de la Adhocracia. Algunas cuestiones asociadas con la Adhocracia.	
13. Más allá de cinco	233
Las cinco configuraciones como un sistema. Hacia seis... y más allá.	
<i>Bibliografía</i>	245

INDICE