

1384

ÍNDICE GENERAL

Tomo 2º

CAPÍTULO XV

ESTATUTOS ESPECIALES

§ 115.	Concepto	1
§ 116.	Aeronavegantes	3
	A) Definición	3
	B) Patente	3
	C) Condiciones de trabajo	6
	D) Remuneración	6
	E) Accidentes de trabajo	6
§ 117.	Conductores particulares	6
	A) Definición	6
	B) Período de prueba	6
	C) Carnet	7
	D) Remuneración	7
	E) Vivienda	7
	F) Estabilidad	7
	G) Penalidades	7
§ 118.	Construcción	7
	A) Definición	8
	B) Inscripción	8
	C) Fondo de desempleo	10
	D) Estabilidad	15
	E) Remuneración	15
	F) Suspensión	16
	G) Enfermedad	16
	H) Indemnización en caso de muerte del trabajador	17

	I) Reserva del empleo	17
	J) Responsabilidad solidaria de terceros	18
	K) Régimen de trabajo en sábados después de las 13 horas, domingos y feriados nacionales	18
	L) Régimen de trabajadores antiguos	19
	M) Órgano de aplicación y régimen de sanciones administrativas	20
	N) Aplicación de la ley a las causas en trámite ..	22
§ 119.	Docentes particulares	23
	A) Definición	23
	B) Títulos habilitantes	24
	C) "Ius variandi"	24
	D) Remuneración	24
	E) Estabilidad	24
	F) Órgano administrativo de contralor	25
	G) Penalidades	26
§ 120.	Ejecutante musical	26
	A) Definición	26
	B) Habilitación	26
	C) Medidas respecto del mercado de trabajo	26
	D) Jornada	27
	E) Feriados obligatorios	27
	F) Remuneración	27
	G) Estabilidad	27
	H) Organismo de contralor	27
§ 121.	Encargados de casa de renta	28
	A) Definición	28
	B) Libreta y registro	28
	C) Condiciones de trabajo	28
	D) Jornada de trabajo	29
	E) Descanso semanal	29
	F) Licencia anual	30
	G) Accidentes y enfermedades	30
	H) Remuneración	30
	I) Despido	30
	J) Período de prueba	31
	K) Indemnización por despido	31
	L) Preaviso	31
	M) Comisión paritaria	31
	N) Sanciones	31

§ 122.	Jugadores de fútbol profesional	32
	A) Definición	32
	B) Disposiciones aplicables	32
	C) Forma y prueba del contrato	32
	D) Condiciones de trabajo	33
	E) Remuneración	34
	F) Régimen disciplinario	35
	G) Extinción del contrato	35
§ 123.	Médicos, dentistas y farmacéuticos	36
	A) Definición	36
	B) Habilitación	36
	C) Período de prueba	36
	D) Estabilidad	36
	E) Sumario previo	36
	F) Escalafón	36
	G) Jornada	36
	H) Remuneración	37
	I) Condiciones de trabajo	37
	J) Vacaciones y licencias	37
	K) Suspensión	37
§ 124.	Periodistas profesionales	37
	A) Definición	37
	B) Matrícula	37
	C) Período de prueba	38
	D) Condiciones de trabajo	38
	E) Jornada	39
	F) Vacaciones	39
	G) Remuneración	39
	H) Causales de despido	39
	I) Indemnización por despido	40
	J) Preaviso	40
	K) Bonificación (al resolverse el contrato) por tiempo de servicio	40
	L) Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	40
	M) Tareas eventuales	40
	N) Suspensión	41
	O) Comisión paritaria	41
§ 125.	Empleados administrativos de empresas periodísticas	41

