



UNIVERSIDAD NACIONAL DE ENTRE RÍOS
FACULTAD DE INGENIERÍA
CENTRO DE MEDIOS
BIBLIOTECA

ÍNDICE GENERAL

1383

Tomo 1°

<i>Prólogo a la primera edición</i>	VII
<i>Prólogo a la cuarta edición</i>	IX

PARTE PRIMERA

DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA

EL FENÓMENO LABORAL

CAPÍTULO PRIMERO

EL TRABAJO HUMANO

§ 1.	Concepto	3
§ 2.	Principales aspectos del trabajo	8
	A) Sociales	8
	B) Psicosociales	9
	C) Económicos	10
	D) Jurídicos	11
§ 3.	Diferentes tipos de trabajo	13
§ 4.	Principales figuras del trabajo en la historia	16
§ 5.	Influencia de la concepción capitalista sobre el trabajo. Efectos de la revolución industrial. La cuestión social	18

§ 6.	Concepto de trabajo dirigido en la ley de contrato de trabajo (LCT)	22
§ 7.	Aspectos modernos de la problemática laboral	26
	A) Trabajo de la mujer	26
	B) Urbanización	28
	C) Cambios en la estructura ocupacional	29
	D) La utilización de las horas de ocio	30
	E) Los nuevos proletariados	31
	F) Acción sindical	31
	<i>Cuestionario</i>	33

CAPÍTULO II

LA POLÍTICA SOCIAL

§ 8.	Diferencias sociales	35
§ 9.	Noción, objeto y finalidad de la política social	38
	A) Asistencial	40
	B) Defensa	41
	C) Protección	41
	D) Promoción	43
	E) Cambio de estructuras	43
§ 10.	Principios de la política social	44
§ 11.	Áreas e instrumentos de la política social	46
	<i>Cuestionario</i>	47

CAPÍTULO III

MERCADO DE TRABAJO

§ 12.	Derecho de trabajar	49
§ 13.	Fuerza de trabajo	50
§ 14.	Ocupación. Subocupación. Desempleo	53
§ 15.	Agencias de colocación	55
§ 16.	El desarrollo científico-técnico y su influjo sobre el trabajo	59
§ 17.	Conversión de la capacidad laboral	61
§ 18.	El problema de los discapacitados	61

§ 19. Migraciones laborales	63
Cuestionario	69

SECCIÓN II

DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO IV

PARTE GENERAL

§ 20. Concepto del derecho	71
§ 21. Fines del derecho del trabajo	73
§ 22. Características del derecho del trabajo	74
§ 23. Partes integrantes del derecho del trabajo	75
§ 24. Principios del derecho del trabajo	78
§ 25. Principio protector	79
A) "In dubio pro operario"	81
B) La regla de la norma más favorable al trabajador	82
C) Condición más beneficiosa	82
§ 26. Irrenunciabilidad	83
A) Renuncia al empleo	87
B) Conciliación	87
C) Prescripción	90
D) Caducidad	91
§ 27. Principio de continuidad	91
A) Conservación del empleo	92
B) Preferencia por los contratos de duración indefinida	93
C) Admisión de transformaciones	93
D) Mantenimiento del contrato	94
E) "Penalización" de la resolución del contrato sin causa	94
F) Interpretación de ciertas interrupciones como suspensiones contractuales	95
G) Mantenimiento del contrato en el caso de cambio de la persona del empleador	95

§ 28.	Primacía de la realidad	95
	Presunción de la existencia de la figura laboral ...	96
§ 29.	Buena fe	97
§ 30.	Justicia social	98
§ 31.	Equidad	101
§ 32.	Prohibición de hacer discriminaciones	102
§ 33.	Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos	104
§ 34.	Medios técnicos jurídicos utilizados por el derecho del trabajo	106
	A) Limitación de la autonomía de la voluntad ...	106
	B) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador	106
	C) Tratamiento privilegiado del poder de negociación colectiva de los trabajadores	108
	D) Reconocimiento de las autonomías colectivas laborales	109
	E) Contralor administrativo	109
	F) Cooperación y unificación en el plano internacional	110
§ 35.	División del derecho del trabajo	111
	A) Interno	111
	B) Internacional	111
§ 36.	Sujetos del derecho del trabajo. Remisión	113
§ 37.	Fuentes del derecho del trabajo	114
	A) Constitución	115
	B) Leyes nacionales	116
	C) Leyes provinciales	117
	D) Tratados con potencias extranjeras	117
	E) Decretos reglamentarios	118
	F) Resoluciones administrativas	118
	G) Convenios colectivos	119
	H) Organismos paritarios	120
	I) Laudos arbitrales	120
	J) Principios generales del derecho	121
	K) Jurisprudencia	122
	L) Doctrina	122
	M) Negocios laborales individuales	122
	N) Usos y costumbres	123