	A) Definición	41
	B) Edad de ingreso	41
	C) Contrato a prueba	41
	D) Escalafón	42
	E) Condiciones de trabajo	42
	F) Estabilidad	42
	G) Jornada	42
	H) Remuneración	42
	I) Suspensión	43
	J) Despido por hallarse el empleado en condiciones de jubilarse	43
	K) Bonificación (al resolverse el contrato) por tiempo de servicio	43
§ 126.	Radiocabletelegrafistas	43
	A) Definición	43
	B) Habilitación	43
	C) Jornada	43
	D) Condiciones de trabajo	44
	E) Estabilidad	45
	F) Vacaciones	45
	G) Suspensiones	45
	H) Reducción del personal	45
	I) Remuneración	45
	J) Comisión paritaria	45
§ 127.	Régimen de trabajo a bordo de buques argentinos	45
	A) Definición	46
	B) Habilitación	46
	C) Condiciones de trabajo	46
	D) Jornada de trabajo	49
	E) Vacaciones	51
	F) Remuneración	51
	G) Enfermedades y accidentes	52
	1) Inculpables	52
	2) Profesional	53
	3) Excepción de la obligación	54
	H) Resolución del contrato	54
	1) Por el empleador, con justa causa	54
	2) Despido indirecto	55
	3) Por el empleador, sin justa causa	55

	4) Por falta o disminución de trabajo	57
	5) Renuncia del trabajador	57
	6) Por cambio de destino del buque	57
	7) Fuerza mayor	57
§ 128.	Régimen de trabajo portuario	59
	A) Definición	60
	B) Autoridad de aplicación	60
	C) Matrícula	60
	D) Tareas eventuales	61
	E) Condiciones de trabajo	61
	F) Planteles	64
	G) Jornada de labor	64
	H) Remuneraciones	65
	I) Sanciones	66
§ 129.	Trabajador agrario permanente	67
	A) Definición	67
	B) Norma aplicable	68
	C) Contrato de trabajo	69
	D) Tiempo de servicio	70
	E) Período de prueba	70
	F) Régimen del trabajador suplente	70
	G) Deberes y derechos de las partes	71
	H) Jornada de trabajo	73
	I) Licencias anuales	74
	J) Licencias especiales	75
	K) Trabajo de menores y mujeres	75
	L) Higiene, seguridad	76
	LL) Remuneración	77
	M) Suspensión de algunos efectos del contrato .	79
	N) Transferencia	81
	Ñ) Extinción del contrato	82
	O) Formación profesional	84
	P) Organismos administrativos	84
§ 130.	Trabajadores agrarios no permanentes	86
	A) Definición	86
	B) Condiciones de trabajo	87
	C) Trabajo de mujeres y menores	87
	D) Remuneración	88
	E) Régimen de arbitraje obligatorio	88

§ 131.	Contratista de viñas y frutales	88
	A) Definición	88
	B) Obligaciones de las partes	88
	C) Derechos del contratista	89
	D) Retribución que percibe el contratista	90
	E) Organismo administrativo de aplicación	90
	F) Carácter de la relación	90
§ 132.	Trabajo a domicilio	91
	A) Definición	91
	B) Habilitación. Libreta de trabajo	92
	C) Contenido del contrato	92
	D) Remuneración	93
	E) Medidas de contralor	94
	F) Sanciones	94
§ 133.	Viajantes de comercio y/o industria	94
	A) Definición	94
	B) Condiciones de trabajo	95
	C) "Ius variandi"	96
	D) Remuneración	96
	E) Descansos	97
	F) Libros	97
	G) Indemnización por clientela	98
	H) Comisión paritaria	98
§ 134.	Servicio doméstico	98
	A) Definición	98
	B) Libreta de trabajo	99
	C) Contenido de la prestación	99
	D) Período de prueba	100
	E) Jornada de trabajo	100
	F) Descanso hebdomadario	100
	G) Vacaciones anuales	100
	H) Licencia por enfermedad	100
	I) Remuneración	100
	J) Causales de despido	101
	K) Preaviso	102
	L) Indemnización por despido	102
	M) Organismo jurisdiccional	102
	<i>Cuestionario</i>	103

SECCIÓN IV
DERECHO DE LAS RELACIONES
COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO XVI

INTRODUCCIÓN A LAS RELACIONES
COLECTIVAS DE TRABAJO

§ 135.	Concepto	105
§ 136.	Modos de colaboración	107
<i>Cuestionario</i>		115

CAPÍTULO XVII

RÉGIMEN LEGAL DE LAS ASOCIACIONES
GREMIALES DE TRABAJADORES

§ 137.	Disposiciones legales	117
§ 138.	Régimen legal y distintas clases de asociaciones .	117
	A) Exigencias legales	117
	B) Con simple inscripción	120
	C) Con personería gremial	123
§ 139.	Acto constitutivo	128
§ 140.	Órganos de la asociación	130
	A) Asamblea o congreso	130
	B) Ejecutivo	132
	C) Otros	133
§ 141.	Derechos de los trabajadores frente a la asociación gremial	133
	A) Ingreso	134
	B) Ejercicio de los derechos	136
	C) Derechos electorales	136
	D) Régimen disciplinario	137
	E) Desafiliación	140
§ 142.	Acción externa del sindicato	141
	A) Negociación colectiva	142

	B) Representación de los intereses individuales y colectivos	142
	C) Medidas de acción directa	143
	D) Colaboración	144
	E) Acción política	146
	F) Educación	146
	G) Obra social	146
§ 143.	Delegados de personal	148
§ 144.	Encuadramiento sindical	154
§ 145.	Asociaciones de segundo y tercer grado	157
§ 146.	Patrimonio sindical	160
	A) Fuente interna	160
	B) Fuente externa	160
	1) Trabajadores no afiliados	160
	2) Empleadores	162
§ 147.	Privilegios del patrimonio sindical	163
§ 148.	Procedimiento para la recaudación de los fondos	164
	A) Directa	164
	B) Indirecta	164
§ 149.	Régimen contable, financiero e institucional	166
§ 150.	Garantías sindicales	167
§ 151.	Estabilidad sindical	168
§ 152.	Licencia sindical	174
§ 153.	Régimen electoral	175
§ 154.	Prácticas desleales y contrarias a la ética de las relaciones profesionales	179
§ 155.	Prácticas desleales de los empleadores o de sus asociaciones	180
§ 156.	Sanciones por la comisión de prácticas desleales y el proceso para su aplicación	182
§ 157.	Contralor administrativo ejercido sobre las asociaciones sindicales	184
	A) Reconocimiento de las asociaciones	185
	B) Fiscalización de la vida institucional	187
	C) Fiscalización del régimen patrimonial	190
	D) Contralor de la acción sindical externa	191
	1) Ámbito de la representación sindical	191
	2) Concertación del convenio colectivo	191
	3) Medidas de acción directa	191
	E) Sanciones	191

§ 158.	Revisión de las decisiones adoptadas por el sindicato o por la autoridad administrativa	191
	A) En sede asociacional	191
	B) En sede administrativa	192
	C) Competencia de los órganos judiciales	193
§ 159.	Responsabilidad de las asociaciones profesionales	196
	A) En materia civil	196
	B) En materia penal-administrativa	197
	C) Régimen de la ley 23.551	198
§ 160.	Contingencias de la personería	199
	A) Suspensión	200
	B) Cancelación	201
	C) Intervención	201
	D) Secesión gremial	202
	E) Fusión	203
	F) Disolución	203
	<i>Cuestionario</i>	205

CAPÍTULO XVIII

CONFLICTO LABORAL

§ 161.	Concepto	207
§ 162.	Tipos de conflictos laborales	210
	A) Individuales y colectivos	210
	B) De derecho y de intereses	212
	C) Según el origen de la causa	213
§ 163.	Controversia y conflictos	216
§ 164.	Sistemas de solución de los conflictos	216
§ 165.	Recursos de acción directa de los trabajadores ..	219
§ 166.	Huelga	220
§ 167.	Licitud e ilicitud de la huelga en el derecho argentino	224
	A) Finalidad	224
	B) Cumplir los procedimientos de orden reglamentario	225
	1) Ser declarada por el sindicato con personería gremial	225

	2) Agotar el procedimiento obligatorio de conciliación	225
	3) No estar sometidos a arbitraje obligatorio	228
§ 168.	Esfera colectiva e individual de la huelga	233
§ 169.	Declaración administrativa de licitud o ilicitud de la huelga	235
§ 170.	Efectos de la huelga lícita en el plano de las relaciones individuales	237
§ 171.	Distinción entre el ejercicio de los medios de acción directa y las modalidades de su exteriorización	239
§ 172.	Teoría de la discriminación arbitraria	240
§ 173.	Huelga de solidaridad	241
§ 174.	Otras figuras de medidas de acción directa	243
	A) Paro	243
	B) Paros rotativos	245
	C) Trabajo a desgano	245
	D) Trabajo a reglamento	246
	E) Retiro de colaboración	246
	F) Sabotaje	247
	G) Listas negras	247
	H) Piquetes	248
§ 175.	Pago de la "labor deteriorada"	248
§ 176.	La huelga en el sector público	249
§ 177.	Responsabilidad del sindicato por la adopción de medidas de acción directa ilícitas	252
§ 178.	Efectos de los medios de acción directa en orden a la responsabilidad del empleador frente a terceros	253
§ 179.	Contrahuelga (lock-out)	255
<i>Cuestionario</i>		260