§ 38.	Constitucionalización de los derechos sociales	125
§ 39.	Aplicación de la norma en el derecho del trabajo	128
	A) Órganos de aplicación	128
	1) Judiciales	128
	2) Administrativos	128
	B) Ámbito personal	130
	C) Ámbito geográfico	132
	D) Principio de la aplicación de la norma más favorable al trabajador	133
	1) Acumulación	134
	2) Conglobamiento	135
	3) Orgánico	135
	E) Aplicación de la norma en los casos de laguna de la ley	137
	F) Orden de prelación de las normas según su fuente	138
	G) Aplicación de la norma en cuanto al tiempo ..	139
§ 40.	Interpretación de la ley	142
	A) Auténtica	142
	B) Doctrinaria	142
	C) Judicial	142
§ 41.	Orden público laboral	144
§ 42.	Simulación ilícita y fraude laboral	146
§ 43.	Otras figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador	148
	A) Presunción de la existencia de contrato de trabajo	148
	B) Utilización de figuras societarias	149
	1) Integrantes de sociedades	149
	2) Cooperativas de trabajo	152
	C) Interposición de personas	153
	D) Contratistas. Cesión de establecimiento. Empresas vinculadas	155
	E) Contrato de trabajo de grupo o por equipo ...	159
	F) Trabajos prestados por integrantes de una sociedad	161
	<i>Cuestionario</i>	162

CAPÍTULO V

EVOLUCIÓN HISTÓRICA

§ 44.	Primera etapa	163
§ 45.	Intervención del Estado	165
§ 46.	Acción sindical. La política de convenios colectivos	167
§ 47.	Nuevas perspectivas en la materia	169
§ 48.	Breve análisis del desarrollo de la norma laboral en la Argentina	170
	A) Relaciones individuales	170
	B) Relaciones colectivas	178
	<i>Cuestionario</i>	182

CAPÍTULO VI

INSTITUCIONES SOCIO-LABORALES

§ 49.	Los protagonistas de las relaciones de trabajo	183
§ 50.	A) Empresa	183
§ 51.	B) Asociaciones profesionales de empleados	189
	1) Su evolución histórica	189
	2) Finalidad del sindicato	192
	3) Sus diferencias con las otras asociaciones	197
	4) Estructura sindical	198
	5) Organización sindical	199
	6) Unidad y pluralidad sindical	201
	7) Libertad sindical	203
	a) Libertad sindical individual	204
	1) Aspecto positivo	204
	2) Aspecto negativo	206
	b) Libertad sindical colectiva	209
	8) Autarquía sindical	210
	9) Funciones sindicales	211
§ 52.	C) Organismos profesionales de empleadores	213
§ 53.	D) Estado	214
§ 54.	E) Organismos internacionales	216
	<i>Cuestionario</i>	220

SECCIÓN III

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO VII

LA RELACIÓN INDIVIDUAL

§ 55.	Relación de trabajo	223
§ 56.	Diversos tipos de relación	229
	A) Permanente	229
	B) Eventual	229
	C) Genérico	231
	D) Especial	231
§ 57.	Sujetos de la relación individual de trabajo	231
	A) Trabajador	231
	B) Causahabientes del trabajador	233
	C) Situaciones discutidas acerca del carácter de trabajador de la persona que realiza la pres- tación	234
	1) Trabajo familiar	234
	2) Servicios benévolos, amistosos "volunta- rios" y de vecindad	235
	3) Trabajo a domicilio	236
	4) Profesionales universitarios	237
	5) Deportistas	237
	6) Religiosos	238
	7) Concubinos	240
	D) Empleador	240
	E) El Estado empleador	243
	<i>Cuestionario</i>	244

CAPÍTULO VIII

CONTRATO DE TRABAJO

§ 58.	Negocio jurídico y relación individual de trabajo ..	245
§ 59.	Concepto de contrato de trabajo	247
§ 60.	Requisitos	248