CAPÍTULO XIX

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

§ 180.	Concepto	261
§ 181.	Distintos tipos de convenio	263
§ 182.	Legislación argentina sobre convenios colectivos	265

A) Modos de concertación	266
B) Sectores en los que ha de regir el convenio colectivo	272
C) Forma	274
D) Homologación	275
E) Registro y publicación	279
F) Vigencia	280
G) Ámbito de comprensión del convenio	281
H) Contenido	284
I) Interpretación y aplicación	289
J) Prueba en juicio	290
K) Extensión	291
L) Comisión paritaria	292
LL) Extinción	293
1) Vencimiento del plazo	293
2) Mutuo consentimiento	293
3) Denuncia	294
4) Incumplimiento de una de las partes	294
5) Cambio de las circunstancias	295
6) Retiro o suspensión de la personería gremial. Extinción de las asociaciones .	297
<i>Cuestionario</i>	298

SECCIÓN V

DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO

CAPÍTULO XX

INTERVENCIÓN DEL ESTADO EN LAS RELACIONES DE TRABAJO

§ 183. Concepto	299
§ 184. Organismos administrativos laborales	301
§ 185. Jurisdicción nacional o provincial de la policía laboral	303
A) Lugar	306
B) Actividad desplegada	307

§ 186.	Características del derecho administrativo del trabajo federal	311
§ 187.	Facultades normativas de la administración laboral	312
§ 188.	Contenido de la facultad de policía y seguridad social laboral federal	313
	A) Relaciones individuales de trabajo	313
	1) Inspección de trabajo	313
	2) Habilitación de los instrumentos de control	315
	3) Atención de los regímenes concernientes a higiene y seguridad	315
	4) Admisión de la existencia de excepciones previstas en los regímenes respectivos	315
	5) Aplicación de sanciones por incumplimiento de las normas laborales	316
	6) Funciones de conciliación	316
	B) Relaciones colectivas de trabajo	317
	1) Régimen de asociaciones profesionales ...	317
	2) Concertación de convenios colectivos	317
	3) Conflictos colectivos	317
§ 189.	Distinto carácter jurídico de las funciones que ejerce la administración laboral	317
§ 190.	Ilícitos laborales administrativos	318
	A) En cuanto a las relaciones individuales de trabajo	319
	1) Violación de los deberes formales	319
	2) Obstrucción de la actuación de las autoridades administrativas del trabajo	320
	3) Incumplimiento de las obligaciones emergentes de la relación laboral	320
	B) Respecto de las relaciones colectivas	320
§ 191.	Sanciones por ilícitos referidos a las relaciones individuales de trabajo	321
§ 192.	Normas de procedimiento para el juzgamiento de las infracciones respecto de las relaciones individuales de trabajo	322
	<i>Cuestionario</i>	327

SECCIÓN VI

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

§ 193.	Introducción	329
--------	--------------------	-----

CAPÍTULO XXI

JUSTICIA NACIONAL DEL TRABAJO
DE LA CAPITAL FEDERAL

§ 194.	Encuadre legal	335
§ 195.	Organización	335
§ 196.	Competencia	335
§ 197.	Recusación y excusación	337
§ 198.	Facultades y deberes del juez	337
§ 199.	Partes	337
§ 200.	Tercerías	338
§ 201.	Acumulación de acciones y procesos	338
§ 202.	Plazos judiciales	339
§ 203.	Medidas cautelares	339
§ 204.	Hechos nuevos	339
§ 205.	Tasa de justicia	340
§ 206.	Procedimiento ordinario	340
	A) Demanda	340
	B) Proveído y designación de audiencia	340
	C) Incomparecencia de las partes	340
	D) Audiencia de conciliación	341
	E) Contestación de la demanda	341
	F) Ofrecimiento de prueba	342
	G) Proveído de la prueba y excepciones	342
	H) Confesional	342
	I) Testimonial	343
	J) Peritación	343
	K) Alegato y sentencia	344
§ 207.	Recursos	344
§ 208.	Ejecución de sentencia	346
§ 209.	Procedimientos especiales	347

A) Accidentes de trabajo	347
B) Ejecución de créditos reconocidos o firmes .	347
C) Juicio ejecutivo	348
D) Apremio	348
E) Desalojo	348
F) Juicios contra la Nación	349
G) Arbitraje	349

CAPÍTULO XXII

JUSTICIA DEL TRABAJO EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES

§ 210. Encuadre legal	351
§ 211. Organización	351
§ 212. Competencia	351
§ 213. Recusaciones y excusaciones	353
§ 214. Facultades de los jueces	353
§ 215. Partes	353
§ 216. Acumulación de acciones y procesos	354
§ 217. Plazos judiciales y notificaciones	354
§ 218. Medidas cautelares	354
§ 219. Nulidades	355
§ 220. Tasa de justicia	355
§ 221. Costas judiciales	355
§ 222. Procedimiento ordinario	355
A) Demanda	355
B) Traslado de la demanda	356
C) Contestación de demanda, deducción de ex- cepciones y ofrecimiento de prueba	357
D) Segundo traslado	358
E) Designación de la audiencia de vista de cau- sa y recepción de la prueba	358
F) Audiencia de vista de causa	361
G) Sentencia	361
H) Procedimiento en los juzgados de paz	362
§ 223. Recursos	362
§ 224. Ejecución de sentencia	363

§ 225. Procedimientos especiales	364
A) Vía ejecutiva	364
B) Ejecución de resoluciones administrativas ...	364
C) Apelación de las sanciones administrativas ..	365
<i>Cuestionario</i>	366

PARTE SEGUNDA

SEGURIDAD SOCIAL

SECCIÓN PRIMERA

INTRODUCCIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO XXIII

LA PROBLEMÁTICA

§ 226. Concepto. Tendencias actuales	369
§ 227. Principios de la seguridad social	376
A) Dignidad del hombre y su libertad	377
B) Solidaridad	377
C) Subsidiariedad	378
D) Universalidad	378
E) Integridad	379
F) Igualdad	379
G) Unidad de gestión	379
§ 228. Evolución de las técnicas de seguridad utilizadas	380
§ 229. Política social y seguridad social. Relaciones de ésta con las estructuras sociales	386
§ 230. La seguridad social como sistema de redistribu- ción del ingreso nacional	389
§ 231. La seguridad social en el plano internacional	391
<i>Cuestionario</i>	394

SECCIÓN II

DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

CAPÍTULO XXIV

PARTE GENERAL

§ 232.	Concepto	395
§ 233.	Fuentes formales	397
	A) Constitución de la Nación Argentina	397
	B) Leyes	398
	C) Decretos y resoluciones	400
	D) Convenios de seguridad social	400
	E) Convenios de corresponsabilidad	400
	F) Principios del derecho de la seguridad social	401
	G) Jurisprudencia. Doctrina	401
	H) Convenios colectivos de trabajo	401
	I) Usos y costumbres	401
§ 234.	Aplicación del derecho de la seguridad social	401
	A) Órganos	402
	B) En el tiempo	402
	C) En el territorio	403
§ 235.	Interpretación de las normas de seguridad social	404
§ 236.	Medios técnicos jurídicos utilizados	405
§ 237.	Precisiones terminológicas	406
§ 238.	Sujetos	408
	A) Beneficiarios	408
	B) Obligados	410
§ 239.	Objeto de la seguridad social. Contingencias sociales	412
§ 240.	A) Biológicas	414
	1) Maternidad	414
	2) Vejez	416
	3) Desamparo por muerte	419
§ 241.	B) Patológicas	421
	1) Enfermedad	421
	2) Accidentes	422
	3) Invalidez	423

§ 242.	C) Económico-sociales	424
	1) Cargas de familia	425
	2) Desempleo	429
	3) Otras	431
§ 243.	Prestaciones de la seguridad social	432
§ 244.	A) Requisitos para su percepción	432
§ 245.	B) Clasificación	433
	1) Duración	433
	a) Periódicas	433
	b) Ocasionales	433
	2) En qué se paga	433
	a) En dinero	434
	b) En especie	434
	3) Finalidad	438
	a) De reemplazo	438
	b) De complemento	438
§ 246.	Organización administrativa del sistema	439
§ 247.	Financiación del sistema	442
	<i>Cuestionario</i>	448