	A) Capacidad	248
	B) Consentimiento	250
	C) Objeto	252
	D) Causa	253
§ 61.	Forma	254
§ 62.	Prueba	256
§ 63.	El tiempo en el contrato de trabajo	259
	A) Contrato a prueba	261
	B) Contrato por tiempo indeterminado: continuo y discontinuo	261
	C) Por tiempo determinado: a plazo fijo, por obra	264
	D) Antigüedad en el servicio	266
§ 64.	Estabilidad. Concepto	267
	A) Absoluta	269
	1) Con efectos plenos	269
	2) Con efectos menos plenos	272
	B) Relativa	273
	<i>Cuestionario</i>	274

CAPÍTULO IX

DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

§ 65.	Contenido de la relación individual de trabajo	275
§ 66.	Derechos del empleador	280
	A) Recibir el trabajo	280
	B) Facultad de dirección	280
	C) "Ius variandi"	282
	1) En la clase de actividades dentro de la mis- ma categoría profesional	283
	2) En el lugar de la prestación	283
	3) En el horario	284
	D) Facultad disciplinaria	287
	E) Adoptar sistemas de contralor del personal ...	288
	F) Controles médicos del personal	289
	G) A ser preferido en la explotación de los "in- ventos personales del trabajador"	290
§ 67.	Deberes del empleador	291

	A) Dar ocupación efectiva y adecuada	291
	B) Cumplir los demás deberes legales	292
	C) Respetar la libre expresión del trabajador	292
	D) De seguridad y condiciones dignas de labor ..	293
	E) No discriminar en perjuicio del trabajador	296
	F) Pago de la remuneración y reintegro de gastos	297
	G) Realizar los depósitos de los aportes y contri- buciones de seguridad social y sindical	299
	H) Mantener sigilo en cuanto a los inventos per- sonales del trabajador	300
	I) Conceder certificados	300
§ 68.	Derechos del trabajador	301
	A) Que se le dé ocupación	301
	B) Que se respete su dignidad como persona	301
	C) A la libertad de expresión	302
	D) A la seguridad y condiciones dignas de labor y percepción de los daños sufridos en su per- sona o cosas, como consecuencia de la pres- tación laboral	302
	E) Al cobro de remuneración y reintegro de gastos	302
	F) A la diligencia del empleador para la percep- ción de los beneficios de la seguridad social y los de las normas laborales	302
	G) A no ser objeto de discriminaciones	302
	H) A obtener certificados	302
	I) Propiedad sobre las invenciones personales ..	302
§ 69.	Deberes del trabajador	304
	A) Poner su capacidad laboral a disposición del empleador	304
	B) Aceptar, dentro de los límites convenidos y razonables, el ejercicio de la facultad de di- rección y el "ius variandi" que ejerce el em- pleador	304
	C) Aceptar el ejercicio -dentro de límites razo- nables- de la facultad disciplinaria del em- pleador	305
	D) Someterse al régimen de contralor médico y del personal ejercido dentro de límites razo- nables	305

E) A dar preferencia al empleador en la explotación de sus inventos de carácter personal 305