CAPÍTULO XXV

RÉGIMEN PREVISIONAL ARGENTINO

§ 248.	Concepto	449
§ 249.	Breve noticia histórica del sistema nacional civil	449
§ 250.	Régimen para el personal en relación de dependencia (ley 18.037, t.o. 1976)	452
§ 251.	A) Sujetos	452
	1) Incluidos	452
	2) Obligados	454
§ 252.	B) Contingencias sociales cubiertas	456
	1) Vejez	456
	a) Concepto	456
	b) Cómputo del tiempo de servicio	459
	2) Edad avanzada	461
	3) Invalidez	461

	4) Desamparo por muerte	462
	5) Gastos por sepelio	465
§ 253.	C) Prestaciones	465
	1) Carácter	465
	2) Monto del haber	466
	a) Jubilación ordinaria	466
	b) Jubilación por edad avanzada	468
	c) Jubilación por invalidez	468
	d) Pensión	469
	e) Fecha a partir de la cual se devenga ..	469
	f) Movilidad. Coeficiente zonal	470
	3) Reajuste del haber	470
	4) Transformación	470
	5) Acrecimiento	471
	6) Suspensión	471
	7) Complemento	473
	8) Extinción	473
	9) Prescripción	474
	10) Haberes devengados a la fecha del deceso del titular	474
§ 254.	D) Agencia	474
	1) Organización administrativa	474
	2) Caja otorgante	476
	3) Trámite administrativo	476
	4) Contencioso	477
	5) Cajas complementarias	479
§ 255.	E) Régimen financiero	479
	1) Ingresos	479
	2) Concepto de salario	481
	3) Depósito de los importes y ejecución fiscal ..	482
	4) Privilegios de los créditos previsionales ...	484
§ 256.	Régimen previsional para trabajadores autónomos (ley 18.038, t.o. 1980)	484
§ 257.	A) Sujetos	484
	1) Afiliados obligatorios	484
	2) Afiliados voluntarios	485
	3) Obligaciones	486
§ 258.	B) Contingencias sociales cubiertas	488
	1) Vejez	488

	2) Edad avanzada	490
	3) Invalidez	490
	4) Desamparo por muerte	491
	5) Gastos por sepelio	491
§ 259.	C) Prestaciones	491
	1) Carácter	491
	2) Monto del haber	492
	a) Jubilación ordinaria	492
	b) Edad avanzada	493
	c) Invalidez	493
	d) Pensión	493
	e) Fecha a partir de la cual se devenga ...	493
	f) Movilidad. Coeficiente zonal	494
	3) Reajuste	494
	4) Transformación	494
	5) Acrecimiento	495
	6) Suspensión	495
	7) Complemento	495
	8) Extinción. Prescripción. Haberes pen- dientes de pago a la fecha de deceso del titular	495
§ 260.	D) Agencia	496
§ 261.	E) Régimen financiero	496
	1) Ingresos	496
	2) Percepción de los fondos, ejecución fiscal	497
	3) Privilegios de los créditos previsionales ...	497
§ 262.	Prestaciones de seguridad social no contributi- vas (asistenciales)	497
§ 263.	A) Sujetos protegidos	498
§ 264.	B) Contingencias cubiertas	498
	1) Vejez	498
	2) Invalidez	498
	3) Desamparo por muerte	499
	4) Gastos de sepelio	499
	5) Monto	499
§ 265.	C) Agencia	499
§ 266.	D) Financiación	499
§ 267.	Otras prestaciones	500
	<i>Cuestionario</i>	501

CAPÍTULO XXVI

RÉGIMEN DE ASIGNACIONES FAMILIARES

§ 268.	Concepto	503
§ 269.	Breve noticia histórica	503
§ 270.	A) Sujetos	505
	1) Beneficiarios	505
	a) Trabajadores activos	505
	b) Jubilados y pensionados	505
	2) Obligados	505
§ 271.	B) Contingencias cubiertas	506
	1) Matrimonio legítimo (contraído por el trabajador, artículo 2º)	507
	2) Esposa legítima (con residencia en el país, a cargo del trabajador, aunque tra- baje en relación de dependencia; ar- tículo 7º)	507
	3) Prenatal	507
	4) Maternidad (artículo 4º)	507
	5) Nacimiento de hijo (legítimo o no; ar- tículo 5º)	508
	6) Adopción plena o simple (artículo 6º) ...	508
	7) Hijo (legítimo o no, adoptivo o a su car- go; artículo 8º)	509
	8) Escolaridad	509
	a) Pre-escolaridad	509
	b) Primaria (artículo 10)	509
	c) Escolaridad media y superior (artícu- lo 11)	509
	d) Escolaridad en familia numerosa	509
	9) Ayuda escolar primaria (artículo 14, modificado por ley 23.185)	510
	10) Familia numerosa (artículo 9º)	510
	11) Complementario de vacaciones (artícu- lo 15)	510
§ 272.	C) Prestaciones	510
	1) Pago único	511

	2) De corta duración	511
	3) Periódicas	511
§ 273.	D) Agencia	516
§ 274.	E) Financiación	517
	<i>Cuestionario</i>	519

CAPÍTULO XXVII

AMPARO DE LAS CONTINGENCIAS POR ENFERMEDAD O ACCIDENTES

§ 275.	Encuadre legal	521
§ 276.	A) Enfermedad y accidentes inculpables	521
§ 277.	B) Accidentes y enfermedades profesionales	521
§ 278.	C) Ley 9688	522
	1) Accidentes de trabajo	522
	2) Enfermedad profesional	524
	3) Enfermedad accidente	525
	4) Diversas teorías sobre la responsabili- dad del empleador	529
	5) Sujetos comprendidos	531
	6) Responsabilidad del empleador	531
	7) Indemnización por incapacidad tempo- ral	533
	8) Reparación por muerte del trabajador ..	537
	9) Indemnización por incapacidad absolu- ta y permanente	538
	10) Indemnización por incapacidad parcial y permanente	540
	11) Tope de indemnización	542
	12) Reagravación	542
	13) Pago del monto de la indemnización	544
	14) Compatibilidad de la indemnización por accidente con otras de la LCT o presta- ciones de la seguridad social	546
	15) Características de la indemnización	547
	16) Insolvencia del empleador	547
	17) Sustitución de la responsabilidad patro- nal	547

	18) Opción del trabajador y de sus causahabientes para promover la acción común	548
	19) Posibilidad de que el empleador actúe en representación de los derechos del trabajador o sus causahabientes	551
	20) Prescripción	552
	21) Normas procesales	553
§ 279.	D) Prestaciones médico-asistenciales	553
§ 280.	1) Breve noticia histórica	553
§ 281.	2) Sujetos	557
	a) Beneficiarios	557
	1) Trabajadores que presten servicios en "relación de dependencia"	557
	2) Jubilados y pensionados nacionales y de la Municipalidad de la Ciudad de Buenos Aires	557
	3) Beneficiarios de prestaciones no contributivas nacionales	557
	4) Familiares del afiliado titular	557
	a) Integrantes del llamado grupo familiar primario	558
	b) Convivientes	558
	c) Otras	558
	5) Período de vigencia de la afiliación	559
	b) Obligados	561
§ 282.	3) Contingencias sociales cubiertas	562
§ 283.	4) Prestaciones	563
§ 284.	5) Agencias	568
	a) Órganos de conducción	568
	b) Órganos de contralor de las obras sociales	573
§ 285.	6) Financiación	578
	<i>Cuestionario</i>	584

CAPÍTULO XXVIII

COBERTURA DE OTROS ESTADOS DE NECESIDAD EN LA ARGENTINA

§ 287.	Prestaciones	585
--------	--------------------	-----

§ 288.	A) Vejez, invalidez y muerte	585
§ 289.	B) Enfermedad	586
§ 290.	C) Desocupación	588
§ 291.	D) Educación	589
§ 292.	E) Vivienda	590
§ 293.	F) Falencias de la familia	590
§ 294.	G) Turismo social	590
§ 295.	H) Emergencias sociales	591
<i>Cuestionario</i>		592
<i>Bibliografía</i>		593
<i>Índice de disposiciones legales</i>		623
<i>Índice alfabético</i>		637

1384