§ 70. Deberes de conducta de ambas partes 305

Cuestionario 306

CAPÍTULO X

CONDICIONES DE TRABAJO

§ 71. Régimen legal de la prestación laboral 307

A) Condiciones dignas de labor 307

B) Jornada de trabajo 308

C) Concepto de jornada de trabajo 311

D) Jornada normal 312

1) De carácter permanente 313

2) De carácter temporario 313

E) Nocturna 315

F) Tareas en lugares o condiciones insalubres ... 315

G) Trabajo por equipos 317

H) Descanso semanal 319

I) Feriados obligatorios 321

J) Días no laborales 324

K) Licencia anual 324

L) Licencias especiales 328

M) Horario de apertura y cierre de negocios 330

§ 72. Trabajo de mujeres 331

A) Condiciones de trabajo 331

B) Licencia por maternidad 334

C) Protección contra el despido por causa de matrimonio 336

D) Protección contra el despido por causa de embarazo 337

E) Estado de excedencia 337

§ 73. Trabajo de menores 338

§ 74. Seguridad e higiene en el trabajo 342

Cuestionario 348

CAPÍTULO XI
REMUNERACIÓN

§ 75.	Concepto jurídico. Aspectos económicos	349
§ 76.	Requisitos. Continuidad, conmutatividad, suficiencia	350
§ 77.	Concepto político social. Salario justo. Salario social	351
§ 78.	Principio de igualdad	352
§ 79.	Salario y prestación de seguridad social	352
§ 80.	El crédito salarial	353
§ 81.	Diversos tipos de remuneración	355
	A) Tiempo	355
	B) Resultado	356
	C) Clasificación	356
	1) Nominal y real	356
	2) Directo e indirecto (o social)	356
	3) En dinero y en especie (o no monetario) .	357
	4) Garantizado	357
	5) Básico y complementario (plus)	358
	6) Mínimo vital	358
	7) Anual complementario (SAC)	359
	8) Reintegro de gastos (viáticos)	360
	9) Gratificaciones	361
	10) Destajo o unidad de obra	361
	11) Comisión	362
	12) Habilitación	363
	13) Participación en las utilidades	363
	14) Premios	364
	15) Propina (recompensas)	364
§ 82.	Modos de determinar la remuneración	365
§ 83.	Prueba de la remuneración	366
§ 84.	Adquisición y pérdida de la remuneración	368
	A) Prestación del trabajo y puesta a disposición .	368
	B) Pérdida del salario	368
§ 85.	Tutela del crédito laboral	371
	A) Normas de protección frente al empleador	372

1) Fecha de pago	372
2) Lugar de pago	372
3) Forma de pago	373
4) En qué se paga	373
5) Adelantos	374
6) Retenciones	374
7) Indexación de los créditos laborales	376
8) Garantía del cobro de los créditos laborales	378
9) Pago de sumas reclamadas en juicio	380
10) Instrumentación del pago	382
11) Medios administrativos de contralor	384
B) Normas de protección frente a los acreedores del trabajador	384
C) Normas de protección frente a otros acreedores del empleador	386
1) Normas procesales	386
2) Normas generales	387
3) Clases de privilegios	389
a) Especial	389
b) General	391
§ 86. Extinción del crédito	392
A) Pago	392
B) Prescripción liberatoria	393
C) Caducidad	394
D) Acuerdos transaccionales y conciliatorios	395
E) Desistimiento del derecho	396
<i>Cuestionario</i>	397

CAPÍTULO XII

SUSPENSIÓN DE ALGUNAS OBLIGACIONES QUE IMPONE LA PRESTACIÓN LABORAL

§ 87. Concepto	399
§ 88. Enfermedades y accidentes inculpables	405
§ 89. Servicio militar y convocatorias especiales	413
§ 90. Desempeño de cargos electivos o representativos	414

§ 91.	Suspensión por motivos de carácter gremial (ejercidos por los trabajadores)	415
§ 92.	Fuerza mayor y otras causas que obran sobre el trabajador	417
§ 93.	Suspensión preventiva	418
§ 94.	Suspensión disciplinaria	422
§ 95.	Suspensión por causas económicas	425
§ 96.	Quiebra del empleador	428
§ 97.	Fuerza mayor	430
§ 98.	Suspensión precautoria	431
§ 99.	Contrahuelga ("lock-out")	432
§ 100.	Suspensión indirecta individual	433
§ 101.	Mutuo consentimiento	434
	<i>Questionario</i>	436

CAPÍTULO XIII

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 102.	Concepto	437
§ 103.	"Transferencia colectiva"	437
§ 104.	Cesión individual de personal	438
§ 105.	Efectos	439
§ 106.	Situaciones en que la transferencia habilita al trabajador a considerarse en situación de despido ..	411
§ 107.	Transferencia en favor del Estado	442
	<i>Questionario</i>	444

CAPÍTULO XIV

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 108.	Concepto	445
§ 109.	Preaviso	447
§ 110.	Distintas causales de disolución contractual	452
§ 111.	Por causas que atañen al trabajador	452
	A) Propia decisión	453
	1) Renuncia	453
	2) Abandono del cargo	454

	B) Incumplimiento (injuria, despido directo) ...	455
	C) Incapacidad o inhabilidad sobreviniente	459
	D) Estar en condiciones de obtener jubilación ordinaria	462
	E) Muerte	465
§ 112.	Por decisión de ambas partes	468
	A) Vencimiento del plazo fijado	468
	B) Trabajo eventual	468
	1) Realización de una obra determinada	469
	2) Realización de tareas extraordinarias o de suplencia	469
	C) Mutuo acuerdo	470
§ 113.	Que atañen al empleador	471
	A) Resolución sin justa causa (despido directo arbitrario)	471
	B) Incumplimiento contractual (despido indirecto)	480
	C) Falta o disminución de trabajo	482
	D) Fuerza mayor	488
	E) Quiebra	489
	F) Muerte	493
§ 114.	Efectos posteriores a la extinción del contrato ..	493
	<i>Cuestionario</i>	494